

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS
CENTRO UNIVERSITARIO DE OCCIDENTE
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES DE LA
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL

Proyecto de Investigación

**Experiencias Alternativas y Tendencias Socio-Productivas
Actuales en el Área Rural del Occidente de Guatemala Un
estudio comparado en cuatro comunidades.**

Coordinador del proyecto.

Cesar Eduardo Ordoñez Morales.

Integrantes del equipo de investigación

Enrique Loras Castillo
Marco Alirio Ochoa Galicia
Herbert Loarca Moreira
Irina Reyes M.

Período de realización del proyecto
Febrero- Diciembre del 2005

Título del informe.

**ACCESO A TIERRA Y ORGANIZACIÓN SOCIOPRODUCTIVA. ESTUDIO
COMPARADO EN LA BOCA COSTA QUETZALTECA, GUATEMALA**

INDICE GENERAL

<u>I. Política Actual del Acceso a Tierras</u>	1
<u>I.1. Breve Marco Teórico</u>	1
<u>I.2. Aspectos Metodológicos</u>	2
<u>I.3. Breves Antecedentes Históricos</u>	2
<u>I.4. El proceso de acceso a las tierras.</u>	7
<u>I.5. Evaluación del Modelo de Acceso a la tierra vía el Mercado</u>	23
<u>I.6. Conclusiones</u>	24
<u>II. Formas y Dinámicas de la Organización Social en Comunidades de Origen Reciente en Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango</u>	27
<u>II.1. Introducción</u>	27
<u>II.2. La Organización Social y Comunitaria: Un Breve Cuadro Conceptual</u>	28
<u>II.3. Santa Anita la Unión</u>	31
<u>II.4. Magnolia Miramar</u>	46
<u>II.5. Blanca Flor</u>	54
<u>II.6. San José El Viejo Quetzal</u>	62
<u>II.7. Algunos aspectos similares y diferentes de las Comunidades Estudiadas</u>	69
<u>III. Los sistemas productivos en Comunidades que han tenido acceso a tierra en Colomba Costa Cuca, Occidente de Guatemala.</u>	73
<u>III.1. Referente conceptual y Contexto Regional.</u>	74
<u>III.2. Los sistemas y las estrategias productivas en las comunidades de estudio.</u>	80
<u>III.3. Evolución de los sistemas productivos comunitarios y elementos para un sistema productivo local. Potencialidades y limitaciones.</u>	139
<u>IV. Procesos de Comercialización Emergentes en el área de Chuvá</u>	147
<u>IV.1 Referencia conceptual</u>	147
<u>IV.2. Santa Anita La Unión</u>	154
<u>IV.3. Magnolia Miramar</u>	162
<u>IV.4. Blanca Flor</u>	169
<u>IV.5. El Viejo Quetzal</u>	175
<u>VI.6. Las comunidades en su conjunto</u>	179
<u>IV.7. Propuesta</u>	182
<u>V. MUJERES Y ORGANIZACIÓN SOCIAL</u>	188
<u>V.1. Presentación</u>	188
<u>V.2. Marco Teórico-Conceptual</u>	190
<u>V.3. Metodología</u>	200
<u>V.4. Estudios de Casos</u>	209
<u>V.5. Análisis Comparativo</u>	244
<u>V.6. Reflexiones Finales</u>	260
<u>V.7. Recomendaciones</u>	270
<u>Conclusiones generales</u>	276
<u>Recomendaciones generales</u>	284
<u>Bibliografía</u>	288

INDICE ONOMÁSTICO

ACADISOGUA. Nombre de una ONG
ACNB- Asociación de Campesinos Nueva Bulla'j
ACNUR- Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados
ACPD- Action Canada for Population and Development
AECI- Agencia Española de Cooperación Internacional
ANACAFE: Asociación Nacional del Café.
ARDIGUA- Asociación de Refugiados Dispersos de Guatemala
CC.PP.- Comisiones Permanentes de Refugiados Guatemaltecos en México
CEAR- Comisión Nacional para la Atención a repatriados, Refugiados y Desplazados (antes de febrero de 1991 conocida como: Comisión Especial para la Atención a Repatriados)
COEDUCA. Comité de Educación
COCODE- Consejo Comunitario de Desarrollo
CODAIF- Comité Diocesano de Ayuda a Inmigrantes Fronterizos
COMAR- Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados
COMUDE- Consejo Municipal de Desarrollo
CONSULTAB. Nombre de una empresa de consultoría
CUNOC- Centro Universitario del Occidente, parte de la USAC
DEOXA- Empresa española de distribución de energía eléctrica en el área rural
ECA- Empresa Campesina Asociativa
EGP- Ejército Guerrillero de los Pobres
FAR- Fuerzas Armadas Rebeldes
FEDECOCAGUA- Federación de cooperativas cafetaleras de Guatemala
FIS.- Fondo de Inversión Social. Entidad de los fondos sociales del gobierno
FOGUAVI.- Fondo Guatemalteco de Vivienda
FONAPAZ- Fondo Nacional para la Paz
FONTIERRAS- Fondo de Tierras.
FUNDAP -ONG que opera en micro finanzas
INTECAP- Instituto Nacional de Tecnología, Capacitación y Productividad.
GRICAR- Grupo Internacional de Consulta y Apoyo al proceso de Retorno
INTA- Instituto Nacional de Transformación Agraria
KABAWIL- Asociación Consejo Campesino KABAWIL
MINUGUA- Misión de Naciones Unidas para Guatemala
ONG- Organización no Gubernamental
ORPA- Organización Revolucionaria del Pueblo en Armas
OTARDE- Una ONG mexicana
PAREC- Programa Apoyo al Proceso de Incorporación Definitiva de los Excombatientes de la URNG
PDP- Proyecto de Desarrollo Productivo
PNUD- Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo
PRONADE- Programa Nacional de Educación
PGT- Partido Guatemalteco del Trabajo
PTM- Paz y Tercer Mundo
SEDESOL. Secretaría de Desarrollo Social de México
SCIDECO. Sociedad Civil para el desarrollo de Colombia
TLC- Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos
UE- Unión Europea

UNSITRAGUA- Unión de Trabajadores Agrícolas de Guatemala
URNG- Unidad Revolucionaria Nacional Guatemalteca
USAC- Universidad San Carlos de Guatemala

Resumen

Importante problemática se expande en comunidades campesinas del Sur-Occidente de Guatemala que tuvieron acceso a la tierra a partir del año 1997, especialmente aquellas formadas por población retornada. Además de la crisis del café, han sido sometidas a un gran stress posconflicto afectando estructuras elementales de vida. A lo anterior se agregan las nuevas tendencias que está imponiendo en la zona, los tratados comerciales con América del Norte.

El contexto complica el panorama y las poblaciones se ven en la necesidad de adaptarse a la crisis y proponer modelos de desarrollo que también respeten sus formas de vida tradicionales. Los resultados obtenidos expresan manifestaciones de esta problemática en 4 comunidades del municipio Colomba del Sur Occidente de Guatemala.

Estas comunidades han enfrentado una fase de asentamiento y habilitación del espacio productivo. Han privilegiado la construcción del espacio de vida y la organización comunitaria como motor de la expresión de sus intereses. Han redefinido el sistema productivo, y establecido una estrategia productiva basada en la transición al café orgánico y la diversificación productiva. Realizan procesos de comercialización combinando la exportación de café en mercados solidarios, con la comercialización tradicional al mercado regional y en espacios de proximidad. Se encuentran experimentando importantes cambios en las relaciones de género y en el destacado papel de la mujer en la vida comunitaria. Todavía tienen muchos retos y deficiencias que superar en diversos aspectos sociales y productivos y carecen de posibilidades inmediatas para cubrir los compromisos de la deuda por la adquisición de la tierra.

Elementos básicos de estos avances son el trabajo comunitario combinado con la gestión de apoyos externos. Entre estos últimos la cooperación de Unión Europea ha sido importante pero ha mostrado deficiencias. La acción del Estado para apoyar estos procesos de cambio agrario y desarrollo micro regional ha sido muy pobre. Todavía no se genera excedente económico como para sostener por si mismas, procesos de reproducción ampliada.

Introducción

El presente estudio se realizó durante el año 2005, en 4 comunidades de campesinos que han accedido a tierra. Todas se localizan en el municipio de Colomba Costa Cuca, del departamento de Quetzaltenango. El equipo de investigación estuvo integrado por un grupo de 2 profesores y una estudiante de economía del Centro Universitario de Occidente de la Universidad de San Carlos y tres profesores invitados externos.

Los objetivos que guiaron el estudio son los siguientes:

a) Objetivo general

Caracterizar la problemática e identificar posibles soluciones alternativas socio-productivas, mediante un estudio comparado de 4 comunidades de población campesina que ha tenido acceso a tierra en el municipio de Colomba en la bocacosta de Quetzaltenango.

b) Objetivos específicos.

1. Crear conocimiento que sirva de apoyo para una mejor planificación y gestión del desarrollo en la zona de estudio, así como para compartir y debatir con instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y organizaciones sociales.
2. Contribuir a mejorar niveles de vida de las poblaciones aportando información y propuestas.
3. Encontrar metodologías que posibiliten avanzar en la intención de que las poblaciones implicadas y sus elites se constituyan en entes dinámicos de nuestra investigación. Así como intercambiar metodologías y capacidades de investigación entre el personal de proyecto que proviene de distintos centros de investigación
4. Contribuir a la formación de estudiantes y profesores en metodología de la investigación en Ciencias Sociales, difundiendo la experiencia que se genere en este proyecto.

Objeto de estudio:

Las comunidades campesinas estudiadas fueron:

Asociación Maya de Pequeños Productores Agrícola. Santa Anita la Unión, b) Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento, Blanca Flor, c) Asociación Campesina Nuevo Bulla'j, Magnolia Miramar, c) Asociación Campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA), Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal

En el transcurso de los escritos individuales que constituyen el siguiente informe se denominarán a las comunidades de estudio de la manera como son comúnmente conocidas: Santa Anita, Blanca Flor, Magnolia Miramar y El Viejo Quetzal.

El municipio Colomba es parte del Departamento Quetzaltenango, localizado en su parte sur occidental, mas conocida como la Costa Cuca, en la ladera de la Sierra Madre, localizado en un rango de altitud comprendido entre los 1500 a los 600 m.s.n.m, aproximadamente. El Censo Nacional de Población del 2002 reportó en Colomba una

población total de 38,746 habitantes, población rural de 23,798 (61%) y población urbana de 14, 948 (39%). La superficie del municipio es de 212 Kilómetros cuadrados, lo que da una densidad de población total de 183 habitantes por kilómetro cuadrado y 112 habitantes rurales por kilómetro cuadrado. En este municipio predominaba en el 2002 la población no indígena que se reporto en 34,120 (88%).

El principal cultivo es el café. Efectivamente este es uno de los municipios en donde se desarrolló la caficultora a fines del siglo XIX, mediante relaciones latifundio minifundio, en el marco del modelo primario exportador. En los años 70 y 80 hubo en el municipio lucha sindical al interior de algunas fincas al igual que procesos de lucha armada insurgente y contrainsurgencia aguda. Como producto del proceso de negociaciones que finaliza con la firma de la paz en 1996, así como el proceso de reinserción de población desarraigada, se inicia la modalidad de acceso a la tierra mediante la política del mercado de tierras en el período de posguerra. Una pequeña cantidad de comunidades han tenido acceso a tierra recientemente, sea vía el Fondo de Tierras u otras modalidades de acceso

Las preguntas que se formularon para orientar esta investigación fueron las siguientes

1. Que problemática, tendencias socio-productivas e implicaciones culturales, confrontan comunidades campesinas que han tenido acceso a tierra en el Sur-occidente de Guatemala, ante el nuevo contexto de mayor apertura y competencia que implica los tratados comerciales.
2. Desde una perspectiva de desarrollo territorial que estrategias socio-productivas alternativas están aplicando, o podrían diseñar, para asegurar la supervivencia y reproducción socioeconómica – cultural y de las nuevas generaciones.
3. Que cambios se generan o se requieren en la organización social, para definir e implementar dichas estrategias.
4. Cuales características asume la organización de las mujeres y su participación en dichas estrategias, tendientes a superar las formas de vida.

Metodología.

Después de analizar información de fuente secundaria recopilada para un conjunto de comunidades que han tenido acceso a tierra en los últimos 8 años en 4 departamentos del Sur occidente de Guatemala (San Marcos, Quetzaltenango, Retalhuleu y Suchitepequez), utilizando criterios de selección como: origen de los comunitarios, fecha y modalidad en la obtención de la tierra, tipo de cultivos, microrregión de estudio, distancia y accesibilidad, fueron seleccionadas las comunidades y el municipio antes descritos

El objeto de estudio fue segmentado para su análisis en los siguientes temas: a) El Fondo de Tierras como institución de acceso a la tierra, b) La organización campesina, c) Los sistemas productivos y de comercialización, d) La problemática de género.

Los aspectos metodológicos de la investigación, en conjunto fueron:

1. La visión epistemológica de reconstrucción de procesos. En la perspectiva de reconstrucción se elaboraron descripciones y abstracciones explicativas.

2. En la recopilación de información de fuente primaria se realizaron, para unos casos dos visitas y para otros, tres visitas al campo. En ellas se aplicaron formas de investigación-acción participativa: reuniones de análisis con las Juntas Directivas de las Asociaciones y otras instancias colegiadas, talleres de discusión con mujeres, recorridos de campo acompañados por campesinos. En estas modalidades se puso en práctica las técnicas de entrevistas grupales, discusión, observación de procesos productivos, análisis del paisaje, entrevistas individuales, observación participativa.
3. Reuniones grupales con personas externas a las comunidades, pero de importante conocimiento empírico de la región, las comunidades y los procesos que en ella se han dado.
4. Información complementaria de fuente secundaria.
5. Los temas en que fue segmentado el objeto de estudio, fueron abordado por uno o dos personas integrantes del equipo de investigación, que definió su propio marco conceptual y metodologías particulares diseñando las variables de análisis acorde a la parte que le toca analizar. Igualmente organizó, sistematizó la información correspondiente, diseñó su propio proceso de análisis y redacción.
6. Discusión entre los integrantes del equipo de los resultados parciales obtenidos por cada una de las comunidades de estudio.

Los resultados se presentan a continuación con los informes individuales de las respectivas investigaciones realizadas para abordar los segmentos del objeto de estudio.

Quetzaltenango 28 de noviembre del 2005

Resultados

I. Política Actual del Acceso a Tierras

Herbert Loarca Moreira

Análisis Histórico e Institucional

Introducción

El trabajo presenta en su primer apartado un esbozo referencial teórico sobre aspectos vinculados a la acción pública en relación a las cuestiones agrarias.

En el segundo apartado se realiza una explicación de la metodología utilizada para la recopilación de la diferente información utilizada en el proceso del estudio.

El tercer apartado se utiliza para hacer una exposición del comportamiento histórico de la política agraria nacional.

En el apartado número cuatro, se desagregan los diferentes elementos que expresan la política actual del acceso a la tierra, y en el apartado número cinco las apreciaciones que le son hechas al modelo actual de entrega de tierra.

En la parte final se presenta un grupo de conclusiones que resumen el examen hecho a la institución Fondo de Tierras y al modelo a través del cual se plantea la reestructura agraria actual.

I.1. Breve Marco Teórico

Entender el proceso de acceso a la tierra de parte de productores directos se convierte en un elemento importante en la comprensión de la problemática actual del agro guatemalteco. Este proceso no puede deslindarse del marco de las diferentes relaciones actuales de la agricultura guatemalteca: formas de producción, comercialización, productividad, créditos, mercado de tierras, etc.

Guatemala presenta como una de sus características la importancia de la agricultura como principal generadora de empleo, así mismo la actividad agrícola revierte vital importancia dentro del ámbito social. El problema agrario guatemalteco, es un problema que ha atravesado por diversas experiencias para encontrar su salida, que sin embargo se sigue manifestado como un problema sin solución, Guatemala es uno de los países de Latinoamérica en los que se presenta un alto índice de concentración de tierra, que repercute en situaciones como el uso ineficiente del recurso y la marginación para el acceso a este recurso.

La experiencia actual de solución se plantea dentro de lo que el Banco Mundial expone como “reforma agraria asistida por el mercado”, práctica que asigna al mercado el papel central en la reestructuración agraria, y al estado jugar el papel de mediador en la solución del conflicto, como facilitador de los recursos financieros dentro de esta política de mercado, bajo esta modalidad se institucionaliza el Fondo de Tierras como el elemento descentralizado del estado encargado de esta política agraria, se supone que a través del mercado de tierras, éstas serán asignadas de acuerdo al uso más apropiado.

En el mercado de tierras existe también el supuesto que el proceso de compra-venta, se realiza de manera voluntaria, tanto de vendedores como de beneficiarios, en el mismo se asignan precios a la tierra determinado por la demanda, y son los beneficiarios los responsables de la escogencia de su alternativa de solución, el estado no interviene con regulaciones que permitan modificar la oferta, los oferentes asisten libremente, inducidos por el comportamiento del mercado. El estado sólo dispone como política de redistribución de aquellas tierras y baldíos de los cuales es legítimo propietario.

El fondo de tierras como institución surgida de la implementación de compromisos suscritos en los Acuerdos de Paz, realiza acciones que contemplan el fortalecimiento de los derechos de propiedad, a través de las políticas de regularización, la habilitación de créditos para el acceso a tierra, y la asistencia técnica para los procesos productivos ejecutados por los receptores de tierra, en la búsqueda de lo planteado en el Acuerdo Socioeconómico y Agrario relacionado a las políticas de Desarrollo Rural.

I.2. Aspectos Metodológicos

En relación a la política agraria dentro del contexto histórico del periodo anterior a la creación del fondo de tierra, se hizo una revisión de bibliografía que hiciera referencia principalmente a aquellos aspectos medulares que constituyeran carácter sustantivo de la política agraria en el desarrollo histórico de Guatemala. El objetivo consiste en evaluar el papel del Fondo de Tierras como entidad descentralizada del estado, producto de los Acuerdos de Paz, con jurisdicción en todo el territorio nacional. Para realizar dicha acción se busco información cuantitativa e información cualitativa, que permitiera trascender en la evaluación de la política actual del Fondo de Tierras.

La información cualitativa está basada en entrevistas estructuradas bajo guías, que se hizo a informantes tanto del fondo de tierra como beneficiarios del programa, así mismo se hizo entrevistas a consultores individuales que han tenido relación con el fondo como personal calificado contratado. Se utilizó de igual manera información recopilada por en las comunidades estudiadas y que son beneficiarias del programa de entrega de tierra de parte del Fondo. También fue revisado material bibliográfico relacionado a los procesos de política agraria dentro del fondo y de carácter internacional.

Es importante considerar que el material recopilado en las entrevistas son expresiones de juicios de valor emitidos en base a la experiencia obtenida en la relación con el fondo, con los grupos beneficiados y también como beneficiarios directos del programa de acceso a la tierra.

La información cuantitativa es el resultado del análisis pormenorizado de información pública obtenida en el Fondo de Tierras, entre las que destacan las diferentes leyes y reglamentos de uso cotidiano del fondo, así como de las memorias de labores que resumen la actividad del Fondo de Tierras.

I.3. Breves Antecedentes Históricos **Época Colonial (1524-1821)**

Es importante recordar que la política agraria colonial, abarcó a la colonia española llamada Reino de Guatemala, que comprendía los territorios de las actuales repúblicas

centroamericanas: Guatemala,- incluido Belice-, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Costa Rica, más el actual estado mexicano de Chiapas.¹

El periodo colonial que se inicia en 1524 en esta región, y que se origina con la conquista del territorio de lo que hoy es Guatemala, constituyó el asiento en las condiciones de concentración de tierra, derivadas de las acciones tomadas por la Corona española en tres aspectos medulares, como menciona en su obra el historiador guatemalteco Severo Martínez Peláez², 1) La Real posesión de la corona sobre la tierra, 2) La concesión de tierra como pago por servicios prestados a la corona en la labor de conquista y el estímulo para la colonización; y 3) la venta de tierra como fuente de ingresos a las cajas reales. Concentración de tierra que se encuentra articulada con las formas de organización del trabajo, como la estructuración de los pueblos de indios y el repartimiento.

Esta administración en el reparto de tierra por parte de la corona fue consolidando procesos productivos que tenían como elemento importante la concentración de grandes extensiones de tierra, asociado a la disponibilidad de fuerza de trabajo servil, obtenida de las poblaciones indígenas. El fenómeno de concentración se agudiza en el devenir histórico de la época colonial, y la posterior época independiente de las cinco provincias de Centroamérica.

No nos detendremos en ahondar sobre las condiciones económicas que caracterizaron el periodo colonial, sino más bien interesaba exponer la base sobre la que se construyó el andamiaje que originó la actual concentración de la tierra en Guatemala.

Época Independiente (1821-1871)

Un momento histórico que como indica el Sociólogo Edelberto Torres Rivas, “la capitanía general de Guatemala se convirtió en 1821, en república independiente sin un proceso previo de lucha de liberación; España no opuso resistencia, en la agonía de un régimen colonial, como lo hizo en el resto del continente”³, esta condición representó la ausencia de una política de conducción de las nuevas repúblicas independientes, quienes posterior al fracaso de la anexión a México, en 1824 como resultado de la influencia liberal, intentar la modernización de la república federal, situación que marcó la política con respecto a la propiedad sobre la tierra, la que se caracterizó entre otros aspectos por el ofrecimiento en propiedad privada de los terrenos realengos y baldíos, además del inicio de a desamortización de los bienes de la iglesia.

La disponibilidad de inmensas extensiones de tierras baldías (con la independencia finalizó la propiedad universal de la corona sobre la tierra) de parte de los nuevos estados independientes

¹ Martínez Peláez, Severo, Centroamérica en los años de la Independencia; el país y los habitantes, Colección Investigación para la Docencia Facultad de Ciencias Económicas, USAC, Departamento de Publicaciones, 1982.

² Martínez Peláez, Severo. La Patria del Criollo. Ediciones en Marcha XIII Edición, México 1994

³ Torres Rivas, Edelberto. Interpretación del Desarrollo social Centroamericano Editorial Universitaria Centroamericana, EDUCA , Costa Rica. 1977

Época Liberal (1871-1944)

El periodo liberal considerado el mismo como el que tiene inicio a partir del triunfo de la revolución liberal ocurrida en Guatemala el 30 de junio de 1871 y la cual fue encabezada por el caudillo mestizo Justo Rufino Barrios, quien en 1873 encabeza el gobierno, se podría decir de este periodo que: "...la republica liberal corresponde a un modelo de desarrollo de una sociedad agroexportadora dirigida por una burguesía cafetalera de claro perfil oligárquico."⁴ y quien relacionado a la tierra tomó las determinaciones siguientes: a) se reorganizó la tenencia de la tierra a través de la expropiación de propiedades de conventos y su parcelación, conjuntamente con extensiones de tierra estatal, sólo en 1876 se repartieron en la Costa Sur de Guatemala más de 42,000 hectáreas de tierra,⁵, como medida colateral para garantizar la propiedad de la tierra se creó el Registro de La Propiedad y fueron suprimidos los denominados diezmos en la agricultura, que consistía en la tributación del 10% de la cosecha para los conventos e iglesias.

El reparto de tierras inclusive alcanzo las propiedades concedidas como tierras comunales a las poblaciones indígenas, todo estas medidas pueden ser caracterizadas como una reforma agraria destinada a satisfacer las necesidades de un modelo económico vinculado a la explotación del cultivo del Café, que derivado de la caída de las exportaciones de añil y grana, se convirtió en el nuevo producto de exportación y que se consideraba el baluarte para el desarrollo económico de la nación.

El periodo liberal puede considerarse como el proceso de consolidación de la hacienda cafetalera como estructura económica predominante y de marcada modernización en la actividad productiva.

Periodo Revolucionario (1944 -1954)

La política a partir de 1944 inicialmente se caracteriza por poner fin a toda forma de vinculación extraeconómica de los campesinos a las actividades agrícolas, fueron derogadas las leyes que obligaban y proveían de trabajo servil a las propiedades latifundistas.

En relación al acceso a la tierra para los productores directos se promulgaron las ordenanzas que obligaban al arrendamiento de la tierra para actividades de las poblaciones campesinas, principalmente aquellas tierras que permanecían ociosas.

Se pensó que la alternativa para el desarrollo del país, era a través de la constitución de un país capitalista moderno que dejara atrás las viejas estructuras conservadoras relacionadas con la propiedad de la tierra, que modernizará toda la actividad productiva, por lo que en 1952 se emitió el Decreto 900, La ley de Reforma Agraria, como uno de los elementos que contribuirían a la modernización del País.

El modelo de reforma agraria pretendía el establecimiento de nuevas relaciones sociales, sobre la base de la creación, de nuevos propietarios rurales junto a un proletariado agrícola moderno. Se pretendía que a través de la reforma en la tenencia de la tierra, se

⁴ Torres Rivas, Op. Cit. Pag. 63

⁵ Op. Cit. 64

proveyera de la misma a campesinos minifundistas y la propiedad latifundista se volviese más eficiente en el uso de la tierra, se buscaba la ampliación del mercado interno, como resultado del incremento de la capacidad de compra de los nuevos propietarios rurales.

El programa de reforma agraria, -la expropiación de las tierras ociosas de los grandes latifundistas para ser entregadas a los campesinos-, estaba acompañado de un programa de acceso al crédito y asistencia técnica por parte del estado, una de las modalidades era que las tierras se concedían en usufructo vitalicio a los beneficiarios, garantizándose el estado la propiedad de las mismas, con el objetivo de que los propietarios terratenientes no intentasen recuperar las mismas, a través del tradicional préstamo usurero a los campesinos, que ante la eventualidad de no poder pagar terminaran vendiendo o entregando sus tierra.

Por primera vez en la historia de Guatemala se intentaba terminar con el modelo de concentración de la propiedad agrícola, que devenía desde el período colonial y que se había agudizado como resultado de la vinculación de la actividad agrícola al comercio mundial.

Periodo Posrevolucionario y Conflicto Armado Interno (1954-1996)

Este periodo inicialmente se caracterizó por la derogatoria de todo lo actuado por gobierno anterior, el 26 de julio de 1954, la junta de gobierno anuló todos los efectos del Decreto 900 y se emitió el Decreto 31, el estatuto agrario, sustituido posteriormente por el decreto 1551, Ley de Transformación Agraria, fueron devueltas las tierras expropiadas y las tierras del estado que se habían concedido a grupos de campesinos, las mismas fueron asignadas a propietarios individuales.

El periodo posterior a 1954 enfrentaba a un problema que no podía ocultarse, la desigual distribución de la tierra. Era necesario encontrar un modelo que tratara de solucionar el acceso de la población campesina a la tierra. La política agraria de este periodo se caracterizó por ser más bien una política de colonización que de reforma agraria.

El nuevo modelo pretendía la dotación de tierra para los grupos campesinos pero sin afectar el interés de los empresarios latifundistas. La asignación de tierra para el cultivo se sostuvo bajo la óptica de la distribución de las tierras del estado a través de procesos de colonización, inclusive se utilizó para asignar tierra a aquellos grupos que se hacían con el control político del gobierno. Resultado de estas políticas de distribución y colonización de tierras de estado, inicialmente en parcelamientos de la Costa Sur y a fines de los años sesenta y década de los setenta fueron Beneficiados principalmente miembros del ejercito en las áreas de Peten y Alta Verapaz.

La política desarrollada por El Instituto Nacional de Transformación agraria, no tenía como objetivo la desaparición del modelo Latifundio-Minifundio, no se afectaba la estructura en la tenencia de la tierra, se siguió manteniendo el modelo de concentración de la propiedad, esquema que garantizaba la disponibilidad de la fuerza de trabajo para la agricultura de exportación, uno de los aspecto que permitió la incorporación de población al proceso de guerra interna. La guerra se vislumbró como la vía que permitiría a la población campesina la solución de su demanda de tierra.

Periodo Posconflicto Armado (1996-2005)

Política Actual Fondo de tierras

Justo al final del conflicto armado guatemalteco y resultado de los acuerdos de paz – principalmente el de aspectos socioeconómicos y situación agraria, firmado el 6 de mayo de 1996-, se inicia la política agraria del periodo posconflicto, a través de la promulgación de la ley del Fondo de Tierras –decreto 24-99, del 13 de mayo de 1999-, esta ley daba vida institucional a FONTIERRAS como una entidad descentralizada del estado que deberían solucionar un contencioso que se originó durante los años del periodo colonial y se consolidó con la vinculación centroamericana al comercio mundial. Se planteaba la solución de un problema estructural y pernicioso de Guatemala a través del Mercado de Tierras, dentro del contexto de política agraria recomendada por el Banco Mundial.

El espíritu de solución a los problemas de una parte de la población guatemalteca se plasma en uno de los considerandos de dicha ley, el cual expresa “...Que grandes sectores de la población guatemalteca, particularmente los pueblos indígenas, están integrados por campesinos y campesinas sin tierra o con áreas insuficientes, lo que les dificulta el acceso a mejores condiciones de vida en libertad, justicia, seguridad y paz para su desarrollo integral...”⁶.

Dentro de esta ley se plantean como objetivos: a) la definición y ejecución de la política pública relacionada al acceso a la tierra, coordinada con la política estatal de desarrollo rural, b) facilitar el acceso a la tierra en propiedad a campesinos en forma individual u organizada, c) favorecer el acceso de las mujeres al crédito para la compra de tierras.

El marco legal determina así mismo las funciones del fondo de tierras, entre las que se encuentran: el impulso a un mercado de tierras activo y transparente, facilitar el acceso a la adquisición de tierra y los servicios de asistencia técnica y jurídica a los beneficiarios y la gestión de recursos para el financiamiento y política subsidiaria a los favorecidos del fondo. Bajo esta sombra legal se erige la estructura que debe permitir solucionar el problema de acceso a la tierra a la población campesina desprovista de la misma o con extensiones insuficientes para satisfacer su necesidad de ingresos.

Esta política agraria se plantea dentro de la concepción que el mercado es el mejor instrumento para que la población desprovista de ella tenga acceso a la misma, concepto de modelo que surge del Banco mundial un y que expresa el mismo como “modelo de reforma agraria asistida por el mercado”. El estado dentro de la concepción de subsidiariedad resultado de las políticas de ajuste estructural, se transforma en el elemento facilitador, que permite a través de políticas no intervencionistas, atender la demanda de tierra de la población campesina y tratar de solucionar un problema añejo, sin entrar en contradicción y en conflicto con la actual estructura agraria guatemalteca.

⁶ Ley del Fondo de tierras Decreto 24-99.

I.4. El proceso de acceso a las tierras.

I.4.1. La Organización

El proceso de acceso a la tierra para las personas carentes de ella, se inicia a través de la Oficina de Atención al Público, es el primer contacto que la población tiene con el Fondo de Tierras, es la oficina que brinda la información básica y da a conocer los requerimientos necesarios para acceder al recurso tierra.

La principal orientación que se recibe, cuando no se trata de personas individuales⁷, es iniciar la conformación de un grupo de solicitantes de tierra, pudiendo optar por cualquiera de las diferentes modalidades organizativas (Comité, Asociación, Sociedad Civil, Cooperativa, Empresa Campesina Asociativa –ECA-). Son considerados comités, aquellos grupos de persona que se organizan para la solución de determinado asunto, es práctica habitual en las comunidades este tipo vinculación para resolver cuestiones relacionadas a caminos vecinales, introducción de agua, energía eléctrica, etc. Una característica de este tipo de grupo es que los mismos se disuelven al solucionar el asunto que los ha vinculado, los comités son autorizados por las gobernaciones departamentales.

Las asociaciones son grupos organizados para atender necesidades y fines de sus miembros, constituyen organizaciones a plazos mayores, así mismo cuentan con normas que regulan el funcionamiento, y objetivos del conjunto de dicha población, las mismas son constituidas a través de escritura pública ante notario autorizado.

Las Cooperativas, son organizaciones permanentes diseñadas como modelo alternativo de cooperación, que pretende alcanzar objetivos precisos a través del accionar de todos los miembros de la misma, están vinculadas a organizaciones externas –federaciones- y existe control de ellas por medio del Instituto Nacional de Cooperativas. –INACOP-

Las empresas campesinas asociativas, son organizaciones de campesinos que a través de la gestión común se involucran principalmente en procesos productivos vinculados a la agricultura.

La comunidad Santa Anita inició sus gestiones de crédito por medio de la Asociación Civil Maya de Pequeños Productores Agrícolas, y la comunidad de Blanca Flor por medio de la Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento.

Como aspecto importante de hacer referencia se encuentra que actualmente en la práctica real de la conformación de los grupos, el fondo sugiere que los mismos no sean menores de 10 familias ni mayores de 100, aunque en el pasado fueron organizados grupos con más de 100 familias, si bien esto no se encuentra reglamentado en las correspondientes ordenanzas, lo mismo se considera ahora una práctica normal.

El trámite del expediente respectivo da inicio cuando los solicitantes organizados en cualquiera de la alternativas de organización estipuladas, presenta la documentación correspondiente de los beneficiarios solicitantes, documentación consistente en: a) Solicitud de crédito para la compra de tierra, b) Listado de jefes de familia solicitantes del

⁷ Reglamento de beneficiarios y beneficiarias de acceso a la tierra. Fondo de Tierras, acuerdo gubernativo 199-2000

crédito, c) Compromiso para gestionar y ejecutar el proyecto productivo, d) Certificación de acta de asamblea general, de que los beneficiarios no poseen vivienda propia o tienen tierra insuficiente, c) Censo del grupo familiar, f) fotocopias de cédula de vecindad de jefes de familia, g) Declaración jurada de ingresos, bienes inmuebles y no haber sido adjudicatario anterior. h) certificación de comprobación de estado civil; Documentación que posteriormente es evaluada para verificar el cumplimiento del perfil del beneficiario de acuerdo al reglamento de beneficiarios de acceso a la tierra.

El fondo de tierras no acompaña los procesos de organización de los distintos grupos o comunidades, su reglamentación indica que se facilitará asesoría a los beneficiarios que lo requieran, la orientación en las condiciones, requisitos y procedimientos de las diferentes formas de organización con personalidad jurídica. Sólo cuando los grupos opten por ser una ECA, el fondo Realizará los tramites correspondientes para el reconocimiento de la personalidad jurídica.

Son los propios interesados o algunas organizaciones de acompañamiento quienes prestan asesoría a los grupos para que inicien los procesos de organización y formación. En el caso de la Comunidad la Santa Anita fueron apoyados en su gestión por la fundación Guillermo Toriello, y la Comunidad Blanca Flor por ARDIGUA.

Los procesos de organización entre los miembros de comunidades o grupos en la realidad de las colectividades campesinas parten de las experiencias para resolver problemas relacionados a sus comunidades, esto como una práctica cotidiana. No existen experiencias sobre procesos de obtención de tierras. Al interior de los grupos no puede haber personas que hayan obtenido tierra de parte del estado en cualquiera de las instituciones anteriores a la creación del fondo, es totalmente una experiencia nueva. Quienes han visto facilitada esta tarea, son aquellos grupos que han sido acompañados por organizaciones que tratan de resolver el problema del acceso a la tierra (Ej. Consejo Nacional de Organizaciones Campesinas –CNOC-, Asociación Consejo Campesino KAWAWIL, y otros).

Los grupos carentes de acompañamiento se encuentran en condiciones de desventaja en la conducción del proceso de acceso a la tierra, resultado de la inexperiencia en estos asuntos y lo complejo del proceso para los interesados, derivado de las mismas condiciones socioculturales de las comunidades campesinas.

En el cuadro siguiente se muestra las visitas que han realizado los diferentes grupos en la búsqueda de información, y cuantas de ellas han concluido en la formación de expedientes para solicitar tierra.

Cuadro No. I. 1
Presentación y revisión de Expedientes – Área Socioeconómica – 2004-
Sede Quetzaltenango

Región	Atención a Grupos *	Formación de Expedientes
Quetzaltenango	162	4

Fuente: Memoria de labores FONTIERRAS

* Algunos grupos visitan al fondo más de una vez.

La actividad de las organizaciones acompañantes, que para el caso de la región de Quetzaltenango se centra en las instituciones denominadas: Grupo Kawawil, Plataforma Agraria, Ardigua, dicho acompañamiento está orientado a asesorar a los campesinos en el proceso de organización y cumplimiento del marco regulatorio para beneficiarios de crédito para la compra de tierra.

Existe en el proceso de acompañamiento también experiencias en asistencia técnica, el grupo Kawawil celebró en el Junio de 2001 un convenio con el fondo para proporcionar a los beneficiarios servicios de asistencia técnica, por tres años a partir de la fecha de incorporación de cada finca.

La opinión que sobre los grupos se tiene en el Fondo de Tierras, gira alrededor de la falta de convencimiento de los campesinos en pasar a ser propietarios de tierra. Otro elemento es la inseguridad en el ingreso, al pasar de devengar un salario a convertirse en trabajadores por cuenta propia e incluso propietarios que deben contratar mano de obra. La experiencia en trámites sin éxito realizados en el pasado crea actitudes pesimistas en el inicio de nuevos procesos de organización para solicitar tierra – en el caso de la comunidad Blanca Flor, algunos comunitarios iniciaron cinco procesos para la obtención de tierra-, que finalmente tuvo éxito en el año 2001 con la gestión realizada ante el Fondo.

Derivado de la limitación en cuanto a su conformación, existe la opinión que los campesinos se tornan en grupos unidos más bien que organizados, lo que implica que al interior de estos se presente un alto grado de heterogeneidad de parte de sus integrantes, además de la conformación de grupos con diferente origen étnico. La necesidad de la tierra promueve la unión de los necesitados de tierra, pero no garantiza la organización, el caso de la comunidad Blanca Flor muestra esta particularidad, con campesinos que originarios de distintas comunidades; Finca La Mina, Finca Magnolia Miramar, Caserío la Loma, Caserío Santa Eulalia, todos de Colomba Costa Cuca. La comunidad de Santa Anita reúne en su seno a población originaria de diversas partes del país, derivado de su condición de excombatientes del conflicto armado interno.

Estas situaciones derivan de la necesidad de conformar grupos que posibiliten su acceso a la tierra (tamaño de la finca, tipo de cultivos, montos de los créditos, etc.). Estos aspectos de heterogeneidad en los grupos pueden determinar el funcionamiento posterior de las organizaciones campesinas que han obtenido tierra, tal el caso de la comunidad Blanca Flor, Colomba Costa Cuca, – crédito otorgado en 2001- comunidad en la cual actualmente sólo se encuentra, 1/3 de las familias beneficiadas con el crédito inicial, el otro grupo de familias abandonaron la comunidad, el grupo que permanece en la comunidad, es quien se ha hecho cargo de los compromisos adquiridos en el otorgamiento del crédito.

De tal manera que, la falta de tierra como bloque de unión no puede ser considerada como el elemento cohesionador en la conformación de los grupos solicitantes, deben considerarse otros elementos en la estructura de las organizaciones, la formación y capacitación permanente en el mediano plazo pueden contribuir a la existencia de comunidades productivas más consistentes y convertirse en alternativas reales de desarrollo de las comunidades beneficiadas.

El adecuado liderazgo dentro de los diversos grupos organizados se vuelve un aspecto básico en la efectividad del grupo al momento de iniciar el proceso de gestión de tierra, los diversos trámites relacionados a la concesión requieren de una adecuada conducción.

I.4.2. La Caracterización Socioeconómica

Cuando el expediente de un grupo solicitante de tierra es aceptado por el Fondo, se inicia el proceso de Estudio Socioeconómico y Organizativo por el personal responsable del Área Socioeconómica, quien se encarga de la caracterización de los grupos organizados, en relación al reglamento de concesión, para determinar si los solicitantes –familias– llenan los requisitos para ser considerados como beneficiarios del programa, ésta tiene como tarea esencial la verificación del cumplimiento de requisitos como: Calidad de Guatemalteco, integración Familiar, Estado Civil, Tenencia de Tierra, Nivel de ingresos , entre otros ⁸. En opinión de los solicitantes las normas que regulan el proceso de autorización del crédito funcionan como barreras para que las familias necesitadas puedan obtener tierra; pero es necesaria la regulación para que no sean los listos de siempre los que obtengan el beneficio del crédito.

Para los grupos solicitantes, el cumplir con la serie de requisitos que deben verificarse por el Área Socioeconómica requiere de inversión de tiempo y recursos económicos de los grupos organizados, éstas limitantes en muchos de los casos no permiten a los interesados continuar con los trámites respectivos, el proceso es engorroso – en el caso Santa Anita de 65 familias interesadas inicialmente, sólo 35 terminaron con el proceso, muchos se arrepintieron en el proceso, y buscaron otras alternativas de incorporación a la vida civil-, así mismo la falta de experiencia en estos trámites, hace difícil la realización de los mismos. Incluso posibles beneficiarios del programa no participan en la conformación de los grupos por las limitantes relacionadas a la disponibilidad de documentos y recursos económicos, situación que muchas veces margina a las familias más necesitadas de tierra.

En si el trámite es bastante burocrático, lo que redundaría en que el periodo de caracterización de los grupos retarde el proceso, a pesar de que el reglamento respectivo considera los plazos correspondientes, los mismos no están ubicados en la realidad temporal de los procesos –parte de la revisión es trabajo de campo, que implica movilización del personal responsable hacia las comunidades de los interesados-, menos en la cantidad de expedientes que inicialmente son presentados, resultado de la alta demanda de tierra.

I.4.3. La Negociación

Solventados los requisitos por cada uno de los miembros del grupo solicitante de crédito para acceso a tierra, los campesinos deben presentar las diferentes ofertas existentes en cuanto a la finca que ellos pretenden comprar a través del crédito que pueda ser facilitado y aprobado por el Fondo de Tierras. Generalmente los grupos interesados organizan comisiones que se encargan de buscar fincas disponibles a la venta, estas comisiones se encargan de conocer en el lugar las posibles oportunidades existentes en el mercado, dar

⁸ Reglamento de beneficiarios y beneficiarias de Acceso a la Tierra. Consejo Directivo Fondo de Tierras, Punto Resolutivo 32-2002.

una primera mirada en las fincas en cuestión e informar sobre las condiciones de la misma a su organización, quien decide con cual debe iniciarse una negociación, en el caso de Santa Anita, todas las familias interesadas visitaron la finca que consideraban podían obtener y decidieron sobre su adquisición.

Es importante detenerse un momento para considerar estos aspectos dentro del proceso de concesión, en función del tiempo, usualmente los grupos en formación llevan un proceso paralelo de búsqueda de ofertas de tierra e incluso negociaciones iniciales con los propietarios, es decir al momento de estarse dando el trámite del expediente correspondiente por la unidad de estudios socioeconómicos del fondo, los grupos buscan posible ofertas de fincas disponibles para la venta, con el objetivo de que al momento de ser aceptados como un grupo que puede acceder al crédito, el mismo ya cuente con las posibles ofertas de venta de tierra. La oferta de tierra se vio incrementada con la caída de los precios del café, Blanca Flor y Santa Anita eran fincas destinadas al cultivo del café.

La dinámica del mercado de tierras es ésta, es necesaria la inversión de buena parte de tiempo en la identificación de ofertas que satisfagan el interés de los diferentes grupos, que puede ir desde ubicación, tamaño, clima, cultivos, hasta el tipo de acceso, entre otros.

Para facilitar este proceso de búsqueda, el Fondo apoya a los campesinos con información a través del denominado Banco de Oferta de Fincas, orientación que adolece de elementos perjudiciales como menciona un estudio realizado en 2002 “En el listado que el FONTIERRA propone, mayoritariamente aparecen fincas de mala calidad lo cual sugiere que en primer lugar se busca satisfacer la oportunidad que ven los terratenientes de deshacerse de fincas de mala calidad o de evitarse pago de indemnizaciones de los colonos, no de buscar verdaderas alternativas para los campesinos sin tierra”⁹. En el mes de julio de 2002 se conforma un banco de datos con ofertas de fincas, propiedad de personas individuales, jurídicas y de activos extraordinarios de Bancos del sistema, a partir de entonces se ha recibido un total de 86 ofertas, del total 58% son activos extraordinarios de los bancos Crédito Hipotecario Nacional, BANRURAL, de Occidente, De Los Trabajadores, SCI e Internacional¹⁰.

El asunto de la negociación es una acción importante dentro del proceso de la concesión, el grupo organizado debe buscar en el mercado de tierras, aquella finca que de acuerdo a sus condiciones satisfaga aspectos como: tierra suficiente para atender al grupo solicitante, expectativas de producción, y otros aspectos propios del grupo, así mismo un elemento muy importante es el valor de la propiedad, el cual será financiado con los recursos del fondo de tierras, a través del crédito que solicita el grupo solicitante.

En la región del Altiplano Centro Occidente que se caracteriza por: “en el ámbito rural predomina la pequeña unidad campesina con superficie de minifundio, y las grandes unidades de producción latifundista (las fincas) no son dominantes, ni territorial ni sociopolíticamente”¹¹, ésta región comprende parte del área atendida por la Sede del Fondo ubicada en Quetzaltenango (Huehuetenango, Quiché, Totonicapán, Sololá,

⁹ “Fontierras, el modelo de mercado y el acceso a la tierra en Guatemala, balance y perspectivas, Resumen Ejecutivo, IDRC, CANADA, 2002

¹⁰ Fondo de Tierras, Memoria de Labores, 200.

¹¹ AVANCSO, Regiones y Zonas Agrarias de Guatemala, Cuadernos de Investigación No. 15, Guatemala Mayo de 2001

Quetzaltenango, San Marcos, Mazatenango y Retalhuleu), en ella se encuentra concentrada parte de la población que demandan tierra, sin embargo, en la misma es casi inexistente la oferta de tierra para ser adquirida, situación que obliga a que estos grupos deban buscar las propiedades que generalmente están ubicadas en la región vecina de la Costa Sur o en otras partes del país. Para estos grupos interesados implica la movilización fuera de sus comunidades para la búsqueda de aquellas fincas en venta, además en la mayoría de casos las características productivas de las fincas difieren del ámbito en el cual ellos han realizado sus prácticas agrícolas.

La búsqueda de la finca, la oportunidad para hacerse de tierra requiere de utilización de recursos económicos y tiempo, aspecto que se torna desventajoso para los grupos de campesinos, por las mismas precariedades económicas y el abandono de sus actividades cotidianas que les permiten agenciarse de ingresos para subsistir, recursos y tiempo que en ocasiones se convierte en el principal obstáculo en su lucha para acceder a la tierra.

La negociación de la finca en si, representa una situación desventajosa, resultado de las posición tanto del vendedor como del comprador, a éste le interesa primordialmente la posibilidad de obtención de tierra, esto determina que se soslayen aspectos como ubicación, precio, vocación productiva, etc. Por el otro lado el propietario tiene más experiencia en este tipo de negociaciones, él esta acostumbrado a hacer negocios, mientras que la contraparte por primera vez tiene la oportunidad de realizar este tipo de negociaciones. Además este fenómeno se agudiza al ser mayor la demanda de fincas para la compra, que la oferta de las mismas, situación que muestra la asimetría entre demanda y oferta como una característica presente en el mercado de tierras.

El grupo organizado identifica la opción de compra la cual debe ser presentada al Fondo. Estas ofertas de fincas deben ser evaluadas por la Unidad Técnica, quien realiza los estudios correspondientes al avalúo, la evaluación técnica de la finca (calidades del inmueble, características topográficas, hídricas, tipo de suelos, cultivos actuales y potenciales, etc.), la evaluación financiera y el apoyo Jurídico (establecer las condiciones legales de las fincas propuestas).

La negociación final se realiza en base al avalúo como un parámetro guía para los campesinos, las negociaciones entre campesinos y propietarios son acompañadas por un profesional de la subgerencia de acceso a la tierra, pero son los grupos de campesinos y propietarios quienes establecen la negociación final.

Realizado el acuerdo de negociación en el acta respectiva, se envía el expediente correspondiente para que el Consejo Directivo del Fondo de Tierras, apruebe la concesión del crédito para el pago correspondiente al propietario, y se proceda a formalizar el compromiso de pago de los beneficiarios hacia el Fondo y se entreguen los títulos de propiedad correspondientes. Si la negociación por diversos motivos no se considera conveniente, el grupo de campesinos debe buscar otras opciones en el mercado de tierras y realizar nuevamente el proceso de negociación.

La experiencia que tiene el Fondo, cuando los procesos no presentan inconvenientes en el trámite correspondiente, se estima que el promedio de tiempo utilizado en el proceso de obtención de tierra, dura alrededor de 3 años, situación que en el caso de Santa Anita representó alrededor de 8 meses, condicionado por la necesidad de los excombatientes de

salir del albergue donde se encontraban y que incidió en forzar la agilización de los procesos por parte del fondo.

Con respecto a la complejidad que representa para los campesinos la búsqueda y negociación de tierra, se menciona un caso bastante particular, en el cual el grupo dirigente de la organización campesina inició la búsqueda de la finca, realizó la negociación de esta, la asamblea de socios aprobó lo actuado por la comisión directiva, se compró la finca, y al momento de adjudicación de la misma, cuando el grupo de campesinos conoció por primera vez la propiedad, el mismo grupo rehusó la adjudicación de dicha propiedad

I.4.4. La Oferta y Demanda de Tierra

El modelo de concesión de tierra estipulado en la Ley del Fondo de Tierras, se establece en función del comportamiento del mercado, mercado que determina precios, condiciones, ubicación de fincas, etc. El fenómeno se caracteriza en Guatemala, por la existencia de una demanda que sobrepasa a la oferta existente. En Guatemala se considera la tierra como el único de los bienes que no se deprecia con el paso del tiempo y las condiciones macroeconómicas del país, por lo cual se convierte en garantía del patrimonio. Se oferta la tierra bajo condiciones especiales, las crisis en la agricultura o las condiciones físicas del suelo son una oportunidad para negociar la tierra, la demanda no constituye más que el incremento del valor de la propiedad.

La recuperación en los precios en el mercado del café ha hecho que la oferta que se mantenga como resultado de la disponibilidad de fincas cafetaleras para la venta, se reduzca, y aquellas que aún se ofrecen el valor de venta de las mismas tienda a subir, de igual manera la búsqueda de fincas por los grupos de campesinos ha contribuido al incremento del valor de las fincas, derivado del desequilibrio entre oferta y demanda de tierra, así mismo el promedio de tiempo del proceso de compra ha contribuido a que los propietarios reduzcan la oferta de tierras en negociaciones a través del Fondo de Tierras.

La disponibilidad de fincas para su compra es menor en relación a la necesidad existente entre los grupos interesados en utilizar el Fondo de Tierras como mecanismo de solución a su problema de tenencia, en el caso de la región de Quetzaltenango, en el periodo 2000-2004, se encuentran 118 grupos calificados para optar a tierra –grupos que han cumplido con todos los tramites correspondientes- y solamente ha sido otorgada tierra a 64 de esos grupos, lo que muestra una atención del 55% de la demanda calificada, sin embargo es mayor el número de grupos que han ingresado su papelería para ser calificados como grupos beneficiarios.

A estas condiciones del mercado, se agrega la situación en la cual la cantidad de grupos organizados demandantes de tierra, superan con creces, la capacidad de atención que el FONTIERRAS tiene para la atención de las organizaciones, lo que puede observarse en el cuadro siguiente:

Cuadro I.2
Solicitudes Atendidas Acceso a Tierra.
Periodo 1998-2004

		Grupos
Familias Solicitantes	27,631	427
Familias Atendidas	16,081	191
Porcentaje Atendidos	58%	44%

Fuente: Fondo de Tierras, Agosto 2005

En relación al cuadro anterior, el mismo se utiliza para hacer una comparación empírica en relación a la atención de solicitudes que en la actualidad tiene el Fondo de Tierras. Existen al momento de la investigación 427 grupos calificados y con opciones de compra, constituidos por 27,631 familias solicitantes.

En el periodo 1998-2004, el fondo ha atendido sólo 191 solicitudes, correspondientes a 16,081 familias, lo cual demuestra que la capacidad de atención hacía los grupos es reducida, en siete años el fondo sólo ha podido atender 191 grupos, que representa el 45% de la demanda, constituida por los 427 grupos que actualmente se encuentran solicitando tierra, esto permite observar la cobertura actual que tiene el fondo en la atención a las organizaciones demandantes, la demanda rebasa la capacidad del fondo como facilitador en el proceso de obtención de tierra y plantea una interrogante ¿es el mecanismo del mercado de tierras la política correcta para solucionar las necesidades de tierra de los campesinos guatemaltecos?, o sólo es un ensayo recomendado dentro de las políticas del Banco Mundial para bajar la tensión de los conflictos agrarios.

I.4.4.1. Demanda Regional

La sede del Fondo de Tierras localizada en la ciudad de Quetzaltenango, atiende a los grupos demandantes ubicados en los Departamentos de Huehuetenango, Quiché, San Marcos, Quetzaltenango, Retalhuleu, Suchitepequez, Totonicapán y Sololá, dicha demanda de tierra presenta las siguientes condiciones: Cómo se observa en el Cuadro siguiente.

Cuadro No. 3
Créditos concedidos Compra Fincas
Región Quetzaltenango

Año	Grupos Solicitantes	Grupos Solicitantes (Acumulado)	Fincas Entregadas
2000	58	58	10
2001	63	121	23
2002	70	191	8
2003	8	199	10
2004	162	353	13
Total	353		64

Fuente: Memorias de labores Fondo de Tierras 2000-2004

El comportamiento en la atención a la demanda de tierra en la región, muestra que la misma solamente se ha atendido en el 18% de los casos, situación que muestra un déficit

de atención que indica la escasa efectividad que el fondo de tierras tiene para satisfacer la demanda de tierra, vía el mecanismo del mercado, partiendo de que en el altiplano noroccidental se concentra la mayor parte de la población campesina desprovista de tierra.

I.4.5. Las condiciones del crédito

I.4.5.1 Límites de financiamiento.

I.4.5.1.1. El Monto

El monto del financiamiento recibido por los beneficiarios estará determinado por el tipo de crédito, este puede ser a) de inversión o sea el destinado a la compra de tierra, maquinaria agrícola, infraestructura social o productiva, compra de equipos agroindustriales, cultivos permanente o cualquier otro activo fijo, b) de producción, el cual puede destinarse al financiamiento de cualquier proceso productivo, capital de trabajo, seguridad alimentaria y c) para la micro y pequeña empresa y proyectos, financiamiento destinado a financiar a la micro y pequeña empresas, proyectos eco turísticos, que brinden servicios a las comunidades establecidas en las fincas propiedad de los beneficiarios de FONTIERRAS, el monto no podrán exceder la cobertura de las garantías.

I.4.5.2. La Tasa de Interés

Derivado de la política del fondo de tierras, las tasas de interés que se aplican son variables, y las mismas están establecidas por el consejo directivo del fondo de tierras, tomando en cuenta el origen de los fondos. Para el caso de la adquisición de tierra con recursos de fideicomisos administrados por instituciones de la banca nacional, se establece que la tasa de interés será como máximo el equivalente al promedio de las tasas pasivas de depósitos de ahorro de la banca nacional, más los puntos que el Consejo Directivo determine que cubren el costo de administración de estos fideicomisos.

I.4.5.3. El Plazo

Los plazos en los cuales son otorgados los créditos pueden ser: a) Corto plazo, hasta 18 meses, b) De mediano Plazo, hasta 8 años y c) de Largo Plazo, hasta 30 años, y los mismos están establecidos en función de la naturaleza, tipo de crédito, rentabilidad de los proyectos productivos, la capacidad de pago del deudor, y las garantías.

I.4.5.4. Las Amortizaciones

Las Amortizaciones, son fijadas en función del tipo de créditos y la naturaleza de los proyectos productivos, tomando en cuenta la rentabilidad de los proyectos, los flujos de fondos y el requerimiento de los beneficiarios para la satisfacción de sus necesidades básicas, generalmente el fondo de tierras fija en el caso de créditos de inversión en compra de tierra, pagos anuales que son hechos al Banco depositario del Fideicomiso para la adquisición de tierra, dentro de la política del Fondo no existe la figura de Fondos Revolventes, de la cual gozan algunos grupos de campesinos beneficiados con programas ajenos o anteriores a la creación del Fondo de Tierras.

I.4.5.5. Los Periodos de Gracia

Los periodos de gracia dependerán de los estudios técnicos y financieros contenidos en los proyectos productivos, teniendo como máximo hasta un periodo de 4 años, periodos mayores podrán ser ampliados por el Consejo directivo del Fondo en casos de crisis productivas, comerciales y desastres naturales,

I.4.5.6. Las Garantías

El FONTIERRAS determina que existen tres tipos de garantía para el otorgamiento de los créditos, a) Hipotecaria, sobre los bienes inmuebles adquiridos con los recursos del Fondo, éstas se aceptan en el 100% del valor comercial del avalúe. b) Prendaria, sobre las cosechas actuales y futuras, ganado, maquinaria y equipo, hasta en el 90% del valor del avalúo hecho por el fondo. c) Fiduciaria: basada en fianza solidaria y mancomunada de personas naturales o jurídicas, y d) mixta, resultado de cualquier combinación de las otras garantías constituidas.

Esto lleva a determinar que en cada préstamo otorgado para el proceso de adquisición de tierra se tratan aspectos particulares de acuerdo a las características propias de cada finca que se adquirirá, y a sus procesos productivos, con lo que se establecen las condiciones en que se conceden, determinación que es realizada por el Comité de Crédito del Fondo.

En los casos observados de La Comunidad de Santa Anita y Blanca Flor, la única amortización realizada al crédito ha sido el pago hecho con parte del subsidio que puede ser destinado para este fin, esto refleja los resultados de la baja rentabilidad obtenida hasta el momento en las tareas productivas desarrolladas por los campesinos de ambas comunidades.

Esta situación plantea una interrogante ¿es el modelo de mercado de tierras, una alternativa efectiva para que los grupos campesinos mejoren sus condiciones de vida?, en opinión de beneficiarios de la Comunidad Santa Anita a está interrogante, responden que el único cambio que ha tenido su situación de vida, es que actualmente sólo ha cambiado la vida porque ya no hay guerra; en el pasado para buscar una mejor forma de vida ellos dejaron el machete para tomar el fusil, y ahora han dejado el fusil para volver a tomar el machete. La entrega de tierras bajo esta estrategia reproduce el modelo de campesinos. El fondo está creando minifundios, con la característica que no son minifundios atomizados.

La tarea productiva se ve afectada también porque el problema del asentamiento de los nuevos propietarios en estas comunidades restringe la actividad productiva, ellos inicialmente necesitan tener un lugar para vivir, como menciona Ordóñez en el artículo sobre estrategias productivas del presente estudio, “deben construir el espacio de vida”, aspecto que implica destinar parte de su tiempo laboral para la construcción de este espacio de vida.

En relación a las propiedades que se han estado evaluando, se estima que éstas podrían ser rentables en el largo plazo, resultado de la construcción de sistemas productivos más integrales, mejorar sus sistemas de comercialización, la recuperación del precio de su principal producto y del acompañamiento de otras instancias ajenas al fondo con lo cual

podrían cumplir con sus amortizaciones y transformar las condiciones de vida de sus propietarios.

I.4.6. El Proceso de Acompañamiento:

I.4.6.1. Subsidios

Existe en el Fondo una política de subsidios cargada a los recursos de su presupuesto y la cual apoya a los beneficiarios de los créditos en tres componentes: a) la compra de alimentos y capital de trabajo, el cual consiste en un subsidio monetario directo que se recibe una sola vez. Los beneficiarios pueden optar a que sea acreditado como pago al capital del préstamo; b) cada familia recibe un subsidio acreditado al capital adeudado por una sola vez, el monto de dicho subsidio es definido por el Consejo Directivo del Fondo, cuya suma constituye como mínimo 26 salarios mínimos mensuales, establecidos para trabajadores agrícolas, y que se encuentren vigentes al momento de la compra de la propiedad, y c) asistencia jurídica (proceso de compra del inmuebles) y técnica durante los primeros tres años de gestión Productiva¹². Este subsidio para asistencia técnica se encuentra distribuido de la siguiente manera, 100% para el primer año, 65% el segundo año y 30% el tercer año.

El subsidio directo y a capital, que está determinado por el Consejo directivo de FONTIERRAS y a propuesta de la Gerencia General podrá ser conocido en el mes de enero de cada año, quien aprobará el plan general de subsidios, dicho subsidio será igual para todos los casos y por una sola vez, que como se indicó arriba, no podrá ser menor a 26 salarios mínimos establecidos para el campo.

I.4.6.2. Asistencia Técnica

El Proceso de acompañamiento en el Área de Asistencia Técnica se da por un periodo de 3 años, el mismo incluye acompañar el proceso productivo que se ha designado de manera colectiva por el grupo de los beneficiarios. Se indica que este proceso es el resultado de la elaboración conjunta entre técnicos y propietarios de un plan estratégico para proyectos productivos. Así mismo la unidad de asistencia técnica es la responsable conjunta de la realización de estructurar los correspondientes proyectos para solicitar créditos para capital de trabajo.

La asistencia técnica también facilita el acompañamiento en las áreas de organización, genero, comercialización, apoyo en gestión e infraestructura y administración.

Este acompañamiento se financia con recursos propios del fondo, el acompañamiento inicialmente se realizaba a través de empresas consultoras, esta modalidad se trasladó a equipos interdisciplinarios de consultores, actualmente (mayo 2005) no se esta realizando este acompañamiento derivado de cambios en la gerencia del programa, quien se encuentran evaluando cual es la mejor opción de acompañamiento.

El personal permanente del fondo realiza un proceso de supervisión del acompañamiento, tanto de las empresas consultoras, como de los grupos multidisciplinarios.

¹² Ley del Fondo de Tierras, Decreto 24-99

La asistencia técnica que reciben los campesinos beneficiados, adolece de diversos problemas, la variación del modelo de asistencia que debe ser implementado, la disponibilidad de tiempo de los grupos para los procesos de formación, la inasistencia de los campesinos a los programas de capacitación, que se han visto obligados a migrar para obtener ingresos adicionales a los generados en su propia tierra. Campesinos y personal entrevistado opinan que el tiempo de acompañamiento en estos procesos de capacitación no es el adecuado, se requiere de periodos de mayor plazo, para que el mismo tenga efectos positivos en las nuevas comunidades formadas.

I.4.6.3. Genero

En marzo del 2003 el fondo inició actividades relacionadas con este tema, constituyéndose la Unidad de la Mujer Campesina, acción que dio inicio a la institucionalización de la política de equidad de genero bajo los siguientes objetivos: a) Diseñar de manera participativa una política de equidad de género respecto a las mujeres y hombres indígenas, rurales, campesinas y campesinos; y b) Establecer lineamientos estratégicos e institucionales para garantizar la participación de la mujer indígena, rural y campesina en el proceso de acceso, uso y tenencia de la tierra.

Se considera importante la definición de esta política, si se detiene a examinar la participación de la mujer como jefa de hogar, que como puede apreciarse en el cuadro siguiente, constituye un factor importante dentro de la construcción de las nuevas comunidades campesinas.

Cuadro I.4
Mujeres Jefas de Hogar periodo 1998-2003

Región	Jefes	Jefas	Total Familias	%
Totales	13,672	1,730	15,402	11
Quetzaltenango	5,619	1,053	6,672	16

Fuente: Memorias de Labores, Fondo de Tierra.

Como se observa en el cuadro previo, la integración de la mujer como jefa de hogar, dentro de las familias beneficiadas es significativo, con mayor grado en la región de atención del fondo en su sede de Quetzaltenango, en donde 4 de cada 25 jefes de hogar son mujeres, aspecto que muestra la necesidad de políticas encaminadas a la atención del sector mujeres dentro de las políticas de acompañamiento del fondo.

En mayo de 2005, el Consejo Directivo del fondo creó el normativo para el acompañamiento de Género, acción que actualmente es desarrollada por personal vinculado directamente al fondo de tierras, dicho reglamento está basado en los objetivos planteados por el fondo con relación a la mujer campesina.

I.4.7. El Financiamiento del Fondo de Tierras

La disponibilidad de recursos que utiliza el Fondo de Tierras proviene de los recursos programados y asignados en el presupuesto general de ingresos y egresos del estado, aportes de transferencias realizadas por el estado, aportes extraordinarios del estado, rentas y productos de sus operaciones, los fondos del fideicomiso Fondo de Tierras Acuerdos de Paz, y otros.

Estas fuentes de recursos son las que debe permitir al fondo la ejecución de sus políticas que se enmarcan dentro de los programas de Créditos para el Acceso a Tierra, Crédito para el Arrendamiento de Tierra, Crédito para los Procesos Productivos, Plan de regularización de los Procesos de Adjudicación de Tierras del Estado, Los Subsidios y el Acompañamiento de los procesos.

Cuadro No. 5
Presupuesto Fondo de Tierras

Ingresos	2001	2002	2003	2004
Ingresos de Operación	461,592.00	100,000.00	187,482.90	164,160.00
Bienes y Serv. Admón. P.			82,456.00	7,166.00
Rentas de la Propiedad	761,823.00	529,921.00	1,078,038.00	1,019,742.00
Ingresos Extraordinarios		753,629.00		
Transferencias Corrientes	68,839,984.00	19,291,000.00	42,922,503.00	39,976,115.00
Transferencias de Capital	103,696,192.00	180,000,000.00	195,782,045.00	206,871,292.00
Recuperaciones	10,577,504.00	9,000,000.00	14,822,520.00	14,454,775.00
Disminución Activos	31,713,864.00		20,588,359.00	12,101,243.00
Endeudamiento Público	20,000,000.00	32,005,105.00		
Donaciones		5,243,011.00		
Total	236,050,960.00	267,121,068.00	275,463,407.00	274,594,495.00

Fuente: Memorias de Labores Fondo de Tierras Años 2001-2004

Como se puede observar, en el cuadro anterior, las principales fuentes de financiamiento están constituidas por los aportes del estado al presupuesto de la institución, contribuciones que representaron alrededor del 75% de su presupuesto, en los años 2001-2002 y cerca del 87% en los años subsiguientes, el aporte estatal constituye la fuente financiera más importante, por lo cual resulta importante mencionara que de acuerdo a la ley de creación del Fondo en el Artículo 26 se expresa que el estado asignará recursos financieros al Fondo de Tierras durante el periodo comprendido entre el año 1999 al 2008 inclusive, el periodo de asignación para la inversión es actualmente corto, sin embargo existe la posibilidad de ampliación del plazo por medio de propuesta de prorroga de financiamiento para inversión que debe hacer el Presidente de la República al Congreso de la República.

Se considera un periodo muy corto para tratar de solucionar en parte el problema del acceso a la tierra, al considerar que el tiempo promedio para otorgar los créditos para el acceso a tierra oscila alrededor de tres años, y dada la cantidad de grupos demandantes de tierra, y el número atendido (ver cuadro I.2), el fondo necesitaría un periodo mayor de tiempo, derivado del comportamiento de la población demandante, que constantemente se

ve incrementada por la necesidad de las poblaciones campesinas de acceder a la tierra, sin embargo es importante considerar que el acceso a tierra vía el mercado de tierras "...ha experimentado en Sudáfrica, Colombia y Guatemala un colapso, quedándose muy por debajo de las expectativas de sus ejecutores"¹³.

Hasta el momento las recuperaciones de los créditos no constituyen una fuente que permita compensar la importancia que los recursos provenientes del estado presentan en el presupuesto de inversiones y de esta manera garantizar la sostenibilidad financiera del fondo.

Dentro de la composición del presupuesto del Fondo es importante hacer mención de la disponibilidad real que tiene el fondo para la adquisición de tierra, derivado de que la misma depende directamente de las aportaciones que el Ministerio de Finanzas realiza como parte de los compromisos del Estado, situación que deviene en lo primordial que para el Fondo Representa el aporte estatal y que determina el grado de vulnerabilidad de la política agraria nacional dependiente principalmente de decisiones políticas, como se presenta en el cuadro siguiente, en el que se detallan los presupuesto elaborados por el Fondo de Tierras, en función de las necesidades de atención a los beneficiarios y lo aprobado por las instancias correspondientes

Cuadro I.6
Presupuestos 2000 -2004
Quetzales

Año	Solicitado	Aprobado
2000	153,656,812.00	226,640,166.00
2001	374,356,341.00	300,000,000.00
2002	1,167,646,025.00	255,332,303.00
2003	986,995,435.00	301,755,297.00
2004	863,444,187.00	291,990,569.00

Fuente: Memorias de labores Fondo de Tierras

En términos generales, las instancias responsables de la aprobación del presupuesto del Fondo de Tierras, han determinado que para el cumplimiento de los objetivos y funciones, el fondo disponga en los últimos años de no más del 33% de lo solicitado, excepción hecha en el primer año de funcionamiento en el cual el presupuesto asignado superó al monto solicitado, pero a partir de ese primer año, el presupuesto se ha visto reducido considerablemente.

I.4.8. Estructura del Gasto

El cuadro I.7 muestra, la distribución presupuestal por tipo de gasto que realiza el Fondo de Tierras, como se puede observar en los dos años iniciales el gasto de funcionamiento representa alrededor del 5% y 6% respectivamente del total de los egresos, situación que se modifica en los últimos tres años, en donde el presupuesto de gastos de funcionamiento gira alrededor del 21%. La misma labor del fondo resultado del crecimiento en la entrega de los créditos ha requerido la disponibilidad de un mayor presupuesto para la ejecución

¹³ Mendes Pereira, João Márcio, Ensayo, La política agraria del Banco Mundial en el inicio del siglo XXI; ofensiva neoliberal en Marcha Acelerada. Agencia Latinoamericana de Información, <http://alainet.Org>.

de sus tareas vinculadas a sus políticas de acompañamiento de los procesos de concesión, arrendamiento y regulación de la tierra, es decir que los gastos de funcionamiento destinados a servicios personales, no personales, materiales y suministros, propiedad planta y equipo, su mayor egreso está destinado a la remuneración de servicios personales y no personales, que para el año 2003 y 2004, representaron el 91.6 % y 92% respectivamente, que son gastos ejecutados en las remuneraciones que se hacen al personal del Fondo. Dentro del rubro de gastos de inversión se contemplan aquellos destinados a adquisición de tierras, subsidios y asistencia técnica.

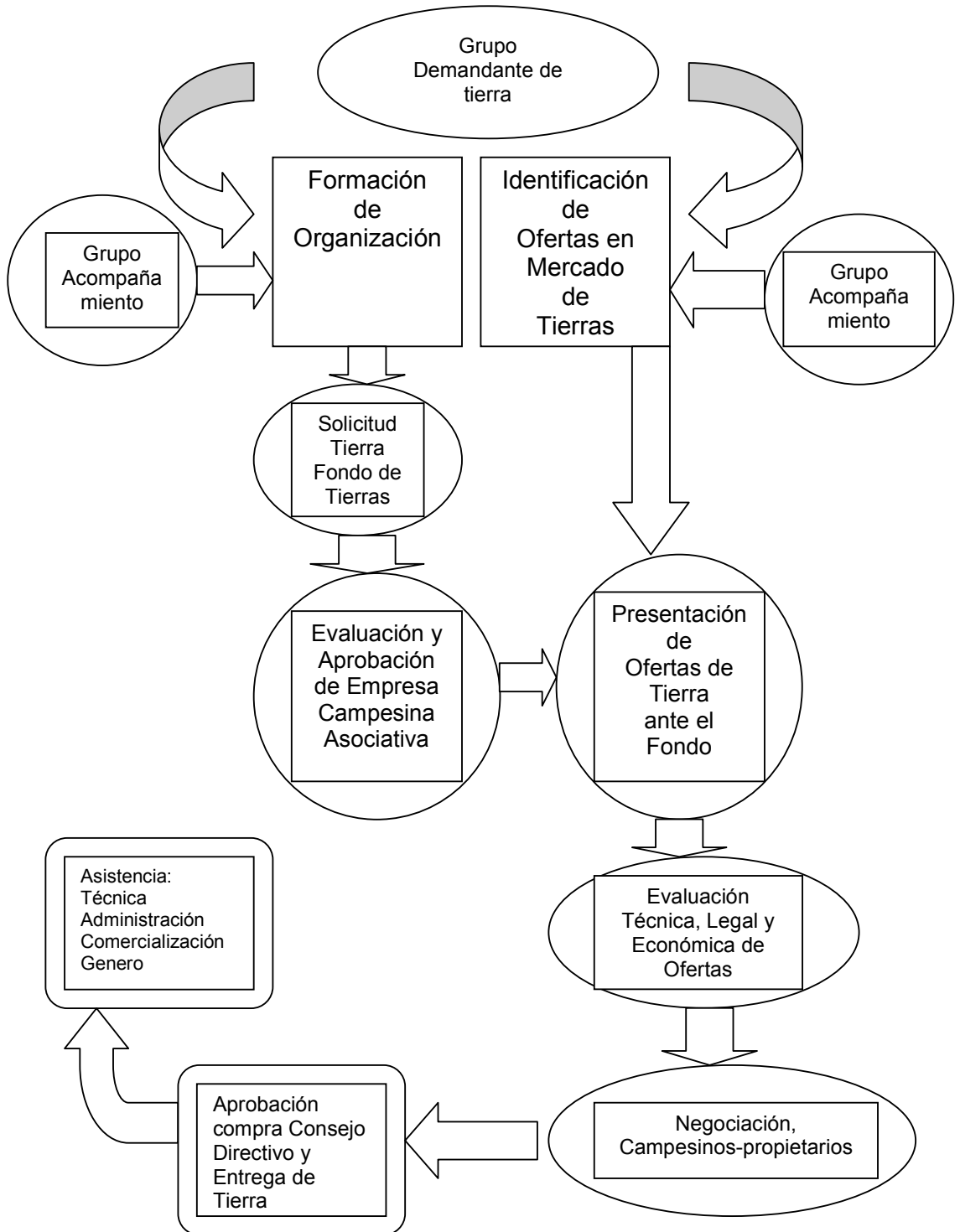
Cuadro I.7
Estructura del Gasto 2000 - 2004

Años	Funcionamiento	%	Inversión	%
2000	6,559,917.90	5.1	121,093,385.70	94.9
2001	15,588,521.59	6.5	224,194,361.99	93.5
2002	38,360,334.91	26.2	146,028,700.39	73.8
2003	50,704,257.58	25.4	199,206,707.18	74.6
2004	52,336,812.86	20.3	205,165,345.59	79.7

Fuente: Memorias de Labores, FONTIERRAS, 2000-2004

Sin embargo, en la composición del gasto, se puede observar que la acción del Fondo como alternativa de solución del problema del acceso a la tierra vía el mercado de tierras, se reduce, al disminuir la disponibilidad de recursos y elevarse la cantidad de organizaciones demandantes de tierra, lo que demuestra que el papel subsidiario del estado en la adquisición de tierras, no es lo suficientemente dinámico para convertirse en la alternativa de solución al problema del acceso a la tierra, menos a una política de desarrollo rural, como se indica en la ley de creación del FONTIERRAS.

Diagrama I.1
Proceso de Acceso a Tierra a través del FONTIERRA



I.5. Evaluación del Modelo de Acceso a la tierra vía el Mercado

I.5.1. De las Funciones del Fondo

El Modelo ejecutado por el Fondo de Tierra, tiene dos principales acciones: a) el análisis y aprobación de créditos para la compra de tierras y b) la regularización de las tierras entregadas por programas del estado desde 1962 hasta la creación del Fondo.

El proceso de regularización comprende el análisis, revisión y actualización de los expedientes en los que consta la adjudicación y tenencia de tierras entregadas o en proceso de entregas por parte del Estado para que los beneficiarios de programas anteriores puedan formalizar su adjudicación y disponer en propiedad de las tierras adquiridas así como poner a disposición de Fontierras tierras mal adjudicadas.

El modelo de acceso a la tierra asistido por el mercado está basado en: la disponibilidad de venta y compra de tierra, los campesinos obtienen un crédito para la compra de tierra, este crédito es entregado a través de un fideicomiso establecido en la Banca Privada Nacional, la finca adquirida por la organización de campesinos es hipotecada, antes de el valor del crédito no se cancele totalmente, los beneficiarios no pueden disolver la organización, parcelar o vender la tierra o disponer del derecho adquirido, la misma deberá administrarse como empresa campesina.

El modelo beneficia a campesinos que generalmente no son sujetos de crédito para el sistema bancario tradicional, se otorgan créditos a largo plazo, períodos de gracia y tasas de interés relativamente más bajas que en la banca privada comercial, los beneficiarios del fondo reciben subsidios para: abono a la deuda contraída en la adquisición de tierra, para seguridad alimentaria mientras se inician los proyectos productivos elaborados en coordinación con el Fondo, así mismo para capital de trabajo y asistencia técnica temporal durante los primeros tres años de los procesos productivos,

I.5.2 Desventajas del Modelo:

La ley de creación del Fondo de Tierras no presenta claridad en los objetivos, en cuanto a la solución de un problema estructural en la sociedad guatemalteca, básicamente busca que el fondo facilite la regularización y el acceso a la tierra, pero no es el ente encargado de definir la política estatal de acceso a la tierra y desarrollo rural.

El proceso de concesión de tierra demanda de las poblaciones interesadas, acciones que necesitan de apoyo externo, el actuar de los grupos bajo sus propias capacidades retrasa el proceso, derivado de la inexperiencia de estos grupos en las etapas de organización y negociación.

Existe flexibilidad en el marco legal para la definición de los beneficiarios, aunque la ley establece prioridad temporal de 10 años para la población desarraigada por el enfrentamiento armado interno, existe un vacío en cuanto a la priorización de beneficiarios en función de grupos vulnerables y marginados por el sistema económico.

Las escasas opciones para atender la demanda de tierra, por un lado la escasa oferta de propiedades y su calidad y por el otro la disponibilidad de recursos económicos de parte del Fondo de Tierras.

La creación de nuevas comunidades implica movilización del lugar de origen, lo que deriva en impactos sociales negativos, así como la necesidad de inversiones al margen de las actividades productivas, la construcción del espacio de vida demandan gestiones de las nuevas comunidades fuera del Fondo de Tierras.

El modelo para su operación requiere de altos grados de inversión, que dependen de decisiones políticas de los organismos del estado responsables de estas prácticas.

El éxito económico de las unidades productivas depende de actividades de alto riesgo como lo son las agropecuarias, así mismo la asistencia técnica en este contexto es compleja y existe poca experiencia en el país.

El modelo establece el dilema de producción individual versus la producción colectiva, y contempla ésta únicamente como un requisito, mientras el crédito es amortizado, el modelo pretende que las asociaciones campesinas se trasladen de un modelo de producción individual a un modelo de producción colectiva en periodos de corto plazo.

La organización del elemento humano es determinante dentro del modelo, lo que puede determinar el éxito o fracaso de los procesos productivos.

I.5.3 Ventajas del Modelo.

La estructuración del Fondo de Tierras, a través de su Consejo Directivo, permite la participación de sectores antagónicos en la atención de la problemática del acceso a la tierra.

Las familias beneficiarias reciben un apoyo económico del que generalmente habían estado marginados como efecto de la falta de garantía para acceder a los créditos privados.

Si la actividad productiva es exitosa, ocurren cambios en la economía de subsistencia de las familias beneficiadas.

La concesión de tierra reduce las migraciones temporales de las familias campesinas, así mismo brinda certeza jurídica sobre la propiedad de la tierra.

I.6. Conclusiones

El modelo actual de compra-venta de tierras, inspirado en la realización de la reforma agraria a través del mercado, no ha sido capaz de superar el problema agrario en Guatemala, después de 7 años, no ha sido modificado el uso, tenencia y acceso a la tierra, no ha sido modificado el patrón tradicional de concentración de la tierra, que de acuerdo a datos recopilados en el Censo Agropecuario 2003, el Coeficiente de GINI obtenido indica que el grado de concentración de la tierra no ha disminuido, en relación a datos del Censo agropecuario de 1978. El modelo más que construcción de empresarios campesinos, contribuye a la ampliación del minifundio guatemalteco. La oferta no es suficiente para atender la demanda de tierra, además de la diferencia entre disponibilidad real de recursos para créditos y demanda financiera para la compra de tierras.

El asunto de organización y trámite de expedientes absorbe demasiado tiempo, situación que sirve de desestímulo de los grupos a involucrarse. El proceso obliga a disponer de recursos económicos para satisfacer requisitos legales del fondo y buscar ofertas de tierra, aspectos que marginan a poblaciones más desposeídas y marginadas de la sociedad Guatemalteca.

El programa de amortizaciones, plazos, tasas de interés, que el Fondo estima para cada entrega de finca, requiere que las nuevas unidades productivas tengan ingresos adecuados que permitan cubrir estas obligaciones. Situación que no es práctica real de distintas comunidades y que está íntimamente ligada a programas de formación y capacitación de carácter permanente y que actualmente no satisface los requerimientos que las nuevas comunidades y procesos productivos emergentes requieren. Éstas adolecen de improvisaciones e inexperiencia en el proceso, limitada participación de los principales interesados que se ve restringida por la atención de otras actividades no necesariamente vinculadas a los procesos productivos.

Bibliografía

AVANCSO, 2001. Regiones y Zonas Agrarias de Guatemala, Cuadernos de Investigación No. 15. Guatemala

2002. "Fontierras, el modelo de mercado y el acceso a la tierra en Guatemala, Balance y Perspectivas". Resumen Ejecutivo IDRC Canadá. Guatemala

Ley del Fondo de tierras Decreto 24-99.

MARTÍNEZ Peláez, Severo. 1982. Centroamérica en los años de la Independencia; el país y los habitantes, Colección Investigación para la Docencia Facultad de Ciencias Económicas, USAC, Departamento de Publicaciones. Guatemala.

MARTÍNEZ Peláez, Severo. 1994. La Patria del Criollo. Ediciones en Marcha XIII Edición. México

Memorias de Labores Fondo de Tierras Años 2001-2004

MENDES Pereira, João Márcio. Sin fecha. Ensayo, La política agraria del Banco Mundial en el inicio del siglo XXI; ofensiva neoliberal en Marcha Acelerada. Agencia Latinoamericana de Información, <http://alainet.org>.

Reglamento de beneficiarios y beneficiarias de acceso a la tierra. Fondo de Tierras

Reglamento General de Crédito del Fondo de Tierras.

Reglamento de Arrendamiento con o sin opción de Compra. Fondo de Tierras

Reglamento de la ley del Fondo De Tierras. Acuerdo gubernativo 199-2000.

Reglamento de Regularización de la Tenencia de las Tierras Entregadas por el Estado.

TORRES Rivas, Edelberto. 1977. Interpretación del Desarrollo social Centroamericano
Editorial Universitaria Centroamericana, EDUCA. Costa Rica.

II. Formas y Dinámicas de la Organización Social en Comunidades de Origen Reciente en Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango (Una descripción sobre las comunidades de Santa Anita La Unión, Magnolia Miramar, Blanca Flor y San José El Viejo Quetzal)

Marco Alirio Ochoa Galicia.

II.1. Introducción

Los resultados finales que a continuación se presentan, corresponden al estudio intitulado: “Formas y Dinámicas de la Organización Social en Comunidades de Origen Reciente en Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango”, que se inició en el mes de Febrero 2005 y concluye en Noviembre del mismo año. El proyecto fue cofinanciado por la Dirección General de Investigación (DIGI). Y se ejecutó en las comunidades de Santa Anita La Unión, Miramar, Blanca Flor y San José El Viejo Quetzal, Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango.

En el caso del municipio de Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango, la generación de nuevas experiencias organizativas en comunidades de origen reciente, enfrentan diversas particularidades, tales como la diversidad étnica, exclusión social, conflictos organizativos, desiguales relaciones en el acceso a la tierra, por citar algunos, que hacen necesario promover procesos de investigación y reflexión para establecer con mayor precisión los cambios y transformaciones constantes que se producen en el conjunto de comunidades..

Para recopilar la información se optó por la utilización de tres instrumentos: dos guías de entrevista. La primera fue dirigida a explorar el tema de organización comunitaria, mientras que la segunda estuvo dirigida a informantes claves, para obtener los materiales etnográficos necesarios que permitieron conocer el nacimiento y desarrollo de las comunidades en general. En cuanto a la última estuvo dirigida a explorar temas sociales en los cuales intervinieron personas que han participado en el sector salud en las comunidades. Además, se realizaron entrevistas a funcionarios y autoridades locales, para obtener información general sobre las comunidades. Y también se utilizó la técnica de la observación participante.

Asimismo, es necesario considerar que los instrumentos descritos permitieron determinar la percepción de los entrevistados sobre la organización comunitaria, lo cual es relevante, ya que da la oportunidad de reconstruir sus nuevas formas y dinámicas que se recomponen al interior de las comunidades estudiadas.

También, y como fuente de información importante aunque no exhaustiva, se realizó una búsqueda de materiales bibliográficos en la Municipalidad de Colomba Costa Cuca, el PDP y otras instituciones para tener un mejor acercamiento en torno a la problemática investigada.

De las entrevistas realizadas se obtuvieron, en la mayoría de los casos grabaciones magnetofónicas y en unos pocos, manuscritas. De éstos se seleccionaron los párrafos que se presentan en el texto etnográfico, generalmente como citas de lo que expresaron los entrevistados, debidamente entrecomillados.

Partiendo que la organización social, constituye un componente central del proceso de desarrollo comunitario, se definió como pregunta ordenadora del estudio la siguiente:

“Que cambios se generan o se requieren en la organización social, para definir e implementar dicho proceso”.

El primer capítulo describe una pequeña síntesis de los debates teóricos en torno a la organización social y comunitaria. En los capítulos restantes se presentan los análisis por comunidad, precedidos de una breve descripción general de las características históricas, organizativas, religiosas, políticas y sociales. Y en el último capítulo se presentan las comparaciones, análisis y generalizaciones ensayados en las cuatro comunidades estudiadas.

II.2. La Organización Social y Comunitaria: Un Breve Cuadro Conceptual

II.2.1. Organización social

El tema de la organización social podemos analizarla desde diferentes ángulos de las ciencias sociales. El concepto de organización social, la antropología clásica la define como un efecto directo de la evolución de la humanidad y de la diversidad de estructuras que esta genera para la obtención y satisfacción de sus necesidades básicas, aquí se expresan los grupos familiares como una forma organizativa primaria, teniendo en cuenta que desde la familia se tienen que satisfacer las necesidades básicas para la subsistencia, sin embargo muchas de ellas no son satisfechas por el sistema¹⁴.

Avancso subraya que, todavía no existe una unificación de criterios sobre el tema de organización social. Pero para efectos del presente trabajo se toman en cuenta algunas definiciones que aportan algunos intelectuales sobre la temática abordada.

Barnard (1991) define la organización social como un sistema de actividades o fuerzas conscientemente coordinadas de dos o más personas, esto es, la actividad lograda a través de una coordinación consciente deliberada y plena de propósitos. Las organizaciones requieren comunicación, deseo de colaboración por parte de sus miembros y un propósito común por parte de los mismos¹⁵.

Según Barahona menciona que el concepto de organización social trata de traducir y de comprender al conjunto de personas que establecen consciente o inconscientemente determinadas relaciones sociales, es decir, que interactúan entre sí, con el fin de lograr ciertos objetivos, tendientes a la satisfacción de necesidades y que como portadores de procesos sociales (normas, valores, actitudes, patrones, conductas y acciones propias de

¹⁴ Las organizaciones sociales en Guatemala, AVANCSO, Guatemala, C. A. 1,997.

¹⁵ Chester Barnard etal. Dinámica social de las organizaciones. México: Mc. Graw-hill Editores, 1,991.

una sociedad) reflejan las características mismas de las sociedades en que se encuentran”¹⁶.

Nos hemos limitados a una lectura rápida de la literatura, que nos ha permitido identificar los siguientes usos del término –organización social-. Cada utilización se basa en algunos elementos teóricos relacionados con la necesidad de repensar el rol de la organización social con vistas a satisfacer necesidades básicas y logran avanzar en los procesos de cambio y transformación de la sociedad. Podríamos fácilmente notar que las diferentes nociones de organización social se interrelacionan, sin ser identificadas y parecidas. Las distinciones que hemos verificado acerca del uso de la –organización social- están relacionadas sobre todo para dar respuesta a las demandas e insatisfacción de las necesidades de la sociedad en general.

En síntesis, la organización social necesita de un buen funcionamiento para lograr su cometido; pero todo este proceso se ve obstaculizado por distintas condiciones sociopolíticas y particularmente pensamos que una de las principales dificultades que podemos encontrar son los estilos de conducción, en otras palabras las formas de trabajo que utilizan las organizaciones sociales en las comunidades estudiadas.

Cuando nos referimos a los estilos de conducción, lógicamente tenemos que concentrar nuestra atención en los actores sociales que dinamizan el trabajo, por un lado la dirigencia comunal (liderazgo directivo), a partir del cuestionamiento sobre la base de su trabajo. En ese contexto, cabe preguntarse si la dinámica de la organización (comunitaria) genera espacios de discusión y participación en la toma de decisiones políticas, o si por el contrario, se mantiene la tendencia de abordar formas de trabajo tradicional.

II.2.1. Organización Comunitaria:

En la literatura, el concepto de Organización Comunitaria está ligado, según los casos: al ámbito de los derechos sociales; de la ciudadanía; de la vida social activa; de la participación en los procesos de desarrollo local.

En Guatemala ha existido una fuerte tradición de tierras comunales y de la administración comunal de tierras que tiene sus raíces en tiempos prehispánicos y en los tiempos de la colonia española. Durante siglos, la corona española garantizó a las comunidades indígenas tierras comunales para asegurar su sobrevivencia por un lado, y su capacidad de pagar tributos, por otro lado. Sin embargo, esto no significa que se desarrollara una tradición en la producción colectiva. Más bien, las unidades de producción a lo largo de la historia en general, han estado vinculadas con la familia o el clan familiar.

Con la Reforma Liberal, a partir de los años 70' del siglo XIX se vio afectado fuertemente el sistema comunal de administración de tierras. El Estado Liberal expropió prácticamente una gran parte de las tierras comunales, sobre todo de la población

¹⁶ Dorys Barahona, Organización y relaciones sociales en torno a la prevención y mitigación de desastres en el área metropolitana de Guatemala. Tesis de graduación de sociología de la Escuela de Ciencias Políticas de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 1,996.

indígena, otorgándolas a las manos privadas de finqueros (nacionales y extranjeros) con el fin de producir para la exportación.

García-Ruíz (2005) explica que la organización comunal en Guatemala, ha sido una estrategia para la colectividad, especialmente para las sociedades mayas. Sostiene que es una de las grandes lógicas de la sociedad humana que se han practicado a lo largo de la historia. En el caso de Guatemala señala que en el contexto de la colonia surgen algunas expresiones de organización social, que incorporan elementos de la cultura indígena precolonial con la cultura español, y se desarrollan particularmente en el ámbito comunal, como la caja de la comunidad, cofradía y ayuntamientos indígenas.¹⁷

Es necesario resaltar que a lo largo del siglo XX surgieron nuevas dinámicas en la producción agrícola, como el desarrollo tecnológico de la “revolución verde”, la apertura comercial y la necesidad de buscar mercados a nivel internacional, que cada vez más, ponen desventaja a los pequeños productores campesinos. Estas dinámicas agrícolas requieren nuevas formas de organización comunitaria tanto a nivel productivo como comercial entre el sector campesino cuyas espacios de representación política se organizan a partir de organizaciones campesinas, cooperativas, entre otras.

Una nueva expresión organizativa que emerge en las comunidades del interior del país en la postguerra es la configuración de los Sistemas de Consejos de Desarrollo (uno de los componentes centrales de los procesos de descentralización que echan andar en todo el país en el año 2002) como uno de los espacios para reivindicar los derechos sociales, económicos, culturales y políticos de la sociedad guatemalteca.

Lo ilustrado hasta el momento son algunas de las principales definiciones y/o modalidades de utilización de los conceptos de organización comunitaria propuestos por algunos autores en el curso de los últimos años, los cuales constituyen en su conjunto el principal cuadro conceptual dentro del que ha concebido el presente trabajo.

Finalmente, otro aspecto de la reflexión acerca de la organización comunitaria en las comunidades estudiadas se refiere a la atomización de la organización comunitaria, concentración de poder, el trabajo paternalista y a veces autocrático, promovido por la dirigencia y aceptado por los comunitarios, refleja poco alcance en el logro de proyectos de desarrollo concretos en beneficio de la población; y esto se da cuando los canales de articulación entre la dirigencia y las bases tienen un carácter vertical y formalista. Incluso llegando a un trabajo más rígido que dinámico, entiendo lo rígido como un polo de acción mecánico y pasivo, y lo dinámico como una acción política sistemática orgánica y activa.

¹⁷ Cambranes, Julio César, “500 Años de lucha por la tierra: Estudios sobre la Propiedad Rural y Reforma Agraria en Guatemala. FLACSO. 1,992. Guatemala. C. A.

II.3. Santa Anita la Unión

II.3.1. Breves Antecedentes del Conflicto Armado Interno en Guatemala y su relación con la comunidad de Santa Anita La Unión

Después de la intervención de la CIA en 1,954, que derrocó al Coronel Jacobo Arbenz Guzmán. Surge el Partido Guatemalteco del Trabajo (PGT), de ideología comunista, a pesar de haber sido declarado ilegal, se mantenía activo. Fue alrededor de él que surgió la idea de organizar a lo que más adelante serían las Primeras Fuerzas Armadas Rebeldes (FAR), en las que militaron participantes de las jornadas de Marzo y Abril de 1,962, del movimiento 13 de Noviembre y cuadros de la Juventud Patriótica del Trabajo (JPT), impacientes porque el PGT no se lanzaba a la lucha armada contra el gobierno. En los años 60', paulatinamente la guerrilla se concentró en la zona de la Sierra de las Minas, aprovechando la experiencia de Marco Antonio Yon Sosa y Luis Turcios Lima, veteranos del alzamiento contra Idígoras. A partir de esta alianza político militar surge el movimiento revolucionario en Guatemala como una respuesta a las injusticias sociales, la mala distribución de la tierra, la exclusión, la discriminación, pobreza, explotación y la cercenación de espacios políticos en el escenario nacional.

A mediados de los sesenta y ochenta el movimiento revolucionario se estructura a partir de 4 organizaciones guerrilleras que tienen su centro de operación en diferentes regiones del país. Entre ellas: el PGT -Partido Guatemalteco del Trabajo-, FAR -Fuerza Armadas Rebeldes-, EGP -Ejército Guerrillero de los Pobres- y ORPA -Organización Revolucionaria del Pueblo en Armadas-. Estas 4 organizaciones revolucionaria se aglutinaron en la Unidad Revolucionaria Nacional Guatemalteca (URNG) El nacimiento y desarrollo de las organizaciones guerrilleras en el país marca un cambio en las representaciones sociales de la sociedades rurales, a tal punto que los dirigentes y sus bases paulatinamente se repropian de los fundamentados ideológicos y políticos construidos desde el movimiento revolucionario. Este punto de encuentro propició cambios en las percepciones de los campesinos. Sus efectos fueron más evidentes cuando se derivaron esfuerzos de coordinación e integración del movimiento campesino en la lucha armada.

Por otro lado, una incidencia importante de esta experiencia de la guerra es sin duda la estrategia político-militar del movimiento revolucionario. En ese contexto, una estrategia clave fue refugiarse en zonas montañosas para contraatacar al enemigo. En ese sentido, una de las regiones seleccionadas para desarrollar parte de la estrategia político-militar fue el municipio de Colomba Costa Cuca, particularmente en la zona del Chuvá, territorio conformado por 11 fincas y 2 comunidades agrarias. En esta región, tuvo presencia el Frente Guerrillero Luis Ixmatá de ORPA. Una observación que me parece pertinente destacar es el hecho que los nuevos pobladores de la comunidad de Santa Anita La Unión la mayoría formaron parte de la estructura del ORPA y del Frente Guerrillero Luis Ixmatá, organizaciones guerrilleras que son reconocidas legalmente como desmovilizados de la URNG, a partir de la firma de la Paz en 1,996.

II.3.2. El contexto social e histórico de la comunidad de Santa Anita La Unión, Asociación Civil Maya de Pequeños Productores Agrícolas, Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango

Poco se sabe de los pobladores de Santa Anita La Unión, Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango. Este territorio se ha ido transformando de acuerdo con su dinámica interna y también como reacción a los diversos procesos de retorno y reasentamiento. Estos procesos han estado vinculados a las necesidades y problemas de sus pobladores en el tiempo y el espacio. Según cuentan los ancianos y líderes la comunidad¹⁸ Santa Anita La Unión fue fundada en el año de 1,998, justamente en el contexto de la Firma de la Paz, durante el gobierno de Alvaro Arzú. Dentro de los principales fundadores de la comunidad se encuentran los señores: Domingo Ordoñez, Domingo Martínez y Angel Moreno Fuentes. Estas personas son originarias de los municipios de Santa Lucía Cotzumalguapa (Escuintla), Nuevo San Carlos (Retalhuleu) y La Reforma (San Marcos). Un dato interesante es que en la comunidad se asentaron los desmovilizados de la URNG; siendo ellos actores directos del pasado conflicto armado interno que se vivió en el país durante 36 años.

La comunidad de Santa Anita La Unión se encuentra ubicada en el municipio de Colomba departamento de Quetzaltenango a 3 kilómetros de distancia de la cabecera municipal. Un residente local hace una descripción de la situación de la finca: “La finca era de un licenciado; pero no me recuerdo su nombre y apellido. Pero el anterior propietario vive en la ciudad de Quetzaltenango. El se dedicaba a la producción de café”. A partir de la post-guerra se da un proceso de desmovilización de todos los militantes de la URNG, una fracción de los militantes inicialmente fueron concentrados en Digesa, Quetzaltenango. Se trata, en la mayoría de los casos, de una ocupación espontánea, con carencia de servicios de infraestructura social básica. De esa cuenta, los campesinos desmovilizados toman conciencia, porque no tenían un lugar a donde ir, entonces toman la decisión de organizarse. La forma de lucha más activa que ensayan los campesinos desmovilizados en esa coyuntura fue solicitar al gobierno un crédito a través del Fondo de Tierras para la compra de una finca. A partir de allí nace la idea de cotizar varias fincas ubicadas en la región del Chuvá, Colomba Costa Cuca. El primer obstáculo que enfrentaron, fue que la finca que compraron era poca productiva. El testimonio de uno de los protagonistas principales de este esfuerzo contesta la pregunta: “Nosotros empezamos a trabajar en cero”. Esta finca fue otorgada durante el gobierno del Presidente Alvaro Arzú. En este proceso, hubo acompañamiento de instituciones que intervinieron en la negociación y adjudicación de la finca ellas fueron: la Fundación Guillermo Toriello como una de las partes negociadoras e intermediaria entre el Fondo de Tierras y los campesinos desmovilizados.

En la actualidad, a principios del siglo XXI, los miembros de la comunidad comparten no sólo el espacio sino sus características culturales como el idioma, la religión, la movilidad

¹⁸ Se entiende por comunidad el lugar o terreno ocupado por personas con origen común, o que han llegado allí por las mismas causas (busca de tierras, huyendo de la violencia política o la explotación), que hablan y entienden un lenguaje común, comparten una misma cultura, utilizan de igual manera los mismos recursos, comparten los mismos problemas y oportunidades y tienen una historia e ideales similares o iguales. Tienen su organización interna, aunque sea “informal”; y, frente a la gente ajena a la comunidad, se sienten unidos.

territorial y su estructura social, que radica en unidades familiares como base de su sociedad, y en unidades sociales más amplias para desempeñar diversas actividades.

La familia se encarga de las actividades cotidianas de subsistencia, de igual manera, los trabajos individuales que desarrolla cada familia en las parcelas de la finca.

Una nueva organización política de origen reciente donde se aglutinan los pobladores es el de los COCODES como espacio político que podría dinamiza las relaciones de la comunidad no solo a nivel local sino regional.

De igual manera, varios acontecimientos particulares como la construcción de escuelas, el aumento de la emigración de individuos de varias zonas del país a la comunidad y proyectos institucionales que marcan cambios en la estructura espacial de la región, al igual el contacto con varias organizaciones de la Sociedad Civil tanto en México como en Guatemala, han contribuido al cambio de ciertos aspectos culturales en la zona.

II.3.3. Modalidad de Organización Comunitaria

Forma y estructura de la Organización comunitaria

Funcionamiento organizativo

En las organizaciones comunitarias de Santa Anita La Unión, el funcionamiento organizativo adquiere las siguientes características. En la comunidad se pudo establecer que el funcionamiento de la finca, descansa en la Junta Directiva, que es la instancia que funciona permanentemente con la colaboración de otros miembros de la comunidad. Según los dirigentes entrevistados la junta directiva tiene estatutos y su reglamento interno. Cada tres meses se reúnen con la asamblea para informarles sobre el trabajo realizado.

Formas de convocatoria:

Asambleas Extraordinarias:

Las asambleas extraordinarias comunitarias constituyen un espacio de discusión y toma de decisiones en la finca. En esta se toman acuerdos sobre problemas, necesidades o cualquier situación que tenga que ver con los intereses de la comunidad. Para el proceso de convocatoria pasa un integrante de la junta directiva en cada vivienda de la comunidad y de forma verbal anuncia el objetivo de la asamblea lugar, hora y fecha.

Asamblea Ordinaria:

En esta la junta directiva envía una nota escrita a cada socio detallando la agenda de trabajo. Regularmente con dos semanas de anticipación a la fecha de su realización.

Comisiones de trabajo:

- 1) Salud
- 2) Infraestructura
- 3) Comercialización
- 4) Educación (COEDUCAS)
- 5) Mujeres
- 6) Jóvenes
- 7) Ecoturismo
- 8) Consejo de desarrollo comunitario (COCODES)

9) Hogares comunitarios

Formas de elección de sus dirigentes:

Los dirigentes locales son electos por medio de la asamblea general comunitaria. Esta elige a los integrantes de la junta directiva, quienes ocupan los cargos de presidente, vicepresidente, secretario, tesorero y tres vocales. Los nombres y cargos de la junta directiva actual son:

Andrés Gómez Presidente

Víctor Manuel Gómez Temas Vice-Presidente

Celestina Morales Tesorera

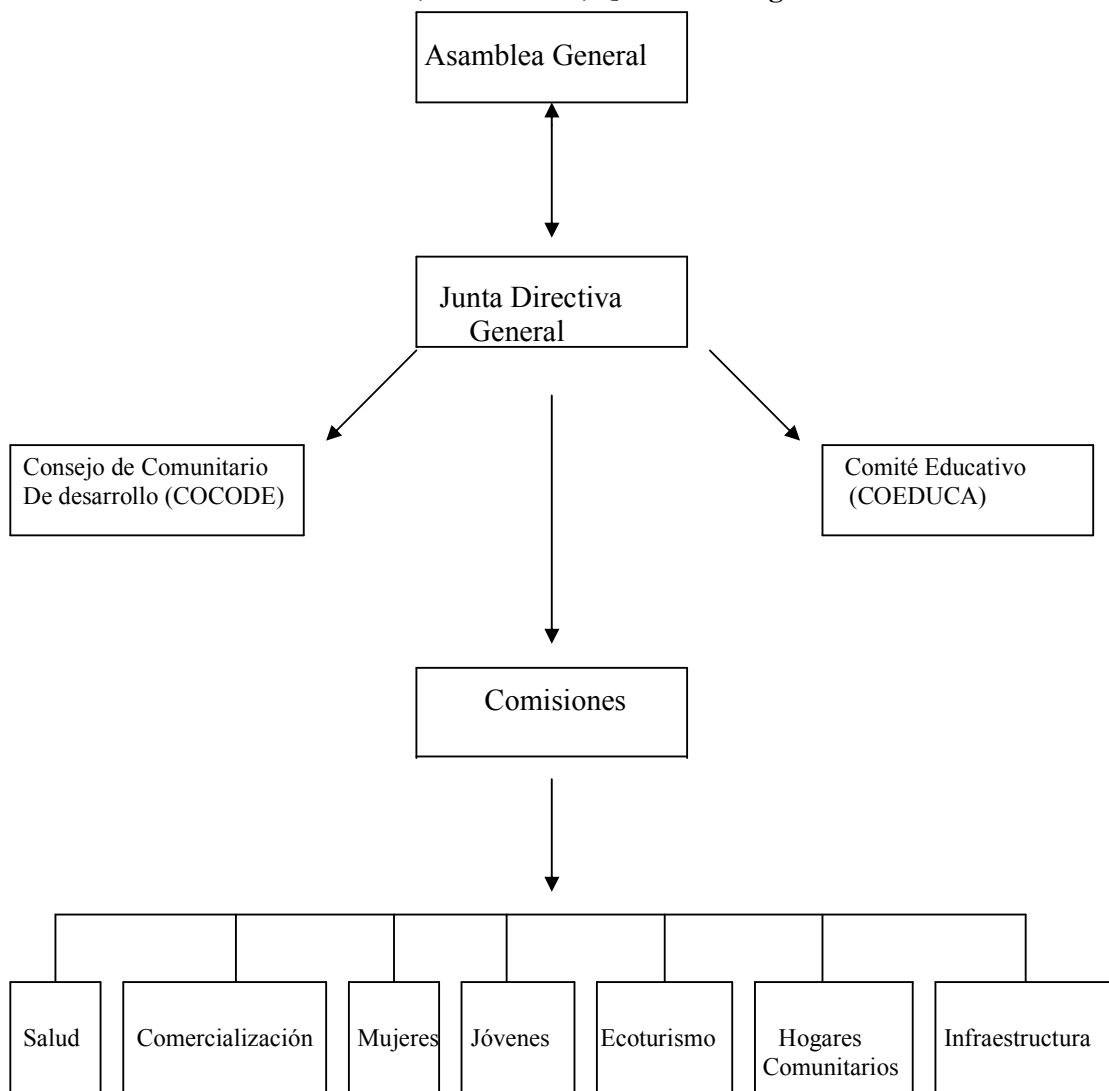
Celso Natalio Gómez Pérez Secretario

Roberto Ambrosio Tohil Vocal Primero

Candelaria Maldonado Vocal Segundo

Manuela Menchú Salazar Vocal Tercero

Diagrama I.1
Organigrama de la Asociación Civil Maya de Pequeños Productores Agrícolas
Colomba, Costa Cuca, Quetzaltenango.



Fuente: Organigrama elaborado por el autor en base al Trabajo de Campo 2005.

II.3.4. Resultados locales de la organización comunitaria

Relación de la junta directiva con las bases:

Según los líderes entrevistados narran que existe una buena relación entre la junta directiva de la asociación y las bases, porque cuando existe algún problema o conflicto se reúnen para tratarlo internamente en la comunidad. Sin embargo, por lo complejo de la comunidad muchas veces solo se abordan los efectos de las problemáticas dejando a la deriva las principales causas que la originan.

Formación de nuevos liderazgos locales

Para los líderes entrevistados relatan que existe una estructura que está conformada por la organización de jóvenes de ambos sexos. En el siguiente relato se confirma la opinión anterior. “Si se tiene la visión en el sentido que los jóvenes vayan ganando espacios dentro de la misma organización”.

Breve trayectoria política de los líderes comunitarios:

De acuerdo con el relato de algunos habitantes de Santa Anita la Unión, los actuales dirigentes de la junta directiva han participado en los siguientes espacios públicos y privados:

Programa de Exhumación del PNUD Naciones Unidas, tesorera junta directiva departamental del foro de la mujer en Quetzaltenango, comité de autogestión comunitaria Coeduca y fundación Rigoberta Menchú.

Opiniones sobre las ventajas y desventajas de la organización comunitaria:

La mayoría de los entrevistados coinciden en señalar que una de las ventajas de la organización comunitaria¹⁹ es la unidad y el elemento clave para consolidar los liderazgos por una parte, y por otra, el impulso de proyectos de desarrollo comunitario.

En cuanto a las desventajas consideran que una de las principales es el individualismo que se registra en la comunidad negándole la posibilidad de relanzar una estrategia colectiva que se inscriba en el espíritu de los Acuerdos de Paz y en el marco de la lucha por un desarrollo equitativo para todo el conjunto de actores sociales de la comunidad de Santa Anita La Unión

Consideraciones en torno al tipo de capacitación que ha recibido la organización comunitaria:

Narra un representante comunitario: “Hemos recibido cursos de capacitación y formación con epecistas de la Carrera de Administración de Empresas del Centro Universitario de Occidente, Universidad de San Carlos de Guatemala. La temática desarrollada fue sobre funciones y atribuciones de los comités y juntas directivas. Además, cursos de contabilidad general. A ello se suma una empresa contratada por el Fondo de Tierras que nos capacito en aspectos agrícolas. Igualmente, instituciones del gobierno como el Intecap a través de un equipo de agrónomos capacito a los campesinos en temas relacionados con los tipos de suelos y las enfermedades del café y tipos de suelo. Para el caso de las mujeres, el Intecap las capacitó en temas de cocina, repostería y costurería. En cuanto al trabajo agrícola narran los entrevistados que han aprendido tanto hombres como mujeres

¹⁹ La organización comunitaria puede entenderse como las instancias o arenas en las que los miembros de la comunidad se relacionan y organizan para emprender acciones de cooperación de acuerdo con las reglas o instituciones existentes (Ayala, 1,999) En el presente caso, las acciones de cooperación van dirigidas fundamentalmente al mejoramiento de las condiciones de vida de las familias campesinas de la comunidad de estudio. De acuerdo a su formalización en la ley, las organizaciones comunales pueden ser formales e informales. Las organizaciones formales tienen reglas escritas en leyes y reglamentos. Las organizaciones informales o tradicionales corresponden a las que tienen reglas no escritas que se acumulan a lo largo del tiempo y quedan registradas en los usos y costumbres (Ayala, 1,999). En la tradición latinoamericana a estas reglas no escritas se les conoce también como derecho consuetudinario (Ayala, 1,999), o como sistema normativo (Carisen, 1,996; Stavenhagen, 1,989).

a sembrar café, banano y selección de semillas. Además, señalan que Anacafé los capacitó sobre aspectos relacionados con el suelo y la producción de café. Por otro lado, relatan que en la actualidad no han recibido capacitación para el manejo y administración colectiva de la producción agrícola resulta que uno de los problemas centrales; según ellos es que se forman los miembros de las juntas directivas, sin embargo, se produce una ruptura de los procesos de formación de los dirigentes toda vez que cada año se producen cambios de la dirigencia perjudicando los procesos de trabajo iniciados”.

Cambios en la organización comunitaria

Tienen seis años de trabajar colectivamente, pero a partir del 2005, se introduce un cambio en la metodología de trabajo dividiéndose las tierras internamente y ahora se trabaja individualmente, es decir, cada socio es responsable de su trabajo y producción. Este criterio se tomó en cuenta con base a la experiencia de seis años de trabajo colectivo.

Otro cambio importante que se resalta es el hecho que las juntas directivas anteriores tenían salario, contrario a lo que ocurre con la junta directiva actual que trabaja adhonorem.

Otros cambios significativos en la organización comunitaria

La comunidad de Santa Anita La Unión ha sido el escenario de muchos cambios reconvertidos por nuevos actores sociales que transforman su dinámica anterior y la reorientan en función de nuevas demandas. En esta línea de pensamiento se encuentra la opinión manifestada por este dirigente:

“Yo pienso que hemos ido superando algunos obstáculos de hecho de venir de un proceso de 36 años de lucha cuantos compañeros y compañeras que estuvimos alzados en los frentes guerrilleros, y por supuesto con diferentes experiencias laborales unos teníamos experiencias y otros no, algunos sabían del cultivo del café y otros del cultivo de caña o papa, entonces al venir acá al dejar las armas y tomar un machete, un azadón para trabajar es un cambio que representa mucho esfuerzo y sacrificio para cada uno y enfrentar una nueva vida de trabajo, una nueva metodología de trabajo. Pero son retos que como decíamos sí tuvimos la capacidad de soportar un proceso de guerra; ahora estamos enfrentado otro tipo de guerra; pero no con armas sino con el machete y el monte, pues para nosotros representa una experiencia y nos hemos dado cuenta que durante los siete años que hemos estado aquí se ha logrado un cambio tanto ideológico como político para avanzar en el desarrollo de la comunidad. Tenemos conocimiento que existen otras comunidades que tienen 20 o 30 años de existir y todavía no tienen lo que nosotros hemos logrado alcanzar en siete años, y con poca experiencia laboral y al mismo tiempo, ha servido como ejemplo para otras comunidades fruto de ello es que varias fincas de la región del Chuvá se están reorganizando y convirtiéndose en nuevas comunidades agrarias”. La experiencia anterior nos lleva a concluir que los procesos de cambio y transformación que se han producido alrededor de los campesinos desmovilizados obedecen a varias lógicas de cambio. La primera, es el pasaje que se produce a partir de la utilización de un arma por un machete y azadón. Cambio que modifica su sistema de representación social. Y la segunda, se produce a partir del cambio de discurso y su estrategia de acción política. Desde este punto de vista, la experiencia del

conflicto armado se ha convertido en un escenario renovador porque permite reubicar a los actores y redefinir su espacio social según los contextos históricos y políticos que se viven en la comunidad en la actualidad.

Formas de consolidación de la organización comunitaria:

La figura legal de una asociación responde al ordenamiento jurídico guatemalteco vigente. Esta figura otorga derechos y obligaciones a sus miembros. En el caso particular de la finca Santa Anita La Unión, según la investigación de campo se estableció que es la tercera junta directiva general que preside la asociación Civil Maya de Pequeños Productores Agrícolas en la actualidad. Esta a su vez, es la responsable de la dirección, administración, producción y comercialización desde una perspectiva colectiva.

Por otra parte, se constató que en la actualidad en la finca cada familia tiene bajo su responsabilidad una parcela. Igualmente, se comprobó que la junta directiva es la que coordina y dirige las diferentes comisiones de trabajo que funcionan en la comunidad. Sin embargo, a partir de del año 2002, entra en vigencia un nuevo paquete de leyes (Ley de Consejo de Desarrollo, Ley de Descentralización y el Código Municipal). Este conjunto de leyes recompone el trabajo de la organización comunitaria. Los efectos de estas leyes tienen una incidencia política enorme en la comunidad de Santa Anita La Unión en el año 2005. Estos cambios se observan a partir de la elección de sus representantes ante el Consejo Comunitario de Desarrollo, el cual está presidido por el señor Eusebio Mauricio. Sin duda esta nueva forma de organización comunitaria modifica las relaciones de poder, por dos razones fundamentales: la primera, se refiere al hecho que la junta directiva es el órgano rector de los procesos de desarrollo comunitario; y la segunda, explica que los Cocodes juegan un rol secundario y por regla general debe estar supeditado a las decisiones de la junta directiva, según lo explicó uno de los principales dirigentes de la comunidad entrevistado. De continuar estos conflictos internos se prevee en el futuro una serie de problemas que puede desembocar en una ingobernabilidad en la comunidad.

Por otro lado, sustentamos que el tipo de organización comunitaria que se está consolidando se configura a partir de los procesos colectivos e individuales de trabajo agrícola; todos ellos bajo la dirección y coordinación de la junta directiva de la Asociación Maya de Pequeños Agricultores. Dicha junta directiva se consolida en el poder a partir de la apertura de espacios de participación sobre todo de las mujeres, jóvenes y ancianos. Es indudable que la experiencia organizativa adquirida en el contexto de la guerra fue la punta de lanza para entender y comprender la problemática comunitaria. Como relató uno de los líderes entrevistados. “Mire el rol de la Asociación Maya de Pequeños Agricultores no es solo mejorar la producción y ahí se termina todo; no es así ahora acabamos de elegir en asamblea general al nuevo presidente de los Cocodes, el cual está en proceso de legalización para poder empezar a trabajar, formando parte de la estructura que conforma la junta directiva que tiene mucho que incidir en la toma de decisiones dentro de los Cocodes. Esta asociación se va a mantener unida para seguir prosperando yo creo que el único camino es participar en los Cocodes ya que podemos presentar proyectos de desarrollo para nuestra comunidad, ya que ahora sabemos nuestros derechos, porque antes no sabíamos nada, ahora sabemos defender nuestros derechos. Antes no nos dejaban expresarnos y ahora sí. Y lo bueno de ahora es

que se escucha a las personas y eso es bueno para nosotros los campesinos”. Lo anterior muestra que la junta directiva central es la que ostenta el poder real en la comunidad.

Percepción de los actores locales en torno a la relación de la comunidad con otras formas de organización a nivel regional y nacional:

Según los miembros de la junta directiva actual y los ex dirigentes de juntas directivas anteriores, coinciden en señalar que la comunidad no pertenece a ninguna organización ni institución. Pero hubo un intento de articularse con el Consejo Campesino Kaba’wil; sin embargo, por ciertas discrepancias e imposición de algunas condiciones no fue posible su incorporación a dicho movimiento. Al explorar este punto, algunos dirigentes dijeron que: “Kaba’wil llegó a la comunidad y ofreció el proyecto de agua potable y por supuesto prometió apoyar a las mujeres y al final no hicieron nada”.

Percepción de los dirigentes sobre las formas de vincularse al movimiento social

Algunos de los directivos de la comunidad entrevistados explicaron lo siguiente: “Nosotros nos vinculamos al movimiento social cuando se registran demandas más globales a nivel nacional, particularmente en la lucha por el acceso a la tierra. Uno de los mecanismos que utilizamos es mediante la comunicación verbal que se origina desde la dirigencia campesina por la vía telefónica”. Sostienen que tienen capacidad de movilizarse rápidamente siempre y cuando sean convocados por las organizaciones nacionales más representativas en el país. Actualmente, mantienen vínculos con la dirigencia de la Plataforma Agraria, el CNOC²⁰, el Movimiento Sindical y el Comité de Unidad Campesina, CUC.

Finalmente, narran que a nivel micro regional, desarrollan una serie de actividades socioculturales con comunidades vecinas por ejemplo, organizan encuentros deportivos entre los jóvenes de la región. Esta red puede tener incidencia política a nivel micro regional en el futuro siempre y cuando se logre consolidar y reorientarse adecuadamente el trabajo planificado”.

Participación de los actores sociales en la Mesa de Concertación

Según los líderes recuerdan que hace dos años tuvieron un acercamiento con la mesa de concertación de Quetzaltenango, Retalhuleu y Totonicapán; pero últimamente se perdió la relación con esta instancia regional de análisis y discusión que surge en el contexto de la post-guerra en el país. Un dato interesante en esta perspectiva, es el hecho que las lideresas y líderes desconocen el rol de la Mesa de Concertación de Occidente en la actualidad tema que nos parece preocupante porque los objetivos y visión de la Mesa tienen que ser vinculantes con las problemáticas que afrontan los grupos sociales de la región para impulsar políticas de desarrollo. Esta debe ser entendida como la síntesis de las visiones y preferencias de los ciudadanos y ciudadanas, respecto al bienestar individual y colectivo deseado, y a la forma de cómo alcanzarlo (estrategia).

²⁰ La CNOC hoy en día está constituido por las siguientes organizaciones: Comité de Unidad Campesina (CUC), Coordinadora Nacional Indígena y Campesina (CONIC), Consejo Indígena Campesino K’ut B’al B’ey, Consejo de Desplazados de Guatemala (CONDEG), Consejo Campesino kabawil (CCK), Comité de Desarrollo Campesino (CODECA), Asociación Coordinadora Pastoral Campesina de Acompañamiento Técnico y Desarrollo Rural y Coordinadora de Organizaciones Campesinas e Indígenas de Petén (COCIP)

La política de desarrollo abarca muchos campos de la vida de una sociedad, en tanto expresa una relación de causalidad entre la política, la economía y el derecho y se proyecta hacia el futuro, promoviendo muchos cambios en las instituciones y organizaciones de la sociedad y en las conductas de los actores sociales para que se adapten a las nuevas realidades y operen a la vez como agentes de cambio de las mismas, en un ciclo ascendente y virtuoso que conduce cada vez más, a un mayor progreso humano.

Consideraciones sobre las alianzas que desarrollan a nivel regional para fortalecer el movimiento campesino:

Los actores sociales consultados narran que el movimiento campesino establece relaciones de intercambio para socializar experiencias políticas, productivas y sociales. Esta interacción se gesta particularmente con la comunidad de Magnolia que esta a una distancia de 20 kilómetros. En este espacio comparten ideas, aspiraciones y visiones. A nivel regional en principio se mantenían relaciones con el Consejo Campesino Kabawil, quien estaba trabajando directamente con los jóvenes. Sin embargo, en la actualidad esa relación se desarticuló por la poca seriedad y compromiso político de dicha organización.

Síntesis de los problemas y limitaciones de la organización comunitaria.

- No hay registros, reportes controles y supervisión.
- No hay comité de vigilancia
- Posturas divididas en cuanto al trabajo para algunos prevalece la idea que se haga un trabajo individual, mientras que otros piensan que es mejor el trabajo colectivo en la producción de tierras.
- Conflictos internos dentro de la junta directiva
- Descontento en la comunidad porque tres líderes comunitarios ex-combatientes se mantienen en puestos claves de la dirección de la junta sin trabajar en el campo y tienen salario.
- Existe desconocimiento de funciones y obligaciones de la junta directiva. Esto trae como consecuencia desorden en los procesos contables y en la toma de decisiones.

Otro problema de la junta directiva general de la asociación es el bajo nivel escolar de sus integrantes. En algunos testimonios como el que sigue, se responsabiliza a la junta directiva de los pocos avances en el desarrollo de la comunidad.

“Algo que quiero decirle es que muchos de los integrantes de la directiva tienen un bajo nivel de educación, esto afecta porque no pueden hacer un plan de trabajo. Los miembros de la junta directiva no trabajan en base a un plan de trabajo”.

Los testimonios son significativos porque nos permite darnos cuenta que la comunidad de Santa Anita La Unión carece de una estrategia de desarrollo. A ello se suma la falta de continuidad de ciertos líderes que por su capacidad demostrada y compromiso político con la comunidad podrían darle seguimiento a la agenda de trabajo en los próximos años. En el caso de la junta directiva cada dos años cambian a todos sus integrantes. Este cambio tiene efectos directos en la comunidad, porque cada vez que hay cambio de junta

directiva se empieza de cero tal y como lo dijo uno de nuestros entrevistados. También se pierden las relaciones, los contactos con proyectos de desarrollo con organismos nacionales e internacionales.

A nivel de las organizaciones comunitarias:

- Falta de apoyo técnico
- Falta de recursos para producir la tierra
- Falta de agua potable para el consumo de las familias
- Deuda del préstamo para la compra de la finca cuyo monto asciende a Q. 2.162,500.00 con un 12% de interés.
- Poca capacidad productiva.
- Migraciones pendulares a otras comunidades cercanas para trabajar y obtener un ingreso complementario para sobrevivir.

Con los procesos de reasentamiento de los campesinos desmovilizados de la comunidad de Santa Anita La Unión, se produce un fenómeno interesante la atomización de los proyectos. De hecho, sus efectos se dejaron sentir de diferente forma y en distintos momentos lo que explica por ejemplo, que al principio se logran diversos proyectos de infraestructura comunitaria. Sin embargo, los líderes entrevistados opinan que existe hoy en la comunidad una división interna, porque la actual junta directiva sostiene que es mejor priorizar proyectos externos de infraestructura. Otros piensan lo contrario, argumentan que lo ideal sería concentrar esfuerzos alrededor de un trabajo colectivo en función de la producción de la finca.

II.3.5. Aspectos de la Cultura Local

II.3.5.1. El cambio en la vivienda

La vivienda, como muchos aspectos de la cultura material, está en un proceso acelerado de cambio, debido principalmente a factores externos, como la mayor facilidad de comunicaciones y con ella el conocimiento de otras costumbres; en parte el deseo de emular las formas de vida del mundo urbano, tomando como factor de prestigio la utilización de productos foráneos. De allí que al presente un gran porcentaje de casas, ante todo de la comunidad de Santa Anita La Unión, tengan formas y materiales diferentes de los tradicionales; predominan en ellas las viviendas de carácter formal es decir, construcciones de block, techo de lámina, piso de cemento, puertas y ventanas. En general se siguen los modelos de la vivienda del mundo urbano, transformados por los elementos citados anteriormente.

II.3.5.2. El cambio lingüístico

Más que el Estado, la sociedad occidental se hace presente entre los pobladores de Santa Anita La Unión por la radio, televisión, cable, prensa y dirigentes de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

La mayoría de los hombres hablan castellano, pero en algunos casos hablan su idioma materno; es decir, son bilingües.

Las mujeres, aunque casi no hablan su idioma materno, sí entienden mucho de él. Esta labor de castellanización lleva años y de ella han sido responsables todos los agentes tanto en México como en Guatemala.

Se puede pensar entonces que los pobladores de la zona se incorporan a los cambios culturales; mediante la aceptación de innovaciones a su tradición siendo afectados en diversos aspectos. Sin embargo, la identidad étnica que los hace sentirse diferentes a otros grupos se mantiene dentro de los límites de los contactos culturales. Eso sugiere la eficiencia de ciertas estrategias culturales y políticas para conservar su identidad. Por ejemplo, la lucha de la organización comunitaria en demanda de tierras.

Así mismo, la vinculación a organizaciones de la Sociedad Civil²¹ representan alternativas de respuesta ante los intentos de cambio cultural, para hacer de este lo menos traumático posible.

II.3.6. Etnicidad y Nuevas Relaciones Interétnicas

En Santa Anita la Unión, según se pudo constatar existen personas de tres grupos étnicos, habiendo Quichés, Pokomames y Mames. Esta población de desmovilizados son los más antiguos y residen dentro de la finca con su grupo familiar. Estas familias son originarias de los departamentos de Huehuetenango, San Marcos y Escuintla. Sin embargo, en la actualidad se presenta una nueva realidad, la configuración de relaciones interétnicas a raíz del contacto comercial y cultural con otros pueblos del Sureste de México y Altiplano Occidental del país, los pobladores han ido conformando a través del tiempo relaciones interétnicas de diversa índole, desde las más violentas en los años 80' hasta las más cordiales.

En la comunidad, la relación indígena-ladino se ha dado a través de las conexiones comerciales, las cuales tienen que ver con el compadrazgo. Estas implican hospitalidad y colaboración mutua. Son en general, relaciones pacíficas.

El compadrazgo es una relación que se ha institucionalizado entre los pobladores. Algunos prefieren contar con un ladino como padrino de sus hijos, pues con ellos se entabla una relación comercial y una cercanía social, ayudando así a minimizar los roces interculturales.

En general, las relaciones interétnicas, basadas en el compadrazgo, crean alianzas que permiten mantener las fronteras étnicas y la emergencia de nuevas relaciones sociales.

II.3.7 La Tierra

La información recolectada refiere a la tierra como uno de los elementos centrales que giran alrededor del hombre. Respecto a este tema es necesario resaltar dos aspectos:

²¹ Según los especialistas en el tema, señalan que en el contexto mundial la Sociedad Civil emerge en este último cuarto de siglo como una tercera fuerza, cuya virtud no sólo está en el hecho de poder ejercer una función de despolarización de la confrontación estado-mercado, la cual por sí misma es muy importante, sino que se instituye como un nuevo socio del proceso de desarrollo con el cual habrá que contar muy seriamente a futuro, por el potencial de movilización que engendra y por la capacidad de respuesta a la solución de múltiples problemas que afectan particularmente a las poblaciones más pobres.

El primero, que los habitantes de la comunidad de Santa Anita La Unión consideran la tierra un bien fundamental no sólo por su importancia para la reproducción humana, sino por la valoración en el plano espiritual. Para ellos la tierra es sagrada y, partiendo de esa concepción organizan la vida: “La tierra es importante para nosotros porque ha sido la lucha de nuestro pueblo y la tierra es nuestra madre”. Un líder local expresó: “Las demandas y luchas por la tierra van a ser cada vez más fuertes y cualquier gobierno que venga siempre va a tener el mismo problema, porque hay muchos compañeros campesinos sin tierra y el problema continuará por muchos años”.

El segundo factor a tomar en consideración es el modelo de Estado actual guatemalteco que se caracteriza por tener una orientación política autoritaria, excluyente, evidenciándose en la falta de voluntad política para diseñar una estrategia de desarrollo rural a largo plazo y que sea compatible con las demandas de los campesinos de la zona del Chuvá.

II.3.8. Religión

Un elemento socio- religioso es el hecho que a diferencia de las demás comunidades del Occidente de Guatemala, en la comunidad las celebraciones religiosas regularmente responden a la fecha supuesta en que se produjo el asentamiento y que no corresponden al santoral y, más específicamente en Santa Anita La Unión no sólo se celebra el aniversario de asentamiento el 12 de Febrero sino el hecho político que ello significó en todo el proceso de reasentamiento de los desmovilizados de la URNG, después de la firma de la Paz en el año de 1,996. No obstante, que la comunidad actualmente celebra el 12 de Diciembre el día de la Virgen de Guadalupe patrona del pueblo. Es de hacer notar que algunos entrevistados coincidieron en afirmar que existe libertad de culto en la comunidad. La Iglesia Católica cuenta con una Junta Directiva Parroquial, quienes organizan todo el quehacer religioso. Por eso mismo, hay catequistas con una identidad por su liderazgo religioso, por su activismo de la organización local que se rige bajo la lógica comunitaria (catequistas y Cocodes), por su liderazgo reivindicativo ya que muchos de ellos pertenecen a la Unidad Nacional Guatemalteca Revolucionaria (URNG). Autores como García-Ruíz (2005) explican que en el contexto del conflicto armado interno los campesinos se volvieron más beligerantes a medida que la negociación sobre sus reivindicaciones encontraba el silencio estatal como respuesta y en cambio, persistía la violencia selectiva sobre los líderes formados por la Acción Católica. Un número creciente de catequistas y delegados de la palabra se radicalizaron incorporándose al movimiento revolucionario, que estaba en pleno resurgimiento después de la derrota sufrida en el oriente de Guatemala a principios de los años sesenta.

No existen datos confiables sobre la religión que la población profesa. Un líder local habla que el 80% de la población son católicos. Mientras que el 20% de la población es evangélica. En todo caso, es muy probable que la Iglesia Católica tenga predominancia en la comunidad.

No se han realizado estudios específicos que den cuenta de cómo lo religioso o la conversión ha incidido en las dinámicas y procesos de cambio social en la comunidad. Seguramente, en las sociedades rurales las creencias religiosas son una fuente de diferenciación, aunque no siempre de conflicto.

II.3.9. Los Partidos Políticos

En Santa Anita La Unión, los partidos políticos también han venido de afuera y han encontrado eco en actores con diferentes características socioculturales. Los partidos políticos sólo tienen importancia electoral y, para la mayoría de los comunitarios, sólo para elegir autoridades municipales; y en otros casos, para elegir a los Diputados y Presidente. Según los relatos de líderes comunitarios los partidos políticos “sólo llegan a la comunidad cuando hay elecciones”. Un entrevistado, afirma que “en la comunidad en tiempos de elecciones, el voto de los ciudadanos se inclina a favor de la URNG”. Aquí la gente el 100% son excombatientes y un menor porcentaje de mujeres somos de la base del partido”. Desde el punto de vista cultural la invisibilidad de la mujer en las actividades políticas es común. Por otra parte, las tasas más altas de analfabetismo de las mujeres contribuye a su marginación en la vida política. Igualmente, la afinidad política de los desmovilizados con la URNG, ha tenido repercusiones importantes en el ámbito local. Lo más notable ha sido la exclusión de éstos en las políticas de desarrollo local que impulsa el gobierno local. En este caso, es común que el Alcalde Municipal de Colomba postulado por el partido político FRG, haga caso omiso a las demandas de los pobladores de la comunidad dada la afinidad política de ellos con la URNG.

II.3.10. Infraestructura y Aspectos Sociales

Según los líderes comunitarios entrevistados, toda la infraestructura básica que tienen actualmente es producto de un trabajo colectivo y de ayuda mutua. Recuerdan que cuando ellos se asientan en la finca no había nada. Otras versiones dan cuenta que, ahora cuentan con una farmacia comunitaria, casa hotel, molino de nixtamal, calles, beneficios de café húmedo y seco, tostadería de café entre otros.

Educación

En el tema educativo actualmente funciona El Instituto Básico por Cooperativa. Una característica fundamental de los estudiantes que se forman en el Instituto en su mayoría son becados y reciben una cuota simbólica de la Escuela de Español La Montaña, El Proyecto Lingüístico y la Iglesia Católica. La incidencia que ha tenido el otorgamiento de becas es que los estudiantes se forman en la misma comunidad, sin necesidad de acudir a otros centros de formación de regiones aledañas a la comunidad. Dentro del plano de la infraestructura se observa dos edificios escolares los cuales cuentan con mobiliario y personal de docente. Igualmente, una biblioteca y un hogar comunitario que alberga a 24 niños. Es de hacer notar, que este hogar está bajo la dirección de la Secretaria Privada de la Presidencia (SOSEP).

Una valoración es el hecho que las juntas directivas de las asociaciones juegan un rol determinado en los procesos de ejecución de proyectos. Con énfasis en el tema educativo. Elemento que indudablemente favorece en el futuro el desarrollo intelectual de los campesinos desmovilizados.

Conclusiones y Recomendaciones

Existe una continuidad del liderazgo que surge y se desarrolla en el seno del movimiento revolucionario guatemalteco manteniéndose las prácticas verticales de su estructura

organizativa fenómeno que se reproduce en la actualidad sobre todo en la toma de decisiones política. No está demás indicar, que el contexto del conflicto armado se registro una pugna interna en la cúpula de la URNG, entre sus organizaciones miembros (ORPA, EGP, PGT y FAR). En ese contexto, se evidenciaba, quien tenía el poder real y el comandante que liderara y controlaba las fracciones guerrilleras. En el caso de la comunidad de Santa Anita La Unión en la actualidad, se reproducen este tipo de prácticas, observándose rivalidades entre los líderes locales. Este conflicto sociopolítico tiene incidencia en los procesos de desarrollo de la comunidad.

Además se encontró que el liderazgo tiene resabios patriarcales y se reproducen prácticas machistas, aunque es evidente que en la actualidad participan algunas mujeres en la junta directiva. Ambos factores antes mencionados sugieren que hay elementos de crisis en el liderazgo actual.

Por las condiciones actuales de la organización comunitaria en la comunidad de Santa Anita La Unión, y lo limitado de los recursos principalmente económicos, es necesario y urgente cuestionar y replantear el concepto de lo que hasta la fecha ha sido la práctica de la Asociación Maya de Pequeños Productores. En este sentido, se puede observar que, si bien se ha tenido logros, estos no han sido los esperados. Existen contradicciones en cuanto a cuestiones de carácter ideológico de la forma en que se han organizado a nivel comunitario. Es preciso formular, entonces, un concepto de organización comunitaria que tenga un enfoque más amplio en términos de cobertura y finalidad, que trascienda lo local hacia lo regional, que satisfaga las necesidades de filiación social de los actores que participan en el desarrollo de la comunidad, pero que también dé respuesta a las necesidades de subsistencia para mejorar sus condiciones de vida. En este sentido, el planteamiento puede encaminarse a la formulación de un concepto de organización comunitaria que pueda ser amplio, público, plural y democrático en el cual participen los grupos de base, tomando en cuenta la naturaleza, idiosincrasia e intereses étnicos de la población asentada en el área de estudio.

La organización comunitaria existente en la comunidad de Santa Anita La Unión no pasa más allá de ejecutar algunas obras físicas sin que incidan en cambios más profundos en la estructura socio-económica y política de la comunidad. Si bien es cierto que existen los Consejos Municipales de Desarrollo, sus alcances son muy limitados, localistas o simplemente asistencialistas.

Es indispensable insistir en la necesidad de fortalecer a la organización comunitaria. En tal sentido es fundamental que se diseñen un conjunto de programas y proyectos que implícitamente o explícitamente contengan temáticas relacionadas con la cultura de paz, resolución de conflictos y teoría política. Este fortalecimiento de la organización comunitaria puede abordarse con la participación de diferentes instituciones gubernamentales y no gubernamentales (Procuraduría de los Derechos Humanos, Comisión Presidencial de Derechos Humanos, Pastoral Social, Programa de Fortalecimiento a la Sociedad Civil -Comunidad Europea-, Mesa de Concertación de Occidente, CEIPA, CECI -Canadá-, Fundación Rigoberta Menchú, Fundación Guillermo Toriello, Acción Ciudadana, Fundación Mirna Marck, Serjus y la Universidad de San Carlos de Guatemala) involucradas en estos temas, así como otras instituciones que colaboran en este proceso, deben aprovechar la oportunidad para contribuir al fortalecimiento de la organización comunitaria de la zona.

Fortalecer el liderazgo de los niños y jóvenes con la finalidad de construir nuevos liderazgos locales. Estos, nuevos líderes, deben abrir espacios democráticos y avanzar en acciones políticas que se traduzcan en los acuerdos alcanzados en mecanismos de funcionamiento que generen, a su vez, nuevas formas democráticas de ejercer el poder en la comunidad. No sólo la comunidad de Santa Anita la Unión saldrá beneficiada de este proceso; la región y el país serán favorecidos, en algún grado, su estabilidad y gobernabilidad local.

Fortalecer los Consejos de Desarrollo Municipal (COCODES), por ser un instrumento de interlocución a nivel de los gobiernos locales y de la población beneficiaria; y a las necesidades de las poblaciones locales -implicadas en la lucha armada durante muchos años-. Hoy, en la comunidad se plantean nuevos escenarios de concertación y debate democrático y civilizado. Acaso sea esta última, la razón principal que explica por qué los -COCODES- se han ido consolidando progresivamente y cada vez adquieren un papel más destacada en la vida comunitaria, a tal punto que se promueven consensos fundamentales y para contribuir a la introducción de mecanismos democráticos de participación.

II.4. Magnolia Miramar, Asociación Campesina Nuevo Bullaj

II.4.1 Breves antecedentes de la movilidad social de los pobladores de Magnolia Miramar en México

La movilidad social de los pobladores de Magnolia Miramar fue causada por el conflicto armado interno de la década de los ochenta. Durante esa época, desaparecieron comunidades completas debido a que sus pobladores fueron reprimidos por el ejército guatemalteco y se vieron obligados a buscar refugio en el país vecino de México. Para los pobladores de Magnolia Miramar los primeros intentos de organización se registran en el Estado de Chiapas. Se trata de una serie de iniciativas organizativas que se desarrollan en el contexto del exilio y que tenían como objetivo central el retorno a Guatemala. Sin embargo, el Gobierno de Guatemala y sus instituciones se negaban a otorgarles tierras a su regreso al país. Los problemas de los retornados fueron descritos así por los líderes comunitarios: “Nuestros compañeros tuvieron que hacer una huelga de hambre y tomaron el Consulado de Tapachula y Comitán, con el objetivo de presionar al Gobierno de Guatemala para que les otorgara un crédito”. Esta acción política es descrita en los siguientes términos: “El resultado de estas medidas de presión tuvieron mucho éxito, porque conseguimos el crédito para la compra de la finca Magnolia Miramar”²². Lo interesante en este tema son las luchas de los campesinos para el acceso a la tierra, conectada con una problemática estructural e histórica. Pero la conformación de liderazgos y protagonismo de los campesinos confirma sus luchas y reconfigura sus formas de acción política a nivel local en la defensa de sus verdaderos derechos de acceso a la tierra como un bien al servicio de la colectividad.

²² Investigación de campo 2005.

II.4.2. El contexto social e histórico de la comunidad de Magnolia Miramar, Asociación Campesina Nuevo Bullaj

La comunidad de Magnolia Miramar se configura territorialmente con población de guatemaltecos dispersos que se encontraban en las regiones de Chiapas, Unión Juárez y Motozintla. En esta experiencia el rol jugado por Ardigua²³, fue fundamental en todo el proceso de retorno. La razón más importante para justificar el papel de Ardigua, en el contexto de la post-guerra, se fundamenta en su vinculación con las comisiones permanentes de refugiados guatemaltecos en México. A partir de este acompañamiento institucional se consolida la organización de los pobladores de Magnolia Miramar. Pero además, la experiencia acumulada en el exilio fue el referente central para que se organizarán desde el municipio Cacahután, México, con efectos positivos para la adquisición de tierras. Cabe subrayar que los refugiados dispersos tuvieron el acompañamiento y tutoría de los señores Mynor Palma y Alfonso Bauer Paíz, ambos funcionarios forman parte del equipo de Ardigua. El proceso de retorno no fue fácil según cuentan algunos líderes comunitarios: “Mire durante cinco años fuimos perseguidos por el ejército de Guatemala”. Como otra manifestación de este fenómeno, se replantea la acción política de los refugiados dispersos y surge el apoyo incondicional de Ardigua y su equipo de asesores comienzan a “gestionar las tierras ante el Gobierno de Guatemala, pero les decían que el Estado era insuficiente para atender la demanda que existía en materia de tierras, y que posiblemente los ayudarían una parte”. Esto influyó para que desde la Diócesis de Chiapas se empezara a discutir sobre la organización de las comisiones permanentes de refugiados. Por otro lado, en el refugio, según palabras de los líderes “estuvieron dispersos en colonias, fincas y campamentos. El retorno en realidad no fue fácil para los pobladores toda vez que tuvieron que hacer huelga también en Guatemala para que se les atendiera sus peticiones y demandas en materia de tierras. A partir de ahí se organizan y regresan a Guatemala con la intención de contar una finca que fuera manejada por los pobladores y fue justamente en enero del 1,999, cuando se asientan en este nuevo espacio territorial. Sin embargo, llegan oficialmente al lugar el 2 de abril del mismo año. En la actualidad tienen seis de años de ocupar estas tierras. Por otra parte, no es extrañar que los retornados cuestionan más sobre la vida comunitaria y su sentido político social, como producto de la mayor información y experiencias distintas a la conocida en el ámbito de las comunidades de refugio, contrastando con la experiencia comunitaria que viven en la actualidad. A manera de ejemplo, citamos lo que pensaban los líderes antes de venir a Guatemala, según algunos manifestaron: “Antes hablábamos entre sí y planeábamos algunos proyectos de desarrollo realmente era un sueño”. Al respecto, traemos nuevamente la postura expresada por los líderes: “Pensábamos en la construcción de escuelas, viviendas y agua potable”. Sin embargo, algunos líderes expresaron: “En la comunidad ya logramos una parte de nuestros sueños, pero nos hace falta energía eléctrica, vivienda y agua potable”. Por otra parte, a decir de los líderes comunitarios la lucha política impulsada desde el refugio tuvo como objetivo fundamental la adquisición de tierras para poder sobrevivir.

La comunidad Magnolia Miramar fue fundada en el año 1,998, durante el gobierno de Alvaro Arzú. Esta fue fundada por un grupo de personas que retornaron del vecino país de México, provocado por la represión política que se vivió en el país en los años ochenta por parte del ejército de Guatemala. Pero además, la emigración de los

²³ Asociación de Refugiados Dispersos de Guatemala

campesinos tuvo como objetivo fundamental salvar sus vidas. Un reflejo de lo anterior es que desde el exilio se organizaron y consiguieron regresar a nuestro país para reconocer sus territorios, su historia y ser reconocidos como guatemaltecos y guatemaltecas, habiendo previamente gestionado la compra de la Finca Privada de Café Magnolia Miramar. Un dato interesante es que la mayoría de su pobladores provienen de la Aldea Bullaj, municipio de Tajumulco, departamento de San Marcos y otros departamentos del Nor Occidente y Sur del país como: Huehuetenango y Escuintla. Las entrevistas realizadas con los dirigentes de la Asociación Campesina Nuevo Bullaj dan cuenta que ésta lleva ese nombre, porque la mayoría de sus integrantes son originarios de la Aldea Bullaj, Tajumulco, San Marcos.

Resulta claro entonces que para los retornados la organización social es un factor de cohesión y sobrevivencia, recuerdan que a su llegada a la comunidad de Magnolia Miramar tuvieron que improvisar viviendas de nylon y madera.

Finalmente, es interesante señalar que los principales socios fundadores de la comunidad fueron los señores: Enrique, Ramón, Silverio, Agapito y Venancio Chávez. Según cuentan los pobladores el primer presidente fue el señor Venancio Chávez, Enrique, vicepresidente y Agapito que ejercía la función de secretario y consejo de vigilancia.

II.4.3. Modalidad de organización comunitaria

Formas de organización comunitaria:

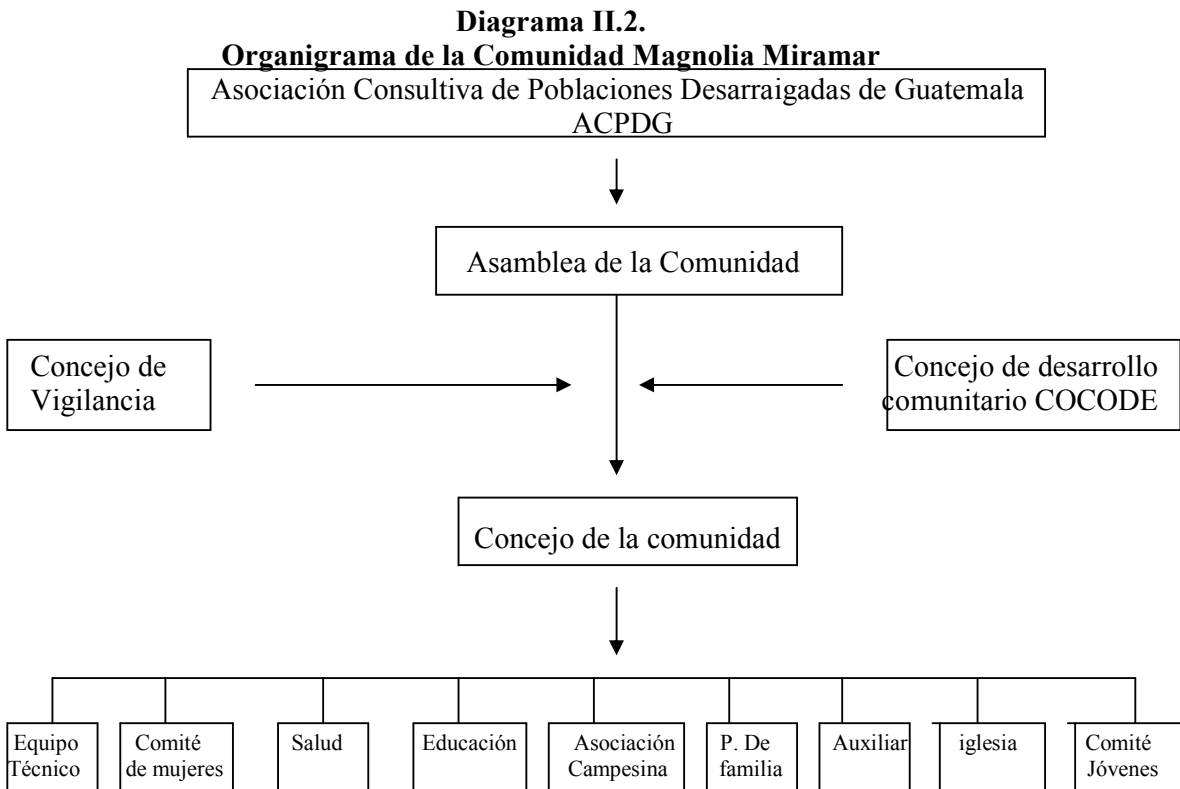
Según los dirigentes entrevistados en la comunidad existen varios órganos de trabajo que se distribuyen de acuerdo a las necesidades que tiene la organización. En ese sentido, existe el órgano de las mujeres que tiene incidencia social y elabora perfiles de proyectos y solicitan espacios de empleo para las mujeres. También está presente el Cocodes que es un espacio nuevo y este órgano es muy importante porque fortalece el desarrollo de la comunidad. Y por último, el órgano de la junta directiva que tiene más participación en el tema productivo y vela por el desarrollo de la comunidad y por todos los socios.

Formas de elección:

Para los líderes consultados la forma de elegir a sus dirigentes es por medio de una asamblea general y esta elige a los miembros de la junta directiva y deciden quien es el presidente en base a votaciones. En la junta directiva actual participan mujeres que son socios de la asociación. Sobre los procesos de formación y capacitación de la junta directiva y comisiones han sido pocas realmente solamente solo han recibido talleres y pequeñas charlas sobre las funciones de la junta directiva. Necesidad de capacitar a los líderes. Según los dirigentes entrevistados consideran que es necesario capacitar a la junta directiva porque no tienen estudios por lo menos a nivel medio y unos pueden leer y otros no. Sin embargo, a través del Cocodes han recibido capacitaciones en el salón de la comunidad acerca de la función del tesorero, así como capacitaciones con la junta directiva y el comité de mujeres. Las instituciones que los han capacitado son el PDP, Fundación Guillermo Toriello, Cocodes y la Oficina de Derechos Humanos de la ciudad de Coatepeque.

Cargos de la Junta Directiva Actual:

Presidente Mario René Álvarez López
 Vice-Presidenta Vicenta Fabiana Morales Ordoñez
 Secretario Cirilo Pérez García
 Tesorero Remigio Chávez Velásquez
 Vocal Rogelio Martínez



Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de trabajo de campo 2005.

II.4.4 Resultados locales de la organización comunitaria

Formación de nuevos liderazgos locales va después de organigrama

Según los líderes consultados manifiestan que la forma en que emergen nuevos dirigentes en la comunidad tiene como base los estatutos de la junta directiva y es a partir de aquí que se sigue escalando posiciones dentro de la junta directiva. Un caso ilustrativo, es por ejemplo, la participación de un el joven de nombre Remigio, que participa en los cocodes y él es uno de los nuevos que emergen en la comunidad en el contexto actual.

Trayectoria de los dirigentes locales:

Es importante señalar que para lograr tener incidencia y poder destacarse como líderes hombres y mujeres han necesitado de espacios en los cuales la capacidad se va fortaleciendo a través de la experiencia misma, situación que permite la búsqueda de soluciones para la satisfacción de necesidades que cada vez asumen un panorama diferente y diverso. En ese contexto, se hace necesario presentar los espacios en los

cuales los líderes y liderezas hacen un recuento de los puestos ocupados en los espacios locales.

Narra el señor Leonel Martín Velásquez que durante seis años fue dirigente de la auxiliatura local y estuvo ejerciendo el cargo de tesorero en la junta directiva. Igualmente, el señor Mario Alvarez, fue electo representante legal de la asociación y ha participado como secretario del Cocodes y ha sido electo por la asamblea comunitaria dos veces consecutivas. También se encuentra el señor Timoteo Pérez, persona que curso el sexto grado de primaria y actualmente estudia bachillerato por madurez. Igualmente, el señor Evaristo Ramos López participó en el año 2002, en la formación del Consejo de Desarrollo de la comunidad y después de tres años participa en los Cocodes y gestionó un proyecto del salón comunal en la ciudad de Quetzaltenango. Entre otros proyectos se destacan la cancha de futbol, ampliación de calles empedradas y reparación del techo. Para la ejecución de los proyectos se cuenta con el apoyo de los Consejos de Desarrollo de la Región VI. Esta instancia del estado hará un desembolso de Q. 600,000.00; fondos que serán manejados por el presidente, el tesorero y los integrantes del Consejo Comunitario de Desarrollo.

Ventajas y desventajas de la organización comunitaria

Ventajas:

- Logros en la gestión de proyectos sociales y productivos
- Las capacitaciones dadas por el proyecto Paz y Tercer Mundo
- El trabajo desarrollado por el programa de desarrollo productivos PDP
- La organización comunitaria con la participación de los distintos sectores
- La conformación del Concejo comunitario de desarrollo
- Certificación del café orgánico

Desventajas:

- División de la comunidad en dos grupos
- No contar con los recursos económicos necesarios
- El incumplimiento de los acuerdos de paz
- Implementación del Tratado del Libre Comercio

Cambios en la organización comunitaria

Luego del retorno a la comunidad integran distintas comisiones de trabajo dentro de ellas; salud, viviendas, infraestructura, educación y agricultura, las cuales fueron efectivas, pero con la puesta en marcha de la ley de consejos de desarrollo estas comisiones se articulan alrededor del consejo comunitarios de desarrollo, el cual actualmente forma parte de la microrregión Magnolia Miramar, del municipio de Colomba Costa Cuca, departamento de Quetzaltenango Un dato interesante es que el consejo comunitario ya diseño un plan de trabajo que orientara el trabajo para el futuro. Iniciativa apoyada el programa de desarrollo productivo PDP II.

Otro cambio en el aspecto organizativo es que durante el refugio en Chiapas, México se dio se un individualismo extremo, a tal punto que cada quien trabajaba y luchaba para su sobrevivencia descalificando todo intento de organización comunal, por ser una

población dispersada. Esta situación finaliza al momento de iniciar las pláticas de los procesos de retorno a Guatemala dándose ya reuniones de trabajo colectivo, siendo este proceso asesorado por Ardigua.

Es importante señalar que a la llegada de los retornados se da un proceso organizativo cuyo producto es la primera junta directiva para la administración y manejo desarrollo de la comunidad. Asimismo, se conforma una junta directiva de las mujeres con la intencionalidad de impulsar proyectos de desarrollo comunal. También se dan mucha prioridad al aspecto educativo para lo cual organizan una junta directiva para impulsar los procesos educativos mediante una infraestructura escolar. Es evidente, que estas juntas directas específicas comunitario sus integrantes trabajaron con un alto grado de responsabilidad y de aquí la idea de que en el futuro la comunidad Magnolia Miramar idealmente debería ser espejo frente a las comunidades de la región.

Percepciones de los actores en torno a las relaciones de la comunidad con otras formas de organización a nivel regional y nacional

Según los dirigentes consultados la comunidad forma parte de la Comisión de Poblaciones Desarraigadas (CPD), ésta a su vez, tiene su junta directiva en la capital para atender las demandas de las poblaciones desarraigadas. Esta articulación ha impulsado el desarrollo de pequeñas capacitaciones a los dirigentes locales y un medio eficaz para canalizar sus demandas e inquietudes.

Consideraciones sobre los vínculos de la organización comunitaria al movimiento social

Para los dirigentes entrevistados manifiestan que directamente no tienen relaciones sólo a través de la Comisión de Poblaciones Desarraigadas (CPD), esta tiene relaciones con otras organizaciones y representa a la comunidad y con la asamblea consultiva de poblaciones desarraigadas de Guatemala.

Síntesis de los Problemas y Necesidades:

- Medios de movilización como un transporte local o regional
- Un Puesto de Salud
- Capacitaciones y formación para el desarrollo comunitario
- Alimentos para mejorar la dieta familiar
- Resarcimiento por parte del gobierno para las víctimas de la guerra
- Legalización del cementerio
- Diversificación de la producción agrícola
- Mejorar precios de productos
- Capacitación para manejo del eco hotel
- Formación de promotores pecuarios

II.4.5. La Tierra

La información recolectada refiere a la tierra como un elemento central que los habitantes de Magnolia Miramar consideran un bien fundamental no sólo por su importancia para la reproducción humana en el lugar, sino por su valoración en el plano espiritual. Para ellos

la tierra es sagrada y, partiendo de esa concepción, organizan la vida: “La tierra es importante para nosotros porque es nuestra tierra madre. Nos da ubicación para trabajar y descansar, da el sagrado alimento. Lo necesitamos para trabajar y vivir, si no ella existiera, nosotros no viviéramos”

II.4.6 Religión

Un espacio socio-religioso que ha contribuido a generar líderes a través de sus distintas expresiones cristianas, que en algunos casos ha tenido que ver con la época histórica y el contexto político actual, donde la actitud del líder es buscar a través de la evangelización y solidaridad en el Reino de Dios, donde el desarrollo que se busca es de un grupo determinado, no así la incidencia política para la satisfacción de necesidades materiales de toda la población.

Gestándose en estas circunstancias dirigentes y líderes de tipo conformista y autocráticos por la forma de persuadir e infundir a sus seguidores el temor a Dios a través de la intimidación. Sin embargo, es de reconocer que la participación de hombres y mujeres desde este sector de alguna manera intenta ser equitativa, al punto que las mujeres vienen participando en ciertos espacios locales en la actualidad.

De acuerdo a las entrevistas efectuadas en la comunidad manifiestan que la mayor parte son católicos y una minoría pertenecen a la religión evangélica y no existen conflictos socio-religiosos entre ambos grupos en la comunidad.

II.4.7 Los Partidos Políticos

En la comunidad de Magnolia Miramar, los partidos políticos también han venido de afuera y han encontrado eco con ciertos sectores de la población con diferentes características socioculturales. No obstante los líderes entrevistados argumentan que cuando se aproximan las elecciones se organiza una asamblea comunitaria para definir su posición por quien emitirán el sufragio. Aunque, es de hacer notar que existe una mayoría de pobladores que simpatiza con el partido político URNG.

II.4.8. Infraestructura y Aspectos Sociales

La comunidad de Magnolia Miramar hereda una situación de pobreza y marginación. Es preciso señalar que tanto los líderes como los habitantes de la zona reconocen que existen muchas carencias, y que necesitan un presupuesto adecuado y el esfuerzo coordinado de todos los protagonistas e instituciones involucrados. En ese sentido, veamos las necesidades en cuanto a salud y educación.

Salud. La zona ha sido muy afectada en términos de salud. Sin embargo, existe un promotor de salud. Esta persona se capacitó en México y actualmente trabaja con la Cruz Roja, tienen una pequeña clínica en la comunidad. Pero no cuenta con medicamentos. El promotor de salud es el señor Agapito Ventura. Por otro lado, existen comadronas y un consejo de vigilancia en salud. Este consejo tiene como función principal visitar periódicamente a las familias para conocer la situación de salud. La persona responsable de esta función es la señora Fabiana.

También se llevan controles de las madres embarazadas al nacer el niño se registra en una libreta.

Principales enfermedades de la mujer:

Entre las enfermedades más frecuentes están: temperaturas, diarreas, rota virus y al dar a luz un niño.

Por su parte, los niños padecen de infecciones a veces son llevados al municipio de Colomba para que los atienda un médico. En el caso de los hombres padecen de cansancio y debilidad. También se ha detectado en algunos hombres anemia y en la actualidad hay una persona con tuberculosis y tifoidea y otra persona con Sida.

Educación.

Faltan escuelas y maestros en la comunidad de Magnolia Miramar a todos los niveles desde la primaria hasta el básico. Debido al rezago en materia educativa, existe un alto analfabetismo en la comunidad.

Primaria. Aunque haya atención en la comunidad, ésta se da en instalaciones inadecuadas e insuficientes para atender a todos los niños de ese rango de edad. Actualmente la primaria cuenta con 115 alumnos de ambos sexos. En cuanto a la plantilla de profesores existen 4 maestros de las comunidades de Palmira y Pensamiento. El salario de los maestros los paga PRONADE (Programa Nacional de Educación)

Básico. El instituto básico funciona en las instalaciones de la escuela primaria tiene actualmente 60 alumnos de ambos sexos. Los tres profesores que atienden el básico son de las comunidades de Pensamiento y Río Negro. Un dato interesante es el hecho que los estudiantes que se forman en el instituto proceden de comunidades circunvecinas. La institución que paga el salario de los maestros del instituto básico es Fundap.

Conclusiones y Recomendaciones

Los líderes reclutados por la guerrilla, quienes a pesar de su consigna de lucha por los pobres, también tuvieron una formación bélica y militar y que en la actualidad, asumen dos formas de ejercer su liderazgo, una de ellas es crear conciencia sobre la participación e incidencia política pero en beneficio personal; y la otra, forma es un líder con una visión diferente de desarrollo y participación política y ciudadana, para generar propuestas que logren el desarrollo de la comunidad de Magnolia Miramar. Esta última es la que ha empezado a generar espacios de participación, en la comunidad, teniendo como resultado, el surgimiento de nuevos modelos de organización, en los cuales se busca la formación política técnica y humana de los líderes.

Si bien cierto que la comunidad Magnolia Miramar en seis años ha logrado avanzar en ciertos proyectos de desarrollo, es importante señalar que las comunidades cercanas como por ejemplo; Santa Eulalia y Río Negro, no han logrado en veinte años mayores cambios. Ante estas realidades hay causas políticas e históricas y estructurales que marcan esas diferencias abismales. Hay que entender que luego de la Firma de la Paz, se diseñan programas y proyectos desde el Estado y con el apoyo de la cooperación internacional para responder a las demandas de los poblaciones de retornados. Mientras, que en las

comunidades aledañas son producto de la exclusión económica social y política que históricamente ha caracterizado al Estado Guatemalteco por su centralidad y el olvido a las comunidades del interior del país.

La comunidad de Magnolia Miramar a través de su Asociación campesina Nuevo Bullaj ha dedicado la mayor parte de tiempo a gestionar y ejecutar proyectos de infraestructura social y se ha descuidado el aspecto productivo, ante esta situación se hace necesario fortalecer el proyecto de ganado lechero y el eco hotel para generar fuentes de trabajo y mejores ingresos económicos.

La experiencia del proceso organizativo desde el retorno ha permitido el desarrollo comunitario con responsabilidad, también el principio democrático de la alternabilidad política en los cargos directivos es un ejercicio valioso

Con base a lo anterior, se recomiendan los puntos siguientes:

- Se recomienda fomentar la armonía social en la comunidad.
- Fortalecer la democracia local desde una perspectiva participativa para ampliar las posibilidades de desarrollo.
- Se recomienda que la ejecución de los proyectos sean de acuerdo a las características y cosmovisión de población asentada en la zona.
- Fortalecer los procesos de coordinación a nivel comunitario.
- Fortalecer y reconfigurar alianzas estratégicas con las comunidades circunvecinas para impulsar un plan estratégico de desarrollo en la zona con la participación de organizaciones sociales y realizar planteamientos ante el gobierno local.
- Fortalecer la red a nivel microrregional y ser incluyentes.
- Fortalecer los núcleos dentro de la organización comunitaria.
- Implementar planes de trabajo a corto, mediano y largo plazo.
- Desarrollar una estrategia que permita socializar experiencias con otras redes regionales.

II.5. Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento, Comunidad Blanca Flor

II.5.1 Antecedentes

A partir de 1,980, según relata uno de los interlocutores: “En la comunidad de Blanca Flor surge la organización campesina. Esta surge a partir de los despidos masivos que se produjeron en las fincas de la zona del Chuvá. Puesto que nos comunicaron que despidieron a 18 compañeros de la finca la Mina; entonces la gente se levantó y se organizó, a tal punto que en el año 1,982, la organización contaba con 200 socios de la zona”. Y prosigue el interlocutor: “Habían tres líderes que participaron en la Revolución del 44”. Ellos eran: Ruperto Cortés, Fernando Cortés y Marcelino Vail. Estos líderes formaron parte del movimiento campesino en la región durante el período de la Revolución de Octubre. Pero a raíz del derrocamiento del Gobierno revolucionario en el año 54”. Ellos se vieron en la necesidad huir a las montañas dejando una semilla que volvió a renacer en los años 80”, sin embargo, en el año de 1,985”, legalizamos la primera organización en el municipio que fue SCIDECO, que significa desarrollo para el municipio de Colomba. Desde SCIDECO seguimos luchando pero no había ninguna finca en venta. Posteriormente, identificamos una finca que se llamaba La Esmeralda pero cuando se dieron cuenta los finqueros que éramos nosotros los interesados

inmediatamente decidieron romper la negociación con la Fundación del Centavo, quien era la que iba a financiar y la organización avanzó poco; pero en el año 87”, vuelve la organización a tomar fuerza y gana uno de los proyectos que se llama Tres de Mayo. Este proyecto era para los campesinos despedidos por los finqueros de la zona, sin embargo, no se podía trabajar con 300 cuerdas y el proyecto quebró, ya que eran muchos campesinos un total de 260; y de ver que no se conseguía nada la gente se retiró y unos compañeros empezaron a gestionar otra finca por otro lado, entonces la gente se dispersó por un año y CIDECO, se quedó con una directiva y la gente se salió y formó otro grupo, pero sin dirigencia. Posteriormente apareció Kab’awil y nos asesoró sobre los Acuerdos de Paz, pero tampoco conseguimos nada y nos quedamos solos. Seguidamente aparece una organización que se llama Repavigua, con financiamiento de Alemania y fundan una organización en la Zona de Chuvá; nos avocamos a ellos para que nos ayudaran para la compra de la finca, pero nos dijeron que no habían recursos y que era el gobierno que nos tenía que dar tierra a los campesinos. Sin embargo, Repavigua nos apoyó con dos molinos para las mujeres de Santa Eulalia y Cantón Río Negro. Luego aparece el señor Jerónimo que fue uno de los principales dirigentes de la organización y me mandó a llamar porque había una institución interesada en comprar la finca. Esta institución se llama ACAM (Asociación Campesina Marquense); y la dirigía la señora Elsa Tuc Quemé de la ciudad de Quetzaltenango. En ese momento empieza a tomar fuerza una vez más la organización con 228 socios la idea era comprar la finca La Mina, entonces fueron al Banco Crédito Hipotecario Nacional pero tampoco se pudo adquirir la finca. Seguidamente la señora Tuc Quemé, nos fue a dejar al Fondo de Tierras. A partir de esta visita al Fondo de Tierras, se nombra a un equipo de ingenieros para que hiciera una evaluación acerca de las condiciones del terreno y a los pocos meses vino la carta de crédito y luchamos por conseguir la Finca María Elisa; pero no era suficiente para todos los socios. Posteriormente se organizó una comisión y viajamos a la ciudad de Quetzaltenango para contactar a la propietaria de la Finca Blanca Flor y ella nos dijo que efectivamente la finca estaba en venta entonces cerramos la negociación y es donde actualmente vivimos”.

II.5.2. Contexto social e histórico de la comunidad de Blanca Flor, Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento

La comunidad de Blanca Flor fue fundada el 28 de Septiembre del 2001. Esta fue reconocida legalmente como Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento. Los primeros pobladores de la comunidad son originarios de las fincas La Fortuna, La Mina, Caserío Santa Eulalia, Cafetal Magnolia, Nueva Florencia. Los pobladores compraron una finca privada desde el momento en que ganan el juicio laboral al propietario de la Finca La Moka, señor Ricardo Lord Quiteño. Este finquero se comprometió a cancelarles parte de la deuda. En esta negociación actuó como mediador el Ministerio de Trabajo y en común acuerdo entre la parte patronal y los campesinos se tomó la decisión de cancelarles una parte del pasivo laboral. Con este dinero compraron la Finca Blanca Flor.

La comunidad Blanca Flor pertenece a la Micro Región Magnolia Miramar del municipio de Coloma Costa Cuca, Quetzaltenango. Cuenta en la actualidad con un Alcalde Auxiliar electo democráticamente en el año 2002 por decisión de la asamblea comunitaria.

Los principales fundadores de la finca Blanca Flor fueron los señores: presidente Jerónimo Martín de la finca La Mina, Colomba Costa Cuca, vicepresidente Pedro Vicente de Magnolia Miramar, tesorera Yolanda Bamaca del Caserío La Loma, San Martín Sacatepéquez, tesorero Hugo Leonel Cortéz del Caserío Santa Eulalia, vocal primero Mateo Vicente del Caserío Santa Eulalia, vocal segundo Juan D. Marroquin de finca La Mina y vocal tercero Juan Mejía de la finca La Mina.

La finca Blanca Flor fue fundada durante el gobierno del Lic. Alfonso Portillo. La institución asesora del proceso de negociación fue Ardigua (Asociación de Retornados Guatemaltecos). En ese sentido, uno de los principales dirigentes murió el año pasado el señor Mynor Palma integrante de la URNG. El era familiar del comandante Pancho tío de Ernesto Palma gerente del Fondo Tierras. Esta institución fue la que les dio el crédito. Por el momento los campesinos tienen 4 años de ocupar la finca.

II.5.3. Modelo de organización comunitaria

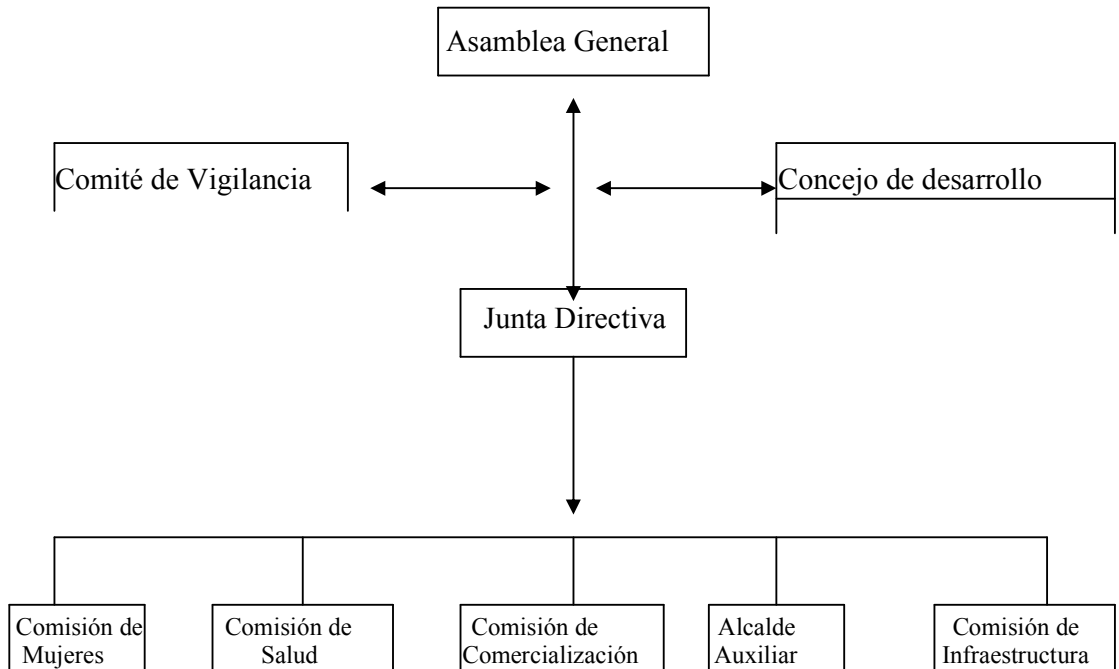
Los líderes describieron la forma de organización actual de la comunidad en los siguientes términos: “En nuestra comunidad existe la Junta Directiva Central, luego está el Consejo de Desarrollo, comité de mujeres, comité de salud, comité de vigilancia, la comisión de comercialización y el alcalde auxiliar”.

Formas de elección de sus dirigentes:

De acuerdo a lo manifestado por líderes comunitarios la elección de sus dirigentes se hace por una asamblea comunitaria. O, en otras palabras, es la reunión de la comunidad, a través de la cual se hacen nombramientos o destituciones de los cargos y se resuelven los conflictos más importantes para la comunidad en general.

La asamblea, de acuerdo a las informaciones obtenidas, se hace cada mes y eligen a sus dirigentes por un período de dos años. Ahora, cuando es época de elecciones generales en el país organizan una asamblea extraordinaria para decidir por quien votar. Asimismo, señalan que la organización cuenta con personería jurídica. En cuanto a los procesos de formación los líderes comunitarios dijeron: “Realmente no hemos tenido ninguna capacitación. Lo que queremos es que nos capaciten nos hace falta mucho. Por ejemplo, para gestionar un proyecto no sabemos como hacer una solicitud. Nosotros no conocemos la Constitución y el Código de Trabajo y no sabemos nada de eso”.

Diagrama I.3
Organigrama de la Empresa Campesina Asociativa Nuevo Renacimiento,
Comunidad Blanca Flor, Municipio de Colomba Costa Cuca, Micro Región
Magnolia Miramar, Departamento de Quetzaltenango.



Fuente: Elaboración propia en base al trabajo de campo 2005.

II.5.4. Resultados locales de la organización comunitaria

Trayectoria de los dirigentes locales

Todas las fuentes de información coincidieron en señalar que la comunidad al principio estuvo conformado por cuadro fincas Magnolia Miramar, La Mina, El Quetzal y Florencia. Un líder local expresó: “Nosotros nos organizamos para conseguir un pedazo de tierra, porque nos pusimos a pensar que sin finca no estaba bueno. Entonces nos constituimos en un comité”. La trayectoria de los líderes locales se describe con base a la experiencia de trabajo desde hace cuatro años en Blanca Flor así: “Yo participe con Cideco, Kaw’abil y en el grupo del Padre Andrés Girón y me desempeñe como primer vocal de Pro-Tierra, sin embargo, cuando estuvo dura la situación política en el país pensé que nos podían matar y por esa razón le pusimos Cideco; y luego, me encontré con el Padre Andrés Girón y nos quedamos con una compañera de Xela la Licda. Elsa de la organización ACAM.”. Al respecto otro líder comunitario manifiesta que participo como vigilante en la 3 de Mayo. Y, por último, un líder local expresó que participo como vicepresidente del comité pro-mejoramiento

II.5.5.Consideraciones en torno a la toma de decisiones en la comunidad:

De acuerdo con la información recabada un aspecto a mencionarse es que, para el caso particular de la junta directiva en ciertas actividades no le consultan a las bases, por

ejemplo, cuando hay una actividad importante se movilizan en un carro y no hacen asamblea solo buscan al chofer. Ahora cuando viajan lejos sí convocan a la asamblea comunitaria.

Percepciones sobre la participación comunitaria

Según un líder local expresó: “Que participa en los Cocodes y fue electo por la asamblea comunitaria. Sobre los proyectos que tienen en mente para el futuro están los proyectos productivos y la carretera. En el caso de la carretera fue la Municipalidad que se encargó de su ejecución a través de los Cocodes siendo 2 kilómetros. La mano de obra la aporta la comunidad y la Municipalidad nos proporcionó la maquina. El Cocodes nos ha ayudado mucho, digamos que cuando estuvo la directiva anterior no hubo nada; pero cuando empezamos a trabajar de nuevo con el Cocodes. Por ejemplo, la picadora acaba de llegar y tenemos el banano y esto es parte de los Cocodes. En cuanto a la capacitación tuvimos el apoyo del PDP. Y por último, la elección de los Cocodes fueron los del PDP los que llamaron a una parte de ancianos y jóvenes para conformar el Cocodes en la comunidad”.

II.5.6. La Tierra

En las sociedades mayas de Guatemala el tema de la tierra y el territorio son dos conceptos que se interrelacionan entre sí. Para las sociedades mayas la tierra es la porción de terreno donde se dedica solamente a la agricultura; mientras que el territorio es el lugar donde satisfacen necesidades espirituales, físicas, culturales, sagradas y se organizan políticamente. Los líderes comunitarios describen el significado de la tierra en los siguientes términos: “La tierra es el lugar sagrado para nosotros, porque nos proporciona nuestros alimentos. Actualmente para trabajar la tierra participan niños y mujeres”.

II.5.7. Los partidos políticos

“Aquí en la comunidad no hay partidos políticos pero hay gente del FRG, URNG, y últimamente de los comités cívicos El Sol y El Venado”.

“Cuando el FRG, estuvo en su campaña política nos prometió a los patrulleros que nos ayudarían, pero sólo nos dejaron a medio camino y cuando ellos ganaron las elecciones se olvidaron por completo de nosotros. Aquí algunos pobladores simpatizan con la URNG”.

II.5.8. Religión

La influencia de la religión en la comunidad es descrita en los siguientes términos: “En nuestra comunidad hay más católicos que evangélicos. En el caso de los católicos cada mes llega el sacerdote de Colomba a officiar la misa. Además, cuentan con catequistas. Sobre este tema García-Ruiz (1,985: 91) sostiene que: “los campesinos se volvieron más beligerantes a medida que la negociación sobre sus reivindicaciones encontraba el silencio estatal como respuesta y en cambio, persistía la violencia selectiva sobre los líderes formados en la Acción Católica. Un número creciente de catequistas delegados de la palabra se radicalizaron incorporándose al movimiento revolucionario, que estaba en pleno resurgimiento después de la derrota sufrida en el Oriente de Guatemala a principios

de los años sesenta. Otro grupo numeroso de campesinos probaron diferentes caminos hacia la formación del movimiento campesino y después de varios intentos silenciosos y discretos, el CUC apareció en público y con una presencia indígena muy superior a la prevista, en la manifestación del uno de mayo de 1,978". En el caso de los evangélicos celebran sus cultos en sus casas. Y por último, algunos ancianos celebran ceremonias mayas en el lugar conocido como "El Encanto"

II.5.9. Etnicidad

De acuerdo con las entrevistas la percepción de los habitantes en general es que la comunidad está habitada por personas originarias de Chiantla y Todos Santos Cuchumatán (mames de la región de Huehuetenango), San Juan Ostuncalco (mames de la región de Quetzaltenango) y El Palmar (Quichés de la región de Quetzaltenango).

II.5.10. Infraestructura y aspectos sociales

Si entendemos la comunidad como un espacio dinámico, abierto, móvil y con pluralidad de actores e intereses, éste es al mismo tiempo un lugar donde los comunitarios deben contar con una infraestructura para atender los temas de salud y educación. Sobre este particular uno de los dirigentes de la comunidad expresó: "Para salud me dieron un cuartito pero por tener muchas actividades no tengo tiempo para arreglarlo. En cuanto a la educación tenemos escuela en Río Negro, pero es nacional y no podemos gestionar otra escuela, porque está cerca de la comunidad y lo que podríamos hacer sería una ampliación de la misma". Actualmente en la primaria hay 20 niños y 1 estudiante de diversificado que se forma bachiller en la ciudad de Quetzaltenango.

En el caso de Río Negro hay 2 maestros presupuestados.

Conclusiones y Recomendaciones

El estudio demostró que uno de los principales dirigentes que participó en la junta directiva anterior obstruyó el trabajo. En el caso de los otros dirigentes que se quedaron no respetan el reglamento interno.

La lucha entre los dirigentes miembros de SCIDECO propicio divisiones internas en el trabajo y los que estaban se desgastaron y siguieron el trabajo por su cuenta.

Falta de recursos económicos por la pobreza extrema, lo que dificulta el financiamiento de los gastos que ocasiona la formulación de un proyecto en rubros tan variados que van desde la movilización de los dirigentes a los centros donde se consigue la papelería necesaria (cabecera municipal o departamental y hasta la capital del país), estudios técnicos, planos, fotocopias, trámites diversos y mano de obra no calificada, así como conseguir y/o comprar los materiales que constituyen el aporte local.

Dificultades de acceso a los servicios de educación y capacitación

Dificultades de acceso a la formación profesional.

Dificultad en el acceso a los servicios de salud

Abandono social, especialmente los ancianos y niños de la comunidad.

Dificultad para el acceso a la dieta alimentaria en toda la población, repercutiendo con mayor fuerza en la niñez y en las mujeres en estado de embarazo. A ello se suma la falta del agua potable, trayendo como consecuencia enfermedades de infecciones en la piel.

El estudio demostró que en la comunidad Blanca Flor es el Rincón del municipio de Colomba y uno de los elementos recurrentes que se observan es que la memoria colectiva de sus habitantes se centrada en una actitud de sufrimiento, por las condiciones socioproductivas y ambientales en que se encontró la finca.

Fragmentación de los socios de la comunidad, por ya no contar con un salario. Esta ruptura organizativa se produce cuando se termina el capital del subsidio que el Fondo de Tierras les otorgó. Actualmente las familias que están en la comunidad algunas se desplazan a fincas de la región para sobrevivir. Al mismo tiempo, algunas familias que tienen hijos mayores los mandan a trabajar a otras fincas.

Precaridad (o erosión) institucional. Es decir, escasa funcionalidad de servicios públicos y sociales del Estado para contribuir a los procesos de desarrollo en la comunidad. Repercutiendo en la calidad de vida de los habitantes.

Por varias razones, a partir de 1985 los finqueros de la región entre ellas (Magnolia Miramar, La Mina, El Nuevo Quetzal y Florencia) replantén sus estrategias represivas contra los campesinos. Las entrevistas de campo reportan que llegaron a violar sus derechos laborales de la manera siguiente: les dicen a los campesinos que deben descansar 15 días y que luego van a ser recontratados, cuando los campesinos llegan pasados los 15 días los caporales, administradores y propietarios de las fincas de la región les dicen que deben descansar otro mes mas con acciones represivas los campesinos pierden sus activos laborales. En esa coyuntura la iglesia católica juega un rol importante en el sentido que impulsa una estrategia política, de tal manera que los campesinos se reorganizan y hagan valer sus derechos de demanda de tierras ante el Estado.

Un análisis comparativo que podemos hacer de las 22 familias concentradas en la comunidad de Blanca Flor. Estas carecen de los servicios básicos y sus condiciones de vida son precarias. En contraposición, de las 11 familias que viven en la comunidad de Santa Eulalia que por lo general solo llegan a trabajar como socios a la comunidad de Blanca Flor. Sin embargo, estos grupos familias presentan mejores niveles de vida. Por ejemplo, en el tema de la vivienda las familias de la comunidad de Santa Eulalia el tipo de vivienda es de carácter formal, mientras que las familias de Blanca Flor tienen techo mínimo consiste en chozas construidas de tarro, lámina y reglas.

El estudio demostró que se produce un cambio en las representaciones y significados de los campesinos, teniendo que cuenta que antes eran colonos de fincas y no poseían una parcela para producir la tierra a partir del acceso a la tierra hoy los campesinos tienen la libertad de sembrar productos diversos de los cuales según ellos pueden consumir y vender para su subsistencia. En síntesis, se produce un pasaje de colonos a propietarios colectivos e individuales.

Es una de las comunidades más pobres de la Micro Región Magnolia Miramar, porque es una de las comunidades más jóvenes, apenas tienen 4 años de haberse fundado. Este abandono social y político obedece a la falta de visión del Estado de implementar

políticas públicas que atiendan problemáticas estructurales como las que se observan en la micro región.

Desconocimiento del andamiaje jurídico vigente que genera espacios de participación para el desarrollo comunitario tales como: ley de descentralización, ley de consejos de desarrollo, código municipal y constitución política de la república de Guatemala.

Diferencias ideológicas y políticas en la toma de decisiones especialmente la junta directiva anterior y la actual.

En el estudio se encontró que los directivos de las juntas anteriores forman parte del Partido de la URNG.

Uno de los avances significativos en la comunidad es el hecho que el Cocode cuenta con un plan de trabajo, pero es un instrumento que no es utilizado y no existen procesos de seguimiento en su operacionalización. Dicho instrumento recoge la priorización de problemas y necesidades de la comunidad y fue acompañado y financiado por el programa de desarrollo productivo (PDP II).

No existe un proceso de formación de nuevos liderazgos locales.

En la comunidad la influencia de los partidos políticos y la religión se expresa en los siguientes términos. Para el caso de los partidos políticos se constató que algunos socios forman parte de las EXPAC, estructura militar ligada al F. R. G. Por otro lado, encontramos que la mayoría de los grupos familiares forman parte del Partido de URNG. En otro contexto, se estableció que en el componente religioso la mayoría de habitantes pertenecen a la Religión Católica y una minoría relativa son de la Religión Evangélica. Y por último, se constató que algunos pobladores practican la Religión Maya. Esta es regida por el Calendario Maya efectuándose todos los oficios, ofreciéndole al Dios en uno o cualquiera de los altares que salga señalado por la “Vara”²⁴; usando pom, incienso, candelas de cebo, parafina, azúcar y romero. Hoy en día la Religión Maya va mezclada con la Católica se invocan nombres de Santos y Vírgenes, la gente va a la Iglesia Católica del lugar y luego al altar Maya, o viceversa y algunos ven la Cruz Maya con relación a Esquipulas, Ayutla, Chiantla, Chajul, cuatro puntos que confunden nada más a la gente. En el caso de la comunidad existe el altar llamado “El Encanto”. Este fue descubierto por ancianos del consejo campesino Kab’awil.

Finalmente en el tema de las migraciones es obvio que en los últimos años el fenómeno tiende a incrementarse, a tal punto que algunos jóvenes recién graduados se marchan a la capital para buscar nuevas alternativas de trabajo para sobrevivir.

Las siguientes consideraciones pueden contribuir a fortalecer la organización comunitaria, no sólo de Blanca Flor, sino de otras comunidades de la Micro Región de Magnolia Miramar.

²⁴ Vara: Título o requisito para ejercer la fé Maya-K’iché, siendo un conjunto de frijoles de palo de pito (Tzite) Rigoberto Izeb: 184.

- Crear espacios de reflexión en la comunidad partiendo de problemas concretos que se enfrentan en la realidad, para avanzar en la toma de una conciencia crítica y promover procesos de autogestión comunitaria.
- Darle seguimiento y cumplimiento a las iniciativas de desarrollo surgidas desde los Cocodes para diseñar propuestas de solución a las necesidades diagnosticadas.
- Potenciar la experiencia desarrollada por los pobladores en el exilio sobre todo fomentado el principio colectivo, construido a partir de los procesos de experimentación y socialización de conocimientos, a través del tiempo y el espacio. Ese potencial debe fortalecerse para alcanzar los objetivos propuestos por la comunidad.
- Potenciar en los dirigentes locales una visión de largo plazo.
- Fortalecer alianzas estratégicas con organizaciones comunales para desarrollar trabajos conjuntos que permitan ampliar las posibilidades de desarrollo en el futuro.
- Fomentar la armonía social entre los dirigentes locales para lanzar una estrategia colectiva en la zona.
- Fortalecer la emergencia de nuevos liderazgos locales para ampliar las posibilidades de repensar los procesos de desarrollo a nivel local.
- Potenciar los procesos de autogestión comunitaria como uno de los ejes claves para combatir la pobreza en el área.

II.6. San José El Viejo Quetzal

II.6.1. Antecedentes

En 1,979 se inició la represión contra líderes comunitarios y religiosos en diferentes regiones del país. En el caso particular de la comunidad de San José El Viejo Quetzal, municipio de El Quetzal, San Marcos parece que el conflicto se aceleró a partir de 1,982; convirtiéndose en un escenario principal de la represión política. Según, cuenta uno de los dirigentes, durante esa época el Estado Guatemalteco cometió actos de genocidio contra la población civil de la comunidad. En el año 1,982, cuenta él que se refugio en Motozintla, México. A causa de la represión política de la década de los 80". Un representante de la comunidad relata: "En ese mismo año, fuimos testigos en la comunidad de una serie de actos de barbarie y se nos obligaba a presenciar ejecuciones y torturas de nuestros propios hermanos de la comunidad y la ejecución de masacres, por orden de edad, sexo o rol social en la comunidad", constituyendo un patrón en cuanto a los actos de tortura colectiva. Y otro conocedor del área dice: "En la época de la violencia, en la comunidad fue asesinado el hermano de uno de los principales líderes locales que fungía como alcalde auxiliar y formó parte del grupo de catequistas. Parece que él perteneció a una organización donde las personas se oponían a la represión política. Es en ese contexto, que los militares reunieron a toda la gente de la aldea y la obligaron que jurara ante la bandera que no se uniera a los grupos subversivos y por eso murió mucha gente y se llevaron a mi hermano propinándole un disparo en la cabeza los excomandantes lo envolvieron en una lona y lo enterraron frente a toda la gente, ahí se vio que el ejército fue el que lo asesino". Esta situación provocó que la gente huyera de la comunidad refugiándose en el Sureste de México. Aquí es de hacer notar que la Iglesia Católica jugó un rol importante para el alojamiento de las personas desplazados por la persecución política del Ejército de Guatemala.

Estos y otros aspectos se pueden apreciar en las transcripciones de la información recabada en el trabajo de campo por ejemplo. Un líder local expresó: “Cuando nos fuimos al exilio yo solo llevaba mi ropa puesta y nada más, ni para comer tenía, para nuestra fortuna gente pobre nos a del otro lado nos ayudo; y, llegaban personas con ropa usada y con eso nos cambiábamos y sobre la comida algunos nos regalaron durante 3 y 4 días, mientras nosotros buscamos apoyo de la Iglesia Católica. Ellos nos dieron un dinero para que poder sobrevivir. Yo, me fui buscando trabajo con otras instituciones y así poco a poco fuimos conociendo que éramos varios guatemaltecos que iban llegando a ese lugar y tuvimos una reunión con ellos y como ahí llegaban muchas gentes de otros países a sacarnos entonces decidimos retornar a nuestro país”.

Pero antes de retornar al país los pobladores tuvieron una seria de problemas. Un representante comunitario relata: “Antes de regresar a Guatemala yo trabaje 16 años en la producción de hortalizas y verduras. Durante ese tiempo mis hijos se dedicaron a estudiar. Luego, regresé a Guatemala, porque la edad que tenía no era para quedarme allá, entonces nos unimos con otros amigos que vivían en Comalapa, Tapachula y La Mesilla, ahí estuvimos regados y nos unimos con ellos para ver la posibilidad de retornar al país. Entonces nos organizamos pero no fue nada fácil, venimos en el año 1,998 a Guatemala y empezamos a trabajar a partir del año 1,992. En México nosotros nos organizamos espontáneamente con los compañeros. Tuvimos inicialmente el apoyo de Ardigua, pero parece que hubieron problemas porque los dirigentes recibían instrucciones en Guatemala y ellos no informaban nada y tomaban el dinero y eso nos molestó. Ahí fue el problema, porque ellos se quedaban con el dinero que nos tocaba. Luego, hablamos con el padre Juan José que estaba en la ciudad de Tapachula para ver en que forma nos podía ayudar. A partir de la intervención de él nos venimos para acá y ellos vieron la forma de cómo nos trasladaban”. Por último, para todo el proceso de repatriación de los campesinos al territorio guatemalteco participaron activamente ACNUR y COMAR.

II.6.2. Contexto social e histórico de la comunidad de San José El Viejo Quetzal

Todas las fuentes de información coincidieron en señalar que los principales fundadores de la finca fueron los señores: Pedro Cifuentes, Oscar (él era originario del municipio de Comitancillo, San Marcos) y un señor de nombre Agustín. Dice uno de los líderes entrevistados que: “Cuando ellos gestionaron la finca, todavía no teníamos un terreno seguro entonces de allí salió la finca, pero estaba mala, entonces todos los compañeros decían cuando ya estemos bien unidos y organizados nos vamos a Guatemala. Fue así que por medio del Doctor, el Obispo y Juan José buscaron estas tierras en Nuevo Amanecer. Este caserío se encuentra ubicado en el municipio de El Quetzal, departamento de San Marcos. La finca tiene 230 cuerdas y fue comprada por el Obispo de San Marcos y el Obispo de Tapachula. Ellos compraron ese terreno entonces nosotros al venir acá ya teníamos un lugar seguro, luego salió la finca si ésta hubiera salido antes ahí hubiéramos hecho las casas. Cuando salió la finca se movilizaron todas las familias, porque si no se venían perdían el derecho a la tierra; sin embargo, después la gente empezó a construir sus casas en el Nuevo Amanecer, argumentado que cada quien buscaría su trabajo y pagan un poquito más de los Q. 25.00, diarios que venían ganando en la finca lo cual no era suficiente para sobrevivir entonces mucha gente prefirió salir afuera donde les pagan mejor. La finca la compro Fonapaz, mediante el manejo de un

fondo revolvente. Es decir, que la cuenta se entrega al Gobierno y el resto del dinero queda para el mejoramiento de los proyectos que se invertirán en la finca²⁵”.

La finca fue entregada durante el gobierno de Alvaro Arzú en el año 1,998.

II.6.3 Modalidad de organización comunitaria

Formas de Organización de la comunidad

De acuerdo a lo manifestado por las fuentes de información, describen la realidad de la organización comunal en los siguientes términos: “En nuestra comunidad no estamos bien organizados, por la división que existe en el área de trabajo. La organización actualmente cuenta con una junta directiva presidida por el señor Aroldo Herrera, Nicolás Can Tay, vicepresidente, el señor Carrera secretario, Elizabeth Chilel tesorera y los señores Daniel, Trinidad Martínez y Humberto López y López como vocales. Según nuestros estatutos la directiva es removida cada dos años. Aparte de la junta directiva existe el concejo de desarrollo (COCODES). Dentro de los personas que participan en el Cocodes tenemos a los señores Pedro Pablo Cifuentes Velásquez como presidente, Sebastián vice-presidente, Angel López secretario. Además, Carolina López Arreaga y José Jiménez Velásquez, por todos son trece. Y por último, dentro del Cocodes existe la comisión de mujeres donde parece que participan tres de ellas”.

Formas de elección de sus dirigentes:

Según los líderes entrevistados las formas de elección de sus dirigentes es a través de una asamblea comunitaria. Esta la integran 52 personas. En esa línea uno de los líderes comunitarios relató: “Cuando se formó la asociación hubieron capacitaciones y tuvimos varios talleres donde nos explicaron las condiciones de trabajo y cuál era el objetivo de organizarnos lamentablemente después de venir al Nuevo Amanecer nuevamente solicitamos la finca San José el Viejo Quetzal y por suerte nos salió. Pero cuando la gente vino acá no hubo ningún proyecto de capacitación todo se hizo allá en el Nuevo Amanecer. Un líder local expresó: “Pienso que nos hace falta capacitación sobre todo cuando la asamblea nombra a la junta directiva, porque no se sabe como se van a desenvolver en cada cargo”.

Cargos de la junta directiva:

Los líderes entrevistados describen la situación de los cargos directivos de la organización comunitaria con base en su experiencia de trabajo desde hace algunos años en San José El Viejo Quetzal, así: “En la comunidad los cargos de la junta directiva son: presidente, tesorero y vocal, pero la mera verdad es que no se cumple con lo que se trata en las reuniones de trabajo y a veces solo al presidente se le deja toda la responsabilidad. Es decir, que existen cargos pero no asumen su papel los directivos. Yo lo que veo es que cada quien se ha preocupado por su propio trabajo como todos tienen la misma necesidad cuando llegamos a Guatemala venimos con las manos vacías. El problema es que la vivienda mejoró pero se está pagando entonces cada uno de nosotros tiene que trabajar pagarse unos centavos y pagar la deuda, entonces abandonamos el cargo. Mire mi hijo es el actual presidente de la junta directiva pero se ha quedado solo, se nombró un

²⁵ Entrevista con líderes de la comunidad 2005.

secretario pero no conoce sus funciones y no saber leer ni escribir. Por su parte, las familias que están viviendo en el Nuevo Amanecer la idea era que vinieran a trabajar aquí en la finca, pero hay una distancia considerable para llegar aquí entonces dicen ellos que tienen que pagar pasaje y que sus hijos están estudiando y no pueden ir a trabajar, o sea que hay un montón de problemas. La finca está a 40 minutos en carro a un lado de Coatepeque”

“Aquí desde que venimos ha habido tres directivas”. Uno de los líderes considera que “en la comunidad el trabajo de la junta directiva lamentablemente no han podido dedicarse a sus cargos, porque solo se dedican a trabajar y no quedaron bien con la gente yo fui vocal de la junta directiva y trabajé bastante. El problema fue cuando salió el proyecto de vivienda y se estuvo trabajando por dos años, entonces yo cuando podía iba con mis compañeros y mandaba a citar a la gente y además me nombraron como albañil para trabajar en el proyecto, pero no se pusieron las condiciones cómo íbamos a trabajar y por eso fueron los choques que tenemos y no compramos un libro de actas donde se iban a poner las condiciones de trabajo para que salieran mejor las cosas, por ejemplo, ahora tenemos problemas con la gente por motivo que no existe un documento que fije las condiciones de trabajo de las personas. A pesar que existen estatutos y reglamentos. El problema es que no han entrado en vigencia y fue un problema porque nos vinieron a dar capacitaciones pero no se cumplió tal y como habíamos acordado entre nosotros y nos dijeron firmen aquí y bueno dijimos nosotros sin entender bien las cosas, toda la gente ahí donde nos miran somos analfabetos y vino el padre Juan José que nos ha apoyado y nos explico todo y firmamos como ciegos”²⁶.

II.6.4. Resultados locales de la organización comunitaria

Percepciones en torno a las ventajas y desventajas de la organización campesina:

Según los líderes entrevistados manifiestan que: “En la comunidad una de las ventajas de la organización campesina es que están organizados sobre todo alrededor proyectos de desarrollo comunal como el agua potable y vivienda. Pero todo ha sido por la unidad y la organización sino fuera por eso no pudieran hacerlo. Sin embargo, piensan que es necesario que se les apoye en términos de formación y capacitación. Sobre las ventajas, consideran que en la finca no han podido cultivar tal y como es el deseo de todos. Porque no tenemos acceso al crédito. También les afecta que el otro grupo no vaya a trabajar a la finca. La mayoría están allá abajo y los que están aquí no pueden avanzar. Ellos para subsistir buscan trabajo en la carpintería; porque les conviene y no dejan a su familia y son las razones por las cuales no vienen aquí. Por su parte, los muchachos como no hay quien les haga su comida por eso no vienen y no están acostumbrados a otros trabajos por eso se ausentan. Ellos no les gusta, aquí solo están los señores que están acostumbrados a echar machete y azadón y los muchachos buscan trabajo en Coatepeque. Por ejemplo, las familias grandes nos gusta el trabajo de campo, en cambio los jóvenes que vinieron de Chiapas manejan otra idea y quieren dedicarse solo a estudiar. Algunos de nuestros hijos se fueron al otro lado a ganarse la vida. Unos como un mes tardaron y no les pareció las condiciones de trabajo que nosotros trabajamos y se regresaron. Lo que quieren los están abajo dicen que sea parcela y que se le de a cada uno su parte no quieren que trabajemos colectivo no les gusta”.

²⁶ Testimonios de los líderes comunitarios 2005

Trayectoria de los líderes locales

En la comunidad de San José El Viejo Quetzal, la trayectoria de los líderes locales se sintetiza así. Durante las entrevistas colectivas, los líderes manifestaron lo siguiente:

“Soy Agustín Arriaga López, fui miembro del comité de Coeduca, y participe como vicepresidente; el primer año participe como vocal de la junta directiva”.

“Yo es la primera vez que participo como presidente y nunca he participado en ninguna comisión”.

“Soy Juan y participe con el consejo de ancianos en Cintanal; y también participe en el Remhi y estuve dos años en los Coeducas”.

Percepciones en torno a la participación en actividades comunitarias

Según los líderes consultados los espacios de participación de los campesinos se gesta a partir del compañero Pedro. Esta persona participa en las juntas locales conjuntamente con el alcalde y la junta directiva. Antes consideran que no había mucha comunicación, pero actualmente sí porque se están llevando proyectos a otras comunidades, por ejemplo, a ellos les dieron el proyecto de la calle municipal, y ahora se está empedrando contándose con el apoyo del alcalde para el pago de mano de obra y por ende ellos también participaron en la ejecución del proyecto.”

II.6.5 Los partidos políticos

“Aquí los partidos políticos de derecha no vienen a visitar la comunidad, porque saben que somos gente que simpatiza con la ideología de la URNG”

“El presidente del comité de desarrollo (señor Pedro Cifuentes) participó en las filas de la guerrilla. Otro es el Diputado por el departamento de San Marcos. Sin embargo, él solo vino a la comunidad cuando fueron las elecciones; luego de haber logrado su objetivo alcanzando una curul en el Congreso de la República, desapareció y no sabemos nada de él”.

II.6.6. Religión

En la comunidad de San José El Viejo Quetzal, la mayoría de pobladores profesan la Religión Católica. Como parte integrante de la organización de la Iglesia se encuentra el templo católico. Este fue construido con el apoyo financiero de España. Según los reportes, en la comunidad solamente existe una persona que practica la Religión Evangélica.

II.6.7. La Tierra

La información recolectada refiere a la tierra como uno de los principales elementos ancestrales de las sociedades mayas de Guatemala. Respecto a este tema uno de los líderes de la comunidad considera la tierra un bien fundamental no sólo por su importancia para la reproducción humana en el lugar, sino por la valoración en el plano espiritual. Para ellos “La tierra es santa, porque desde que nacemos nos alimenta, también necesitaremos de ella en unos cuantos años, porque esperamos que nos de comer y resolver nuestras necesidades pensamos que es de mucha importancia”.

II.6.8. Etnicidad

En la comunidad encontramos familias que son originarios de San Ostuncalco (Quetzaltenango), San Idelfonso Ixtahuacán (Huehuetenango) y Quiché. También hay familias de Tacaná (San Marcos), San José Ojetenam (San Marcos), Comitancillo (San Marcos), Cuilco Huehuetenango, Concepción Chiquirichapa (Quetzaltenango) y Colotenango (Huehuetenango). Todas estas familias son mames. Pero en los últimos años el idioma mam se ha ido desarticulando y se ha consolidado el idioma español.

II.6.9 Infraestructura y Servicios Sociales

Infraestructura comunitaria:

Según se pudo constatar en la comunidad existe una tienda comunal, un molino, vivienda, agua potable, luz, estufas mejoradas, letrinas y drenajes.

Los servicios en la comunidad y las viviendas:

Las condiciones de las viviendas son precarias, incluso en comparación con estándares rurales de otras regiones de la Boca Costa del Chuvá estudiadas. En general, la comunidad cuenta con ciertos servicios públicos básicos como distribución de agua y alumbrado.

Las condiciones de salud

En cuanto a los servicios de salud la comunidad cuenta con una clínica contándose con el apoyo de Médicos del Mundo. Ellos dieron dinero para la casa y parte de la medicina. Esta clínica por el momento no está funcionando, había un promotor de salud, pero emigro a Estados Unidos y dejó la clínica. Actualmente hay una señora que se llama María Luisa. Ella atiende eventualmente a los pacientes pero no ha recibido ninguna capacitación. Esporádicamente llega la enfermera de la parroquia de El Quetzal. Existe una escuela con 8 aulas y el financiamiento lo otorgó Cruz Roja Internacional.

Según los pobladores entrevistados entre las enfermedades más comunes que afectan a los niños sobresalen: lombrices, parásitos y rota virus. En cuanto a los hombres y mujeres no se tienen mayores datos con respecto a las enfermedades más recurrentes en ambos.

Las condiciones educacionales:

Aunque existe una escuela primaria oficial en el área, los padres han sido tradicionalmente reticentes a enviar a sus hijos a la escuela por la necesidad de utilizar la fuerza de trabajo de los pequeños en actividades de sobrevivencia familiar. Raras veces

las hijas son enviadas a estudiar. No obstante, los jóvenes de la comunidad muestran gran interés por superarse académicamente.

Actualmente existen 8 maestros en la comunidad. Ellos son originarios de El Quetzal y Coatepeque. También existen los COEDUCAS.

En cuanto al salario de los maestros está bajo la responsabilidad de PRONADE.

Y por último, se cuenta con 280 alumnos de primaria y los de básico se van a estudiar a otra comunidad que se llama Cintana. Actualmente existen 10 alumnos que estudian el básico.

Conclusiones y Recomendaciones

- Incapacidad para la formulación técnica de los proyectos debido a los altos índices de analfabetismo. Los recursos a los que se puede recurrir para solventar esta insuficiencia se encuentran, un 100% de las veces, fuera de la comunidad, aún los líderes comunitarios más avanzados, carecen de capacitación y formación encuentran grandes dificultades para la formulación de los proyectos.
- Poca participación de grupos sociales con intereses especiales, como mujeres, hombres y jóvenes en los procesos de planificación del desarrollo.
- Desestructuración de las organizaciones comunitarias por la división “fragmentación” que generan los partidos políticos en la población.
- Falta de representación comunitaria en la toma de decisiones.
- Débil participación ciudadana en el campo político.
- Débiles vínculos institucionales entre la comunidad de la San José El Viejo Quetzal y la municipalidad y ONG’s de desarrollo.
- No se establecen planes de seguimiento y evaluación de proyectos y programas, ni tampoco mecanismos de control ciudadano.
- Las personas que integran la asociación campesina El Viejo Quetzal carecen de una visión a largo plazo.
- Falta de integración de la mujer en la toma de decisiones.
- La existencia de dos comunidades son un factor de división y luchas por el poder que no permite el desarrollo integral de ambas comunidades.
- En la comunidad estudiada se pudo observar que la población sufre procesos de transculturación provocado por los medios de comunicación y migraciones constantes del campo al campo y a la ciudad y hacia EE.UU. En estos espacios se establecen relaciones interétnicas con otras comunidades, con otros países con sistemas diferentes a los de los pobladores, los cuales, han generado procesos de recomposición organizativa, política, religiosa y cultural situación que ha acelerado los procesos de desvalorización de las prácticas culturales de sus pobladores.
- En la comunidad se advierte que los antiguos miembros de las bases de la URNG, siguen ostentando algún nivel de liderazgo dentro de los distintos espacios comunitarios como los -COCODES-. No obstante, debido al cambio de circunstancias, fundamentalmente, la paulatina pérdida de protagonismo de la URNG en el escenario nacional, su liderazgo se ha visto socavado por el surgimiento de nuevos líderes cercanos a la comunidad, tales como promotores en salud, jóvenes, catequistas, etc. Así, en la zona se vive un proceso de recomposición de las estructuras

comunitarias con la emergencia de nuevos grupos sociales que en el futuro se reapropiarán de los espacios locales y la conquista por el poder local.

- Desconocimiento de la importancia y uso de un plan estratégico de algunos dirigentes de la comunidad.

Sobre este particular, es obvio que se requiere proponer algunas recomendaciones que contribuyan a fortalecer la organización comunitaria de San José El Viejo Quetzal.

- La modalidad de organización comunitaria establecida en la comunidad de San José El Viejo Quetzal deben constituirse la base para replantear la acción política, en donde los pobladores sean los propios protagonistas, tomando en cuenta que es una construcción social, que lleva implícita la experiencia acumulada en el contexto del refugio en México durante muchos años.
- Mejorar los procesos de formación y capacitación a los dirigentes locales; para desarrollar una estrategia de desarrollo en el futuro.
- Elaborar un plan estratégico de desarrollo a nivel comunitario con la participación de todos los actores sociales de la comunidad y que se ajuste a las realidad pluricultural y multilingüe de los pobladores asentados en la zona.
- Crear espacios de reflexión en la comunidad, en torno a los problemas concretos de la población, para lograr la toma de conciencia y promover iniciativas de autogestión comunitaria.
- Promover espacios para el intercambio de experiencias entre pobladores de la zona del Chuvá Colomba, para ampliar el horizonte de comprensión de las necesidades, problemas y requerimientos de las comunidades. Se sugiere sobre todo evaluar críticamente la experiencia de cada comunidad, identificando sus logros y desaciertos en el tiempo y el espacio.

II.7. Algunos aspectos similares y diferentes de las Comunidades Estudiadas

Los textos anteriores ejemplifican los tipos de expresiones de los entrevistados; que informan sobre la dinámica de la organización social; sobre los puestos en las organizaciones comunitarias, y quiénes y cómo pueden llegar a ocuparlo, qué decisiones pueden tomar y ante quiénes responden los directivos locales; y quiénes se perfilan como nuevos líderes en las comunidades. El examen de los datos permite identificar algunas diferencias organizativas entre las comunidades, así como formular algunas observaciones de carácter general referentes a las dinámicas organizativas que se configuran en el contexto actual.

Observaciones generales:

A pesar de sus logros, la organización comunitaria de San Anita La Unión, Magnolia Miramar y Blanca Flor, se encuentra todavía débil y poco productiva, debido a que existe un protagonismo mayor de su dirigencia que ha limitado la participación plena y activa de su base organizativa (los comunitarios), que no han logrado un nivel de conciencia crítica que les permita desarrollar acciones políticas congruentes con la realidad en la que viven, toda vez que la participación de las bases ha sido más física que de razonamiento,

reflejándose una participación vista mas como objeto, y no como actor político que repiense los procesos de desarrollo comunitario.

Para una sola comunidad, San José El Viejo Quetzal, se puede decir que el nivel de exclusión social, es el más alto de las comunidades estudiadas en lo relativo a la dificultad de acceso al capital, créditos agrícolas, pobreza, dificultad en el acceso a los servicios de educación y capacitación, dificultad en la movilidad territorial y precariedad institucional, y a las dificultades en el acceso a los servicios de salud y sociales y a la información y a la cultura. Sumándose las notables dificultades en el acceso al trabajo agravados por procesos de descalificación más bien intensos vinculados a la discriminación política y al acceso a los servicios sociales y sanitarios.

En cuanto al género, la mayor parte de los cargos en los comités de desarrollo locales son ocupados por hombres, sin embargo, existe una excepción en la comunidad de Santa Anita La Unión donde una de las mujeres no solo participa en la junta directiva, sino también en el foro departamental de la mujer en la ciudad de Quetzaltenango. En general, los puestos directivos en los comités de desarrollo municipal (Cocodes) que representan a todas las comunidades estudiadas son ocupados por hombres. Sin embargo, los comités de padres de familia, que están integrados tanto por hombres como por mujeres, tienen directos hombres y hombres. Contrario, a lo que ocurre en la comunidad de Magnolia Miramar, donde actualmente participan tres mujeres en los Cocodes.

Sobre el tejido religioso y sus vinculaciones, se constató que en las cuatro comunidades está presente la Iglesia Católica. Primero, a través de una red de catequistas, promotores y agentes pastorales, que realizan visitas periódicas a éstas, que entran en contacto con agrupaciones locales y realizan actividades con ellas. Segundo, los comités de la Pastoral Social y grupos carismáticos. Y tercero, la población en general que participa dentro de la iglesia católica. Y en una menor cantidad los grupos protestantes que dependen de organizaciones con sede en la cabecera departamental de Quetzaltenango.

Las vinculaciones con los partidos políticos. La presencia de los partidos políticos en las comunidades estudiadas forma parte de la vida cotidiana de los pobladores al igual que otras comunidades de Guatemala. En cada comunidad se encuentra algún actor que afirma haber sido designado representante de algún partido político (por ejemplo, la URNG) En este caso, reconoce que hay una vinculación entre persona y el partido, y que en cierto sentido esta persona representa al partido dentro de la comunidad, pero que no esta persona represente a la comunidad ante el partido.

En la comunidad de San José El Viejo Quetzal existen proyectos comunales que requieren la acción colectiva pero como no hay un trabajo conjunto y solo participa una minoría, la solución de estos proyectos se postergan cada vez más, afectando a toda la población, quien acostumbrada a no adquirir mayor responsabilidad no lucha por la conquista de espacios mas participativos en beneficio de los mismos, dejando que unos pocos (líderes o instituciones) impongan lo que tienen que hacer. Contrario a lo que ocurre en la comunidad de Santa Anita La Unión donde se observan acciones colectivas más consistentes y que pueden cambiar en el futuro el desarrollo de la comunidad.

Aún cuando se han tenido avances en las condiciones de vida en las comunidades de Santa Anita La Unión, Magnolia Miramar todavía debe mejorarse y en Blanca Flor

persisten aún las malas condiciones de vida de sus pobladores, situación que requiere la participación colectiva de sus habitantes, tendiente a lograr un proceso de lucha, trabajo y sacrificio, que permita el mejoramiento y cambio de su situación de vida. Estos objetivos pueden lograrse a través de la organización comunal, partiendo del aprovechamiento de su experiencia política acumulada en el exilio y de ciertas cualidades que asumen en determinados momentos como la solidaridad y ayuda mutua en situaciones difíciles que les ha tocado vivir, sumado a la capacidad de presión, protagonismo y emergencia que éstos tienen por su misma naturaleza de ser excombatientes de la guerrilla.

Los logros conquistados por las comunidades estudiadas han sido aún insuficientes en sus condiciones de vida; por lo que resulta necesario la unidad de esos esfuerzos particulares dentro de un movimiento social que aglutine capacidad y una correlación de luchas para enfrentar con mayor consistencia y presión los problemas y necesidades a mayor profundidad, es decir, atacar las estructuras socioeconómicas y políticas que están detrás de los conflictos que se registran en la sociedad actualmente. Esta unidad debe de estar articulada a un proceso de participación política más amplio, donde se logre avanzar al bienestar y desarrollo en los distintos ámbitos de la vida.

A pesar de la implementación de las tres (Ley de Consejo de Desarrollo, Ley de Descentralización y el Código Municipal) en las comunidades estudiadas, es evidente, que los pobladores todavía desconocen los nuevos espacios que la ciudadanía tiene que hacer valer para reivindicar sus derechos políticos, sociales, económicos y sociales.

En las comunidades estudiadas es obvio que prevalece la tendencia del trabajo comunitario desde el punto de vista “desarrollista”, inclinándose más a la realización de proyectos materiales, lo cual trae como resultado poca preocupación por el crecimiento organizativo y desarrollo político de los actores, lo que repercute en soluciones parciales de los problemas comunales, que no permiten la búsqueda de soluciones integrales y colectivas, más bien atacan los efectos y no las causas de dichos problemas.

En la comunidad de San José El Viejo Quetzal las ya notables dificultades en el acceso al trabajo están agravadas por procesos de descalificación más bien intensos vinculados a la discriminación política y al acceso a los servicios sociales y sanitarios.

Las comunidades de Blanca Flor y San José El Viejo Quetzal son bastante importantes las dinámicas migratorias, dicho contexto está agravado por procesos de descalificación ligados a la falta de fuentes de trabajo.

Bibliografía

AVACSO. 1991. “Vonós a la capital, estudio sobre emigración rural reciente en Guatemala”. Guatemala. Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales-AVANCSO-. Cuaderno de Investigación No. 7. Guatemala.

BARNARD Chester et al. 1991 Dinámica social de las organizaciones. México: Mc. Graw-hill Editores,

CÁCERES Ruíz, C. 2001. Migrantes guatemaltecos en México. Oficina del Comisionado Presidencial para la Modernización y Descentralización del Estado -COMODES-. Guatemala.

CARMACK, R. 1979. Historia social de los Quichés. Guatemala: Editorial “José Pineda Ibarra”. Ministerio de Educación. Guatemala.

Constitución Política de la República de Guatemala y Leyes de Desarrollo Social Ley General de Descentralización, Ley de los Consejos de Desarrollo y Código Municipal. 2005. Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia. Guatemala.

DURKHEIM, E. 1,988. Las reglas del método sociológico. Alianza Editorial. Madrid.

DURSTON, J. W. 1972. La estructura de poder en una región ladina de Guatemala: el departamento de Jutiapa. Guatemala: Seminario de Integración Social Guatemalteca. Colección Estudios Latinoamericanos.

FALLA, R. 1980. Quiché Rebelde, estudio de un movimiento de conversión religiosa, rebelde a las creencias tradicionales, en San Antonio Ilotenango, Quiché (1948-1970). Editorial Universitaria de Guatemala, Colección Realidad Nuesdtra, 7. Guatemala.

1990, El Sujeto y el Poder. En Política. Teoría y Métodos, Edelberto Torres Rivas, compilador. Editorial Universitaria Centroamericana –EDUCA-. Costa Rica.

GARCÍA-Ruíz, J. 1991. Historias de nuestra historia, la construcción social de las identificaciones en las sociedades mayas de Guatemala. IRIPAZ. Guatemala.

Modos de organización. 1996. Primera Edición. ODHAG. Guatemala.

NOLASCO, M. y M. Melesio. 1986. Principales Grupos étnicos: Indígenas y Ladinos. En Dinámica Maya: los refugiados guatemaltecos, Messmacher, Genovés, Nolasco, etal. Fondo de Cultura Económica. México.

WORBY, P. 2001. Los refugiados, desplazados y retornados de Guatemala. Una bibliografía anotada 1,982-2000. Autores invitados No. 7. AVANCSO. Guatemala.

WORBY, P. 2002. Los refugiados retornados guatemaltecos y el acceso a la tierra: Resultados, lecciones y perspectivas, Autores invitados No. 9. AVANCSO. Guatemala.

III. Los sistemas productivos en Comunidades que han tenido acceso a tierra en Colomba Costa Cuca, Occidente de Guatemala.

Cesar Eduardo Ordoñez Morales.

El presente estudio se realizó durante el año 2005, en las siguientes comunidades de campesinos que han accedido a tierra: a) Asociación Maya de Pequeños Productores Agrícola. Santa Anita la Unión, b) Empresa Campesina Asociativa, Nuevo Renacimiento, Blanca Flor, c) Asociación Campesina Nuevo Bulla'j, Magnolia Miramar, c) Asociación Campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA). Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal. Todas se localizan en el municipio de Colomba Costa Cuca, del departamento de Quetzaltenango.

Las preguntas ordenadoras del estudio fueron: ¿Cuales son los sistemas productivos que se están construyendo en las comunidades de estudio, que factores importantes presentan esos procesos, que estrategia productiva implica y que problemática presenta? ¿Que características, potencialidades y limitaciones de producción y competitividad presentan dichos sistemas?

El objetivo es generar conocimiento que sirva de apoyo para una mejor planificación y gestión del desarrollo en la zona de estudio, tanto para uso de las comunidades como para instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y organizaciones sociales. En el entendido que aportando información, análisis y propuestas, se puede contribuir a mejorar las condiciones de producción y de vida de las poblaciones estudiada que se están esforzando ante la situación de crisis. Lo que será de utilidad para otros territorios del país, en donde las poblaciones se interesen por actuar ante un panorama complicado. Se pretende además aportar información de utilidad para los procesos de enseñanza aprendizaje de las carreras universitarias que tienen que ver con el desarrollo territorial.

La comunidad en su conjunto, es la escala principal de análisis (en cada una de las 4 seleccionadas). Sin embargo implica examinar conexiones hacia otras escalas: a) las unidades de producción campesina, al interior de comunidad y b) Al territorio. Unidades económicas y sistemas externos a la comunidad.

Los aspectos estudiados fueron los siguientes: a) Estructura del Sistema. Núcleo del sistema y elementos secundarios, b) Relaciones de cooperación y confianza, c) Interrelaciones internas y externas, d) Potencialidades y limitaciones de producción, mercado, innovación y competitividad, e) Dinámica de acumulación, f) Aspectos relacionados con el ordenamiento del territorio

Se realizaron dos visitas a cada una de las comunidades de estudio, aplicando modalidades participativas de obtención de información. En cada comunidad se tuvo reuniones de trabajo con las Juntas Directivas de las Asociaciones y con otras personas que tienen amplio conocimiento de los procesos productivos. Se realizó un recorrido a pie acompañado por varios campesinos, para conocer los sistemas de cultivo a escala de grandes áreas territoriales y también a escala de parcelas de las unidades familiares, aplicando entrevistas abiertas, observación de los procesos productivos y análisis del

paisaje. La información se anotó en cuaderno de campo y algunas fotografías. El procesamiento de la información fue orientado a la ordenación pertinente a las variables de utilidad para analizar el sistema productivo y a elaboración de diagramas para analizar los elementos componentes y sus relaciones.

Los resultados obtenidos son: la reconstrucción descriptiva y analítica de los sistemas productivos, de las etapas críticas en su evolución, y una breve enumeración de los componentes del uso del territorio, en cada una de las comunidades, los que se presentan en el segundo capítulo de este trabajo. En el tercer capítulo se presenta una discusión sobre las potencialidades y limitaciones que se vislumbran para construir un sistema productivo local que permita avanzar en procesos de desarrollo territorial. El capítulo primero es una somera discusión del referente conceptual y del contexto regional.

Finalmente, se presentan nuestros agradecimientos a los dirigentes, integrantes de diversas comisiones y a los comunitarios y comunitarias, que nos atendieron con mucho calor humano y proporcionaron la información requerida, ya que ellos dan importante valoración a las relaciones con profesores y estudiantes de la Universidad de San Carlos. A partir de los resultados de este trabajo es deseable que muchos otros universitarios se interesen por apoyar estas experiencias socio productivas con sus capacidades académicas, de investigación y extensión.

III.1. Referente conceptual y Contexto Regional.

III.1.1. Sistemas productivos locales y desarrollo territorial.

El examen de la literatura muestra una profusa discusión conceptual sobre desarrollo territorial, (desarrollo local y regional) en el contexto de la globalización.

Para el caso de la dimensión económica esta discusión se enmarca en la perspectiva de encontrar alternativas a la tendencia de las grandes corporaciones multinacionales de generar concentración, gigantismo, fusiones y homogenización, en la búsqueda de economías de escala.

Por el contrario la visión del desarrollo territorial, específicamente la visión de desarrollo local, se refiere a actividades económicas de pequeña escala, con flexibilidad en la producción y organizada en redes, localización diversa y el anclaje en territorios específicos, todo ello buscando otro tipo de economías como son las economías externas y economías de diferenciación para sobrevivir a la cada vez mas aguda ley de la competencia.

III.1.1. Enfoques conceptuales sobre desarrollo territorial.

Boissier (2005:51-55) clasifica tres enfoques complementarios de dicha discusión conceptual

- a) El enfoque del desarrollo local como una matriz de estructuras industriales.

Este enfoque a su vez ha cristalizado tres visiones: 1. El distrito industrial a la italiana,...en donde existe una modalidad de conducta empresarial en la cual coexisten la cooperación en ciertos eslabones de la cadena de valor y la competencia en otros. 2. El medio innovador, a la francesa ...en donde el “medio”

(milieu) realiza funciones de investigación, transmisión, selección, decodificación, transformación y control de la información para reducir la incertidumbre que enfrentan las empresas y desarrollar interdependencias entre los actores locales, 3. Los clusters, a la americana, que son concentraciones geográficas de grupos de empresas e instituciones enlazadas, que constituyen un sistema de valor y cuya posición en el mercado se explica por la capacidad de aprendizaje lo que potencia la competitividad del conjunto (Ramos 1997 y Buitelaar 2000).

- b) El enfoque del desarrollo local como un proceso endógeno de cambio estructural. En este enfoque el desarrollo endógeno significa: 1) capacidad para transformar el sistema socioeconómico, 2) la habilidad para reaccionar a los desafíos externos, 3) la promoción del aprendizaje social y 4) la habilidad para introducir formas específicas de regulación social a nivel local que favorecen el desarrollo de las características anteriores. Desarrollo endógeno es, en otras palabras, la habilidad para innovar a nivel local. (Garofoli 1995).

En el plano político la endogeneidad se refiere a una creciente capacidad local para tomar las decisiones relevantes frente a diferentes opciones de desarrollo. En el plano económico se refiere a la apropiación y reinversión local de parte del excedente a fin de diversificar la economía local, dándole al mismo tiempo una base permanente de sustentación en el largo plazo. En el plano científico y tecnológico, se refiere a la capacidad interna de un sistema —en este caso, de un territorio organizado— para generar sus propios impulsos tecnológicos de cambio, capaces de provocar modificaciones cualitativas en el sistema mismo. Y en el plano cultural hace referencia a una suerte de matriz generadora de la identidad socio territorial, cuestión ahora considerada como fundamental. (Boisier 2005)

- c) El enfoque de desarrollo local como empoderamiento de la sociedad local. Para competir en una economía globalizada los territorios necesitan cada vez más políticas que ayuden a construir y a explotar capacidades endógenas. En un contexto de globalización que contiene fuerzas que empujan la diseminación territorial de segmentos de variadas cadenas de valor... a la vez esta cambiando la racionalidad de la intervención pública en términos de cómo regular la economía..., por lo tanto queda abierta la puerta para que las sociedades territoriales asuman (o recuperen) competencias que las capaciten para intervenir en su propios procesos de cambio social... lo que requerirá intervenciones sociales inteligentes. Entonces “la capacidad de organización social de la región es el factor endógeno por excelencia para transformar el crecimiento en desarrollo, a través de una compleja malla de instituciones y agentes de desarrollo articulados por una cultura regional y por un proyecto político”. (Boisier 2005:55)

III.1.2. El sistema productivo local y sus atributos, elemento básico en el desarrollo territorial.

Autores que se enmarcan en el enfoque del desarrollo local como una matriz de estructuras industriales desarrollan conceptos interesantes sobre el sistema productivo local que son de utilidad para este trabajo, a pesar de que el objeto de estudio del mismo está referido a comunidades campesinas.

La **idea central** del desarrollo local endógeno es que el sistema productivo de las ciudades y las regiones crece y se transforma utilizando **el potencial de desarrollo existente en el territorio**, mediante las inversiones que realizan las empresas y los agentes públicos, **bajo control creciente de la comunidad local** (Vázquez Barquero 1999)

La dimensión económica del desarrollo local es la existencia de **un sistema específico de producción**, que permite a los empresarios locales, o bien a aquellos productores que no se desenvuelven mediante características empresariales, como los productores campesinos y artesanos, usar eficientemente los factores productivos y **alcanzar niveles de productividad suficientes para ser competitivos** o resistir a la competencia en los mercados locales.

Vázquez Barquero (p: 74 -79) indica varios atributos de un sistema productivo local que hacen referencia a la capacidad competitiva y a su dinámica.

Para iniciar es **la propia organización de la producción el principal factor de competitividad**. Una estructura productiva es un sistema productivo local cuando adquiere una organización **formando redes de empresas especializadas** que permiten obtener **economías de escala externas** a las empresas individuales, pero internas al sistema productivo local, así como **reducir los costos de transacción**. Ambos factores (economías externas y reducción de costos de transacción) que son centrales para los procesos de acumulación están relacionados con la forma de organización del sistema productivo local. Esto significa desarrollar capacidad empresarial y organizativa fuertemente articulada a la tradición productiva de cada territorio

Además un sistema productivo local debe mostrar capacidad para la introducción de innovaciones y adopción de tecnología, pero especialmente la adaptación que los trabajadores y técnicos hacen de los bienes de equipo a través de pequeños cambios y transformaciones que permiten a las empresas mejorar la productividad y competitividad.

Finalmente las formas de organización social y el sistema de valores locales dan una configuración flexible a los mercados de trabajo, que permiten a las unidades de producción trabajar con bajos costos de producción, en particular con salarios bajos. La disponibilidad de una oferta de mano de obra suficientemente cualificada para las tareas que realizan y la baja conflictividad laboral constituyen factores que permiten obtener a las empresas (o unidades de producción en términos más generales) ventajas comparativas.

Los sistemas productivos locales se componen de un sistema de **relaciones en redes entre empresas**, proveedores y clientes entre los que se dan relaciones de cooperación y competitividad. La existencia de una red de empresas que configuran un modelo de producción, es la columna vertebral de los sistemas productivos locales (Becattini, 1997). Las relaciones entre ellas se basan en el conocimiento que unos actores tienen de los otros, en la confianza mutua que se ha ido generando, y de los beneficios que el comercio e intercambio producen.

Este sistema de conexiones y relaciones se **va creando históricamente, forma parte de la cultura social y productiva de la comunidad local y toma formas diferentes en**

cada localidad. El sistema productivo local es más que una red industrial, lo forman también una red de actores sociales que conllevan relaciones económicas, sociales, políticas y legales. Entonces es también un “**milieu**” (medio) que “integra y domina un conocimiento, unas reglas, unas normas y valores y un sistema de relaciones” (Maillat, 1995).

El concepto de milieu, añade a la red industrial, el sistema de relaciones entre los actores de un territorio (empresas, organizaciones, instituciones locales). Hace aparecer la importancia de la dimensión cognoscitiva (dinámica de aprendizaje) de los actores y los caracteriza con la especificidad de tomar decisiones estratégicas para el milieu, es decir la capacidad de intervenir en los procesos de crecimiento y cambio estructural de las economías locales. (Vásquez Barquero p:77-78).

Los procesos de crecimiento y cambio estructural requieren introducir innovaciones de producto, de proceso productivo y de organización que impulsen la renovación y transformación del sistema productivo local. Para ello es necesario que los actores que conforman el “medio” (milieu) tomen las decisiones adecuadas de inversión, tecnológicas y organizativas que permitan desarrollar nuevos paradigmas productivos, e introduzcan cambios y transformaciones continuas. Esto requiere desplegar capacidad de aprendizaje y comportarse creativamente y cuando esto ocurre, el medio (milieu) se transforma en medio (milieu) innovador y los sistemas productivos se tornan dinámicos.

El desarrollo económico local se apoya entonces en la capacidad innovadora del sistema productivo de cada localidad, (Aydalot 1986) en respuesta a las necesidades y desafíos del entorno, lo que genera modificaciones cualitativas en la dinámica del sistema productivo. Un importante instrumento para desarrollar la capacidad innovadora es la **red de innovación**, (Vásquez Barquero 1999) formada por diversos actores (empresas, centros de investigación, laboratorios universitarios, los propios trabajadores, entre otros) que participen en la adaptación y creación de tecnología.

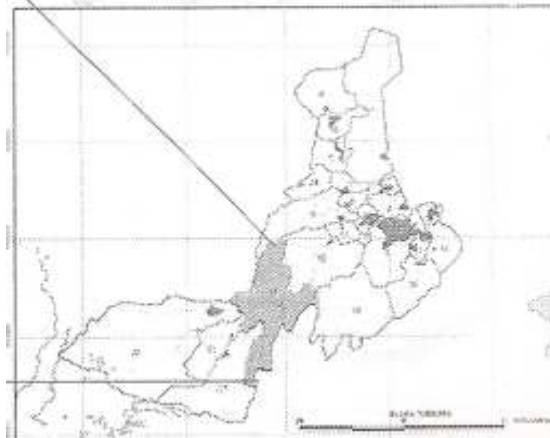
Los anteriores planteamientos teóricos han sido desarrollados para sistemas productivos industriales que considera unidades económicas de producción de diferente escala. Significa un reto observar si es posible lograr adaptaciones para contextos rurales en donde prevalecen o se están desarrollando sistemas productivos, agrícolas o agroindustriales de base campesina.

III.1.2. Características regionales relevantes de Colomba Costa Cuca.

Colomba es un municipio del Departamento Quetzaltenango, localizado en su parte sur occidental, más conocida como la Costa Cuca, en la ladera de la Sierra Madre, altitudinalmente localizado entre los 1500 a los 600 m.s.n.m, aproximadamente.

Croquis.III.1.

Departamento Quetzaltenango y ubicación de Colomba



Las referencias geográficas de la Villa Colomba (su cabecera municipal) son las siguientes 14°42'26'' de latitud y 91°43'44'' de longitud. Limita al norte con el municipio San Martín Sacatepequez, al sur con los municipios Flores Costa Cuca, Génova y Coatepeque del mismo departamento, al este con los municipios El Palmar, de Quetzaltenango, El Asintal, Nuevo San Carlos de Retalhuleu y al oeste con los municipios El Quetzal y San Cristóbal Cucho de San Marcos. (AECI 2004).

El Censo Nacional de Población del 2002 reportó en Colomba una población total de 38,746 habitantes, población rural de 23,798 (61%) y población urbana de 14, 948 (39%). La superficie del municipio es de 212 Kilómetros cuadrados, lo que da una densidad de población total de 183 habitantes por kilómetro cuadrado y 112 habitantes rurales por kilómetro cuadrado. (INE 2004). El plan de desarrollo municipal reportó por su parte 45,765 de población total, basado en un censo urbano realizado en el 201 más un censo realizado por el Centro de Salud de Colomba en el año 2000 (AECI 2004:31)

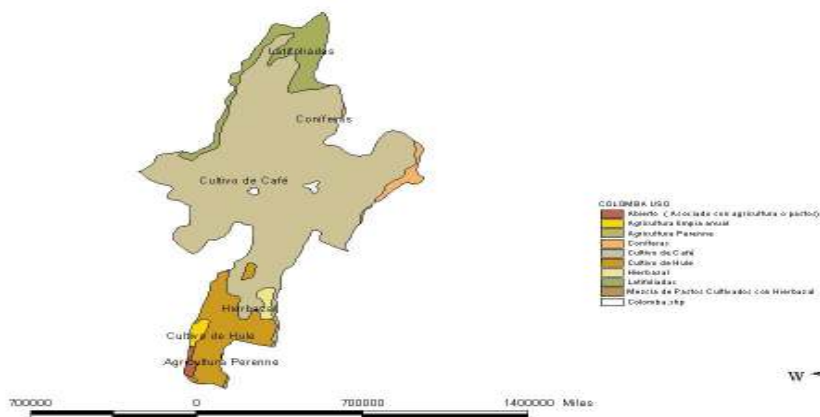
De acuerdo a los datos censales de 1994 y 2002 la tasa de crecimiento de la población fue de 0.4% promedio anual, lo que indica muy bajo crecimiento de la población en el período intercensal. Pudo haber errores censales, pero también ocurrió que en esta zona principalmente cafetalera, la crisis de la caficultora iniciada a fines de los años noventa generó otros fenómenos. Por una parte las fincas continuaron el proceso de expulsión de trabajadores residentes en su terreno y por otra parte se conoce que hubo migraciones hacia Quetzaltenango y otros municipios cercanos.

Por otra parte de acuerdo a los criterios censales, en este municipio predominaba en el 2002 la población no indígena que se reporto en 34,120 (88%), respecto a la población indígena reportada en 4626 habitantes (12% del total)

Colomba es principalmente un municipio cafetalero de la bocacosta, en sus partes mas altas existe aún bosque de nubliselve hacia el cual avanza la frontera agrícola y en las partes más bajas se produce hule, ganadería bovina y milpas. La producción agroindustrial es principalmente de beneficios húmedos de café, algunas otros agroindustrias y micro-industrias diversas

Croquis III.2. Uso del suelo en Colomba

COLOMBA USO DE LA TIERRA



Además de la cabecera municipal, existen 24 localidades pequeñas (caseríos, comunidades, cantones, labores y una lotificación) dispersos en el territorio. También la información municipal refiere la existencia de 95 fincas actualmente. Estos datos confirman de que se trata de un municipio de la bocacosta cafetalera en donde este cultivo se desarrolla en unidades de producción latifundista denominadas fincas, con relaciones sociales típicas del modelo primario exportador guatemalteco, en crisis.

Efectivamente este es uno de los municipios en donde se desarrolló la caficultura a fines del siglo XIX, al amparo de la revolución liberal de 1871. Fue en 1890, cuando la administración presidencial del General Manuel Lisandro Barillas nombró a este municipio como Colomba Costa Cuca. En el contexto de este proceso se asentaron nuevos terratenientes guatemaltecos, así como empresas alemanas que concentraron la tierra y vincularon trabajadores provenientes del minifundio del altiplano, mediante relaciones coercitivas y de enganche - endeudamiento primero y después de 1944 mediante el trabajo asalariado temporal.

Las fincas alemanas fueron nacionalizadas durante el período de la segunda guerra mundial convirtiéndose en fincas nacionales. Algunas de ellas se convirtieron en comunidades agrarias, mediante un dosificado reparto agrario para atenuar el descontento social (La actual Comunidad Agraria Las Mercedes por ejemplo). En los años 70 y 80 hubo en el municipio lucha sindical al interior de algunas fincas al igual que procesos de lucha armada insurgente y contrainsurgencia aguda. En este marco se entregó otras fincas a campesinos y ahora son comunidades agrarias como Pensamiento y Palmira.

Como producto del proceso de negociaciones que finaliza con la firma de la paz en 1996, así como el proceso de reinserción de población desarraigada, se inicia la modalidad de acceso a la tierra mediante la política del mercado de tierras en el período de posguerra y otra pequeña cantidad de comunidades han tenido acceso a tierra recientemente, sea vía el Fondo de Tierras u otras modalidades de acceso. Entre estas nuevas comunidades se

encuentran las que son objeto del presente estudio (Santa Anita, Blanca Flor, Magnolia Miramar y Viejo Quetzal) pero también otras más (Nuevo Cuilco, La Florida, Tres de Mayo, Nuevo San Rafael y una parte de Mujuliá). Además de la firma de la paz, ha posibilitado este acceso la importante crisis de la caficultora debido a la caída de los precios internacionales de los precios en el período de fines de los años noventa y principio de los años de la década 2000.

Sin embargo, todavía no cambia sustantivamente la estructura agraria, la gran explotación agroexportadora, las fincas, siguen siendo predominante en municipio mientras que las comunidades que han accedido a tierra hacen esfuerzos por consolidar procesos autogestivos que posibiliten la viabilidad de formas diferentes de desarrollo rural en este tipo de territorios.

Actualmente el municipio se propone impulsar los siguientes ejes, con propósitos de desarrollo económico y social a 10 años plazo: 1. Promoción del ecoturismo, 2. Producción, desarrollo y comercialización agrícola y pecuaria, 3. Producción forestal, 4. Formación y capacitación para el trabajo, 5. Producción y comercialización agroindustrial. 6. Fortalecimiento de la urbanización y el transporte del municipio. 7. Fortalecimiento del poder local. 8. Fortalecimiento institucional municipal, 9. Ampliación de cobertura y mejoramiento de la atención en salud preventiva y curativa, 10. Ampliación y mejoramiento de la calidad educativa de la población, 11. Educación ambiental y saneamiento básico, 12. Fortalecimiento de seguridad ciudadana y la aplicación de la justicia, 13. Fortalecimiento de la cultura y el deporte (AECI 2004: 41-78).

III.2. Los sistemas y las estrategias productivas en las comunidades de estudio.

En este capítulo se analizará el sistema productivo de cuatro comunidades de estudio localizadas en la Boca Costa del Departamento Quetzaltenango, en el municipio Coloma Costa Cuca, ladera sur de la Sierra Madre. Las figuras legales que asumen los conglomerados humanos objeto de este estudio son las de: Asociación Campesina, Asociación de Productores Agrícolas y Empresa Campesina Asociativa. Se utilizará indistintamente el concepto de comunidad o el de Asociación en referencia a ellas. Estas comunidades son: Santa Anita, Magnolia Miramar, Blanca Flor, Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal.

El concepto de comunidad debe discutirse teóricamente mucho más, en este caso no se abordará dicha discusión y se entenderá como comunidad campesina a un conjunto de familias rurales que se han dado una forma organizativa interna y una estructura de producción, asentadas en un territorio en donde viven y trabajan mediante relaciones sociales y culturales internas y externas, construidas en el proceso histórico de conformación.

III.2.1. Asociación maya de pequeños productores agrícola. Santa Anita la Unión.

III. 2.1.1. Desmovilización y construcción del espacio de vida.

A partir de firmados los acuerdos de paz entre el gobierno de Guatemala y la URNG, los integrantes de esta comunidad en su mayoría excombatientes de la ORPA (Organización

Revolucionaria Pueblo en Armas), procedieron a concentrarse en las laderas del Volcán Lacandón y luego en el campamento Las Abejas, para hacer la entrega de las armas con la supervisión de funcionarios de Naciones Unidas y proceder a su desmovilización. Estuvieron posteriormente alojados temporalmente en las instalaciones de DIGESA en la ciudad de Quetzaltenango en condiciones inadecuadas y a partir de tal situación comenzaron a gestionar por la vía del Fondo de Tierras que se les concediera una finca. Se consideró algunas opciones y finalmente fue adquirida la finca denominada Santa Anita, localizada a 3 Km. del área urbana de Colomba, rumbo a la zona Chuvá, por un monto de Q.2,162,500.00, territorio en el que se asentaron para formar la comunidad. El financiamiento crediticio fue proporcionado por Banrural con una tasa de interés del 12% anual.

Esta finca solamente contaba con una casa patronal, una pequeña capilla católica y algunas instalaciones menores que no proporcionaban condiciones de habitación. Se encontraban abandonadas las áreas de cultivo debido a varios años de recesión productiva.

El 12 de febrero de 1998 llegó el grupo de hombres a Santa Anita y 8 días después, el 20 de febrero se les entregó la finca. El 9 de agosto de 1999, después de examinar detenidamente otras figuras constituyeron la Asociación Civil denominada Asociación Maya de Pequeños Agricultores.

La finca fue otorgada a 35 familias. En julio de 1998 comenzaron otro tipo de lucha destinada a crear el espacio de vida familiar, a construir viviendas e instalación de agua (un motor para extraer y un tanque de almacenamiento) a partir de recursos proporcionados por la Cruz Roja Española, (50%) para construir dos módulos, FOGUAVI (Fondo Guatemalteco de Vivienda) también proporcionó un subsidio (50%) para agregar otros dos módulos a las viviendas en construcción.

El trabajo de construcción fue aportado por los comunitarios mediante el sistema de ayuda mutua, 2 hombres junto al albañil construían dos casas. Las viviendas son de paredes de block, techo de lámina, piso de cemento, 3 cuartos pequeños, baño, pequeña sala comedor, cocina fuera de la casa, estufas Lorena y ambiente para soportar el calor.

A la vez se organizaban equipos de trabajo para habilitar la producción agrícola de la finca. De manera que se estableció una modalidad comunitaria de organización de equipos de trabajo que rotaban semanalmente entre el trabajo agrícola y el trabajo en la construcción del área urbana. También definieron la política de aceptar el trabajo voluntario de personas extranjeras que quisieron llegar a apoyarlos solidariamente, financiándose sus propios gastos.

Vivieron en condiciones de campamento porque no había infraestructura para habitarla y a los 18 meses de haberse asentado llegaron las familias. Posteriormente gran parte del esfuerzo colectivo de hombres y mujeres fue concentrado en ir ampliando la infraestructura inicial para construir la urbanización, siempre gestionando proyectos para obtener recursos monetarios provenientes de instituciones, cooperación internacional y ONG, pero aportando el trabajo por parte de los habitantes de la comunidad. Entre los comunitarios se fueron desarrollando capacidades para realizar diversas actividades

económicas: campesinos, albañiles, carpinteros, electricistas, mecánicos, chóferes, enfermeros.

De esa manera fue introducida energía eléctrica y alumbrado público (DEOXA), se construyó drenajes, 3 calles, algunos teléfonos, escuela de párvulos (apoyo del FIS), hogar comunitario para los niños (guardería) escuela primaria (apoyo de embajada de Holanda), hotel comunitario (a partir de la anterior casa patronal), plazas de maestros (ministerio de educación), farmacia comunitaria, personal de atención de salud (enfermeros auxiliares y auxiliares de farmacia), personal para el hogar comunitario, biblioteca, campo de fútbol y molino de nixtamal. De esa forma se ha construido un área social comunitaria.

III.2.1.2. Primera etapa de construcción del sistema productivo.

Simultáneamente a la construcción del espacio de vida, se comenzó a construir el sistema productivo, invirtiendo el trabajo comunitario y el subsidio monetario otorgado por el fondo de tierras en la habilitación del espacio de producción agrícola. Esto a partir de una capacidad instalada de producción que aunque abandonada existió en la anterior finca y ahora en la comunidad.

Hubo que realizar la rehabilitación parcial de los cafetales, (se encontraban en situación de excesiva sombra, matas de café deterioradas) aprender los procesos de trabajo (podas, resiembras, almácigos etc.) para habilitar la producción de café maduro, así como rehabilitar las instalaciones de beneficio húmedo y construir carretera empedrada al interior del cafetal. Este proceso tardó aproximadamente dos años. Estas últimas fueron apoyadas por el proyecto de la Unión Europea denominado PAREC I y su extensión PAREC II, el cual funcionó en los años 1999, 2000 y 2001. Se obtuvo capacitación en primera instancia por la empresa de asería técnica proporcionada por el Fondo de Tierras (CONSULTAB), y también mediante la gestión de apoyo ante INTECAP, ANACAFE, ACADISOGUA, Fundación Guillermo Toriello.

El sistema de cultivo del café inicialmente fue de monocultivo con sombra especializada y aplicación de fertilizantes, sistema al que fue introducida la innovación sembrar árboles de palo blanco en una cantidad significativa (alrededor de 14,000), así como el inicio de la producción de banano al interior de los cafetales

La producción de café fue subiendo hasta llegar a la cantidad máxima de 700 quintales en el año 2001, pero este logro productivo coincidió con la crisis de los precios del café y a únicamente se vendió a Q. 240.00, obteniéndose pérdidas que deprimieron la producción de café por varios años.

Ante la crisis se introdujo otra innovación que fue la de iniciar la caficultura orgánica, lo que implica introducir tecnología orientada a producir abonos orgánicos, control de enfermedades y plagas, introducir árboles de agua como barreras para prevenir la erosión en áreas de pendientes elevadas, gestionar la certificación, buscar asesoría técnica y búsqueda de mercado justo. La crisis del café coincidió con la finalización del programa de apoyo PAREC de la Unión Europea que operaba en la microrregión, pero que apoyó a la reconversión hacia la producción orgánica, la orientación productiva hacia el sistema

café- banano orgánico, la donación de una secadora de café y a la construcción de una bodega para almacenamiento. El programa PAREC les ayudó a sostenerse ante la crisis del café pues les ayudó a completar el presupuesto anual de la Asociación.

En términos de diversificación el programa PAREC también apoyó con una porqueriza, una crianza de codornices. La gestión ante la ONG COCADE de Chimaltenango apoyó con un gallinero de ponedoras y otra de Barcelona apoyó con un apiario. Todos estos proyectos no fueron exitosos por diversas razones.

La organización del trabajo y la administración que prevaleció durante seis años en este sistema productivo fue una especie de trabajo colectivo en la producción agrícola y agroindustrial, o bien de una especie de empresa social. La superficie cultivada de café se trabajaba como una sola unidad de producción. Un modelo similar al de la finca. El trabajo lo aportaban los socios mediante relaciones salariales, garantizando el ingreso diario. Se llevaban planillas como elemento del control del trabajo y base para el pago del salario. La Junta Directiva de la asociación mantuvo la dirección técnica, administrativa y financiera del proceso productivo, cobraba salarios por su trabajo.

Los excedentes si los hubiera habido servirían para un uso común de la asociación, como por ejemplo el pago de la deuda sobre el valor de la finca, construcción de infraestructura social o distribución de excedentes entre los asociados. La gestión de recursos externos, especialmente de la cooperación internacional fue un eje clave para la obtención de recursos. Las comisiones y los contactos externos estaban a cargo de la Junta Directiva. Por otra parte no hubo suficiente inversión en el cafetal y el café si no se atiende bien puede dar buena cosecha hasta tres años pero luego cae abruptamente y dura hasta 8 años para recuperarse.

En esta modalidad organizativa- administrativa que tuvo una duración de seis años (de 1998 al 2004), llegó a su límite y la crisis de los precios del café detonó contradicciones internas. En los directivos la concentración del conocimiento, de la experiencia de dirigir la producción, (la oficina) las comisiones y los contactos exteriores se consideraron fuente de poder, divorciadas de la producción agrícola directa. Los trabajadores directos no fueron involucrados suficiente y comprensivamente en la toma de decisiones. El costo de administración era de alrededor de Q.115,000 lo que representaba alrededor de Q.3,500 por socio. Cada año se hacía un presupuesto de trabajo en el que se gastaba entre Q.310 a Q.390,000

Los asociados no encontraron suficientes incentivos para mantener la productividad. El salario no fue suficiente motivación, más bien fuente de insatisfacción. No hubo estrategias de concientización y organización para el trabajo. Comenzó aparecer el individualismo, la irresponsabilidad en el trabajo, el aporte desigual de trabajo de los socios (el que quería trabajar llegaba y el que no nadie lo obligaba, actuaban como jornaleros: saco mi jornal y me voy, la cosecha era desordenada, el trabajo de campo no se ejecutaba bien, la producción se redujo).

Se perdió el interés por el bien común. La ideología revolucionaria que se mantuvo en la montaña fue muy diferente en la vida comunitaria. Al principio se quería ser autosostenible y desarrollar la creatividad agronómica, pero después aparecieron las manifestaciones expresadas en pararlo anterior. Apareció la crítica a los integrantes de la

Junta Directiva por no participar en el trabajo productivo directo y concentrarse en la gestión del proceso y los viajes fuera de la comunidad. La expectativa no satisfecha de obtener distribución de utilidades. Se creó mentalidad de vivir de la gestión de ayuda externa ya que por varios años se dependió fuertemente de ella. Las contradicciones políticas entre corrientes también emergieron

Con la caída de la producción apareció la migración de algunos integrantes de la asociación a Estados Unidos. Ambos fenómenos son indicadores de la crisis de la forma organizativa.

La crisis del café y el fracaso de los pequeños proyectos de diversificación productiva agotaron el escaso fondo para el pago de salarios y la rentabilidad de la producción, lo que impidió hacer inversiones de reconversión productiva. Por estas circunstancias la asociación entró a un período de discusión de las contradicciones internas y de la crisis del café, de las tendencias y posibles salidas, habiendo tomado la decisión después de seis meses de discusión, de lucha ideológica del porque, para que, como y con quienes, de adoptar una diferente forma de organización productiva y de administración que es la que actualmente prevalece.

Sin embargo detrás de este proceso ya existían problemas acumulados. Desde antes de desmovilizarse ya había desilusión por los resultados de la negociación de paz. Al llegar a la finca algunos comentaron lo siguiente: dejamos el machete, la lima y el garabato para agarrar las armas y volvimos a lo mismo, a agarrar de nuevo el machete, la lima y el garabato, aunque en condiciones diferentes, para cultivar una tierra de una finca comprada (a un alto precio) y abandonada.

III.2.1.3. El sistema productivo actual.

En el sistema productivo actual, cada socio y su familia realizan los trabajos que lleva el cafetal en su parcela. Ya no existe un presupuesto de administración para la Junta Directiva quien se ayuda en sus gastos con el ingreso que producen de cosecha lo que denominan áreas verdes localizadas alrededor del área urbana.

En el año 2005, en el que se realizó el presente estudio, el territorio de Santa Anita presentaba la siguiente distribución en el uso.

Cuadro III.1.

Asociación maya de pequeños productores agrícola, Comunidad Santa Anita la Unión. Espacios básicos del ordenamiento territorial

Espacio	Superficie	Distribución
Superficie total	Se indica que la superficie es de 1400 cuerdas = 87.5 Manzanas = 1.37 Caballerías. Pero al sumar las áreas de cultivo, reserva forestal y urbana suma 1560 cuerdas	Area urbana, área de producción y área de reserva forestal
Area urbana	35 lotes de 20 x 30 metros. 32 lotes de 20 x 20. (2 lotes por familia), Mas los otros	Viviendas y huertos familiares, instalaciones de salud y educación, beneficio (secadora, patio de secado, almacén, pequeña tostadora), instalaciones de agua y

	espacios, se estima en 180 cuerdas de área urbana y áreas verdes	luz, iglesia, molino de nixtamal. Incluyendo 6 metros x 300 de largo cuyo producto agrícola se destina a gastos de Junta Directiva (áreas verdes)
Área de producción agrícola de cafetal	960 cuerdas (32 parcelas de 30 cds.) = 60 Manzanas = 0.94 caballerías Áreas: El Beneficio, La Ceiba, El Matapalo, El Amate, El coyol, El Pan, El Tarral	Áreas de cafetal divididas en parcelas familiares. 30 cuerdas por socio. Sistema Café-banano-palo blanco, chalum y otros maderables. Algunos micropredios de pacaya, malanga, frijol de vara al interior de las parcelas
Área de reserva forestal y recorrido turístico	420 cuerdas = 26.25 manzanas = 0.41 caballería	Terreno quebrado y ladera muy inclinada y alta. Río Mujuliá al fondo. Vegetación primaria perturbada, biodiversidad (bromelias y orquídeas en árboles, pacayas o xates, flores, pájaros, loros, variedad de insectos entre otros) agua, uso turístico.

III.2.1.4. Sistema de cultivo de café

La reorganización del sistema productivo de cafetal, que se inició en el 2004 y esta vigente en el 2005, enfatiza en la distribución de la tierra de cultivo entre los asociados.

La distribución de la tierra se realizó en el área de cafetal en 32 parcelas familiares de 30 cuerdas de superficie cada una de ellas. Tres jefes de familia de los 35 iniciales, fueron retirados sancionados por los integrantes de la Asociación debido a la violación de sus normas internas.

Por otra parte la fase agroindustrial de beneficio húmedo de café, la comercialización y la posible tostaduría del mismo se mantendrán a cargo de la asociación como colectivo representada por la Junta Directiva.

La inversión en insumos y trabajo familiar en la producción lo realizan las unidades domésticas campesinas y conlleva la propiedad familiar de la producción de diversos productos agrícolas en su propia parcela. De esta forma son las familias campesinas las que se apropian del proceso productivo agrícola hasta la fase de producción de grano maduro, pero a la vez la producción en la parcela se encuentra bajo su propia responsabilidad lo que implica invertir fuerza de trabajo familiar, medios de trabajo e insumos (capital) en la producción. Igualmente cuando es necesario contratan trabajadores asalariados provenientes de otras comunidades y fincas vecinas. O bien también se emplean ellos mismos en el contexto regional como asalariados en diversas actividades.

En el sistema de cultivo del cafetal, el café bajo la modalidad orgánica es el eje del sistema, a pesar de la crisis de los precios del café, pero también se cultiva banano, el cual tiene la función de proveer ingresos a la familia en tanto se obtiene la cosecha de café. Actualmente el banano se vende al mercado local mediante un intermediario, pero se intentará por parte de la asociación entrar al mercado justo de banano, lo que implicará la tecnología orgánica de cultivo así como el procesamiento para exportar (cortar, desinfectar en piletas, empacar). Al parecer existen perspectivas favorables de mercado para el banano orgánico cultivado en territorios de más de 3000 pies de altura (o más de 1000 metros) debido a que la concentración de azúcares son superiores en 6 a 8 % con respecto a los bananos convencionales que cultivan las empresas transnacionales en

territorios cercanos a los litorales costeros. Pero entrar a este tipo de mercado significa también producir a mayores escalas para satisfacer demandas.

El sistema de cafetal se completa con el mantenimiento de los árboles de palo blanco que en el largo plazo (unos 8 años mas aproximadamente) tendrán uso y destino maderable. Igualmente el chalum como árbol de sombra que también aporta materia orgánica al suelo, provee de leña para el consumo familiar y para aportar una tarea al año por socio para el funcionamiento de la secadora. Finalmente algunas especies comestibles cultivadas en pequeños espacios que reúnan condiciones para ello (malanga, pacaya, fríjol de vara y otros). Se trata entonces de un sistema campesino y no empresarial de producción agrícola, diversificada, que se encuentra en proceso de adopción de la tecnología orgánica.

Al haber privilegiado la construcción de infraestructura para el espacio de vida social en los primeros años, luego la crisis del café, mas la crisis interna, se dejó de resembrar el cafetal por aproximadamente 3 años y se redujo su mantenimiento al mínimo. Un descuido de este tipo tiene impactos negativos para la futura producción. En la actual perspectiva de transición a la caficultora orgánica, requiere llevar a cabo la renovación de los cafetales que implica crear almácigos y resiembras de nuevas plantas, poda de resepa, otras podas y labores culturales, así como la siembra y el mantenimiento de banano, aplicando abonos orgánicos que también hay que producir y otros tecnologías orgánicas. Todo ello requiere fuerte inversión de trabajo

Esta es la modalidad de reconversión productiva que se encuentra en proceso en Santa Anita, la inversión en trabajo ha sido aportada y seguirá siendo aportado por la familia de cada asociado (padre, madre e hijos) para la renovación del cafetal. Una modalidad de auto-explotación mediante el cual se capitaliza el esfuerzo familiar. Ahora ha renacido el entusiasmo para el trabajo al pensar que se tiene una producción e ingreso propio sin depender del salario. Pero se trata de minifundios, pequeñas parcelas que de no intensificarse el cultivo y mantenerse baja productividad, o bien no mejorar los precios de venta, genera ingreso insuficiente para la reproducción cotidiana y generacional de la familia, por lo que tendrá que desarrollarse otras actividades económicas o insertarse en el mercado laboral.

Esta modalidad campesina de producción tiene desventajas: a) por una parte la dirección del proceso productivo ya no se ejerce de manera centralizada, al contrario se dispersa en muchas unidades de administración que constituyen los jefes de familia, b). Con ello corre riesgo de perderse o distorsionarse el control de calidad de la producción orgánica de café y la certificación que de ello deviene, ya que dicha certificación debe llevar un conjunto de registros y reportes, que a la vez debe supervisar la entidad certificadora. Lo anterior requiere disciplina en este caso para llevarla por parte de cada productor campesino, si ellos fallan la certificación se puede perder y con ello su participación en el mercado orgánico y los precios preferenciales. La asociación ha creado una comisión de vigilancia que intentará mantener tal proceso de calidad, y veremos que sucede.

A la vez, la forma campesina de producción es favorable para la Asociación por lo siguiente. Si hubiera continuado el sistema anterior la Asociación como colectivo hubiera tenido que invertir una elevada cantidad de dinero para ello, en una situación de escasez de financiamiento debido al período de crisis de los precios y finalización del programa

PAREC de la Unión Europea. Ahora el esfuerzo de renovación del cafetal y diversificación productiva será realizado por la familia campesina y se verá los futuros años que sucede. Podría suceder lo siguiente: a) un escenario congruente con lo que se espera, o b) una nueva reestructuración acorde a nuevas realidades.

Ahora bien, la Asociación como colectivo continúa controlando el proceso agroindustrial del beneficio de café de grano maduro (en cereza) a grano en pergamino, por la sencilla razón de que la magnitud de las instalaciones y maquinaria necesaria no se puede subdividir en unidades campesinas. Igualmente controla el sistema de comercialización con la empresa compradoras de café. A partir del contrato de venta de la cosecha se recibe un adelanto en dinero que la asociación distribuye entre los campesinos en dos prestamos uno para mantenimiento durante los meses de febrero a septiembre y otro para levantar la cosecha de octubre a enero mediante 4 desembolsos.

De esta forma los campesinos, productores individuales ahora, entregan su café en cereza al beneficio y ambos, beneficio y campesino, llevan el registro de la producción recibida. Es aquí en este momento en que se introducirá el control de calidad del café orgánico, al recibir solo aquel que reúna las condiciones de exportación. Los resultados estarán por verse en los próximos años. Con la cosecha se paga el dinero adelantado y se recibirá el excedente que corresponda después de entregar la producción vendida

Con los cambios explicados, el sistema productivo agrícola actual de Santa Anita esta constituido por un conjunto de unidades de producción campesinas minifundistas que actúan como productores individuales de materia prima. No se trata de minifundios atomizados, sino de minifundios articulados por la vía de un beneficio asociativo que realiza el proceso agroindustrial y por un proceso de comercialización, ambos bajo la dirección y control administrativo de la Directiva de la Asociación y mantiene como conjunto el sistema productivo. Es una modalidad diferente de minifundismo, que dentro de ciertos límites, podría aumentar la productividad y el ingreso familiar. Pero también podría evolucionar hacia procesos de concentración de la tierra en una cantidad de asociados al número actual de familias.

El reto para el futuro es el de encontrar modalidades por parte de la Asociación y sus órganos directivos para generar distintos estímulos, innovaciones tecnológicas, organizativas y financiamiento para elevar la productividad, la calidad del producto y el excedente económico en las unidades campesinas individuales, que repercutan en el mejoramiento de las condiciones de vida de las familias, así como en la economía de la asociación en su conjunto, que posibiliten pasar de una reproducción deficitaria, como la existente actualmente, a la reproducción simple, o a la reproducción ampliada.

Cuadro III.2.

Síntesis de variables analíticas del sistema productivo en el Cafetal. Asociación maya de pequeños productores agrícolas. Santa Anita la Unión.

Variable	Descripción
Sistema	Café- banano, árboles de palo blanco pacaya. y café monocultivo. Café de altura, variedad Borbón Catuai y Catimor. En proceso de renovación de cafetal, transición al cultivo orgánico. Ya tienen certificación. Diversificación en el cafetal. Resiembra en los años 98, 99, 2000 de Catuai y Catimor. Banano de seda esta dando ingresos para financiar el autoconsumo familiar.
Tierra utilizada	Café 960 cuerdas de cafetal. 650 diversificado en su interior y 310 en monocultivo.

	<p>La densidad de siembra promedio es de 180 plantas de café. El banano se cultiva en 650 cuerdas con 9 matas por cuerda (distancia 8 x 8 metros). Árboles de palo blanco se sembraron 14,000 en toda la superficie de cultivo, de los que pegaron unos 9,000, tienen que hacer raleo eliminando los que no están en buen estado para reducir la densidad. Suelos franco arenosos de 0 a 5 cms. de materia orgánica, de 5 a 80 cms. arenoso. Para este sistema de cultivo es mejor el suelo franco arenoso que el arcilloso indican los entrevistados, porque es manejable y se puede incorporar materia orgánica, se lixivia rápido el agua y no hay humedad destructiva</p>
Trabajo	<p>Trabajo familiar de 32 familias. Se invierten 17.2. jornales por cuerda, lo que requiere 516 jornales de trabajo, el que se puede cubrir con trabajo familiar, o asalariado. Equipo de 4 personas que operan el beneficio en tiempo de cosecha. Trabajo asalariado de personas de localidades vecinas en la cosecha y otras labores. Relación con los trabajadores mas humana que en las fincas</p>
Tecnología	<p>Conocimientos aplicados de prácticas tradicionales de cultivo y la introducción de prácticas orgánicas. Instrumentos manuales. Conocimientos agronómicos de control de plagas y enfermedades</p>
Dirección técnica	<p>Directamente cada uno de los socio en las parcelas individuales. No existe una dirección técnica centralizada. Supervisión de la Comisión de Vigilancia y la entidad certificadora. La Junta Directiva controla el proceso de beneficio y comercialización, por la vía de comisiones. Al recibir el café maduro se establece cierto control de calidad expost.</p>
Asistencia Técnica	<p>Tuvieron asistencia técnica inicialmente por empresa consultora CONSULTAB (mostró ética profesional), luego la empresa agroforestal durante el gobierno de Portillo, (generó contradicciones), DISAGRO asesoró en la elaboración de composta orgánico, después por el programa PAREC de la Unión Europea. Ahora no tienen asistencia técnica Tienen pocos asociados con formación técnica y el método de campesino a campesino.</p>
Capital	<p>Instrumentos manuales en la unidad de producción agrícola aportados por la familia. Instalación agroindustrial de beneficiado, propiedad de la Asociación. Uno o dos vehículos.</p>
Crédito	<p>La empresa compradora proporciona adelanto a cuenta de cosecha con un interés del 3% para el período. La Asociación proporciona a los productores en dos créditos uno para el mantenimiento por 8 meses (febrero a septiembre) y otro para levantar cosecha (Octubre a Enero). En 4 desembolsos. Cada socio solicita la cantidad de crédito que necesita según la situación de su parcela. Año 2005, solamente prestaron Q37,000. En algunos años anteriores o acudieron al préstamo de compradores pero cualquier coyote se aprovechaba hasta con intereses de 25% anual, se hicieron prestamos de Q.40,000 a Q. 50,000</p>
Proceso de producción	<p>3 limpias al cafetal (dos cuerdas por día/hombre, febrero, junio y octubre) Q.25.00/día. Desombre, (febrero y marzo) 3 cuerdas por tarea Q.25.00. Podas de café, 2 cuerdas por jornal a Q.25.00. Deshije 3 cuerdas por día/hombre a Q.25.00. Trabajos de mantenimiento de banano (Deshije, basojeado, destentado del racimo) 3 jornales por cuerda al año, cosecha de leña (marzo- abril). Cosecha de banano 3.6 jornales por cuerda durante el verano a Q.25.00 el jornal. Resiembra de café con variedades Catuaí, Borbón y Caturra: estaqueado 3 cuerdas por jornal. Ahoyado (50 hoyos por tarea a Q.30.00 la tarea) Acarreo de las matas desde el almacigo, 40 matas por viaje/hombre x 5 viajes (Q.30.00 tarea). Unos 20 socios se proponen resembrar en el 2005, 12 en el 2006. Ya se esta llegando siembra nueva en 43 manzanas. Almacigo Q.1.50 el costo de la mata. Cada socio tiene su propio almacigo. Se preparan 1500 qq. de abono orgánico en trabajo comunitario a un costo de Q.18.00/qq. Se aplica 4 qq. por cuerda y se gasta un jornal por aplicación por cuerda. (Costo de abonar es de Q.97.00 por cuerda). Acarreo de abono orgánico 3 costales de 100 libras c/u por jornal Q.25.00. No se aplico abono en los años 98, 99 y 2000. Cosecha, (octubre a diciembre) de café maduro (uva) a Q.30.00 la caja cortada. Última cosecha rindió 2 cajas por cuerda. Banano, la cosecha es en enero, febrero, marzo y abril</p> <p>Cada socio espera resembrar de 4000 a 4500 matas por parcela (133 a 150 matas por</p>

	<p>cuerda) Borbón siembra a distancia de 2 x 2 mts., Catuaí y Catimor a 1.5 mts.. Algunos hasta 1.40 metros entre matas.= 256 matas por cuerda. La densidad de siembra promedio es de 180 plantas Banano de seda 9 a 10 matas por cuerda. También hace podas de resepa, siembra de barreras vivas cortando y sembrando vástagos. Se aplican en la resiembra y estas otras tareas unos 30 jornales por parcela. Se proponen intensificar el uso del suelo.</p> <p>Aplicación de cal dolomítica y ceniza para combatir mal de panamá en el del banano eliminando matas enfermas (bota la planta, tapa con tierra, aplica cal dolomítica o cal viva) Tuza poniendo trampas, unos 3 jornales por cuerda al año</p> <p>Las fumigaciones para control de enfermedades del café como la roya se hicieron en el anterior sistema productivo fumigando con caldo bordelés (sulfato de cobre + cal dolomítica) y se gastaba 126 jornales a Q.25.00, haciendo dos aplicaciones el costo total era de Q.19,150.00. Ahora no se está haciendo.</p> <p>Costo por cuerda en sistema de cultivo café banano (solamente 650 cuerdas actualmente)</p> <p>Con estos trabajos se invierte 17 a 18 jornales de trabajo por cuerda, 4 jornales a Q.30.00 y 13 o 14 a Q.25 por jornal. Mas los siguientes insumos 50 matas para resiembra a q.1.50 c/u = Q.75.00 + 4 qq. de abono orgánico a Q.18.00 = Q.72.00. Total insumos Q.147. a Q.150 por cuerda. El costo es de Q.595 a Q.620 por cuerda, sin considerar otros costos fijos. También la Asociación le descuenta a cada productor Q.19.00 por quintal de café pergamino, en concepto servicio de beneficio de café uva maduro a pergamino.</p>
Precios y valor de la producción	<p>Cosecha 2004-2005 obtuvieron precio de \$ 110 a \$113 por qq. pergamino libre de maquila para transformar a oro, aproximadamente Q.860/qq. pergamino, Banano a Q.45.00 el qq. Leña Q.85 a Q.90 la tarea.</p> <p>Valor de la producción, estimación de cosecha 2004-2005</p> <p>460 qq. pergamino de café a Q.860.00 = Q.395,000 + 750 qq. de banano por corte por 6 cortes a Q.45.00 el qq. Q.202,500. Total 598,500. Solamente 650 cuerdas tienen producción de banano y 310 solo café.</p>
Forma de comercialización	<p>Todos entregan el café maduro a la Asociación quien lo beneficia a pergamino y vende. Paga el servicio de una exportadora que cobra por transformar a café oro y cubre los servicios de exportación</p> <p>Desde la cosecha 2003-2004 comenzaron a vender café orgánico a la Cooperativa Coffee de Estados Unidos. Igual en el 2004-2005. En septiembre del 2005, recibirían visita de esta cooperativa para renovar comercialización. En banano cada 20 días llega un comprador para llevarlo a la capital. También venden al por reja o canasto al consumidor final en Coatepeque o en Colomba. Se obtiene hasta Q.130 por 1.5qq, pero es arriesgado, puede que no se encuentren compradores.</p>
Cantidad producida	<p>Producción de café cosecha se obtuvo Q.460 qq. pergamino en total de la Asociación. Y se perdió el 30% de la cosecha aproximadamente por antracnosis y otras plagas. No aplicaron caldo bordelés por falta de dinero.</p> <p>Evolución de la producción y el salario: 1998, 162 qq. pergamino, no pagaron jornales pues el programa mundial de alimentos dio la comida. 1999. 215 quintales pergamino, el salario se pagó a Q.17.00 la caja de corte, mediante apoyo de PAREC, en el 2000 producción de 720 qq. P, con jornal de Q.17,00/caja, con apoyo de PAREC. Vino la crisis de los precios del café y la producción disminuyó. 2001 390 qq. P, y el salario de corte subió a Q.20.00 por caja. 2002 250 qq. y el salario fue de Q.25.00 caja, 2003 350qq P y el salario fue de 30 y 2004-2005 460 qq. P y el jornal estuvo a Q.30,00/caja</p> <p>Producción de banano por corte 25 qq. de banano x 32 socios. Entre 700 a 800 qq. de banano a Q.45.00 el qq. = de Q.17,500 a Q.36,000 por corte. Actualmente todavía no en producción normal. Puede llegar a un corte cada 20 días en el verano.</p>
Indicadores de productividad	<p>Cosecha 2004-2005 de café rindió 2 cajas en uva por cuerda su equivalente en pergamino entre 48 y 50 libras por cuerda. Conversión entre 4 y 4.80 qq. En uva rinden 1 qq. Pergamino, y 1.29 qq. pergamino rinde 1 qq. oro.</p>

	<p>Banano, rendimiento de unos 25 qq. por parcela, = 0.8 qq/cuerda en cada corte. Estando en buena producción rinde 2 qq/cuerda cada 20 días en el verano (Enero a Abril= 6 cortes). En la época de lluvia unas 50 libras por cuerda. Leña una tarea de leña por cada 10 cuerdas aproximadamente. Ahora se estima que la gente esta trabajando a 60 o 70% más de eficiencia que en la modalidad organizativa anterior.</p>
Indicadores de rentabilidad	<p>No ha sido posible establecer este cálculo con exactitud, solamente la siguiente aproximación. Ingresos por cuerda 50 libras de café pergamino a 860/qq. pergamino = Q.430, Mas aproximadamente 5 qq. de banano en el verano a Q.45 Q.225.00. Suma Q.655. Costos por cuerda estimados de Q.595 a Q.620. Le queda utilidad de Q.35 a Q.60.00 por cuerda al año, al asociado. Si tiene 30 cuerdas cada productor, el ingreso anual proveniente de la agricultura es de Q.1050, a Q.1800, más los productos de autoconsumo que pueda obtener de su parcela más el huerto familiar (de acuerdo con los datos de la cosecha 2004-2005). Esto equivale a una remuneración del trabajo de Q.61 a Q.102.8 por jornal invertido en el cafetal que se estima de 17.2 jornales por cuerda.</p>
Factores de unicidad	<p>Café de altura estrictamente duro. Zona de Chuva.</p>
Vía de Desarrollo	<p>Visión. Mantenerse en la producción orgánica de café y banano, mejorando la eficiencia y la producción y mejorando acceso a mercados con las siguientes líneas: 1. Cambiar el método de trabajo, 2. Resembrar y renovar cafetales, espera de 6 o 7 años para obtener buenos rendimientos 3. Manejar mejor los recursos que se tienen, 4. Mantener el mercado y en largo plazo crecer en las exportaciones de café 5. Mantener el banano, y en el futuro talvez exportar. 6. Seleccionar árboles maderables dentro del cafetal y aprovechar la madera. Leña para consumo familiar y aporte al beneficio.</p>

Cuadro III.3.

Estimación del trabajo e insumos utilizados en el proceso de trabajo agrícola en el cafetal bajo el sistema café- banano-palo blanco.

Trabajo	Coefficiente técnico	Jornales al año/cuerda
3 limpias al año	0.5 jornal por cuerda Q25.00	1.5
1 desombre	0.3 Q.25.00	0.3
1 Poda de café	0.5 jornal por cuerda Q.25.00	0.5
1 Deshije	0.3 Jornal por cuerda Q.25.00	0.3
Varios trabajos de mantenimiento de banano	3 jornales por cuerda en total	3.0
Cosecha de banano	3.6 jornales por cuerda	3.6
Resiembra de café	Estaqueado	0.3
	Ahoyado 50 hoyos por tarea Q.30.00	1.0
	Acarreo de matas 200 matas al día Q.30.00	0.4
Aplicación abono orgánico	1 jornal por cuerda	1.0
	3 costales por jornal	1.3
Cosecha	2 cajas por cuerda Q.30.00	2
Resepas y barreras vivas	1 jornal por cuerda	1
Otros trabajos		1
Total		17.2 Jornales por cuerda
	Insumos.	
	50 matas plantilla /cuerda, a Q,1,5 cada mata	
	4 qq. de abono orgánico/ Cuerda a Q.18.00 C/u	

III.2.1.5. Pequeñas empresas operadas por grupos de asociados

La producción del sistema café-banano orgánico es el núcleo principal del sistema productivo de la Asociación, pero se vienen creando componentes complementarios.

En Santa Anita se comienzan a experimentar pequeñas empresas operadas por grupos de interés que la administran. La rentabilidad de estas empresas al igual que en la producción agrícola no fue establecida en este estudio, las apreciaciones cualitativas indican que, por el momento, no es relevante y tampoco aporta alguna renta a la asociación para contribuir a su sostenimiento. Pero en el caso de evolucionar satisfactoriamente podría significar otra modalidad de organización económica, que debería ser estimulada.

a) Hotel comunitario y agro ecoturismo.

La principal de experiencia es la del hotel comunitario y agro ecoturismo, operada por un equipo de personas integrado por 6 mujeres y 2 hombres. La antigua casa patronal fue habilitada para este propósito y se amplió con instalaciones de cocina y comedor. Cuando este no se utiliza los alimentos se proporcionan a los huéspedes en los hogares de las mujeres integrantes de los grupos, lo que implica para el visitante convivir con las familias.

Se proporcionan a los turistas o visitantes, además de alojamiento y alimentos, charlas sobre la historia de los integrantes de la comunidad (tiene responsables de impartir tales pláticas), recorrido ecológicos en las áreas de producción agrícola y en la reserva forestal, observación de pájaros (tienen certificación del Instituto Smithsonian) convivencia con los habitantes de la comunidad en donde los excombatientes comparten su historia de la lucha armada. Aceptan también voluntarios que deseen aportar trabajo quienes deben financiar sus gastos a precios menores en estancias de 10 a 20 días. Cuando el equipo que administra el hotel tiene vehículo disponible ofrecen también el servicio de transporte para ir a traer o dejar turistas al pueblo Colomba

A pesar de que el hotel tiene 3 años de haberse iniciado todavía es débil el flujo de turistas. El grupo que atiende el hotel comunitario ha establecido relaciones con escuelas de aprendizaje de español existentes en Quetzaltenango y la ciudad de Guatemala y a partir de ellos se ofrece el servicio y se captan visitantes, aproximadamente de un grupo de turistas por mes.

b) Molino de Nixtamal

El molino fue obtenido mediante gestión ante la fundación Companigua por quien les fue donado. Es operado por un pequeño grupo de 2 o tres mujeres y es utilizado para dar servicio de molido de maíz a mujeres de la comunidad y eventualmente de poblaciones vecinas. Enana actividad relacionada con economías de proximidad y mercado local.

III.2.1.6. Mercado de trabajo.

Algunos comunitarios participan en el mercado de trabajo como asalariados en la región. Seis de ellos laboran en servicios de seguridad en Coatepeque, otros dos laboran en ONG Algunos laboran en fincas vecinas y otros mas van al Soconusco México temporalmente como jornaleros o proporcionando trabajo calificado. Además dos o tres han migrado a estados Unidos y en este caso, sus familias continúan residiendo en Santa Anita

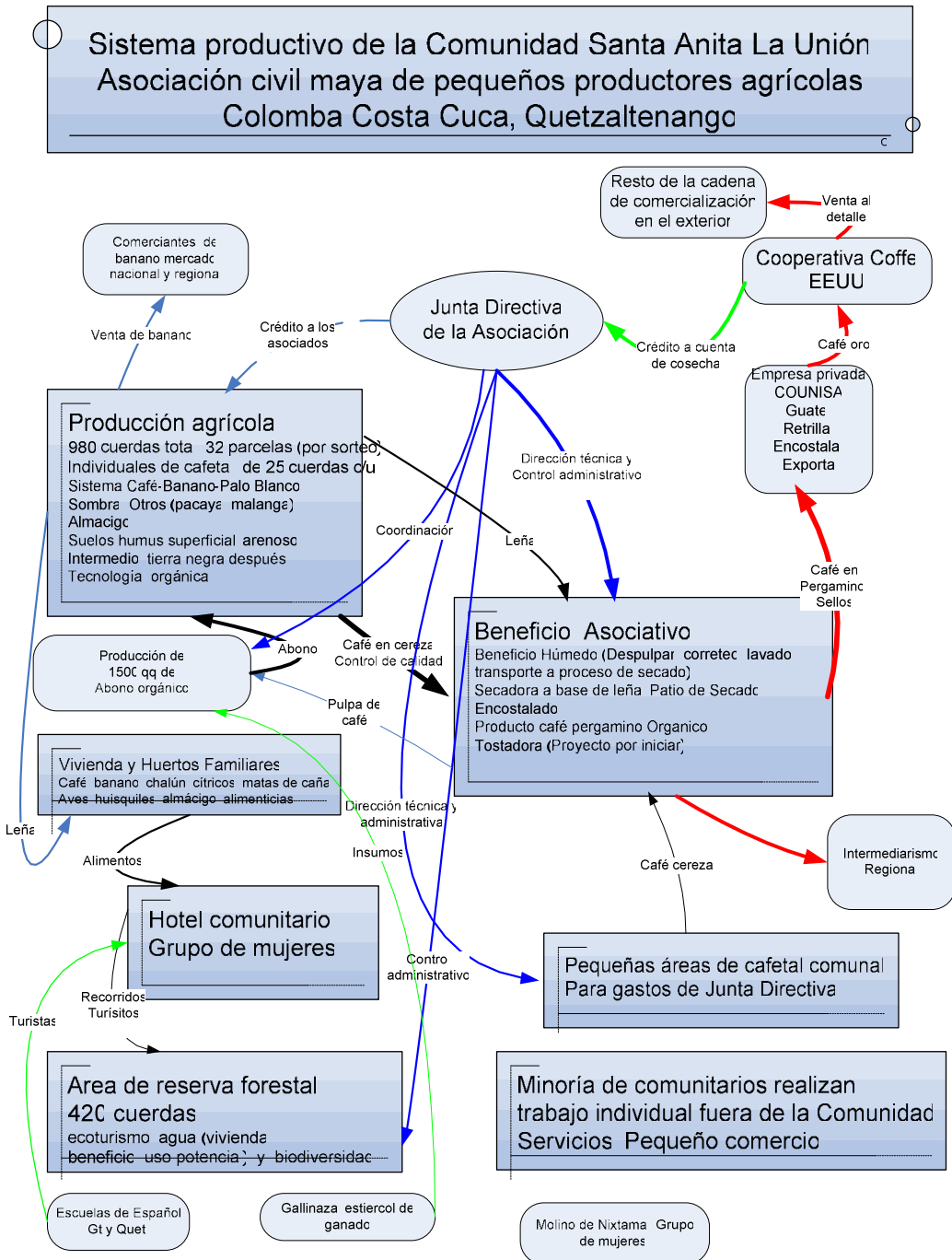
cumpliendo con sus obligaciones comunitarias. Quienes están fuera de la comunidad pagan salarios a personas que hacen los trabajos que les corresponde realizar en la comunidad.

Durante la cosecha de café habitantes de Santa Anita contratan temporalmente como jornaleros a personas que provienen de fincas y comunidades cercanas o de Colomba pagando un salario igual o un poco mejor que en las fincas vecinas y con relaciones mas humanas con sus trabajadores

III.2.1.7. Interrelaciones entre los componentes del sistema productivo.

A continuación se presenta un diagrama del sistema productivo el cual muestra sus componentes principales y secundarios, así como las interrelaciones entre ellos y articulaciones en el abasto de insumos y productos en el territorio inmediato.

Diagrama III.1. Diagrama de conjunto y articulaciones del sistema productivo.



III.2.2. El sistema productivo de la comunidad Blanca Flor, Empresa Campesina Asociativa, Nuevo Renacimiento.

III.2.2.1. Construcción del espacio de vida.

La actual comunidad, antes finca Blanca Flor, se localiza aproximadamente a 20 kilómetros de la Villa (pequeña ciudad) Colomba en dirección a la zona denominada Río Negro. Se comunica por carretera empedrada, con partes de terracería en regular estado ya cercana a Blanca Flor.

Colinda al norte con la parte mas bajas de la zona de las Barrancas de San Juan Ostuncalco (Finca Los Cerritos y varias aldeas), separada por el río Sisil, afluente del Naranjo. Al occidente con comunidad 3 de Mayo y finca La Mina. Al sur con las fincas, la Moca y la Fortuna, separadas por el Río Negro, afluente del Naranjo. Y al nororiente con el Departamento de san Marcos separados por el río Naranjo. Es parte de la muniregión Magnolia Miramar del municipio Colomba.

La Finca fue otorgada a los actuales integrantes de la comunidad el 28 de septiembre del 2001. El precio de la compra fue de Q.3,255,000. La figura legal es de una ECA. (Empresa Campesina Asociativa). Según versión de algunos campesinos ya se abonó un millón de Quetzales con dinero del subsidio que les iba a proporcionar el Fondo de Tierras. La superficie es de casi 3900 cuerdas incluyendo los baldíos.

Inicialmente fueron 83 beneficiarios de los que actualmente quedan únicamente 33, ya que se retiraron 50 personas. De los 33 que quedan 22 viven en Blanca Flor y 11 en Santa Eulalia

Se trata de un grupo de personas de origen geográfico diverso: varios e ellos fueron trabajadores de la finca Magnolia Miramar, que el patrón despidió antes de vender dicha finca para sus actuales habitantes. Otros también fueron despedidos en los años ochenta de otras fincas (La Mina, la Moca, La Fortuna y otras), algunos habitaban la aldea Santa Eulalia y otros mas provinieron de distintos lugares. Tienen en común el origen social, casi todos fueron trabajadores agrícolas de distintas fincas.

Ninguno nació en Blanca Flor muchos de ellos no son de la región, sino que llegaban a trabajar como jornaleros a la región. Esto habla de pocos lazos de identidad y cohesión entre los integrantes lo que tiene que ver con el abandono de buena porción de ellos al poco tiempo de otorgada la finca.

Lo anterior tiene efectos en el sistema productivo pues les limita trabajar unidos bajo una sola dirección técnica y también identificarse con una producción articulada e intensa. Ha tenido efectos también en la construcción del espacio social de vida comunitaria en Blanca Flor.

En los primeros dos años la primera Junta Directiva de la Asociación, con la asesoría técnica pagada por el Fondo de Tierras tuvo a su cargo la administración de la finca y devengaron salario sus integrantes. Se intentó trabajar unidos, en la producción de café, lo cual se facilitó por la utilización de una parte del subsidio otorgado por el Fondo de Tierras para organizar la producción, pagando salario a los asociados, por el trabajo de rehabilitación de las áreas de cultivo de café ya que se encontraban abandonadas, (los

cafetales enmontados y con la plaga broca del café). Cuando se terminó este fondo de salarios ocurrió el abandono de las 50 personas, hecho antes mencionado.

El espacio de vida en la finca esta en proceso de construirse. En un ejercicio de planificación realizado por la Municipalidad de Colomba apoyados por la fundación Toriello (2005), se propusieron: introducir agua potable, drenaje, viviendas adecuadas, habilitar la carretera, salón comunal, construcción de iglesia católica, empedrado de las calles, energía eléctrica, puentes y centro de acopio.

Pero actualmente solamente se cuenta con la antigua casa patronal en mal estado, en donde opera la oficina de la Asociación, la oficina de la Comisión de salud que proporciona medicamentos donados por el Ministerio de Salud, con el apoyo de la Cruz Roja guatemalteca. También varios ambientes de la casa se utilizan como bodega y se habitan dos casas de antiguos trabajadores de la finca.

El PDP (Programa de Desarrollo Productivo patrocinado por la Unión Europea y FONAPAS) les apoyó en los proyectos productivos que se mencionarán adelante y en el empedrado desde la entrada de la carretera en La Mina. Otros proyectos ofrecidos quedaron inconclusos, puesto que se les acabo el financiamiento.

La capacidad de gestión hasta ahora no ha sido suficiente, para obtener recursos externos y movilizar a sus integrantes, lo que indica problemas de la organización. El PDP les ofreció viviendas, y solo consiguieron techo mínimo (una galera con techo construido con un lio de lámina, sin paredes y piso de tierra) para las familias que viven en Blanca Flor. El Fondo de tierras les ofreció acompañamiento para gestionar vivienda en el FOGUAVI, pero no les han resuelto nada.

Se carece de agua potable, aun cuando los comunitarios adquirieron un manantial con apoyo de la Iglesia Católica. En la campaña nacional de agua potable, solo se han quedado en estudio. Igualmente se carece de Drenajes. Les pidieron una cuota para establecer energía eléctrica y todavía no se las instalan. Los niños van a la escuela de una comunidad vecina.

III.2.2.2. El sistema productivo actual

En el año 2005, en el que se realizó el presente estudio, el territorio de Blanca Flor presentaba una distribución incompleta en el uso, incluso la superficie no esta debidamente confrontada con la que se dice fue comprada.

Se localiza a altitud un poco mayor a los 1000 m.s.n.m. Cuenta con una parte de terreno con pendiente leve en donde se localizan viviendas e instalaciones, algunas laderas suaves en donde se cultiva café mas otros cultivos y otros predios de territorio muy inclinado (barrancos) hacia los causes de los ríos, con poca vegetación primaria.

Elementos de ordenamiento territorial en la Comunidad Blanca Flor

Predio	Superficie	Procesos
Total comunidad	3900 cuerdas Incluyendo baldíos (Barrancos)	La directiva anterior no fue a medir la tierra ni a ver los lugares como eran. Se emocionaron y tomaron la finca sin medir. La finca se compro en Q.3,255,000 Se hizo pago con el subsidio quedan Q.2,255,000. Se localiza a una altitud de 1240 m.sn.m
Área Urbana	No estimada	
Santa Teresa	400 cuerdas	Cafetal
El nogal	900 (300)	Montaña y topografía muy inclinada.
Barranco río Sisil	No estimado	Ladera inclinada (Barranco) que da al río Sisil (Afluente del Naranjo, al norte). No hay café debido a la inclinación. Tampoco hay bastante vegetación primaria
Barranco a la Mina	No estimado	Ladera inclinada (Barranco) que colinda con la Finca la Mina
Sur oriente	1700 cuerdas	Cafetal y áreas de cultivo de milpa, plátano y banano.

Después de trabajar dos años bajo una sola administración por parte de la Junta Directiva y con un fondo de salarios a partir de la utilización de una parte del subsidio del fondo de tierras, (la otra parte fue utilizada para abonar a la deuda con el Fondo de Tierras) ocurrieron dos acontecimientos

El primero fue que al terminarse el fondo de salarios la mayor cantidad de los asociados se fueron poco a poco y quedaron solamente 33, la falta de un ingreso quincenal o mensual, en personas jornaleros indujo en parte a esta decisión. La falta de disposición a un trabajo comunitario sin remuneración inmediata fue otra razón.

En segundo lugar los restantes acordaron distribuirse parcelas individuales para organizar la producción mediante unidades campesinas en pequeñas parcelas minifundistas. Llevan dos años trabajando de esta manera, 2004 y 2005. Han intentado que ingrese mas personas motivado por el compromiso de pagar la deuda al fondo de tierras, pero esto no se ha logrado. Este compromiso de la deuda ha generado problemas emocionales y tensión en integrantes de la asociación, y las expectativas no favorables de pagarla en el plazo estipulado también influyeron en la fuga de asociados.

En la discusión para asumir esta modalidad de trabajo, aproximadamente la mitad de los socios no estaba de acuerdo con que se parcelara y querían mantener la producción agrícola como una sola unidad de producción, pero se convencieron de la necesidad del cambio a partir de lo siguiente a) el aporte de trabajo y la responsabilidad de los individuos era desigual según su grado de conciencia y posibilidades b) que con la modalidad de trabajo individual por una parte “ el que es trabajador que trabaje su tierra... y cada quien trabaja en el momento que quiere” y c) Cada asociado es responsable de resolver como se mantiene el y su familia, durante el período del ciclo anual en el que no hay ingreso por la venta de cosecha de café (sea trabajando como jornalero en la región o fuera de ella, o mediante adelanto de dinero a cambio de la

cosecha a partir de financiamiento que se pudiera conseguir, o por otros formas), d) Entonces la Junta Directiva ya no confronta el problema de resolver el empleo e ingreso de sus asociados en forma directa. Tampoco devengan salario sus integrantes por tales actividades. Y tampoco tiene plan de trabajo ni visión o proyecto estratégico.

Ahora el grupo ya se ha estabilizado, los que están ya no se van “aunque están sufriendo aquí, tienen sus milpas y ya no se van...ya cambió Blanca Flor hay proyectos: café, vacas, estufas, organización de mujeres, semilla de maíz...”...esto por el apoyo del proyecto regional PDP, al menos hasta que estuvo vigente.

**Cuadro III.5.
Superficie de trabajo dividido entre los socios.**

Cultivo	Cantidad de tierra y número de parcelas	Total
Café	35 parcelas de 15 cuerdas c/u	525 cuerdas
Parcelas para cultivo de plátano	33 parcelas por 8 cuerdas cada uno	264
Parcelas para cultivo de banano	33 parcelas de 4.5 cuerdas cada uno	148.5
Parcelas para cultivo de milpa-frijol-tomate	33 parcelas de 10.5	346.5
Total	33 parcelas de 38 cuerdas cada uno 2 parcelas de 15 cuerdas	1254 30 = 1284
Diferencia de la superficie apta para el cultivo y la disponible en parcelas		1716 (incluyendo área urbana)

Pero en esta situación hay otro problema importante, la Junta Directiva no tiene dinero para trabajar (invertir) y con ello pierde la dirección técnica del sistema productivo agrícola y de la planificación, aun cuando existe la posibilidad de recuperar alguna orientación de largo plazo mediante el consenso.

En cuanto al sistema productivo, en el ejercicio de planificación ya mencionado, los comunitarios se fijaron el objetivo de tener una producción autosostenible y autogestiva, mediante lo siguiente: la renovación de cafetales, reconstrucción de beneficio de café, diversificación productiva. Contaron principalmente con el apoyo del PDP en la definición e implementación de estas líneas.

Se asumió la estrategia productiva promovida por PDP en la micro región. Reconvertir a la producción de café orgánico, diversificación con banano en los cafetales, mejorar el beneficiado del café e introducir ganado lechero para aprovechar el estiércol y la pulpa de café para la producción de abonos orgánicos. Así también introducir otros pequeños proyectos menores de apicultura, cerdos, pollos de engorde.

Esta estrategia productiva se encuentra en implementación con fuertes ineficiencias.

A la vez los comunitarios introdujeron la producción de maíz frijol y en algunos casos tomate para en la perspectiva de la seguridad alimentaria, parcial o totalmente para las unidades familiares campesinas

El sistema productivo actual se integra por un conjunto de subsistemas (sistemas de cultivo, y otros) cuyo eje principal es la producción agrícola más el beneficiado de café.

III.2.2.3. El sistema de cultivo de café

La compra de la finca ocurrió cuando la crisis de los precios del café ya había afectado a las fincas de la zona. La producción heredada de anterior propietario de la finca era de una pequeña superficie de cafetal en monocultivo con sombra especializada, abonada o sin abonar con fertilizantes según el tiempo. El resto, la mayor parte del cafetal inicial se encontraba abandonado, con plaga de broca del café.

La primera tarea del trabajo de los asociados fue habilitar de nuevo las áreas de producción. Además, se ha reconstruido infraestructura de beneficio húmedo, (un nuevo pulpero de mayor capacidad, motor para elevar el café despulpado al área de secado, secadora por calor), empedrado de una parte de la carretera de acceso desde la entrada a Blanca Flor en la finca la mina, la apertura de un camino de tierra al interior del terreno, que posteriormente se espera empedrar. En materia de diversificación PDP, les apoyó con semilla de banano y plátano para introducir en los cafetales, asesoría técnica para orientarse al café orgánico, en la gestión para tener la certificación. La municipalidad de Colomba les proporcionó el trabajo de una máquina para construir una calle en el predio Santa Teresa que les permita sacar la producción, la comunidad aportó el trabajo no calificado durante un mes

En la modalidad de producción campesina de café-banano en proceso de reconversión a lo tecnología orgánica, al igual de las otras comunidades de estudio, la aportación de trabajo en las parcelas individuales proviene de los campesino y eventualmente de sus familias. Después de ser asalariado, sin ningún pedazo de tierra, se genera entusiasmo al saber que se esta produciendo en algo propio y se invierte el trabajo familiar para reconvertir el cafetal. Al haber ese interés se incrementa tanto la cantidad de trabajo como la calidad del trabajo. Para la empresa campesina esta modalidad se traduce en que ella no tiene que invertir capital para la reconversión pues se capitaliza el trabajo familiar campesino.

Pero se confrontan dos debilidades. La primera es que se corre el riesgo que de mantenerse baja productividad, o bien no mejorar los precios de venta, lo que no genera ingreso suficiente para la reproducción cotidiana y generacional de la familia.

Otra importante debilidad es que el proceso productivo orgánico, en el caso de verificarse la transición, se dispersa en muchas unidades de administración que constituyen los jefes de familia. Se carece de una administración centralizada para alcanzar los estándares de calidad, y se dificulta llevar un conjunto de registros y reportes, que requiere la entidad certificadora. Lo anterior se intenta resolver con la institucionalización de una Comisión de Vigilancia dependiente de la Junta Directiva para supervisar y velar porque se esté trabajando en los predios individuales en los estándares de certificación. Al final el proceso orgánico dependerá de procesos formativos para generar conciencia, disciplina y capacidades entre los productores individuales.

Ahora bien, la Asociación como colectivo continúa controlando el proceso agroindustrial del beneficio de café de grano maduro (en cereza) a grano en pergamino. Todo el proceso de beneficio es realizado por un equipo de trabajo de 4 a 5 personas integrantes de la comunidad. Dos de ellos reciben salario y están permanentes toda la cosecha los otros 2 o 3 se turnan diariamente hasta que termina la cosecha.

Los productores individuales, entregan su café en cereza al beneficio. Aquí se encuentra la posibilidad de introducir el control de calidad del café, pero esto se hace al final del proceso, lo que no garantiza introducir correctivos en caso necesario, solamente sanciones

El sistema de comercialización, lo realiza una comisión de comercialización, que establece relaciones con compradores. La última cosecha fue comprada por FEDECOCAGUA. A partir del contrato de venta de la cosecha se recibe un adelanto en dinero que la asociación distribuye entre los campesinos.

Cada campesino y el planillero del beneficio llevan el control de la cantidad de café entregada. Con la cosecha se paga el dinero adelantado y se recibirá el excedente que corresponda después de entregar la producción vendida. Todos entregan su cosecha al beneficio, pero algunos venden a la red de intermediarismo.

Cuadro III.6.
Síntesis de variables analíticas del sistema productivo en el Cafetal. Comunidad Blanca Flor, Empresa Campesina Asociativa, Nuevo Renacimiento.

Variable	Descripción
Sistema	Café- banano, renovación y transición al cultivo orgánico. PDP les consiguió certificación. Café de altura, variedad Borbón, resiembra también de Borbón. Banano de seda
Tierra utilizada	525 cuerdas. (35 parcelas de 15 cuerdas cada una)
Trabajo	Trabajo familiar de 33 familias. Equipo de 4 personas que operan el beneficio en tiempo de cosecha.
Tecnología	Conocimientos aplicados de prácticas tradicionales de cultivo y la introducción de prácticas orgánicas. Instrumentos manuales.
Dirección técnica	Directamente los padres de familia en las parcelas individuales. Supervisión de la Comisión de Vigilancia y la entidad certificadora.
Asistencia Técnica	PDP. Pero ha finalizado el programa. Tendrá que buscarse otras alternativas. No se ha establecido un sistema de difusión campesino-campesino, pero en la práctica ocurren algunas prácticas de este tipo. Eventualmente apoyo técnico de parte de Kabawil.
Capital	Instrumentos manuales en la unidad de producción agrícola aportados por la familia. Instalación agroindustrial de beneficiado, propiedad de la ECA.
Crédito	Adelanto a cuenta de cosecha por la entidad compradora a la Comisión de Comercialización. Adelantos de esta a los productores directos
Proceso de producción	2 limpias al cafetal (una cuerda por día/hombre). Ahoyado. Siembra de nuevas matas de café y banano (20 matas por cuerda y 450 matas por socio, es la norma). Al final cada socio siembra las que considera de acuerdo a las condiciones de la parcela, aproximadamente 12 matas de banano/cuerda. Aplicación de abonos. Podas. Desombre
Precios y valor de la producción	En la cosecha 2004/2005 obtuvieron precio de Q.815 por qq. Aun cuando todavía se vendió como convencional. Valor total de Q.149,145.00
Forma de comercialización	Venta en pergamino a FEDECOCAGUA.
Cantidad producida	Producción 2004, 183 qq. pergamino. Cosecha 2002, 300 qq. pergamino, Cosecha 2001, 480 qq. pergamino. Tendencia a la baja, debido a la atención

	deficiente y a los bajos precios del café y al modelo organizativo en la producción (problemas: se perdió floración, café maduro calló, la broca, reparación del pulpero nuevo, sin abonos químicos por transición orgánica)
Indicadores de productividad	Rendimiento de 34 a 40 libras en pergamino por cuerda. 40 libras equivalentes a 2 qq. (quintales) de grano maduro (jocote o cereza) por cuerda. Hay algunos que producen en pequeñas parcelas bien cuidadas 13 qq. de café maduro por cuerda, lo que equivale a 3 qq. pergamino, indica la productividad potencial. Conversión de 5 qq. (quintales) en grano maduro por 1 de pergamino (debido a la broca del café). 4 qq. de maduro por 1 de pergamino cuando no tiene broca
Indicadores de rentabilidad	No fue posible estimar por falta de información.
Factores de unicidad	Café de altura estrictamente duro. Zona de Chuva área de confrontación armada en los 80 y 90s.
Vía de Desarrollo	Visión. Transitar al café producido con tecnología orgánica, con certificación y búsqueda de mercados con precios preferenciales. Diversificación con banano al interior del cafetal, en principio para obtener ingresos mensuales o bimensuales para el presupuesto familiar. Leña para consumo familiar y aporte al beneficio.

III.2.2.4. El sistema de cultivo de milpa de autoconsumo.

En la distribución de parcelas los comunitarios han decidido cultivan algunas de ellas con maíz frijol, en algunos casos también tomate, en la perspectiva de la seguridad alimentaria. Se trata de la modalidad campesina de agricultura tradicional, de bajo costo, la que en uno o dos años requerirá la aplicación de fertilizantes (o de abonos orgánicos si se hubiera avanzado en su producción) ya que no existe suficiente terreno para la rotación en áreas de cultivo- descanso.

Sin embargo esta producción les permitirá asegurar los alimentos en el período que el café no rinda ingresos, y también en lo que se logra producir banano en el cafetal y venderlo para obtener ingresos mensuales o bimensuales que permitan la reproducción cotidiana de la familia campesina.

III.2.2.5. El cultivo de plátano.

El cultivo entra en la lógica de la diversificación productiva. Al momento de realizar este estudio se contaba con la intención de sembrar 4.5 cuerdas de plátano por comunitario, sin embargo todavía no era una realidad. Una plaga limitante para el cultivo de musáceas (banano y plátano) en la Tuza o Taltuza, un roedor que vive bajo la tierra, que en un sistema de cultivo orgánico no puede combatirse por medios químicos.

III.2.2.6. Dos sistemas de ganadería, en prueba.

El primero de ello es un hato lechero de 10 vacas (4 en producción de leche) y un torete Jersey, mas un pequeño establo, que tiene poco de haber comenzado, en parte donado y en parte con un pretamo del PDP. Se atiende con trabajo comunitario para su alimentación y ordeño de parte de un pequeño grupo de personas y trabajo comunitario para abastecer con pasto de corte la alimentación del ganado, el que se completa con alimento balanceado (concentrado) el cual se compra en negocios de alimento

Anteriormente obtuvieron una donación (Banco Mundial) con el apoyo del Fondo de Tierras, con el cual obtuvieron una tipo de establo y 32 cabezas de ganado de engorde. Por no ser las condiciones de clima y topografía, además de no haber funcionado la organización para la alimentación de ganado en colectivo, se distribuyeron los animales para su alimentación a razón de una cabeza por socio, algunos de ellos les llevan el pasto al establo y los otros han llevado el animal al patio de su casa. En todos estos proyectos la contraparte de la comunidad ha sido el aporte por parte de la comunidad en trabajo no calificado para llevarlos a la práctica.

III.2.2.7. Apiario.

Se recibió una donación de 50 colmenas por parte del PDP más el equipo para la extracción de miel. Las colmenas habían sido entregadas unos días antes de nuestra visita a Blanca Flor, por lo que no existen mas elementos para su análisis. Se integrará a un proyecto regional de apicultura, con sede en Viejo Quetzal, que tiene en perspectiva de trabajar en producir miel orgánica para exportar a Europa, tal como se explicará en otro apartado.

III.2.2.8. Otros proyectos de ganadería menor.

- Un pequeño estanque para la crianza de peces en forma experimental, donado por la organización campesina Kabawil a cargo de un grupo de mujeres, ha fracasado, por los problemas de abasto regular del agua.
- Proyecto de cerdos fracasó por falta de recursos para comprar concentrado.
- Proyectos de gallinas ponedoras, pollos criollos y conejos, con propósitos de seguridad alimentaria, también fracasaron.
- Tienda comunitaria, fracasó porque los socios no tenían dinero para comprar y solamente requerían fiado (crédito)

III.2.2.9. Producción de abono orgánico.

Se cuenta con una abonera para emplear insumos obtenidos internamente, sin precio: tierra, pulpa de café, estiércol de bovinos, broza, ceniza (de las casas), cal (se compra). Trabajo comunitario. La cantidad de abono aprovechada no ha sido estimada.

III.2.2.10. Recursos de uso potencial.

La ECA posee también otros recursos de potencial aprovechamiento. Una superficie de terreno en reserva que son las laderas hacia los ríos limítrofes, con potencial uso de aprovechamiento forestal y una pared gravada que le llaman el Altar Maya, con potencial de uso turístico.

III.2.2.11. El Trabajo Comunitario

Es el servicio de trabajo que prestan los integrantes de la comunidad en forma gratuita (por el momento) para realizar obras de interés general como contraparte a proyectos de infraestructura o proyectos productivos gestionados y proporcionados por instituciones, ONG, y consejos de desarrollo.

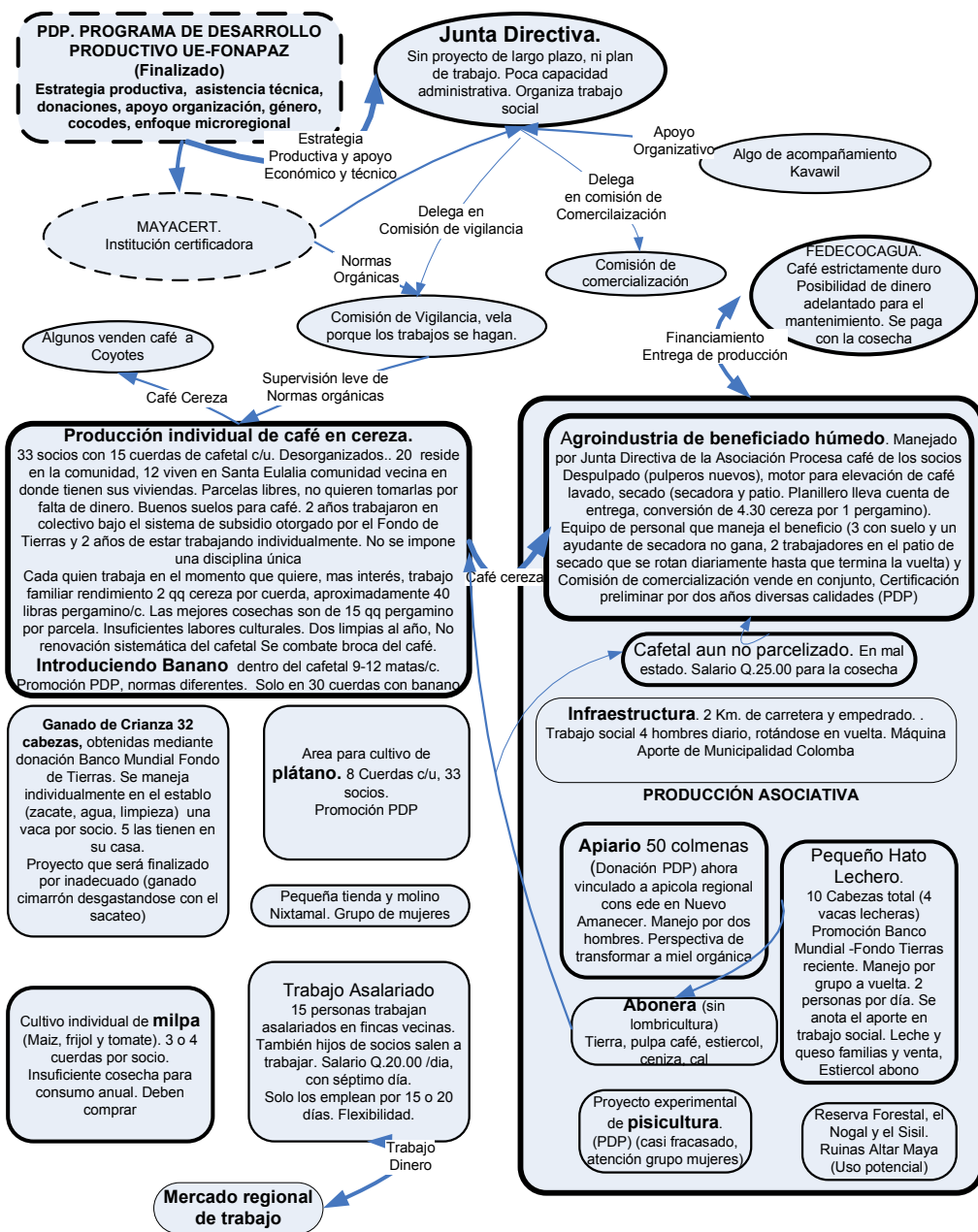
En el caso de Blanca Flor el trabajo comunitario ha sido utilizado o se utiliza en lo siguiente.

- a) En el beneficio de café participan dos trabajadores al día mediante rotación diaria, hasta que termina la cosecha.
- b) En el ganado lechero 2 personas diariamente aportan trabajo para proporcionar pasto cortado a los animales. Un encargado anota los días que aporta cada comunitario.
- c) Empedrado de carretera trabajan 4 hombres al día. Se rotan también
- d) Calle en el predio Santa Teresa 4 ayudantes/día durante un mes.
- e) Construcción de caseta para el Cocode, los materiales fueron proporcionados por la municipalidad de Colomba.
- f) Cargos en la Junta Directiva, comisiones de vigilancia, comercialización, salud, Cocode y otras.
- g) Trabajo para la abonera.
- h) En cualquier otra necesidad de trabajo colectivo, se organiza y se realiza.

Diagrama III.2.

Diagrama de conjunto y articulaciones del sistema productivo.

SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL DE LA COMUNIDAD BLANCA FLOR. Empresa Asociativa Campesina (ECA) Nuevo Renacimiento. Colomba, Costa Cuca, Quetzaltenango



III.2.3. Asociación campesina Nuevo Bulla´j. Magnolia Miramar.

En el contexto de la negociación del otorgamiento de la finca 12 familias pertenecientes a ARDIGUA (Asociación de Refugiados Dispersos de Guatemala) llegaron a la finca Magnolia Miramar en enero de 1999. La tierra de la finca les fue entregada el 22 de abril de 1998, hace un poco más de 7 años. En ese período los integrantes de la Asociación y los no asociados han construido un espacio de vida y un sistema productivo. Ambos sobre la base del que existió en lo que anteriormente fue la finca Magnolia Miramar.

La cantidad de familias inicialmente beneficiadas fueron 65. De ellas 20 familias se regresaron (quedaron 45) a la región del Soconusco, Chiapas, porque no les gustó la finca. En sustitución de las familias que se han retirado, han ingresado a la asociación otras personas entre ellos algunos hijos de asociados que ya han conformado nuevas familias, en concordancia con los estatutos de la asociación. Quedaron 54. De ellos en el 2005 la cantidad de familias que integran realmente la Asociación y participan en el trabajo social son 35 habitando los sectores I y II del centro urbano. No participan 19 jefes de familia ya que se han desligado del trabajo en asociación especialmente en la producción de café orgánico. De ellos 15 conforman el sector III del centro urbano, sin embargo participan mujeres de dicho sector en el Cocode y en trabajo comunitario de su interés. Los otros 4 jefes de familia, que viven en los sectores I y II, hacen su parte del trabajo social pero no participan en la Asociación.

De acuerdo a la versión de los dirigentes de la Asociación, la finca les fue proporcionada por el FONAPAZ, como resultado del proceso de lucha por el retorno a Guatemala después de la firma de la paz y por la dotación de tierras. El monto de la finca es de Q.4,405,000 con 10 años para pagar, 5 años de gracia y la modalidad de crédito revolvente por medio del cual las inversiones que la comunidad va realizando en infraestructura y otros gastos de inversión serán considerados como parte del pago de la deuda. Esta modalidad de amortización y de capitalización del trabajo e inversión de la comunidad, fue también producto de la lucha sostenida por los comunitarios.

Actualmente conforma la muniregión Magnolia que integra a su vez a las comunidades Blanca Flor y Tres de Mayo, en el marco de la organización de los COCODES y la planificación municipal del Colomba. Esta muniregión inicialmente fue identificada y organizada como parte de la micro regionalización que realizó el PDP (Programa de Desarrollo Productivo) de Unión Europea Fonapaz.

III.2.3.1. Asentamiento y construcción del espacio de vida.

El esfuerzo principal de este conglomerado humano durante los primeros años fue el de construir el espacio de vida a partir de gestión de apoyos y donaciones por parte de instituciones internacionales y ONG, mas el trabajo aportado por sus habitantes.

Ya existía la casa patronal, algunas viviendas para trabajadores agrícolas, instalaciones de beneficio húmedo de café y un dinamo que generaba energía eléctrica en pequeña escala a partir de un pequeño recurso hidráulico. Algunas de estas instalaciones fueron readecuadas, otras sus materiales fueron reutilizados.

Se construyó viviendas para las familias, se obtuvo un proyecto de estufas mejoradas para las cocinas de dichas viviendas con el fin de reducir el consumo de leña, se introdujo la energía eléctrica, el agua entubada, se mejoró la carretera de acceso, se construyó una guardería, escuelas primaria, instituto básico, una cancha de básquetbol como parte de un espacio polideportivo, una biblioteca pequeña, instalación de teléfono y se obtuvo la contratación de maestros por el Ministerio de Educación, Pronade y FUNDAP. Igualmente proyectos sociales de formación y práctica de participación ciudadana, derechos y obligaciones en base a los estatutos, especialmente promoción de participación de las mujeres, organización e instalación de una oficina de funcionamiento del COCODE.

Se encuentra en la perspectiva de trabajar para su construcción, mediante la misma modalidad de gestión para infraestructura (ahora vía consejos de desarrollo) y trabajo comunitario, un centro de salud, un salón comunal, los drenajes, terminar el polideportivo, una cancha de fútbol, caminos internos que faltan y “muchas cosas que se piensa tener” para comodidad de las familias y para ayuda a otras organizaciones. Estas aspiraciones vienen desde sus reuniones cuando organizaban el retorno y muchas de ellas ya las lograron

La experiencia de esta asociación muestra que la movilización el trabajo social comunitario es de gran utilidad y motiva la participación, cuando se orienta a actividades en que las personas se sienten satisfechas trabajando, puesto que les resuelve necesidades que a la vez de ser individuales también lo son del colectivo, tal como ha sido por varios años la construcción de esta “área social” como ellos le llaman. Los logros del trabajo colectivo en esta área son más que en lo productivo

III.2.3.2. Primera etapa de construcción del sistema productivo

El aspecto productivo lo comenzaron a trabajar de manera formal en enero de 1999, sobre la base del sistema productivo anterior de la finca, el cual se fue deteriorando por el período anterior de lucha patrono-sindical ocurrida antes de que se vendiera la finca y por la crisis de los precios del café.

El sistema productivo anterior se caracterizaba por ser de monocultivo de café, sin diversificación, en una superficie de 2300 cuerdas²⁷ en los años de producción normal. Los cafetales se manejaban al interior con elevada cantidad de matas de café con sombra especializada de chalum y otras especies. La base del rendimiento por unidad de superficie era la aplicación de abonos químicos y pesticidas.

Después de haberse vendido, ya en manos de los actuales propietarios, durante dos años (1999 y 2000) se continuó trabajando este mismo sistema por parte de la asociación en el marco de la crisis del café, pero sin aplicar fertilizantes para reducir costos, esto agudizó la tendencia decreciente de la producción y la necesidad posterior de recuperación de los cafetales.

La organización del trabajo funcionaba en colectivo (si distribución de parcelas entre socios), como una sola unidad de producción agrícola y agroindustrial de beneficio

²⁷ Entrevista con el Ing. Julio Meyer, último propietario de Magnolia.

húmedo, bajo la dirección técnica y financiera de la Junta Directiva y los socios como trabajadores que ganaban un salario de Q.10.00 por cuerda de limpia. El fondo de salarios salía del valor de la producción de café.

Entro en crisis por una parte debido a la crisis de los precios del café pero también por problemas de la organización del trabajo, según opiniones de los entrevistados que se sintetizan a continuación.

Este sistema causó descontento entre los socios porque había desigual rendimiento y responsabilidad en el trabajo. El encargado de campo veía que no se hacían bien (calidad) los trabajos al café, unos llegaban temprano, otros tarde, unos hacían bien su trabajo y otros a medias.

Otra debilidad del trabajo en común es que los directivos no trabajaban en el campo y presionaban a los trabajadores, además disponían del dinero (un entrevistado indicó que el presidente de la Asociación se quedó con la mayor cantidad de dinero en una cosecha). Había asambleas, en las que se daban problemas y no se llegaba a concretar nada.

Indican otros entrevistados que...” la distribución del dinero de la cosecha, tenía problemas. Se repartía según el trabajo aportado, había quienes sacaban Q.500 por labores de chapeo. Tenían muchos responsables pagados, entre ellos: responsable de campo, encargado de patio, del proyecto de ganado, dos encargados de la cosecha de café y así sucesivamente...” Otro comunitario indica que ...” si bien los presionaban en el trabajo, al final no tenían ni para comprar un pantalón. Hasta con temor se acercaban a la Junta Directiva”

Entonces comprendieron que con dicha organización del trabajo y de la tierra, no iban bien y repartieron las parcelas. Algunos no estuvieron de acuerdo que se abandonara la organización anterior del trabajo pero se conformaron. Personas que no quisieron especificar su área de trabajo tienen su parcela abandonada.

Ahora cada asociado trabaja en su parcela, no se mete a la parcela del otro, su parcela y la rentabilidad de su trabajo depende de él. Se movilizan a la familia a trabajar, los niños ayudan a sus padres en la cosecha, coincidiendo con las vacaciones en la escuela. Se trabaja con más cuidado las labores del cultivo del café y se sienten tranquilos. Por estos problemas varios de los anteriores socios abandonaron a la asociación. Algunos de los que actualmente viven en la comunidad, hubieran seguido ese mismo camino si no se hubiera corregido.

Con la nueva organización del trabajo no se dejó ninguna parcela para el trabajo en común excepto el área de bosque en donde han trabajado en común para la siembra de pacaina para la posterior recolección de la hoja, y que esperan repartirlo cuando dicha producción este bien.

Sin embargo no significa que desaparezca el trabajo social, comunitario, el estímulo para ello es que por el sistema de fondo revolvente el trabajo aportado entra como parte del pago de la tierra según el compromiso con el gobierno. En obras de interés social están concientes de que no ganan un centavo pero esperan que estas sean para el mejoramiento de sus hijos.

Por otra parte existe una comisión de vigilancia que supervisa que se realicen adecuadamente las labores orgánicas que exige la certificación. Pero hay diferencia de que pasen a supervisar algo individual a la imposición del colectivo, se da la visita y el diálogo. Ahora ya no se dan las presiones pues ahora el que trabaja se beneficia y consideran que si son presionados el beneficio va ser para sus hijos.

III.2.3.3. El sistema productivo actual

III.2.3.3.1. Espacios básicos de ordenamiento territorial actual

A partir de la información proporcionada por los asociados, la superficie de la actual propiedad se estima, sin haberla medido, en 3100 cuerdas (193 manzanas, o 3.027 caballerías). La parte que los asociados llaman área de cultivo suma 2500 cuerdas, (156.25 manzanas, = 2.44 caballerías), dentro de ella se considera el espacio del asentamiento urbano, la explotación de ganado lechero y el área que le llaman Guamil.

El área forestal suma 600 cuerdas y es un predio separado físicamente del conjunto de Magnolia y se localiza en la ladera sur del volcán Lacandón con vegetación en el límite de nubliselva.

Cuadro III.7.
Magnolia Miramar. Asociación de campesinos Nuevo Bulla'j
Aspectos básicos de ordenamiento territorial

Parcelas	Superficie	Uso del suelo
Área Urbana. Compuesta por el área de asentamiento y el área social.	Predios de 15 * 20 metros para cada socio, Mas otro predio que será de 22*22 mts. Toda el área urbana aproximadamente suman de 5 a 8 manzanas (de 80 a 120 cuerdas) En el sector III son como 50 cuerdas en total	Predios de viviendas y huertos familiares (premacultura), sectores I, II y III. (ya explicado en línea de arriba). Área social. Beneficio húmedo, secadora, bodegas, Eco-hotel, calles, alumbrado público, espacio para la escuela, instituto básico, Iglesia, biblioteca, guardería, cancha de básquet, motor de nixtamal, reserva para la cancha de fútbol (14 cuerdas) polideportivo, y otros
Cafetales. 1400- 1480 m.s.n.m. Café estrictamente duro. Dos sistemas de cultivo. Orgánico 35 socios y convencional 19 integrantes de la comunidad que no participan en la Asoc. Áreas de cultivo: la lima, la toronja, la fábrica, la mina, panamá. Diferenciados por la ubicación geográfica en el territorio y algunas diferencias en calidad del suelo	2500 cuerdas = 156.25 manzanas, = 2.44 caballerías. (incluye el espacio urbano, el destinado para el establo y el guamil. Parcelas individuales de 28 cuerdas cada asociado. Hay unas 6 parcelas vacantes, cuyos beneficiarios se fueron porque se endeudaron al tratar con coyotes. Mientras se decide que hacer se dieron en uso 7 cuerdas mas a los socios por 8 años (En conjunto maneja entre 40 a 50 cuerdas cada socio en varias parcelas)	Cafetal diversificado con introducción de banano, sombra de chalum. Suelos de distinta calidad. Las parcelas mas cercanas al centro urbano son de menor calidad, suelos bastante arenosos (arena poma y de río). Los más lejanos son de mejor calidad. Se compensó la cercanía con la calidad del suelo (distancia y calidad son dos aspectos de la renta diferencial del suelo) No se dejó ningún espacio de trabajo en común, todo se repartió. Excepto el bosque (hasta ahora)
Bosques	600 cuerdas. Localizadas a mayor altura en la	Reserva. Se esta sembrando pacaína (palma xate) en forma colectiva,

	ladera del volcán Lacandón	cuando ya esté en producción se espera que se distribuya la tierra.
Guamil. Espacio dentro del área de cultivo, sin cafetal. Se encuentra a lo largo de un arroyito que cruza la finca, el ancho varía de media a 2 cuerdas. Desde el lugar denominado La Mina hasta la aldea Rubén.	360 cuerdas aproximadamente, (entre las 2500 cuerdas consideradas de cultivo) También se repartió 2+1 cuerdas juntas, mas 3 separadas a cada socio, total suman 6 cuerdas. Hay partes aún no repartidas.	Áreas de hoja de mashan y malanga. Otras áreas sin cultivo
Ganado Lechero	Superficie de media parcela = 14 cuerdas para el área de instalaciones y corral mas dos parcelas = 56 cuerdas para el pasto de corte. Total 70 cuerdas	Establo pequeño con ampliación (unas 4 cuerdas). Más cultivo de pasto de corte.
Lombricultura	1 galera de 32 a 40 metros cuadrados. Otra más pequeña. Se construirá otras	Galeras de 4 tramos de cada lado, en total 8 tramos. Cada tramo de 2*1.5 metros.

III.2.3.3.2. Gestión y aprovechamiento de proyectos de infraestructura productiva.

La gestión de proyectos y el aprovechamiento de programas de desarrollo regional como el PDP, así como el trabajo comunitario, ha permitido avanzar en la infraestructura productiva. Se construyó un camino interno dentro del territorio para transportar la producción, (café, banano, leche etc.), rehabilitación del beneficio de café incluyendo una secadora, habilitación y equipo para oficina de la Junta Directiva de la Asociación, la remodelación de la casa patronal y equipo para convertirla en un pequeño hotel como parte de un proyecto de ecoturismo, un pequeño establo y vacas para ganado lechero, una donación de 50 colmenas para iniciar un apiario, semilla de banano y pacaína, e instalaciones rusticas de bajo costo para iniciar un proyecto de lombricultura.

La aportación que les ha dado el PDP ha sido elevada en términos de financiamiento, donaciones y apoyo técnico, aproximadamente, uno de las personas entrevistadas la calcula en Q.1,700,000.00 en total es decir tanto en lo productivo como en el área social.

III.2.3.3.3. Parcelización.

Como se expresó anteriormente a partir de la crisis de la anterior modalidad organizativa de la producción y el sistema de trabajo, bajo la gestión centralizada por parte de la Junta Directiva, la Asociación decidió repartirse el área de producción cafetalera en parcelas individuales. Para ello contrataron un topógrafo que realizo la medición de las parcelas, el costo de la medición fue de Q.52.000. Posteriormente la asignación de las mismas se realizó mediante sorteo

Cuadro III.8.
Magnolia. Parcelas individuales repartidas entre los asociados.

Parcela	Uso	Superficie
Parcelas individuales de 28 cuerdas cada una. 54 socios.	Cafetal.	1512 cuerdas
Parcelas individuales en el guamil. 6 cuerdas. 35 socios	Renovación café, hoja de maxán, malanga	210
Total		1722 Lo que falta para 2500 cuerdas corresponde al área social, espacios: para el pasto de corte y no distribuido

III.2.3.4. Nueva Estrategia productiva.

A partir de los cambios organizativos deciden una nueva estrategia productiva convergiendo con la propuesta del PDP en dirección a lo siguiente: a) cambio a la caficultora orgánica, b) Diversificación productiva para no depender solamente del café, introduciendo banano en el cafetal c) Iniciar ganadería de leche, d) El ecoturismo aprovechando la casa patronal como hotel. e) Siembra de pacaína en el área de bosque, f) Iniciar un apiario, d) Lombricultura para producir abonos orgánicos y d) Huertos familiares hortícola en las viviendas Esta visión se adopta en el año 2002 y se encuentra en proceso de implementación.

III.2.3.4.1. El sistema productivo de café.

A partir del año 2002 se comenzó la reconversión del sistema productivo de café hacia la tecnología orgánica con el apoyo de PDP, en unidades de producción familiares campesinas. El café que se produce en magnolia es de calidad de altura, estrictamente duro lo que significa mejores precios. Se ha obtenido la certificación por parte de la empresa certificadora Mayacert.

El café orgánico conlleva el aumento de prácticas de cultivo, entre otras las siguientes 1. Producir almácigos orgánicos, 2. Aboneras orgánicas, 3. Realizar sin insumos químicos las tareas normales del cafetal (podas de saneamiento, podas normales, deshijes), 4. Elaboración y aplicación de “bocashi” cuando sea necesario. El bocashi es un abono orgánico preparado con una mezcla de ingredientes: afrecho, panela, estiércol, orines y otros productos y se puede aplicar a los 15 días de preparado, es decir se trata de un abono rápida utilización que sustituye a los abonos orgánicos que tardan tres meses para su aplicación, 5 Preparados foleares, 6. Trampeo para combatir la broca, 7. Planes de conservación de suelos entre ellos barreras vivas (palo de agua, palo brotón), barreras rompe químicos y barreras que delimitan con fincas vecinas, 8. En esta zona hoyos grandes para resiembra de café (30*40 cms. y un pié de hondo). 9. Limita el uso de gallinaza como abonos, y medios químicos para combatir la taltuza (topo, un roedor que hace galerías subterráneas para alimentarse de las raíces) cuando ya se tiene banano o plátano. 10. Cuidado en la cosecha para seleccionar el grano maduro.

Todo ello requiere cuidado y disciplina de trabajo, así como la inversión de muchos jornales. De manera que el cambio del régimen de trabajo y en el usufructo de la tierra por la vía de de la parcelización, ha beneficiado también a la administración de la

asociación pues de haberse continuado con la modalidad anterior de organización de la producción hubiera requerido alta inversión de capital en salarios para lo que no tenía disponibilidad financiera y estricta supervisión del trabajo que generaba tensiones sociales al interior de la asociación. Con la modalidad actual de organización productiva los requerimientos de inversión y de calidad en el trabajo recaerán en la familia campesina. Se supone que las tensiones laborales se minimizaran pues los campesinos trabajan a gusto en sus parcelas. Finalmente, facilitará soportar bajas en los precios de café orgánico de acuerdo a cambios en el mercado internacional, lo que además beneficia a empresas comercializadoras e industriales a distintas escala. Es un cambio en la estrategia productiva muy importante.

La debilidad de la dispersión de la producción agrícola de café orgánico en unidades campesinas es que la falta de administración centralizada dificulta llevar un conjunto de registros y reportes, que requiere la entidad certificadora que mantiene la supervisión. Esto se facilita cuando la unidad de producción es una sola y se dificulta con muchas unidades campesinas cada una de ellas trabaja a su propio ritmo, productividad y calidad del trabajo.

La anterior debilidad se intenta resolver con la institucionalización de una Comité Interno integrada por 2 personas nombradas por la Asamblea de la Asociación. Una de estas personas es de la Comisión de Vigilancia, mas un integrante de la Asociación. El Comité Interno depende de la Junta Directiva, a la vez está supervisada por la empresa certificadora de la producción orgánica, para velar porque se esté trabajando en los predios individuales en los estándares de certificación. Esta les dió un listado de los aspectos que deben confirmar para establecer si se esta realizado la técnica orgánica de producción. El Comité Interno de vigilancia fue impulsada por el PDP en todas las comunidades que apoyaba. Los recorridos del Comité Interno por los predios se realizan cada tres meses. La información que dieron los entrevistados es que ya se demostró que si cumplen dichas normas los campesinos.

La comisión de vigilancia no impone, dialoga y explica, es más tolerante, con lo que el campesino mantiene un margen de discrecionalidad en la aplicación de la tecnología orgánica, según las condiciones del territorio y la disponibilidad de trabajo en la unidad doméstica. Al final el proceso orgánico dependerá de procesos educativos y de transferencia de tecnología, para generar conciencia, disciplina y capacidades entre los productores individuales, así como de la capacidad de coordinación que pueda desarrollar la comisión de vigilancia y la Junta Directiva.

Al cosechar los productores individuales, entregan su café en cereza al beneficio. Cada campesino y el planillero del beneficio llevan el control de la cantidad de café entregada. Al igual que en los otros casos de comunidades estudiadas aquí se encuentra la posibilidad de introducir el control de calidad del café, pero esto se hace al final del proceso, lo que no garantiza introducir correctivos en caso necesario, solamente sanciones.

La Asociación como colectivo continúa controlando el proceso agroindustrial del beneficio de café de grano maduro (en cereza) a grano en pergamino, a partir del los requisitos que exige la entidad comercializadora. Además la ANACAFE ha proporcionado capacitación en el procesamiento del café orgánico. Todo el proceso de

beneficio es realizado por un equipo de trabajo de 4 personas integrantes de la comunidad. El encargado del beneficio recibe el salario de Q.25.00 al día en la jornada de 6.30 a 13 horas. Los otros con salario de Q.20.00. Si trabajan por la tarde ganan horas extras a Q.4.00 la hora. El beneficio procesa de 600 a 700 quintales pergamino en la temporada. El beneficio cobra a los productores individuales Q45.00 por quintal pergamino seco, más media tarea de leña por socio.

El beneficio consiste despulpar, dejar el grano en pilas de lavado, circulación del grano por el correteo, secado en secadora de calor y patio. La leña para el funcionamiento de la secadora, es aportada por los integrantes de la Asociación, proviene de la poda de árboles de sombra de cada una de las parcelas.

El proceso de comercialización, se lleva a cabo mediante el trabajo de una comisión de comercialización, que establece relaciones con compradores. La última cosecha fue comprada por la empresa Royal Coffee, contacto establecida a partir de una relación con la organización mexicana Sexto Sol. A partir del contrato de venta de la cosecha se recibe un adelanto en dinero que la asociación distribuye entre los asociados en forma de crédito. En el café orgánico, hasta que el café esta en la bodega de la empresa agroexportadora la Asociación recibe el 60 a 70 % del precio y luego hasta que llega a su destino final recibe el resto. Generalmente esa espera no les gusta a los campesinos.

Con la cosecha se paga el dinero adelantado y se recibirá el excedente que corresponda después de entregar la producción vendida. Todos los que perteneces a la Asociación entregan su cosecha al beneficio.

Cuadro III.9.

Síntesis de variables analíticas del sistema productivo en el Cafetal. Asociación campesina Nuevo Bulla'j. Magnolia Miramar.

Variable	Descripción
Sistema	Café- banano, renovación y cultivo orgánico ya certificado. Café estrictamente duro, de altura, variedad Borbón. Banano de seda se esta comenzando a sembrar al interior de cafetales
Tierra utilizada	1512 cuerdas de cafetal. (54 parcelas de 28 cuerdas cada una) Solamente los integrantes de la asociación 980 cuerdas (35 parcelas de 28 cuerdas c/u). Hay 6 parcelas vacantes (168 cuerdas), las están trabajando 4 personas por parcela. Otras pequeñas áreas en renovación, todavía no producen. Se esta sembrando matas de banano en el cafetal. Densidad de 9 a 12 matas por cuerda. (250-336 matas por parcela)
Trabajo	Trabajo familiar de 54 familias. En la cosecha es insuficiente el trabajo familiar local, se hacen arreglos laborales entre campesinos, pagando el jornal. En el 2004 se pago Q.25.00 el corte de café, Q.20.00 en otras labores. La asamblea de asociados fija el salario en función de cómo esté en la región. También se contratan trabajadores de lugares vecinos (mujeres de la aldea Santa Eulalia) al mismo salario. Equipo de 4 personas que operan el beneficio en tiempo de cosecha. El encargado con salario de Q.25.00, los otros con salario de Q.20.00. Todos pueden ganar horas extras si es necesario a Q.4.00/hora.
Tecnología	Se han introducido las prácticas de tecnología orgánica, descritas en página anterior. Talvez no adoptadas en su totalidad. A cada mata de café 3 libras de abono orgánico de lombricultura. La densidad es de aproximadamente 250 matas crecidas por una cuerda Instrumentos manuales. Los habitantes no adscritos a la Asociación continúan con el sistema de cultivo tradicional de café y el uso de fertilizantes químicos.

Dirección técnica	Directamente los padres de familia en las parcelas individuales. Supervisión de la Comité interno a la vez supervisada por la entidad certificadora, Mayacert. La Junta Directiva controla el proceso de beneficio de café y al comercialización vía comisión de comercialización.
Asistencia Técnica	PDP proporciona asistencia técnica, pero ha finalizado el programa. El técnico continuará un tiempo pagado por Fonapaz. Anacafé da asesoría eventual. Tendrá que buscarse otras alternativas.
Capital	Instrumentos manuales en la unidad de producción agrícola aportados por la familia. Instalación agroindustrial de beneficiado, propiedad de la Asociación
Crédito	Adelanto a cuenta de cosecha, interés bajo, por parte de la empresa compradora, vía la Comisión de Comercialización. Adelantos a los productores directos
Proceso de trabajo.	3 limpias al cafetal (dos cuerdas por día/hombre). Poda de café (1 cuerda día/hombre). Desombre (12 días para 28 cuerdas o bien 12 árboles/día pagados a Q.1.50 por árbol). Desmusgue (O.7 día hombre)/cuerda Ahoyado para resiembra de café. (50 hoyos con broza por tarea) Siembra de nuevas matas de café (50 matas por tareas) Ahoyado y siembra de banano (20 hoyos por tarea). Aplicación de abonos orgánicos. Deshije (15 días para 28 cuerdas = 0.5 día/hombre cuerda). Cosecha 4 cortes porque se corta solamente el grano maduro, se paga Q.25.00/qq. Se realiza de octubre a febrero. En el beneficio: se recibe el café, se despulpa, queda en las pilas de lavado 26 horas y se patea. Luego por el correteo dos días que permite seleccionar calidades de primera, segunda y grano vano (sin peso). Proceso de secamiento (secadora y patio), cuando tiene 29% de humedad se embodega. Se cuida en la bodega. Cada campesino paga al beneficio Q.45.00 por quintal pergamino seco para cubrir los gastos de operación y también aporta 0.5 tarea de leña al año
Precios y valor de la producción	Obtuvieron precio de \$141/qq. oro de primera sin descuento (\$.127 dólares descontando lo que cobra el intermediario de exportación que son 14\$/qq.). A un tipo de cambio estimado de 7.5 el precio en quetzales fue de Q.952.5 por qq. oro, (que equivale aproximadamente a Q.732.30 por qq. pergamino), menos transporte de 487 qq. pergamino a Q.6.00/qq. El precio del café de segunda clase fue entre Q.1.80 y Q.2.10 y Q.1.00 de tercera. El valor estimado de la producción fue de Q. 354,265 producción de primera, mas 23 qq. de café de segunda a Q.200 sumó Q.358, 865. El banano al comenzar a producir se espera vender a Q.45 el qq. Solamente 3 personas venden al mes obteniendo aproximadamente Q.150 a Q.200 al mes.
Forma de comercialización	En la cosecha 2004-2005 se vendió a empresa Royal Coffee a \$141.00 dólares por quintal oro (tipo de cambio aproximado 7.5Q/\$), utilizando un intermediario que es la empresa Sierra Azul con sede en la ciudad de Guatemala, quien transforma de pergamino a oro, encostala e identifica, almacena, transporta hacia puerto y hace los tramites en el puerto cobrando 14\$ por quintal oro. De 487 qq. pergamino se obtuvo 375 qq. oro (1.30 qq. P/1qq O), el transporte se cobró a Q.6/qq. P. El café de segunda calidad, tercera calidad y restos, se vendió a coyotes locales. El banano se vende a un intermediario que llega cada mes a Magnolia.
Cantidad producida	Producción vendida en cosecha 2004-2005 fue de 375 qq. oro = 487 qq. pergamino de café de primera (exportación) mas 23 qq. pergamino de segunda calidad. Las tres personas que venden banano producen actualmente de 12 a 15 racimos por parcela cada uno al mes.
Indicadores de productividad	En la cosecha 2004-2005, los rendimientos mejores se encuentran entre de 71 libras a 132 libras de café en pergamino por cuerda. Los que tienen rendimientos peores oscilan ente 46 libras y 54 libras por cuerda. El rendimiento promedio de toda la asociación fue de 49.34 libras pergamino por cuerda de café de primera (487 qq. P/980 cuerdas). Conversión de 4 qq. (quintales) en grano maduro por 1 de pergamino, sin broca. Tienen la expectativa de obtener rendimientos de 1 a 1.5 qq. pergamino/cuerda. La conversión de pergamino a oro fue de 1.30 qq. P/1 O. Días de trabajo por cuerda. Entre 12 y 15 días/hombre de trabajo por cuerda. Suman entre 336 y 420 días hombre por parcela de 28 cuerdas
Indicadores de rentabilidad.	No fue posible estimar con exactitud la rentabilidad. Se hacen las siguientes aproximaciones. A) Considerando el valor de la producción en Q.358, 865 dividido

	entre 980 cuerdas, proporciona un ingreso bruto de Q.366.19 por cuerda al año, menos la cuota de beneficio húmedo de Q.22.2, da Q.343.99/cuerda, equivale a Q.9,631.72 por parcela de 28 cuerdas. B)Visto desde el rendimiento, con el promedio de 49.34 libras pergamino a precio de Q.727.44, el ingreso bruto de café de primera por cuerda fue de Q.358.92 menos la cuota del beneficio húmedo (49.34 libras/cuerda x 0.45 = 22.2) el ingreso fue de Q.336.72 por cuerda dividido entre 15 jornales, da una estimación promedio de Q.22.45 por jornal aplicado , que equivale aproximadamente al salario promedio de la zona
Factores de unicidad	Café de altura estrictamente duro. Zona de Chuva área de confrontación armada en los 80 y 90s.
Vía de Desarrollo. Consolidar la diversificación café banano y aumentar la productividad del sistema, para mejorar el ingreso y reducir la vulnerabilidad de las oscilaciones del mercado	Visión (expectativas obtenidas de tres entrevistas). Transitar al café producido con tecnología orgánica, con certificación y búsqueda de mercados con precios preferenciales, exportar directamente. Aumentar la productividad y producir 1200 quintales de café oro de exportación de primera (significa obtener rendimiento de 122 libras oro por cuerda = 159 libras pergamino = 635 libras de café maduro). Consolidar la diversificación con banano al interior del cafetal, en principio para obtener ingresos mensuales o bimensuales para el presupuesto familiar, luego producir banano orgánico. El hatillo lechero, la producción de abonos. Consolidar el ecoturismo. Consolidar el área social y el mejoramiento del nivel de vida de los hijos. Producir granos básicos para la seguridad alimentaria rentando tierras de menor altitud.

III.2.3.4.2. Cultivo del banano al interior del cafetal

En lo que respecta a la diversificación al interior del cafetal, en Magnolia se comenzó a introducir el cultivo de banano en el año 2004 y en el año 2005 se ha incrementado la cantidad de matas sembradas por cada campesino en su parcela. La semilla fue donada por el PDP. Actualmente solamente 3 socios venden suficiente banano.

Según información proporcionada por la asistencia técnica del PDP, el papel que cumple en este sistema el banano es el de sustituir parcialmente al chalum como sombra (no se sustituye totalmente puesto que el chalum aporta leña y materia orgánica) y ser una fuente de ingresos que se obtienen mensualmente con utilidad para sostener el presupuesto familiar. Ayudará también a sostenerse en períodos de crisis de precios del café. En algunas áreas del terreno ayuda a evitar efectos de las heladas en el cafetal.

Tal como se analizó para el caso de Santa Anita, existe la expectativa de producir banano orgánico para mercados externos específicos en donde se espera buena demanda, a partir de que la tecnología orgánica que se aplica al café sirve también para el banano. El banano es demandante de mucho nitrógeno, esta es su debilidad y de no abonarse tendría repercusiones negativas para el café. Pero según sus introductores el tipo de suelo y la forma de sembrarlo (en hoyos grandes de 80 x 80 cms., rellenos con broza y abono orgánico) se garantiza la longevidad de la mata de 5 a 7 años. Por otra parte el composteo orgánico puede aportarle suficiente nitrógeno anualmente, al igual que las primeras lluvias. El clima y el tipo de suelos de origen volcánico le dan una buena calidad al banano de esta región.

III.2.3.4.3. Habitantes de Magnolia, no integrantes de la Asociación.

Los habitantes de magnolia que no pertenecen a la Asociación practican un sistema de cultivo tradicional aplicando además fertilizantes, llevado a cabo de manera individual en

unidades de producción familiares. Siguen la ruta tradicional de comercializar de manera individual café maduro, es decir sin beneficio húmedo para transformar de cereza a pergamino, con coyotes integrantes de la red de intermediarismo regional.

III.2.3.4.4. Proyecto emergente de ganadería lechera.

Es un pequeño proyecto iniciado en el 2005, que tiene el papel de establecer producción de lácteos destinada al consumo local, tanto de familias de los asociados como de comunidades vecinas y también el de proveer estiércol como insumo para la producción de abonos orgánicos. Este proyecto se combina el trabajo asalariado de un pequeño número de personas con el trabajo comunitario, al menos en esta primera etapa de introducción. A continuación se describen sus características.

Cuadro III.10.
Síntesis de variables analíticas del sistema de hato lechero estabulado. Asociación campesina Nuevo Bulla 'j. Magnolia Miramar.

Variable	Descripción
Sistema	Hato lechero de 10 vacas Jersey y 1 torete. En un pequeño establo, alimentado con zacate de corte y alimento balanceado. Poca superficie de pasto de corte. Las vacas llegaron cargadas tendrán crías durante el 2005, con lo que se incrementará el hato en 10 animales más. El precio de las vacas fue de Q.8,000 a Q.9000 por cabeza.
Tierra utilizada	Superficie de media parcela = 14 cuerdas para las instalaciones y corral más dos parcelas = 56 cuerdas para el pasto de corte. Total 70 cuerdas
Trabajo	2 hombres encargados del ordeño (salario diario) y el cuidado de las vacas con un salario de Q.25.00 al día cada uno. De 4 a.m. a 8 p.m. (incluye descansos). 3 hombres trabajan de 2 a 3 horas al día encargados del abasto de pasto (trabajo comunitario, se rotan cada 5 días), una señora que se encarga de producir queso y vender los productos (salario diario). Un lechero por comisión de 10% que vende en lugares cercanos leche en líquido.
Tecnología	Ganado estabulado raza Jersey de leche con elevado contenido de grasa. Ordeñado sistema de rejeguera. Alimento con pasto de corte y alimento concentrado con melaza. Transformación de la mitad de la producción de leche en queso y crema
Dirección técnica	El mismo equipo de trabajo.
Asistencia Técnica	No tienen. Un muchacho de la comunidad en proceso de capacitación.
Capital	PDP dio una donación de Q.75,000 parte del valor del ganado, los materiales para construir el establo y una ampliación del mismo así como la mano de obra del albañil. La asociación aportó trabajo comunitario en la construcción. El resto del valor del proyecto que son otros Q.56,000 en calidad de crédito otorgado por Banrural que deberá pagar la asociación.
Crédito	Se debe a Banrural Q.56,000 del ganado lechero. Deberán pagar cada 3 meses una cuota de Q.6000.00
Proceso de trabajo.	2 hombres ordeñan y cuidan el ganado. Se apoya con trabajo comunitario de 2 hombres durante 5 días y luego se rotan. A las 4 a.m. es el primer ordeño. En cada ordeño se limpian los animales y se lava las ubres. Luego se les da alimento concentrado mezclado con melaza (una libra por litro producido cuyo costo es de Q.1.00 puesto en el establo). Se asea los alrededores y la sala de ordeño. Las vacas se mantienen en corral contiguo al establo. 2 hombres se encargan de cortar pasto de corte en el área de cultivo y acarrearlo hacia el establo. En cada viaje un hombre trae dos manojos de pasto. Las 10 vacas consumen 14 manojos de pasto. Cada hombre corta, acarrea y pica de 7 a 10 manojos diarios Cada vaca consume 2 quintales diarios de pasto y una libra de concentrado con melaza por

	litro de leche.
Precios y valor de la producción	El precio de litro de leche es de Q.3.00 para integrantes de la asociación y Q.4.00 para quienes no lo son. Crema Q.5 y Q.6.00 el litro, Queso Q.10.00 y Q.12.00 la libra. El valor de la producción diaria de leche estaba alrededor de Q.150.00/día.
Forma de comercialización	La producción se vende en el mercado local (en la propia comunidad y en poblaciones vecinas. Una señora que es socia se le paga salario diario de Q.20.00 Por encargarse de el expendio de leche y queso. Además tienen un lechero no socio, que por comisión del 10% sobre ventas distribuye leche en otras localidades la cantidad de 22 litros.
Cantidad producida	Cuando inició el proyecto las vacas producían 30 litros. Al momento del trabajo de campo habían aumentado a entre 45 y 50 litros de leche diarios en dos ordeños (mañana y tarde). Un poco menos rinde el ordeño de la tarde respecto al de la mañana. Aproximadamente la mitad de la leche actual se transforma artesanalmente en queso, crema y requesón. Un litro de crema rinde 0.46 libra de queso, 0.04 litro de crema y 0.08 libra de requesón. También se aprovecha el estiércol como insumo para las aboneras con lombricultura. Cada socio utiliza una parte. Hasta hace poco tenían que comprarlo.
Indicadores de productividad	Cada vaca rinde de 4 a 5 litros al día. Están en proceso de adaptación todavía. Por haberlas comprado en la zona de Patulul, similar clima. Cuando las vacas están recién paridas rinden 6 litros en la mañana y 6 en la tarde, por cabeza. Cuando ya los terneros están grandes y se van secando las vacas rinden 2 y 2 o bien 1.5 y 1.5 litros.
Indicadores de rentabilidad.	Al momento de realizar el trabajo de campo el proyecto por estar en su primera etapa solamente cubría los costos de mantenimiento. Las ganancias diarias están entre Q.20 y Q.30.00
Factores de unicidad	Leche y queso de la zona de Chuva. Mercado local y regional.
Vía de Desarrollo.	Mejorar la administración, la agroindustria de queso y crema, el mantenimiento del ganado, la producción de forraje. Asimilar el proceso de trabajo e ir incrementando la productividad y rentabilidad.

III.2.3.4.5. Producción de abono orgánico por lombricultura.

Igualmente es un proyecto iniciado en el año 2005, que se esta llevando a cabo por cada uno de los integrantes de la Asociación, como parte de un acuerdo general a partir de que es clave para el proceso orgánico del café banano, tanto en el aspecto tecnológico, como porque permite dar valor a la fuerza de trabajo que el se invierte.

A continuación se presentan sus principales características:

Cuadro III.11.

Síntesis de variables analíticas del sistema de producción de composta por lombricultura. Asociación campesina Nuevo Bulla'j. Magnolia Miramar.

Variable	Descripción
Sistema	Producir abono orgánico (compostas) mediante lombricultura (crianza de lombrices de tierra)
Tierra utilizada	Galeras pequeñas rusticas, con techo de plástico de 32 a 40 metros cuadrados. 4 galeras. Suma 180 metros cuadrados por todos, En espacios del cafetal, cercanos al centro urbano. Cada tramo por socio es de 2 metros x 1.5. metros dentro de la galera.
Trabajo	Individual de cada socio que tiene un tramo en la galera. Total 8 socios en la galera. Se aplican 20 días/ hombre, cada tres meses para elaborar la abonera
Tecnología	Producción de abono orgánico. Es un proceso de tecnología orgánica.
Dirección técnica	Cada socio. Apoyo de campesino a campesino.
Asistencia Técnica	PDP, les transfirió esta tecnología.
Capital	Muy poco. Solamente la galera rustica.
Crédito	No deben
Proceso de trabajo.	Se prepara una mezcal de insumos (pulpa de café 17 cms. de grueso, estiércol 17 cms. de grueso. En total se usan 8 costales de pulpa y 8 costales de estiércol) y se introducen lombrices, aproximadamente 500 lombrices por tramo. Estas van procesando la materia prima y se les debe ir alimentando de nuevo con insumos, en la medida que suben a la superficie. Cada 3 días riegan agua en la abonera. El proceso desde el inicio hasta obtener el abono tarda 3 meses. Para sacarlo se sacan las lombrices, luego se saca el abono, se prepara la siguiente mezcla y se aplican de nuevo las lombrices.
Precios y valor de la producción	No se estima.
Forma de comercialización	No comercializan. Es de autoconsumo. Producción para aplicar al cafetal de cada socio.
Cantidad producida	En cada tramo y por cada ciclo se obtienen 7 quintales de abono.
Indicadores de productividad	2.33 quintales de abono por metro cuadrado, cada 3 o 4 meses.
Indicadores de rentabilidad.	No estimado
Factores de unicidad	No estimado
Vía de Desarrollo.	Tiende a crecer la producción de abono orgánico, a un costo bastante inferior al del abono químico. En medida que se intensifique la agricultura crecerá.

III.2.3.4.5. Sistema agroforestal

En una porción de terreno ubicado a una altitud superior a los 1500 metros sem. la asociación tiene una porción de terreno de 600 cuerdas en donde por las condiciones ambientales se ha preferido conservar el bosque existente, pero introduciendo pacaína, (una especie de palma xate) con la intención de realizar una explotación recolectora posteriormente. La semilla fue proporcionada por el PDP y la siembra fue realizada con trabajo comunitario. En este terreno también existe riqueza de biodiversidad ya que se encuentra en transición hacia bosque mesófilo de montaña (nubliselva), de la que posteriormente puedan encontrarse modalidades de aprovechamiento además de la pacaína. Por el momento tiene un uso comunitario, pero existen opiniones de individualizar parcelas posteriormente, asunto que debería discutirse con mucha madurez en la asociación.

III.2.3.5. Proyectos operados por grupos de interés.

III.2.3.5.1. Hotel comunitario y ecoturismo.

Aprovechando y reacondicionando la anterior casa patronal, la asociación decidió iniciar un proyecto de un hotel comunitario y de ecoturismo, para lo que realizó iniciativas de gestión y obtuvo apoyo económico del PDP en el reacondicionamiento de la casa y de su equipamiento. Al momento de realizar el trabajo de campo todavía no se finalizaban los trabajos de acondicionamiento. La administración de este proyecto se encuentra a cargo de un grupo de mujeres, pero se carece de capacitación administrativa en este tipo de actividades. Eso se traduce en la falta de una visión integral de lo que es el ecoturismo y el manejo de grupos de turistas, los procesos de promoción, administración, capacitación de recursos humanos y otros aspectos de funcionamiento del proyecto, que de no solucionarse afectarán su viabilidad. El PDP no apoyó en crear estas capacidades, lo cual fue un error importante y el éxito del mismo dependerá de que tal debilidad pueda ser superada.

III.2.3.5.2. Apiario.

Algo similar ocurre con un apiario donado por el PDP de 50 colmenas, el cual también se estaba iniciándose al momento de realizar el trabajo de campo. Sin haberse realizado actividades de capacitación en el cuidadoso conjunto de procesos que requiere un proyecto de esta naturaleza, por lo que se corre el riesgo de fracaso. Por las características del proyecto también será operado por un pequeño grupo de interés tal como ocurrirá con el hotel comunitario.

Actualmente se está vinculando al proyecto de apicultura regional que se está impulsando por la cooperación del gobierno de Navarra España, a partir de la comunidad Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal, que se explicará en páginas adelante, y en este conjunto dicho proyecto podría adquirir viabilidad.

III.2.3.5.3. Molino de Nixtamal

Es una microempresa operada por un grupo de mujeres que tiene de la utilidad de prestar este servicio a las mujeres de la comunidad y en consecuencia no desempeña un papel en el sistema productivo sino en apoyar el trabajo doméstico de las familias. Los ingresos que genera sirven únicamente para mantener en buen estado la maquinaria.

III.2.3.6. Mercado de trabajo.

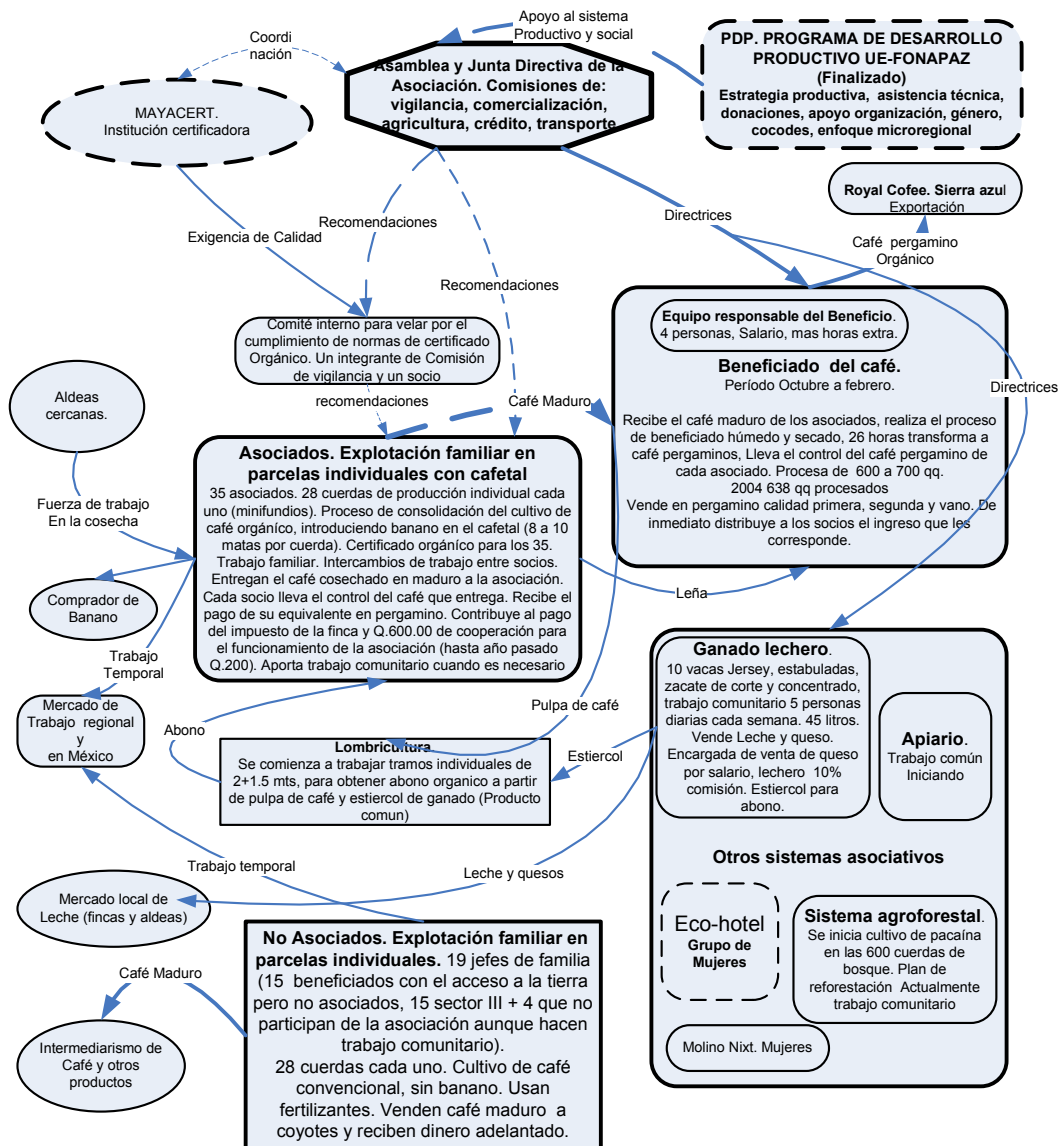
Se observa aspectos de configuración flexible del mercado de trabajo. Por una parte se mantiene el trabajo comunitario en los momentos que este es necesario en actividades de interés general. Además se dan intercambios de trabajo entre asociados para apoyarse en las labores agrícolas de sus respectivas parcelas mediante el pago de salario, cuyo monto es fijado por la asamblea de socios acorde con el salario regional. Igualmente los socios pueden migrar temporalmente a trabajar como asalariados en el Soconusco Chiapas y otros lugares de México. Y finalmente contratan trabajadores asalariados originarios de comunidades cercanas, cuando la demanda de trabajo es mayor a la oferta local, como es el caso de la cosecha de café.

III.2.3.7. Interrelaciones entre los componentes del sistema productivo

Diagrama III.3.

Diagrama de conjunto y articulaciones del sistema productivo.

SISTEMA PRODUCTIVO DE MAGNOLIA MIRAMAR. ASOCIACIÓN DE CAMPESINOS NUEVO BULLAJ. COLOMBA COSTA CUCA, QUETZALTENANGO



III.2.4. Asociación campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA). Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal

Esta comunidad también es producto de las negociaciones de la Asociación de Refugiados Dispersos en México (ARDIGUA) para retornar a Guatemala. Fue parte del 2º bloque de retorno de refugiados dispersos y aunque fueron fundadores de ARDIGUA, por diferencias entre ellos se separaron de esta organización el 14 de septiembre de 1997 y buscaron el apoyo de la Diócesis de Tapachula y luego de la Diócesis de San Marcos. En el proceso de refugio y de retorno fueron apoyados por ACNUR (Alto Comisionado de Naciones Unidas para Refugiados) y COMAR (Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados).

Su retorno se organizó a raíz del apoyo proporcionado por tales Diócesis. Por otra parte el Sacerdote Juan José Aldaz que les ha dado acompañamiento por muchos años gestionó y obtuvo un apoyo financiero, con el que se logró adquirir un terreno de 230 cuerdas que era de la Finca San Antonio, localizada en Sintaná, El Quetzal San Marcos. Con la seguridad de tener este terreno, un lugar a donde llegar se realizó el retorno y se organizaron con la figura de Asociación Campesina cuyo nombre es Nueva Concepción del Alba. En este texto la denominaremos indistintamente Asociación o Comunidad, (aún con la imprecisión de este último concepto).

Aquí se estableció el caserío “Nuevo Amanecer” a fines de 1997 en donde se establecieron 52 familias, que trabajaron en colectivo para establecer el espacio de vida y algunos proyectos productivos. A partir de ello se gestionó el obtener una finca fundamentados por la negociación de los acuerdos de paz y apoyado en el proceso de retorno por ACNUR y COMAR

Llevado a cabo el proceso que implica la búsqueda de una finca y la negociación de la misma, finalmente se les otorgó la finca “Viejo Quetzal” localizada en la zona de Chuvá, Colomba, Quetzaltenango. Les fue vendida en Q.3,975,000 en el año 1998, durante el gobierno de Arzú, al año de haberse establecido en El Nuevo Amanecer. De acuerdo con las entrevistas realizadas integrantes de la Asociación indican que la superficie de El Viejo Quetzal es de 2.36 caballerías, equivale a 2416 cuerdas. Fue comprada por FONAPAZ (Fondo Nacional para la Paz, pues aún no existía el Fondo de Tierras) al propietario de la misma Sr. Iván Marroquin y otorgada a la Asociación a 10 años plazo, mediante un crédito con la modalidad de Fondo Revolvente, por medio del cual las inversiones que se hagan por parte de los campesinos en la unidad de producción sirven para amortizar el valor de la misma.

No han realizado ninguna amortización al préstamo concedido pero con las inversiones realizadas por la suma de proyectos llevados a cabo o que se encuentran en proceso, consideran que en el año 2006 estarían en posibilidad de pagar la finca, según la modalidad de fondo revolvente, para lo que realizarán las gestiones correspondientes.

Desde esa fecha la Asociación opera en dos territorios: a) En el Nuevo Amanecer, municipio de El Quetzal San Marcos, en donde se establecieron las viviendas y algunas microempresas, y b) El Viejo Quetzal, Colomba Quetzaltenango en donde tienen el territorio de producción agrícola.

Actualmente la comunidad continúa integrada por 52 familias. 47 familias residen en el Nuevo Amanecer y 5 viven en el viejo Quetzal. Alrededor de 40 padres de familia son integrantes activos de la asociación, de los que 35 residen permanentemente en Nuevo Amanecer. Existen 12 hombres y una o dos mujeres en Estados Unidos, principalmente integrantes jóvenes que se proponen regresar en 4 años a la comunidad. Otros 8 trabajan en la ciudad de Coatepeque en distintas ocupaciones, viajando diariamente pues se localiza a pequeña distancia.

La dualidad territorial les da particularidades de vecindamiento a los integrantes de la Asociación y de sus relaciones con los gobiernos municipales. En Colomba, El Viejo Quetzal es parte de la muni-región Palmira, junto con las comunidades Pensamiento y Palmira, en el marco de la organización de los COCODES (Consejos Comunitarios de Desarrollo) y la planificación municipal. Esta muniregión inicialmente fue identificad y organizada como parte de la micro-regionalización que realizó el PDP (Programa de Desarrollo Productivo) de Unión Europea - Fonapaz. En el Nuevo Amanecer se ha organizado un COCODE, pero en el municipio de El Quetzal la organización del sistema de Consejos de Desarrollo se encuentra mas atrasada. Por la vía de los COCODES pueden gestionar diferentes proyectos a ambos gobiernos municipales en sus respectivas jurisdicciones

III.2.4.1 Asentamiento y construcción del espacio de vida.

Viviendo este conjunto de familias como refugiados dispersos en Chiapas, en noviembre de 1997 delegaron a un grupo para venir a limpiar el terreno ya adquirido en Sintaná, además se construyeron 3 galeras (dos galeras grandes y una cocina) para albergarse, un pozo para abastecerse de agua, letrinas colectivas y una clínica provisional. Desde México se gestionó los proyectos: drenaje, letrinas, clínica, En este proceso se contó con el apoyo de la organización Otarde (ONG mexicana)

Ya con esa infraestructura llegaron al lugar las 52 familias el 27 de julio de 1998. Al establecerse el caserío Nuevo Amanecer, los asociados trabajaron durante tres años para construir 53 viviendas, introducir agua entubada y organizar el pequeño centro urbano, obteniendo para ellos algunos apoyos externos mediante la gestión de donaciones. Este fue el esfuerzo principal de la primera Junta Directiva de la Asociación.

En la construcción del espacio de vida fue también muy importante el trabajo comunitario aportado por sus habitantes, como albañiles, ayudantes de albañiles y un conjunto de labores correspondientes a trabajo no calificado. No se tuvo la visión de establecer claramente las reglas relacionadas con el aporte individual de este trabajo y su registro, lo que ha ocasionado algunos problemas entre los comunitarios. Esto a pesar de que la Asociación cuenta con estatutos y reglamentos. Los asociados comenzaron a laborar también como trabajadores asalariados en el área rural circundante y en el área urbana de Coatepeque.

A partir de gestiones realizadas en SIAG (instancia para apoyo a retornados) se obtuvo apoyo para techo mínimo en febrero de 1999, comenzaron a construir los terraplenes para las viviendas con trabajo colectivo. En abril de 1999, les aprobaron el proyecto de viviendas y agua potable, mediante un préstamo de la ONG Manos Unidas y Paz y Tercer Mundo. Otras ONG les proporcionaron ayuda alimenticia

Las viviendas están siendo pagando por cada uno de los asociados, el precio de cada una es de Q 16,600.00. El plan de pago individual es progresivo, el primer año se pagó Q 100.00 al mes, el segundo Q.200.00, ahora, en el tercer año deben pagar Q 300.00 mensualmente.

Posteriormente la segunda Junta Directiva de la Asociación gestionó recursos para la construcción de la escuela comunitaria de Nuevo Amanecer, la cual cuenta con 8 aulas. En ella se imparte párvulos y primaria completa, presta servicio educativo tanto para los niños de la comunidad (unos 30 niños) como de otras comunidades vecinas: Sintaná, El Arenal y otra más. (250 niños aproximadamente). Los recursos se obtuvieron por el apoyo de la municipalidad de Alcorcón una ciudad satélite de Madrid España, la Cruz Roja española y la Cruz Roja de Coatepeque. La escuela funciona mediante un Comité COEDUCA, laboran 8 maestro pagados por PRONADE.

Mediante gestión externa de recursos y trabajo comunitario fue construida una pequeña clínica de salud con el apoyo de la ONG, Médicos del Mundo. En esta se atiende el servicio de salud por promotores de la comunidad y ocasionalmente por una promotora de salud que labora con la parroquia. El ministerio de salud ocasionalmente proporciona servicio de vacunación. También se ha construido una biblioteca comunitaria. Se cuenta además con una pequeña iglesia católica construida con apoyo de una instancia española y el trabajo comunitario.

III.2.4.2. La construcción del sistema productivo

El sistema productivo anterior en El Viejo Quetzal se caracterizaba por ser de monocultivo de café. Los cafetales se manejaban, con elevada cantidad de matas de café mas los árboles de sombra especializada: chalum y otras especies leguminosas. La base del rendimiento por unidad de superficie era la aplicación de abonos químicos y pesticidas.

III.2.4.2.1. Factores limitantes en la construcción del sistema productivo.

La construcción del sistema productivo en El Viejo Quetzal hasta el año 2005, por parte de la Asociación no ha evolucionado satisfactoriamente debido a los siguientes factores.

III.2.4.2.1.1 La crisis de los precios del café

Ya en manos de los actuales propietarios, durante dos años (1999 y 2000) se continuó trabajando este mismo sistema en el marco de la crisis del café. El primero y segundo año de haber adquirido la finca lograron obtener dinero producto de la cosecha. El primer año se produjo 1600 quintales de café pergamino luego vino la baja de los precios del café y el precio bajó hasta Q.240 el quintal. Lo que se invirtió en el mantenimiento del sistema productivo se perdió, la Asociación se descapitalizó y la producción entró en recesión. En respuesta se redujeron costos reduciendo labores culturales y aplicación de insumos. Fueron aproximadamente 4 años de abandono de la producción. Las necesidades familiares fueron cubiertas con trabajo asalariado en diferentes lugares, incluso la migración internacional.

Los precios se han mantenido bajos y es hasta la cosecha 2004-2005 que se inicia una leve recuperación cuando lograron vender a Q.500 y Q.600 el quintal de 50 kilos, pero la producción fue únicamente de 250 quintales de primera calidad.

La organización del trabajo funcionaba en colectivo (sin distribución de parcelas entre socios), como una sola unidad de producción agrícola y agroindustrial de beneficio húmedo, bajo la dirección técnica y financiera de la Junta Directiva. Los socios participaban como trabajadores que ganaban el salario prevaleciente en la región (por ejemplo de Q.10.00 por cuerda de limpia). El fondo de salarios se conformaba con valor de la producción de café, al igual que los recursos iniciales gestionados por la Asociación. Con la crisis del café el fondo de salarios prácticamente desapareció

III.2.4.2.1.2. Problemas de administración

Paralelamente se observaron los siguientes problemas de administración:

- a) La prioridad dada a la construcción del espacio de vida concentró el esfuerzo de la Junta Directiva y se descuidó la construcción del sistema productivo.
- b) La Junta Directiva no trabajaba en equipo, sus integrantes se preocupan por las propias necesidades familiares especialmente por el interés por abonar al pago de su vivienda. Entonces no asumían su papel y se le dejaba casi toda la responsabilidad al presidente.
- c) Los directivos no tenían experiencia en la administración de procesos y estructuras productivas que van ganando complejidad, ni en gestionar empresas colectivas. Los proyectos no funcionaron pues las personas no cumplían sus responsabilidades con el mismo empeño lo que repercute en desmoralización general. No se llegó a organizar realmente un sistema de trabajo en colectivo en los procesos de producción agrícola. La falta de capacidades de trabajo técnico a este nivel es un importante limitante para dar un impulso sustantivo en las fases iniciales de la construcción del proceso productivo
- d) Por otra parte la capacitación proporcionada, por si sola fue insuficiente. La capacitación impartida de una manera escolar por poco tiempo de duración no se logra entender y asimilar totalmente por personas en situación de analfabetismo o bajo nivel escolar. La capacitación en esas condiciones debe continuarse con un acompañamiento hasta el momento en que de verdad sea asimilada y se logre crear las capacidades de las instancias de dirección.

No ha sido interés de la Instituciones del Estado el dar este acompañamiento para la construcción de un eficaz sistema productivo ante la crisis de los precios del café. El PDP proporcionó asistencia técnica pero, tampoco estuvo a la altura de estas necesidades. El sacerdote Juan Aldaz ha dado un tipo de acompañamiento que proporciona ideas y apoyos. Sus opiniones pesan en decisiones importantes, pero no en la formación administrativa requerida y capacidades para desarrollar la producción.

- e) La separación del espacio de vida y de producción.

Existe un tercer factor que ha afectado a la construcción del sistema productivo. Este es la separación entre el espacio de vida y el espacio de producción, así como la

correspondiente distancia entre ellos, lo que ha creado una situación de mucha tierra pero sin la fuerza de trabajo interesada para hacerla producir, en condiciones de un contexto adverso.

La distancia entre Nuevo Amanecer y Viejo Quetzal, el tiempo para el traslado y el costo de transporte no es compensado por un ingreso mayor al que pueden obtener en el área circundante al Nuevo Amanecer. El salario que se esta en capacidad de pagar no ha sido incentivo para llegar a trabajar. Por otra parte no ven perspectivas de que la administración y los resultados de la producción agrícola mejoren en Viejo Quetzal. También impide el trabajo comunitario voluntario (gratuito).

III.2.4.2.2. La incipiente reorganización productiva

A partir de la crisis del sistema productivo expresada anteriormente se han venido analizando como reorganizarse y a partir de ahí emergen las dos modalidades actuales

III.2.4.2.2.1. La Agrícola San José.

Se nombró un grupo de 5 socios que viven, trabajan y administran Viejo Quetzal, conforman lo que han denominado la Agrícola San José. Son integrantes de la Asociación de mayor edad con baja escolaridad y con una historia de jornaleros agrícolas tanto en Guatemala como en Chiapas. Para trabajar disponen de su propia fuerza, la que se complementa contratando trabajadores asalariados de las comunidades vecinas. Tienen a su cargo 1700 cuerdas aproximadamente. Realizan las labores culturales, que se pueden financiar con los ingresos que provenga de la unidad de producción agrícola, especialmente la extracción y venta de leña durante el año 2005 ya que no se cuenta con capital de trabajo, tampoco se puede acceder a crédito por estar pignorada la finca y no se ha movilizad el trabajo comunitario voluntario de los integrantes de la Asociación.

El Viejo Quetzal, en los años 2003, 2004 y parte del 2005 tuvo el apoyo del PDP que promovió, al igual que a otras comunidades de la región, una estrategia productiva de diversificación y transición a la producción orgánica de café. Para ello proporcionó donaciones y crédito en dirección de establecer procesos para la reactivación productiva y la diversificación, entre ellos: beneficio de café, un proyecto de vacas lecheras, semilla de banano y plátano, un pequeño apiario, certificación de café orgánico. Sin embargo el PDP no atacó las debilidades existentes en las capacidades de gestión.

III.2.4.2.2.2. El proyecto de la empresa apícola.

Este proyecto se inició en agosto del 2004, es apoyado por la cooperación del gobierno de Navarra España, y por la misión diocesana de Navarra España. A el se ha incorporado un equipo de 15 personas integrantes de la Asociación, son jóvenes de 18 a 20 años de edad con educación en los niveles básico y medio, quienes laboran recibiendo un salario d Q.25.00 diarios. Ellos han organizado una Junta Directiva de la empresa, un pequeño aparato administrativo de tres personas y equipo de cómputo. Y cuentan con un asesor el Sr. Jaume Casamitjana Llovet (Don Jaime), también originario de Navarra España, bastante capaz en: la técnica apícola, los aspectos económico - administrativos y sociales

Se encuentra en proceso de impulsar la producción apícola y proyectos agrícolas en una superficie de 680 cuerdas que le ha sido proporcionado por la Junta Directiva de la Asociación en la finca El Viejo Quetzal. Un aspecto importante es que se trata de un núcleo de jóvenes, con formación intermedia, el que esta desarrollando una modalidad experimental de administración que se perfila adecuado para superar las deficiencias administrativas antes mencionadas, generando nuevas capacidades y valores, herramientas con las que piensan sacar adelante la finca

A partir de su aprendizaje con el asesor, los integrantes del grupo han tomado conciencia de que es posible el trabajo en equipo y de la necesidad de los siguientes atributos a) Responsabilidad, b) Relaciones de colaboración, c) Cuidado de los bienes de producción, ya que en Guatemala hay mucho desperdicio de recursos, d) Han tomado conciencia de que si quieren salir adelante hay que trabajar mas de 12 horas (lo que es posible por el entusiasmo que se ha generado), e) Tienen claro que en este proyecto solo acumulando trabajo pueden acumular capital, d) Ser autosuficientes en lo que se pueda, f) Combinar criterios de rentabilidad y servicio, g) Necesidad de mejorar la productividad en el trabajo (innovaciones), h) El cuidado de lo propio, considerando lo propio también lo que es de todos, lo colectivo. Es decir desarrollar el sentimiento de lo propio colectivo.

El punto definitivo es Administración eficiente + planificación del trabajo, a partir de estar conciente que si no lleva una buena administración no van a sobrevivir.

A partir de esta experiencia ya se manifestó la visión de cambiar la Junta Directiva de la Asociación introduciendo jóvenes con mayor formación, que se esta involucrando en la producción con una modalidad diferente de gestión. A la vez se expresa otra tendencia paralela, que es la de que sea el COCODE (Consejo Comunitario de Desarrollo) el que asuma mayor responsabilidad para encarar y resolver las necesidades de Nuevo Amanecer, el lugar de asentamiento y espacio de vida.

Sin embargo aún existe un problema grave sin resolverse y es el de la discusión al interior de la Asociación, sobre si el trabajar en colectivo sea la ruta a seguir o bien si se procede a la distribución de parcelas individuales, en la modalidad de una sumatoria de unidades domésticas campesinas que actúan en la producción agrícola, solución que ante la crisis se adoptó en las otras comunidades de estudio.

Probablemente esta contradicción se resuelva a favor de la primera si una nueva administración como la que apunta la Apícola logre demostrar buenos resultados en términos de organización eficiente de la producción que provea empleo y distribución de utilidades.

III.2.4.3. El sistema productivo actual.

III.2.4.3.1. Espacios básicos de ordenamiento territorial actual.

Como ya se ha dicho los espacios territoriales que conforman esta comunidad son dos:

a) El espacio de vida de la comunidad ubicado en el caserío Nuevo Amanecer Sintaná El Quetzal San Marcos en donde además del área de viviendas y servicios se encuentran, como parte del sistema productivo las microempresas que se mencionaran adelante

b) El Viejo Quetzal, la finca en la que se está reactivando la producción agrícola, pecuaria y forestal. También se tiene un local para el equipo de la empresa apícola y una superficie de tierra que se les ha concedido para trabajar sistemas agrícolas de producción.

En el cuadro siguiente se detallan espacios básicos de ordenamiento de estos territorios.

Cuadro III.12.

Asociación Campesina, Nueva Concepción del Alba (ACNCA). Aspectos básicos de ordenamiento territorial

Parcelas	Superficie	Uso del suelo
1. Espacio de vida. Área urbana del asentamiento de la Comunidad. Localizada en Caserío Nuevo Amanecer, Sintaná, El Quetzal San Marcos. 520 m.s.n.m.	La superficie de Nuevo Amanecer es de 230 cuerdas. 105 cuerdas son para viviendas de 52 socios. Lotes individuales de 20 x 30 metros = 1.5 cuerdas, para cada asociado, (Deuda de Q.16,600 cada lote). Mas las áreas de microempresa y de servicios. 120 cuerdas de cultivo de milpa, aproximadamente 2 cuerdas por socio, para el consumo familiar	Predios de viviendas y huertos familiares. Calles, alumbrado eléctrico, una escuela. Una clínica y una biblioteca comunitaria. Un predio en donde se encuentra instalada una tortillería . Otro predio en donde se localiza una carpintería . Otra casita destinada a una tienda - panadería Otro en donde se encuentra las instalaciones de la empresa apícola . (oficina y procesamiento de miel). Un proyecto de cerdas crianderas que se esta iniciando por un grupo de mujeres y minifundios para el cultivo de milpa de autoconsumo.
2. Área urbana (casco) en la El Viejo Quetzal	Aproximadamente 20 cuerdas suma el casco de la finca. Incluye la antigua casa patronal, algunas viviendas de ex trabajadores.	Viviendas existentes anteriormente (unas 6 a 8) para trabajadores de la finca. Beneficio húmedo, secadora, bodegas. Patios de secado. Establo de vacas lecheras. 5 estanques para peces. Una galera pequeña en donde se inicia la lombricultura.
Cafetales. 1100-1200 m.s.n.m. Aún cuando ya tienen certificación orgánica el cultivo no es muy riguroso de acuerdo al control de calidad que realiza la entidad certificadora y en la cosecha 2004-2005, no se vendió como orgánico.	A partir de la información proporcionada por los asociados, la superficie que aparece en la escritura es de 2.36 caballerías, equivale a 2416 cuerdas. De ellas se estima 36 cuerdas del casco urbano y otras áreas de infraestructura. 2380 cuerdas de cultivo = 148.75 manzanas, = 2.32 caballerías. (No incluye el Casco = espacio urbano en la unidad de producción) Sistemas de cultivo a)Café en sistema tradicional con sombra especializada.(1745 cuerdas) B)Café aguacate (140 cuerdas) c)Café Plátano (245 cuerdas, aproximadamente) d)Café banano 250 cuerdas	Renovación y diversificación productiva en el cafetal. Además dos tipos de administración. A) Administración por Agrícola San José, 1700 cuerdas. B) Administración de la Empresa Apícola, una parcela de 680 cuerdas, con una administración mejor organizada en
Bosques y pastos	500 cuerdas. Barrancos hacia el río	

	Mujuliá. Algunos comunitarios estiman que el área de barrancos es mayor en unas 600 cuerdas. De ser así sumaría 1100 cuerdas.	
Apiarios	Al interior de los cafetales. Una 20 cuerdas al interior de varias secciones del cafetal	6 apiarios. Un tipo de administración diferente
Ganado Lechero y doble propósito.	100 cuerdas de pastos de corte en el barranco. 9 vacas lecheras. Otras 6 cabezas e ganado de doble propósito, pastoreadas en potreros que suman 160 cuerdas. Total 260 cuerdas	Establo pequeño en el caso urbano de Viejo Quetzal, con ampliación. Cultivo de pasto de corte y potreros de pastoreo

III.2.4.3.2. La Estrategia productiva.

En el Viejo Quetzal la Asociación a asumido la estrategia productiva promovida inicialmente por el PDP en dirección a lo siguiente: a) Cambio hacia la caficultora orgánica, b) Diversificación productiva al interior de los cafetales, para no depender solamente del café, introduciendo banano, plátano y aguacate, c) Iniciar ganadería de leche y aprovechamiento de estiércol en la producción de abonos, d) Lombricultura para producir abonos orgánicos.

Además asumió la producción apícola, tanto la producción de miel orgánica como el procesamiento y la prospectiva de exportar a Europa dentro de pocos años, articulando alianzas con otras comunidades. La apicultura le permite introducir cambios administrativos y articular la microempresa de carpintería. Igualmente mantiene algunas microempresas y huertos familiares en el Nuevo Amanecer.

En el futuro se tiene previsto construir infraestructura vial al interior del Viejo Quetzal, para transportar en vehículos insumos y productos, especialmente el café maduro cosechado, lo que permitirá abaratar el costo y el tiempo del transporte interno y reducir el desgaste físico de la fuerza de trabajo, lo que se espera redunde en su productividad. Igualmente sustituir el cafetal por el cultivo forestal en áreas de elevada pendiente actualmente cultivadas de café.

III.2.4.3.3. El sistema productivo de café.

A partir del año 2002 se comenzó la reconversión del sistema productivo de café hacia la tecnología orgánica con el apoyo de PDP. A diferencia de otras comunidades aquí se ha mantenido la modalidad que ellos llaman de trabajo colectivo experimentando nuevas modalidades de administración, sin parcelizar la tierra para formar unidades de producción familiares.

El Café en monocultivo tradicional con sombra especializada se esta reconvirtiendo a varios sistemas de cultivo con propósitos de diversificación productiva, en un marco tecnológico de producción orgánica. Ellos son: café banano, café aguacate, café plátano. Es lento el proceso de renovación de cafetales ya que no es fácil realizar este tipo de renovación con escasos recursos, después de un período de abandono.

Igualmente el proceso de introducción de la apicultura a partir del año 2004 al interior de los cafetales. La empresa apícola ensaya una modalidad de trabajo diferente por un grupo de 12 personas jóvenes que forman el equipo de trabajo en campo, cohesionados, con mayores capacidades técnicas y concientes de sus objetivos.

Durante el año 2005 se ha elaborado un almacigo de 15,000 plantas de café con el propósito de renovación del cafetal. La siembra de banano y plátano al interior de los cafetales se ha iniciado en el año 2005, empezará a producir en mayo del 2006, el 50% estará produciendo en octubre del 2006, para llegar al 100 en octubre del 2007

El café que se produce es de altura, lo que significa mejores precios. Se ha obtenido la certificación por parte de la empresa certificadora Mayacert, lo que implica un conjunto de labores culturales que deben realizarse con rigor en el cuidado y disciplina de trabajo lo que implica la inversión de muchos jornales. El financiamiento de ello en la modalidad colectiva es un asunto todavía no resuelto pero tendrá que solventarse con lo que se produzca dentro de la misma unidad de producción trabajada en colectivo.

Pero la administración relativamente centralizada facilitará la dirección técnica del proceso y el llevar un conjunto de registros y reportes, que requiere la entidad certificadora en perspectiva del control de calidad, lo que se dificulta cuando se ha parcelizado la producción en unidades familiares campesinas.

La Asociación continúa controlando el proceso agroindustrial del beneficio de café de grano maduro (en cereza) a grano en pergamino, a partir del los requisitos que exige la entidad comercializadora. Todo el proceso de beneficio es realizado por un equipo de trabajo de 4 personas integrantes de la comunidad que devengan salarios de Q.25.00 al día.

El proceso de beneficio consiste despulpar, dejar el grano en pilas de lavado, circulación del grano por el correteo, secado en secadora de calor y patio. La leña para el funcionamiento de la secadora, es obtenida de la producción de la finca.

El proceso de comercialización, se lleva a cabo mediante el trabajo de una comisión de comercialización, que establece relaciones con compradores. La última cosecha fue comprada por una empresa localizada en Coatepeque, pero se espera entrar en relación con una empresa compradora de café orgánico.

Cuadro III.13.

Síntesis de variables analíticas del sistema productivo en el Cafetal. Asociación campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA), El Nuevo Amanecer- El Viejo Quetzal

Variable	Descripción
Sistema (s)	1. Café tradicional (monocultivo con sombra especializada de árboles de chalum y otros árboles), 2 Café- banano, en la tendencia a renovación de cafetales y establecer cultivo orgánico certificado. Café estrictamente duro, variedad Borbón. Banano de seda se esta comenzando a sembrar al interior de cafetales. 3. Café aguacate, 4.Café Plátano. Beneficiado húmedo de café. La apícola pretende reconvertir 500 cuerdas de cafetal, sembrar 4000 pies de banano orgánico (aproximadamente en 445 cuerdas de cafetal) y 1500 a 2000 pies de plátano.(entre 167 a 220 cuerdas)

Tierra utilizada	Total 2380 cuerdas de cafetal. Suelos franco arenosos, con una capa superficial de tierra negra, luego otra capa de arena poma y luego otra capa de tierra negra mas abajo. a) Café tradicional con sombra especializada, 1745 cuerdas, B) Café aguacate, 140 cuerdas, (8 árboles de aguacate por cuerda, 3 años de sembrado). c) Café Plátano (245 cuerdas, aproximadamente, siembra no uniforme) d) Café banano 250 cuerdas (12 matas de banano por cuerda).
Trabajo	<p>Se trabajan actualmente en dos formas organizativas. Una a cargo de Agrícola San José: 5 socios que junto con sus familias residen en la unidad de producción, son adultos, poca escolaridad, historia de jornaleros. Este grupo administran y trabaja la mayor superficie y varios proyectos de la finca Viejo Quetzal con su propio trabajo y contratando trabajo asalariado. El trabajo por el primer tipo de administración se organiza con pequeñas cuadrillas de trabajadores asalariados mandados por uno (caporal) de los 5 integrantes de la asociación. Los trabajadores son originarios de comunidades cercanas En la cosecha trabajan hasta 30 jornaleros diariamente). A socios y no socios se les pagó salario por jornal de Q.22.00 a Q.25.00 por día sin pagarles séptimo día.</p> <p>Se integra un equipo de 3 o 4 personas socios que operan el beneficio en tiempo de cosecha. Y se contrata trabajadores para el corte de café que pueden ser integrantes de la Asociación o vecinos de comunidades cercanas. Esta modalidad de administración no ha dado muy buenos resultados y se encuentra en deterioro que se refleja en la baja en la producción.</p> <p>La otra forma organizativa la ejerce un equipo de trabajo de la empresa apícola, constituido por 12 personas también integrantes de la Asociación, quienes residen en Nuevo Amanecer y se organizan para estar presentes en el Viejo Quetzal rotándose por semana una parte del grupo. Además el asesor de la cooperación del gobierno de Navarra España. Este grupo de jóvenes tiene organización interna y algunos de sus integrantes han tenido acceso a la educación media y uno de ellos universitaria. Reciben un salario por día de Q.25.00 pagado por la empresa apícola, el cual ha salido hasta el momento de los recursos proporcionados por la cooperación Navarra. La administración debe ser muy rigurosa, y un reflejo de la actividad pero al mismo tiempo los asociados deben directamente implicados, es decir deben tener conocimiento de cada gasto, el porque del mismo y de como se proponen ahorrar.</p>
Tecnología	En el 2005 se introdujo prácticas orgánicas en uno de los lotes de El Viejo Quetzal y se proponen estar trabajando completamente en el 2006. Se comienza la producción de abonos a partir de estiércoles y lombricultura. Estabulado de ganado. Instrumentos manuales. Se continúan con el sistema de cultivo tradicional de café y sin uso de fertilizantes, debido a la crisis de los precios del café. Al momento de realizar el trabajo de campo, todavía no tenían una certificación de café orgánico. Se establecerán caminos internos dentro de la unidad de producción para evitar el sobreesfuerzo del trabajo (ahora se lleva el café maduro cortado a espalda al beneficio, se ha despreciado la vida de los demás), con fines de ganar en salud y en dinero pues ya esta en marcha el beneficio de café y se ahorraran costos
Dirección técnica	<p>La Junta Directiva de la Asociación ha delegado la dirección técnica a dos grupos 1. La Agrícola San José, que se muestra poco eficiente por la falta de capacitación y recursos financieros de capital de trabajo.</p> <p>2. La empresa Apícola. Tiene un equipo de administración con la asesoría y dirección técnica de un cooperante del gobierno de Navarra España y apoyo económico de la misma. Esta demostrando ser más eficaz y podría perfilar la evolución futura de la administración y de la dirección técnica.</p>
Asistencia Técnica	PDP proporcionó asistencia técnica, también les consiguió la certificación de café orgánico por parte de MAYACERT pero ha finalizado el programa. Ahora el gobierno de Navarra por intermedio de su cooperante proporciona asistencia técnica en apicultura, administración y otras. Ausencia del Estado Guatemalteco.
Capital	Instrumentos manuales en la unidad de producción agrícola aportados por los trabajadores. Instalación agroindustrial de beneficiado, propiedad de la Asociación, con el apoyo del PDP. Despulpadores, fosas o tanques de fermentado, lavado, correteo, secadora, patio de secado, bodega. (Del dinero que se obtiene de la cosecha y la venta de leña pagan los salarios)

Crédito	Sin crédito. Incluso de casas comercializadoras de café que trabajan dando adelanto a cuenta de cosecha. Los bancos no les dan crédito para capital de trabajo por estar pignorada la finca el Viejo Quetzal pues se las dieron como fondo revolvente. Entonces no pueden hipotecar.
<p>Proceso de trabajo. Se estima un costo variable de Q, 37.25 por cuerda de café. (Incluye: 2 limpias a Q.7 por cuerda = Q.14.00 + Desombre Q.7.00 + Cosecha, corte Q.16,25/cuerda) Este cálculo por cuerda no considera costos fijos.</p>	<p>En la parte administrada por la agrícola San José Debido a la crisis de los precios del café decidieron no hacerle los trabajos al cafetal, hasta en el 2005 comenzaron a reactivar los cafetales. No contaban con un fondo de trabajo e inversión. 2 limpias al cafetal (4 a 5 cuerdas día hombre a Q.7.00 por cuerda, cafetal algo abandonado). Poda de café (En el 2005 no se hizo poda pues no tuvieron tiempo disponible de trabajo). Desombre (Donde la sombra esta rala un hombre hace 4 cuerdas al día y se paga a Q.7.00 la cuerda, en las partes donde esta tupida un hombre hace 2 o 3 cuerdas al día hombre y se paga a Q.10.00 la cuerda). Resiembra de café, tiene como 3 años de no hacerlo (este es un aspecto importante del abandono del cafetal). Siembra de Banano. Estaqueado y medida (elaboración y puesta de una pequeña estaca para señalar el lugar para hacer hoyo para siembra de banano) 120 a 150 estacas por día a Q.22.00 el jornal al día. Ahoyado para siembra de banano 60 centavos por hoyo. Siembra de banano 100 cabezas por hombre/ Jornal Q.22.00. En la parte de café con plátano se hace el deshojado del plátano a 6 cuerdas por tarea pagándose a Q.25.00 el jornal. Hacer leña. Un hombre hace una tarea de leña al día y la transporta a orilla de calle, de 6 a 13 horas a.m. y se le paga Q.28.00 por tarea. Unos 6 a 8 hombres trabajando por uno o dos meses. Corte de café. Q.25.00 por caja cortada en uva, puesto en el beneficio. Se hacen 2 a 3 pasadas de corte en la cosecha. Vienen los socios a trabajar en la cosecha. Beneficio de café. Un planillero recibe el café maduro, este pasa por los pulperos movidos por energía eléctrica (capacidad de 20 qq/hora), descarga en los tanques de fermento, se lava, pasa por el correteo, la secadora, el patio de secado, se encostala y embodega. 2 hombres para despulpar y lavar. Dependiendo como esté la cosecha se emplea más gente. Los integrantes de la Agrícola San José reciben lo que le llaman ayuda de Q.375.00 quincenal por persona por parte de la Junta Directiva, como remuneración por trabajar la finca. (Q.25.00 el día de salario) También le dio en usufructo 7 cuerdas de terreno a cada uno “para que se ayuden”.</p> <p>Proceso de trabajo por parte del equipo apícola. 680 cuerdas Un equipo de 4 mujeres socias haciendo almacigo. Trabajando en la siembra de banano una cuadrilla integrada por 2 hombres que están estaqueando, 4 hombres que están ahoyando, 3 hombres sembrando y un caporal que los esta coordinando.</p>
Precios y valor de la producción	<p>Café. Cuando se les entregó la finca esta producía 1600 quintales pergamino. Como resultado de la crisis del café el precio bajó hasta Q.240 el quintal y cayó la producción. En la cosecha 2004-2005 se produjo 250 quintales y vendieron a precios de Q.500 (Mas o menos 1.10 Euros por kilo) y Q.600 el quintal (50 kilos). El valor de la producción fue aproximadamente de Q.137,500. En Europa el café de altura de Guatemala se paga a 12 Euros el kilo. Los márgenes de intermediación son elevados. Leña 450 tareas de leña en el 2005, se vendió a Q.65.00 y el costo de hacerla es de Q.28.00, les queda Q.37.00 por tarea, del cual no se descuenta el valor de la madera y en consecuencia se desconoce cuanto se gana. La leña se produce por dos propósitos, 1. Hacer un fondo monetario para financiar los otros trabajos al cafetal. En este año fue de alrededor de Q.16,000 y 2. Abrir espacio para siembra banano dentro del cafetal. Banano el precio varía de Q.35 a Q.50 el qq. puesto en el Viejo Quetzal. Un racimo grande pesa alrededor de 1 quintal. Pero debido a que se sembró en este año, aun no se tienen ingresos. El grupo de la Apicola comenzará a obtener producción en mayo del 2006, en octubre del 2007 estará al 100% la producción. Aguacate. Los árboles tienen 3 años de sembrados y no han sido cuidados. Todavía no hay cosecha.</p>

	Plátano. Q 50.00 por quintal, el precio se mantiene estable, se produce poco debido a una plaga de tusa, no hubo datos de producción.
Forma de comercialización	En la última cosecha el café de primera se vendió en pergamino a una empresa compradora de Coatepeque que se llama Occicafé. La producción de segunda y tercera calidad se vende a coyotes. La leña tiene demanda, la llegan a buscar cada 15 días compradores de Concepción Chiquirichiapa, San Martín, San Juan Ostuncalco, Palestina y pueblos de San Marcos (área mam). Para ello se requiere tener autorización del INAB (Guía de transporte de productos forestales). El plátano lo compra todo un intermediario que vive en Pensamiento y llega cada 20 días o cada mes.
Cantidad producida	El primer año que trabajaron el Viejo Quetzal (sistema de monocultivo) la producción fue de 1000 quintales y el precio de Q.500 a Q.700 por quintal. En el segundo año aún pudieron obtener algo de dinero, pero en el tercer año, la cosecha se perdió por la baja de los precios del café y perdieron el capital de trabajo que habían acumulado en los dos años anteriores. Cosecha 2004-2005. Unos 300 quintales de café. De los que 250 fueron de primera calidad, el resto de 2ª. y tercera calidad. Leña 450 tareas. Banano todavía no se vende en cantidades importantes pues se esta sembrando. Plátano. Unos 15 qq. de plátano, por encontrarse descuidado y afectado por la plaga de taltuzas. Aguacate no se vende por estar los árboles en crecimiento aún.
Indicadores de productividad	Una productividad muy baja en la cosecha 2004-2005, que fue estimada en 13 libras pergamino por cuerda, producto de la crisis del café y la deficiente administración. Rendimientos muy bajos también en plátano. Estos coinciden con el alto rendimiento del trabajo medidos en cuerdas de limpia y otras labores por día hombre (ver proceso de trabajo)
Indicadores de rentabilidad.	No fue posible estimar con exactitud la rentabilidad. Se hacen las siguiente aproximación, a).Considerando el valor de la producción en Q,137,500 dividido entre 2380 cuerdas, proporciona un ingreso bruto de Q.57.77 por cuerda al año, b). menos la cuota por el beneficio húmedo estimada en Q.0.45 por libra de café, da Q.5.85/cuerda , queda entonces Q.51.92, menos Q, 37.25 de costos variables por cuerda, queda una rentabilidad de Q.14.67 por cuerda sin descontar los costos fijos (Gastos de administración, depreciaciones de equipo, otros)
Factores de unicidad	Café de altura categoría duro. Zona de Chuva área de confrontación armada en los 80 y 90s.
Vía de Desarrollo.	Transitar al café producido con tecnología orgánica, con certificación y búsqueda de mercados con precios preferenciales, exportar directamente a Europa. Consolidar la diversificación al interior de los cafetales, café banano, café plátano, café aguacate, para mejorar el ingreso y reducir la vulnerabilidad a las oscilaciones del precio del café. El hato lechero, la producción de abonos. Consolidar el área social y el mejoramiento del nivel de vida de los hijos. Consolidar la empresa apícola y su expansión hacia un proyecto regional. Resolver el problema de la administración de Viejo Quetzal, sea que prevalezca el modelo de la administración de la apicultura, o bien que se oriente a la parcelización y la economía campesina. Total o parcialmente en cualquiera de ambos modelos.

III.2.4.3.4. El proyecto Apícola

Tiene dos centros de trabajo, uno en el Nuevo Amanecer en donde se encuentra las oficinas administrativas, así como la planta de extracción y procesamiento de la miel. Y el otro en el Viejo Quetzal, en donde se encuentran apiarios y también se esta trabajado la agricultura en el terreno proporcionado en usufructo por parte de la Junta Directiva de la Asociación. Están trabajando para “poner la finca en valor” y racionalizar la producción. Por la escasez de capital están trabajando jornadas largas, en la estrategia de aplicar

trabajo para acumular capital, en lo que podría considerarse una forma de generar plus valor absoluto, parte del cual será capitalizado.

Además tiene como línea de trabajo la expansión de la apicultura a 5 comunidades de la zona de Chuvá, (Santa Anita, Magnolia Miramar, Blanca Flor, Tres de Mayo y Palmira) mas un convenio con la finca ONA (finca de gran superficie y producción empresarial de café orgánico, bien administrada cuyos propietarios viven en Nueva York. Conforman un conglomerado empresarial que integra otras 5 fincas). Esta finca permite el establecimiento de apiarios a cambio de los beneficios de la polinización de la caficultura y la capacitación a sus trabajadores.

Se trata entonces de un proyecto de apicultura regional en una zona con cualidades propicias por el clima y la vegetación, como lo es la zona de Chuva Colomba y El Quetzal San Marcos, por el rumbo donde el río Negro hace confluencia con el río Naranjo. Este proyecto arranca en la comunidad de estudio y está en proceso de expansión hacia las otras áreas, estableciendo lazos productivos y de comercialización con las otras comunidades

Cuadro III.14.
Síntesis de variables analíticas de la empresa apícola Asdealba. Asociación campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA). El Nuevo Amanecer - El Viejo Quetzal

Variable	Descripción
Sistema	Establecimiento de apiarios y producción apícola en Viejo Quetzal. Procesamiento agroindustrial de miel y sistema de administración en Nuevo Amanecer. Propósito producir y exportar miel orgánica a Europa. En perspectiva la creación de un proyecto regional apícola estableciendo apiarios y producción de miel se propone organizar 5 comunidades campesinas de Chuva, Colomba (Magnolia, 3 de mayo, Palmira, Blanca Flor, Santa Anita). El objetivo es aglutinar a estas comunidades y llegar a comercializar conjuntamente para exportar directamente. a Europa y se han establecido relaciones con la Finca Oná en El Quetzal San Marcos. Se conoce la zona y se va hacia producir la mejor calidad.
Tierra utilizada	Pequeñas superficies en donde se encuentran instalados los apiarios en Viejo Quetzal, que suman 500 colmenas en campo. Se incrementará a unas 800 en diciembre. Incluye además, aproximadamente dos cuerdas en donde se localiza la planta de procesamiento y oficina administrativa de la apícola en Nuevo Amanecer
Trabajo	Grupo de trabajo integrado por 5 mujeres y 7 hombres que trabajan en campo y 3 personas con formación de enseñanza media y universitaria que trabajan en la administración más el asesor, el Sr. Jaime Casamitjana Llovet (Don Jaime), quien tiene formación universitaria y es apicultor, cooperante del Gobierno de Navarra, España. La organización temporal del trabajo de este equipo es dividirse en subgrupos que laboran 3 días a la semana en Nuevo Amanecer y 3 días en Viejo Quetzal. Cualidades asimiladas: a) disciplina de trabajo, b) Capacidad de organización, c) Rigurosidad. Y los procesos de a) aprendizaje, b) Incorporar a todos en el proceso de producción. Están comenzando bien, y se espera tener buenos resultados en 2 a 2.5 años. Los integrantes de la Apícola reciben un salario de alrededor de Q.25.00 al día
Tecnología	Por momento no se produce miel orgánica, en 2 años se estima lograr la producción de miel orgánica en condiciones de calidad para vender en Europa. Aunque disminuye la productividad, el precio mejora por la calidad. Tecnología de primera línea en las cajas de abejas, el establecimiento y cuidado de los apiarios y en el equipo de la sala de extracción y emvasado. Los asociados integrantes de la apícola dan capacitación (transferencia de tecnología) a las otras comunidades de Chuvá. Estableciendo vínculos entre comunidades

Dirección técnica	La producción, comercialización y administración, la planificación y control de todo el proceso, se encuentra a cargo de la directiva de la empresa apícola desde hace 3 meses. El Asesor viene preparando a personal de la empresa apícola. Dicho personal se viene haciendo cargo del proceso paulatinamente.
Asistencia Técnica	Asesor Don Jaime, del proyecto financiado por el gobierno de Navarra. España. Comprende el funcionamiento económico de la empresa (los participantes deben conocer los gastos y buscar en que se puede ahorrar) y manejo técnico riguroso del proceso productivo, conciencia e integración del personal de la empresa y de la asociación, lógica de sacrificio actual en función del futuro. Se explica que el proyecto no es un regalo sino que es ayuda al desarrollo
Capital	Cooperación del gobierno de Navarra 7000 Euros (aproximadamente Q.70,000) destinado a edificios, electricidad, agua, parte del equipamiento, pago de salarios de integrantes de la apícola y el asesor. La Asociación ha proporcionado, trabajo, tierra y algo de equipamiento (computadoras)
Crédito	Fondo revolvente con el Fonapaz para la compra y el pago de la finca, el plazo es de 10 años para pagar entonces esta se encuentra pignorada en garantía, no se puede hipotecar en otra fuente crediticia hasta no haber pagado. El documento dice que por 10 años debe trabajarse en conjunto.
Proceso de trabajo.	El ciclo apícola es de agosto a julio de cada año. Se realiza un conjunto de tareas en el proceso apícola en el mantenimiento de las colmenas, control de enfermedades, multiplicación de colmenas, cosecha en el campo y luego extracción, percolado, filtrado, control de humedad y otros aspectos de calidad y emvasado en la planta procesadora. Herramientas manuales, equipo de la planta, materiales de carpintería para ensamblar las cajas, proceso de parafinado de marcos, estampar cera en los marcos, cajas pequeñas para polen, 2 vehículos para transporte. Aprovechamiento de desechos.
Precios y valor de la producción	El precio en Guatemala oscila entre Q.3 a Q.3.5 por libra a granel. O bien Q.8.10 por libra con embase incluido (no orgánica). En el 2005 el valor de la producción a granel, precio de mínimo en Guatemala se estimó en Q.15,000. También el precio, en el marco de lo normal, puede ser de Q.24.00 el litro (1 kilo = 740 cc. entonces un litro = 1.35 kilos = 2.93 libras) embase incluido.
Forma de comercialización	Por de pronto en el mercado local. En perspectiva exportar directamente a Europa, miel de calidad y orgánica.
Cantidad producida	En el 2005 todavía poca producción 2.5 toneladas (5000 libras). También se distribuye una tasa de miel al mes a cada familia de la Asociación con propósito de mejorar la dieta. (Autoconsumo)
Indicadores de productividad	Todavía no se tiene
Indicadores de rentabilidad.	Todavía no se tiene. La Asociación tiene la titularidad en la propiedad de los bienes de la empresa apícola.
Factores de unicidad	Miel orgánica del Chuvá.
Vía de Desarrollo.	Antes que termine el proyecto tendrá que verse los resultados de la apícola (en términos de rentabilidad y de eficacia de la forma de producir y administrar) para el caso de esta Asociación. Incidirá también en la mejor organización productiva y en la administración de Viejo Quetzal. En el aspecto regional, el objetivo es aglutinar a estas comunidades y llegar a comercializar conjuntamente para exportar directamente miel orgánica a Europa en donde el producto tiene demanda aprovechando el colapso de la apicultura en España.

III.2.4.3.5. Proyecto de ganadería lechera.

Es un pequeño proyecto iniciado en el 2005, que establece producción de lácteos destinada al consumo local, tanto de familias de los asociados como de comunidades vecinas y también el de proveer estiércol como insumo para la producción de abonos orgánicos. Este proyecto se combina el trabajo asalariado de un pequeño número de

personas con el trabajo comunitario, al menos en esta primera etapa de introducción. A continuación se describen sus características.

Cuadro III.15.

Síntesis de variables analíticas del sistema de hato lechero estabulado. Asociación campesina Nueva Concepción del Alba (ACNCA). El Nuevo Amanecer - El Viejo Quetzal

Variable	Descripción
Sistema	Proyecto otorgado por PDP en el 2005. Hato lechero de 10 vacas Jersey y 1 torete. En un pequeño establo, de 7 x 13 metros o sea 91 m ² . Es del mismo tipo el establo y el tamaño del hato al proporcionado a Magnolia. El ganado es alimentado con pasto de corte y alimento balanceado. 100 cuerdas de pasto de corte. Ya murió una vaca y quedaron 9. Las vacas llegaron cargadas tendrán crías durante el 2005, con lo que se incrementara el hato. El precio de las vacas fue de Q.8,000 por cabeza. Además tienen otro pequeño hato de doble propósito, consiste de un toro Brown Swis, 4 vacas y dos toretes. Al momento del trabajo de campo este lote tenía de 5 a 6 meses de tenerlo, las vacas se ordeñaran al parir.
Tierra utilizada	Además del área del establo y de un pequeño corral en ubicado en el Casco de El Viejo Quetzal se destinan 100 cuerdas de terreno para el cultivo de pasto de corte costarricense (hojas moradas). Son 160 cuerdas de potrero (3 potreros uno de 35 cuerdas otro de 75 y otro de 35 en las áreas quebradas de barranco)
Trabajo	Los 5 hombres que se encuentran en el Viejo Quetzal le dedican tiempo a abastecer los animales con pasto. Se rotan para cortándolo de las 6 de la mañana en adelante. 2 hombres encargados del ordeño y el cuidado de las vacas con una salario de Q.25.00 al día cada uno. No son integrantes de la Asociación. Un hombre se dedica a pastorear y atender el ganado de doble propósito jornal de Q.25.00.
Tecnología	Ganado estabulado raza Jersey de leche con elevado contenido de grasa. Ordeñado en sistema de rejejería. La leche no es procesada.
Dirección técnica	El mismo equipo de trabajo de 5 personas que administran El Viejo Quetzal
Asistencia Técnica	PDP les dio capacitación, pero ya no asistencia técnica.
Capital	A partir de recursos proporcionados por el PDP El valor del ganado es de Q80,000, (Q8,000/vaca) una parte en donación Q.40,000 y otra parte como crédito Q.40,000 otorgado por Banrural el cual debe pagar la Asociación. El valor estimado del establo es de Q.50,000, para construirlo el PDP proporcionó los materiales y la mano de obra del albañil. La Asociación la mano de obra no calificada necesaria para la construcción. El ganado de doble propósito los animales se compraron poco a poco con el dinero que dejó el café.
Crédito	Se debe a Banrural Q.40,000 del ganado lechero.
Proceso de trabajo.	En el establo un hombre ordeña diariamente. Asea a las vacas, les da comida y las ordeña. Hace 2 ordeños por día. A cada vaca se le da 3 libras de concentrado en cada ordeño o sean 6 libras mezcladas con melaza y pasto de corte. Un hombre se dedica al pastoreo y cuidado del ganado de doble propósito.
Precios y valor de la producción	El precio de litro de leche es de Q.3.00 El valor de la producción diaria de leche estaba alrededor de Q.84.00
Forma de comercialización	La producción se vende en el mercado local (en la propia comunidad y en poblaciones vecinas.
Cantidad producida	Estaban produciendo al momento del trabajo de campo 16 litros en la mañana y 12 en la tarde. En total 28 litros al día. También se aprovecha el estiércol como insumo para las aboneras con lombricultura.
Indicadores de productividad	Cada vaca rinde aproximadamente 3 litros al día. Están en proceso de adaptación. O no se les da suficiente concentrado.
Indicadores de rentabilidad.	El costo del concentrado es de Q.1.00 por libra, puesto en Viejo Quetzal A cada vaca se les da 3 libras de concentrado al día, son 27 libras por Q.100 c/u da un costo de Q.27.00 día. Mas el jornal del ordeñador Q.25.00 y el jornal del que pastorea Q.25.00 c/u .La

		suma es de Q,77.00, sin contabilizar el acarreo de pasto. Al momento de realizar el trabajo de campo el proyecto por estar en su primera etapa solamente cubría los costos de mantenimiento. Las ganancias diarias se estimaban en Q.7.00
Factores de unicidad	de	Leche y queso de la zona de Chuva. Mercado local y regional.
Vía de Desarrollo.	de	Mejorar la administración de la explotación de ganado y avanzar a la agroindustria de queso y crema, el mantenimiento del ganado, la producción de forraje

III.2.4.3.6. Otros proyectos que conforman el sistema productivo local.

Se cuenta con otros pequeños proyectos que se considera en este trabajo como secundarios por su importancia dentro del conjunto del sistema productivo y por su pequeña escala. Algunos ya tienen varios años de existir, otros se inician. Algunos han demostrado estabilidad, otros están en crisis. Unos son administrados por pequeños grupos, otros se desarrollan de manera individual.

III.2.4.3.6.1. Localizados en Nuevo Amanecer.

a) Cerdos.

Un pequeño proyecto recientemente introducido de cerdas crianderas, confinadas en una pequeña porqueriza para ser trabajado por 6 mujeres. Todavía esta en fase de inicio y no tiene ganancias.

b) Carpintería.

Es una microempresa que se inició desde que se encontraban como refugiados en Chiapas, el equipamiento de esta microempresa fue donado por la SEDESOL (Secretaría de Desarrollo Social) de México y se la trajeron completa para Guatemala. Emplea a 5 personas, de las cuales una de ellas, carpintero ya con experiencia, es quien coordina y organiza en el trabajo. La producción se encuentra articulada a la empresa apícola a la cual elaboran cajas, marcos y otros productos para las colmenas. Los ingresos que tiene este proyecto solamente alcanzan para cubrir la nómina de salario de quienes en ella participan.

d) Una tortillería.

Esta microempresa también fue establecida cuando vivían en México y fue trasladada con ellos cuando llegaron a Guatemala. Consiste en un molino de nixtamal, articulado con una máquina de elaborar tortillas. Le da empleo a 5 personas La producción se vende en la comunidad y otras comunidades cercanas. La distribución fuera de la comunidad se hace en un vehículo. Produce un ingreso diario, que sirve para cubrir los costos de producción y una pequeña ganancia que se entrega a la Junta Directiva de la Asociación para cubrir parte de los gastos de operación.

e) Una pequeña tienda y panadería

Es un pequeño negocio que proporciona artículos de consumo a precios bajos a las familias de la comunidad. En ella laboran 2 personas. Las microempresas funcionan pero en una reproducción simple, no hay acumulación.

III.2.4.3.6.2. Proyectos localizados en el Viejo Quetzal

a) Un proyecto de piscicultura, con 4 estanques, pero esta actualmente sin producir peces. Este proyecto se obtuvo con el apoyo del Sacerdote Juan José, pero no podido ser manejado por los integrantes de la Asociación. No existe un grupo de interés que lo esté trabajando sino que es parte de las obligaciones de los integrantes de la agrícola San José.

b) Crianza de borregos peligüeyes.

También es un pequeño proyecto obtenido por el Sacerdote Juan José. No existe un grupo de interés que lo esté trabajando sino que es parte de las obligaciones de los integrantes de la Agrícola san José. El proyecto contaba con 50 cabezas, pero se vendieron 20 a un precio de Q.250.00 c/u y al momento del trabajo de campo había 30. Se alimentan sueltos en el casco del Viejo Quetzal y dentro del cafetal. No existen costos marginales para su sostenimiento y los ingresos marginales son pocos. Entonces desde el punto de vista económico, hasta ahora no tiene mucha trascendencia.

c) Producción de abono orgánico por lombricultura.

Igualmente es un proyecto iniciado en el año 2005, que se esta llevando a cabo de manera experimental en pequeña escala en un espacio dentro de una galera. El mantenimiento lo realiza como parte de las responsabilidades de los integrantes de la Agrícola San José. Se procesa estiércol de ganado, después de la cosecha de café se aprovechará la pulpa del grano y otras fuentes de materia orgánica. Al momento de realizar el trabajo de campo todavía no había producción. La elaboración de abonos es aspecto clave del sistema de producción orgánica al que se esta orientando el Viejo Quetzal, por lo que este proyecto tendrá bastante importancia dentro del sistema productivo en su conjunto.

d) Producción de hortalizas en perspectiva. Otro proyecto es la de introducir cultivos de ciclo corto intensivos en trabajo cultivando hortalizas como tomate, cebolla, papa, en partes de terreno adecuados para estos cultivo y que amerite sustituir el café. Se destinará a la producción de alimentos para las familias de la comunidad y para la venta en pequeña escala. Esto sería favorable en términos de generar empleo e ingreso a partir del uso más intensivo de la tierra, pero tendría como aspecto desfavorable las repercusiones para el ecosistema y la protección de los suelos que provee el cafetal, por lo que deberá ser regulado este proyecto.

III.2.4.3.7. Mercado de trabajo.

Una buena cantidad de asociados que radican en El Nuevo Amanecer, sobreviven dedicándose al trabajo asalariado en la microregión circundante sea en explotaciones agrícolas o en empleos urbanos en la ciudad de Coatepeque. Algunos de ellos migran temporalmente al Soconusco Chiapas cuando es necesario. Como ya se mencionó anteriormente hay también una cantidad de personas que migraron a Estados Unidos para laborar y ahorrar. Por otra parte en el Viejo Quetzal, se emplea trabajadores asalariados provenientes de comunidades vecinas, empleados en distintas labores agrícolas. El salario que prevalece es el mismo que se paga en la región y que se encuentra alrededor del Q.25.00 al día, o sus equivalentes cuando se paga a destajo.

De manera dentro de la actividad económica de la Asociación se demanda y se ofrece trabajo, los problemas organizativos, administrativos, de diferente localización del lugar de asentamiento y la explotación agrícola, no convergen en la óptima utilización del trabajo por parte de los integrantes de la Asociación. Sin embargo los cambios

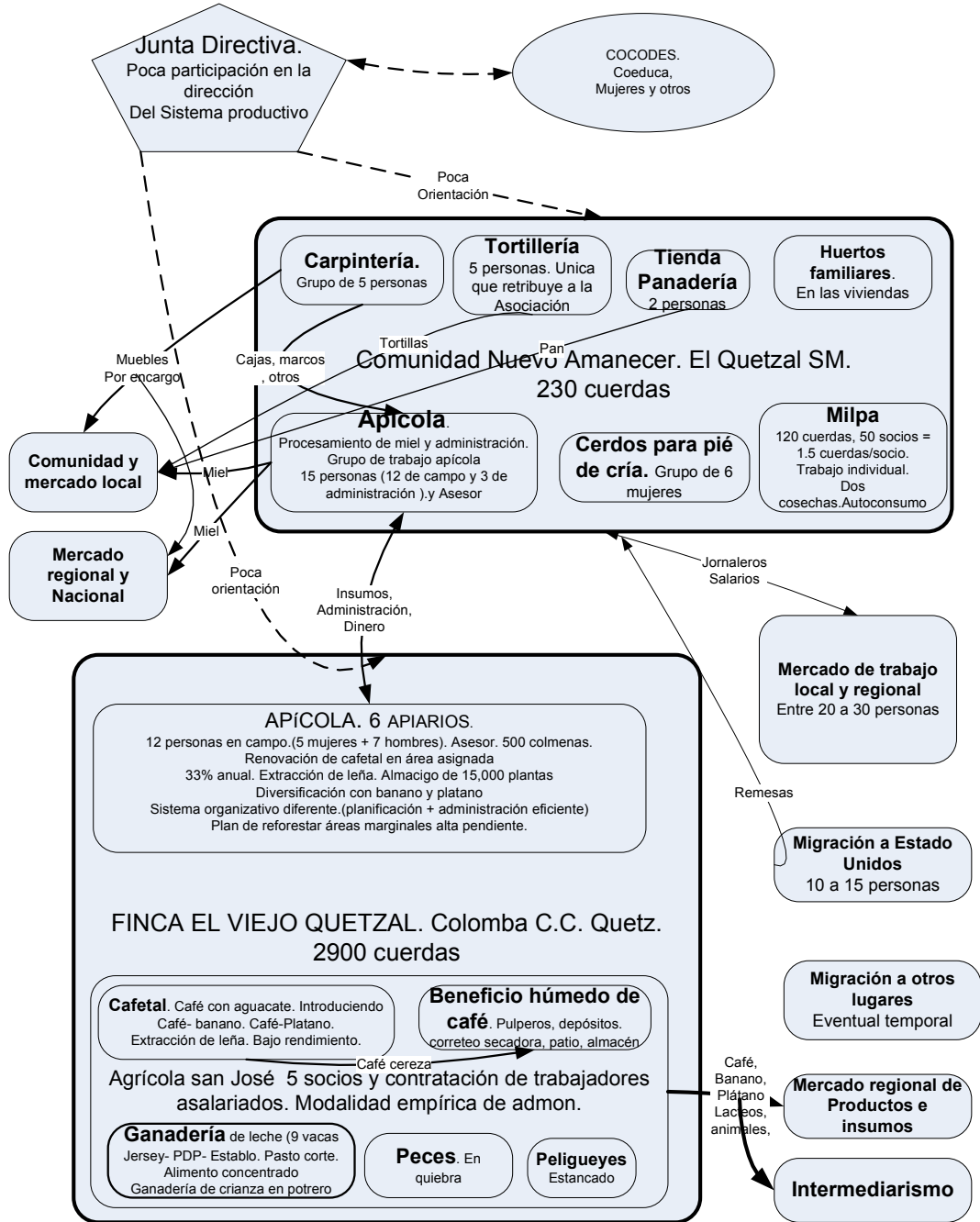
administrativos que se están experimentando y las futuras decisiones que se tomen seguramente abordaran tal problemática en perspectiva de resolverla.

A continuación se presenta un diagrama que muestra los elementos principales del sistema productivo local y las relaciones existentes entre dichos elementos.

Diagrama III.4.

Diagrama de conjunto y articulaciones del sistema productivo.

SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL DE LA ASOCIACIÓN CAMPESINA NUEVA CONCEPCIÓN DEL ALBA (ANCA)
 Nuevo Amanecer, El Quetzal San Marcos y Viejo Quetzal Coloma C.C. Quetzaltenango



III.3. Evolución de los sistemas productivos comunitarios y elementos para un sistema productivo local. Potencialidades y limitaciones.

En este apartado se presenta una síntesis comparada de los aspectos experimentados en la construcción del espacio de vida y del sistema productivo en las comunidades de estudio, los obstáculos generados por la crisis del café, las potencialidades y limitaciones para construir los factores requeridos para construir un sistema productivo local, en la perspectiva del desarrollo endógeno.

III.3.1. Condiciones iniciales desfavorables.

El periodo de vida de estas organizaciones (variables 1 y 2 del cuadro III.16) es relativamente reciente y corto, como para tener a estas alturas condiciones suficientes para impulsar procesos de crecimiento económico. Asentarse y estructurar con altibajos, una estructura productiva en un contexto adverso, han sido sus principales logros.

Las condiciones iniciales en las que se les entregó los recursos, fueron de endeudamiento (variables 8, 9 y 10), con debilidad en la capacidad productiva instalada (v. 11), y en una dotación pequeña de tierra por familia (v. 5, 6 y 7). La relación tierra - trabajo corresponde a la creación de condiciones de minifundismo de subsistencia y no se puede asumir que corresponde a una situación de acumulación originaria. Estas son desventajas iniciales para la construcción de sistemas productivos de rápida rentabilidad y solvencia ante una importante deuda.

Como potencialidades se encuentran el tener una organización (v. 3 y 4) lo que implica no aislamiento y un mecanismo de acción colectiva, acceder a medios de producción aunque en pequeña dotación, a partir de una situación de los que se carecía, el entusiasmo inicial que lo anterior genera y el encontrarse los socios en edad económicamente activa relativamente joven que significa fortaleza laboral.

Cuadro III.16.

Variables que definen la situación inicial, organización, recursos y deuda para la construcción del sistema productivo en las comunidades de estudio

Variables	Santa Anita	Blanca Flor	Magnolia Miramar	Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal
1. Acceso a la tierra	Febrero 1998	Septiembre 2001	Abril de 1998	N.A. 1997 VQ. 1998
2. Años de iniciado	7	4	7	7
3. Figura organizativa	Asociación de pequeños productores	Empresa Asociativa Campesina	Asociación de campesinos	Asociación de campesinos
4. Cantidad de familias	Inicial 35. Actual 32	Inicial 83 Actual 52	Inicial 65 Actual 54 (35 Asociados)	52
5. Superficie total	1560 cuerdas =97.5 Manzanas.	3900 Cuerdas 243.75 Manzanas	3100 Cuerdas 193.75 Manzanas	2416 Cuerdas 151 Manzanas
6. Superficie total por cantidad actual de familias	48.75 Cuerdas.	75 Cuerdas	57 Cuerdas	46 Cuerdas
7. Parcelas. Superficie efectiva Por familia	30 cuerdas cafetal. Lotes para vivienda	38 cds. Cultivo Lote para vivienda.	28 cds cafetal Lotes para Vivienda	No parcelada.

	1 lote 20*30 1 lote 20*20		1 lote 15*20 1 lote 22*22	
8.Deuda, institución Y modalidad	Q2,162,500 Fondo Tierra Crédito	Q3,255,000 FT Fondo Tierra Crédito	Q4,405,000 Fonapaz Revolvente.	Q3,975,000 Fonapaz Revolvente.
9.Deuda/familia	Q.67,579	Q.62,597	Q81,574	Q.76,442
10.Deuda/fam // cuerdas/fam (9/6)	Q.1386	Q.835	Q1431	Q.1662
11,Estado de la Fca. En la entrega	Abandonada Enmontada	El grueso del cafetal abandonado	Producción deteriorada pero no abandonada	Producción deteriorada

III.3.2. Dirección de los esfuerzos iniciales.

Los esfuerzos iniciales de estas colectividades fueron dirigidos a **habilitar el territorio principalmente como espacio de vida y secundariamente como espacio de producción**. Tal construcción requirió la dedicación prioritaria de una buena proporción de los años de existencia colectiva de las comunidades (tres tienen 7 años y en la más reciente que tiene 4 años), la construcción de dicho espacio todavía no termina.

La construcción del espacio de vida, un propósito generalizado, los unifica y permite desarrollar instituciones como el trabajo comunitario que facilita procesos de acumulación de trabajo no pagado, en medios de consumo familiar y social, cuando se carece de capital inicial.

A la vez se desarrolla la acción colectiva, en la gestión para buscar y obtener apoyo por parte de entidades de cooperación diversas (Programas de apoyo de Unión Europea, ONG, Instituciones de Beneficiencia). Esto ante la falta de la acción sustantiva del Estado guatemalteco, quien como consecuencia de las reformas neoliberales prevalecientes en el modelo económico, no tiene ni los recursos ni la voluntad política de ayudar a construir procesos productivos en este tipo de sujetos sociales.

Cuadro III.17.

Variables relacionadas con la construcción del espacio de vida, en las comunidades de estudio 2005.

Variables	Santa Anita	Blanca Flor	Magnolia Miramar	Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal
Período de construcción del Espacio de vida	2-3 años	Todavía en construcción	2-3 años pero aun definen nuevos proyectos	3-4 años
Logros en el espacio de vida	Vivienda, agua, estufas mejoradas, Energía Eléctrica, calles, alumbrado público. Escuela de párvulos, Escuela primaria, Instituto básico pequeña farmacia, mini-biblioteca, molino de Nixtamal, campo	Solo 22 socios viven en la comunidad, el resto en aldea cercana. Techo mínimo, estufas mejoradas, carretera de acceso y calle empedrada, oficina COCODE.	Viviendas, estufas mejoradas, acceso por carretera, calles, Energía eléctrica, alumbrado público, escuela primaria, instituto básico de alcance micro regional, cancha de básquetbol, mini-	Viviendas, agua, Escuela comunitaria de alcance micro regional, clínica, mini-biblioteca, tortillería

	de fútbol, Capilla. Pago de maestros		biblioteca, capilla, oficina COCODE	
Instrumentos para construcción de espacio de vida	Gestión de apoyo Externo y trabajo comunitario	Gestión de apoyo Externo y trabajo comunitario	Gestión de apoyo Externo y trabajo comunitario	Gestión de apoyo Externo y trabajo comunitario
Apoyos externos relevantes	PAREC I y II 1999, 200 y 2001. Asesoría técnica varias instancias. Fund.Toriello	PDP 2001-2004 Kabawil	PDP 2001-2004 ONG Sexto sol	PDP 2001-2004 Diócesis Iglesia Católica San Marcos y Tapachula

Otro esfuerzo importante fue **la habilitación de los espacios de producción** pues las fincas compradas, se encontraban abandonadas o deterioradas en lo referente al sistema productivo de café en monocultivo tradicional. Esto llevó fuerte inversión en trabajo cuyo salario fue cubierto con un subsidio inicial gubernamental que a la vez es parte del endeudamiento. Este esfuerzo se llevó a cabo paralelamente, pero con prioridad secundaria, a la construcción del espacio de vida.

III.3.3. La crisis del café un obstáculo para avanzar

Estando inmersos en ambos procesos: la creación del espacio de vida y la rehabilitación de la producción agrícola, se vino la crisis de los precios del café con lo que colapsó el sistema de cultivo tradicional. Esta crisis ha sido de mediana duración, se inició desde la cosecha 2000-2001 y el precio se recuperado un poco hasta la cosecha 2004-2005²⁸.

La crisis del café impidió generar excedente económico en una buena parte de la vida de estas comunidades, también causó descapitalización y des - cohesión. Esta última afectó a la institución del trabajo comunitario que surgió en la etapa de creación del espacio de vida. La generación de excedente económico todavía no se comienza a generar en la producción agrícola, en consecuencia no se ha probado **habilidades de reinversión local del excedente** para darle base de sustentación a la economía local en el largo plazo.

Sin embargo la crisis del café despertó otro tipo de **habilidades para reaccionar a desafíos externos**. En este caso la crisis se resistió realizando reorganizaciones del usufructo de la tierra a partir de factores de identidad, buscando o aprovechando apoyos externos, e involucrándose en mercados de trabajo y migración internacional.

En lo que respecta a la reorganización interna, en este período y por tales factores el sobreesfuerzo inicial, alimentado por el entusiasmo y el proceso organizativo de esta etapa, también se agotó y surgieron contradicciones internas en las comunidades, así como replanteamientos en las modalidades organizativas de la gestión y los cambios en la estrategia productiva. La organización campesina de la producción agrícola resurgió en 3 de las cuatro comunidades, y con ella el peso de la reactivación productiva se reorienta para ser asumida en la familia campesina. En la cuarta comunidad, el estancamiento productivo, la inmersión en el trabajo asalariado y también la migración internacional, ha sido la forma de resistir a la crisis.

²⁸ En enero de 1998 el saco de 50 kilos se cotizó a \$ 175.04 y en noviembre del 2000 a \$ 71.45, luego en enero del 2001 fue de \$ 63.00, y \$ 59.8 en marzo del mismo año. Los precios bajaron mucho por debajo de los costos de producción.

La ausencia del Estado ante la crisis del café ha sido notoria y perjudicial al grado que, hasta la fecha no formula una sólida política de desarrollo rural. Las comunidades quedaron así a merced de sus propias iniciativas y de los apoyos de la cooperación, en un período difícil de su desenvolvimiento.

En lo que respecta al aprovechamiento de apoyos externos, los programas de cooperación europea PAREC y PDP, significaron un empujón temporal y no sostenido por un período suficiente, que mantuvo activas a estas comunidades durante el período de crisis aguda del café, ese fue su aspecto positivo. Por el contrario tuvieron un carácter mas asistencialista por sobre las necesidades de generar las capacidades endógenas de desarrollo, entre ellas las relacionadas con formar **habilidades de gestión**, así como capacidades para generar visión estratégica de planificación y de formulación de proyectos de desarrollo integral en el largo plazo, este fue el aspecto negativo.

En todo caso se demostró la capacidad de articularse a instituciones y agentes de desarrollo y a partir de ello tomar decisiones de cambiar la estrategia productiva mediante las medidas ya citadas de orientarse hacia el cultivo orgánico, la diversificación agrícola y el ecoturismo. Ya en procesos de consolidarse lo anterior por lo menos en una de las comunidades, a partir de la reorganización interna que en ella se llevó a cabo se analiza cambiar la estrategia y la mentalidad de vivir de la gestión de ayuda externa. Esto muestra cierta **capacidad local para tomar decisiones relevantes frente a diferentes opciones de desarrollo.**

Finalmente la deuda adquirida por la compra de tierra, ha sido un severo limitante para avanzar en el desarrollo productivo, pero a la vez ha sido un medio casi forzado de cohesión interna en las familias que quedaron en las comunidades, después de un proceso de contradicciones que propició una reducción de la cantidad de familias al menos en dos comunidades.

III.3.4. La estructura de los sistemas productivos actuales.

La estructura de los sistemas productivos actuales sigue girando en torno a la caficultura. Pero ahora mediante un nuevo sistema de cultivo con las siguientes características a) Se encuentra en proceso de la renovación del cafetal y de transición a la tecnología orgánica, b) la diversificación al interior del cafetal introduciendo banano, y otros productos que cambian según la comunidad.

El núcleo principal del sistema productivo, en tres de las comunidades estudiadas, lo integra por una parte la producción agrícola ya dicha, en manos de las unidades campesinas, y por la otra el proceso agroindustrial de beneficiado y comercialización que se encuentra en manos de las Juntas Directivas de las Asociaciones. En Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal surge un núcleo importante que es el de la empresa apícola, que tiende a articular a los otros elementos del sistema productivo.

Otros elementos complementarios fuera de la caficultura, surgen a partir de la estrategia de diversificación productiva, que se ha adoptado a partir de la vinculación con el PDP. Entre ellos destacan, la producción lechera todavía en introducción y pequeña escala (Magnolia, Viejo Quetzal, Blanca Flor), los proyectos incipientes de hoteles

comunitarios y ecoturismo (Santa Anita y Magnolia), la apicultura (en todas) y algunas microindustrias (Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal). Estos son actualmente complementarios pero podrían pasar a ser principales posteriormente.

Entonces núcleo y elementos complementarios dan mayor complejidad al sistema productivo y se desarrollan relaciones entre sus elementos, con posibilidades de que dichas relaciones sean crecientes.

Con ello comienza a aparecer modalidades de administración por grupo de interés que tiende a desarrollarse de manera descentralizada de la Junta Directiva que a la vez, tiende a ser rezagada en la labor de gestión interna, ante el crecimiento de la complejidad del sistema productivo. Tal tendencia genera el reto de innovar para consolidar lo que está surgiendo o encontrar nuevas modalidades de gestión, en la que se compagine el interés de los pequeños grupos con los de la comunidad en general, para aprovechar los beneficios y las posibilidades de generación e inversión-consumo de excedente económico.

Entonces existen o se están generando relaciones de cooperación y confianza entre las unidades de producción básicas después de un período en donde prevalecía lo contrario, al menos en tres de las comunidades estudiadas, lo que es favorable para que se generen economías externas. Los factores que promueven las relaciones de confianza y cooperación, son los cambios organizativos realizados al interior para resolver las contradicciones internas: las reestructuraciones de las Juntas Directivas, el consenso logrado para la estrategia productiva actual, y la recuperación de los precios del café.

En la medida de que dicha tendencia de complejidad avance al interior de los sistemas productivos de las comunidades de estudio, existen posibilidades de crecimiento económico, mayor empleo y posibilidades de acumulación, situaciones que actualmente no existen como se observó en el capítulo anterior. La complejidad es un factor de desarrollo desde el punto de vista económico y social.

III.3.5. Interrelaciones externas.

Cada una de las comunidades realiza sus propias interrelaciones externas. Estas se realizan en la esfera de la comercialización. El proceso productivo interno se lleva a cabo en la producción agrícola de materia prima y en la inmediata agroindustria de beneficiado. Pero en la transformación de grano de café pergamino a oro, en la comercialización y crédito, las comunidades ingresan a la cadena del café, articulándose con una empresa privada que transforma de pergamino a oro y realiza los trámites de exportación, para luego vender a una empresa comercializadora en Estados Unidos. Empresas que a la vez les proporciona crédito a cuenta de cosecha. Esto en dos comunidades. En las otras dos, las interrelaciones se quedan en vender el grano pergamino a empresas nacionales. Todavía falta mucho por avanzar para apropiarse del proceso en este tipo de interrelaciones externas.

Desde el punto de vista técnico, todavía no existe una visión de cómo desarrollar interrelaciones para construir redes de innovación, entendidas estas como las relaciones que se establecen con un conjunto de actores externos e internos, que permitan la generación y adopción de tecnología para renovar constantemente, productos y procesos

productivos. Han tenido y mantienen algunas relaciones con ONG e instancias de cooperación pero estas, no adquieren tal carácter permanente con dicho propósito. Esto es algo que deben proponerse y avanzar urgentemente al igual que otro tipo de interrelaciones externas. La construcción de una red de innovación es un proceso dinámico en el que se negocian y renegocian los vínculos y las interacciones de quienes en ella participan.

Por otra parte las relaciones económicas y sociales entre comunidades comienzan a aparecer con las vinculaciones que se están creando con el proyecto de apicultura regional liderado por la empresa apícola de la comunidad Nuevo Amanecer - Viejo Quetzal. Emergen también en la esfera de la gestión de recursos por la vía de los COCODES y las muni-regiones creadas en la planificación municipal, así como en otro tipo de aspectos.

III.3.6. Los requerimientos para construir un sistema productivo local. Limitaciones y potencialidades.

Hasta el momento no se han estructurado relaciones entre las comunidades en los aspectos productivos, pero sí al interior de ellas entre la producción agrícola con la agroindustria del beneficio de café y algunas relaciones con actores externos en la cadena de valor de la caficultura. Relaciones externas también comienzan a surgir en las incipientes actividades de ecoturismo y apicultura. Por otra parte indicadores de productividad como el rendimiento de café pergamino por cuerda, dicen de una muy baja eficiencia en el uso de los recursos y en consecuencia la competitividad es endeble. (Cuadro III.3)

Desde el punto de vista del uso eficiente de los recursos, la capacidad de gestión es débil, también lo es en la visión y la capacidad para articular vínculos entre las comunidades de estudio, con propósitos de mejorar competitividad de todas ellas. Sin embargo la excepción de la empresa apícola en Nuevo Amanecer – Viejo Quetzal, muestra de que sí es posible iniciar caminos para crear paulatinamente este atributo de un sistema productivo regional, que es la capacidad empresarial y organizativa.

Esta dimensión clave del desarrollo local y regional de crear un sistema específico de producción tiene como elemento a su favor la similar estrategia productiva (el policultivo café-banano- orgánico, apicultura, ecoturismo) en la que trabajan las comunidades estudiadas, a partir de la cual pueden tejer los lazos de cooperación y de articulación necesarios para crear dicho sistema regional.

Entonces si existe la potencialidad aun no aprovechada de crear una organización en red de comunidades especializadas en tales actividades, red que potencialmente permitiría obtener economías de escala externas a las comunidades individuales, pero internas al sistema productivo local que ellas en el futuro integren, así como reducir los costos de transacción (transporte- comercialización-exportación, financiamiento y otros). Las relaciones entre ellas, en el marco de la red que se menciona, deben basarse en el conocimiento mutuo que tienen o que en el futuro tengan de ellas mismas, de los otros actores con los que se relacionan, en la confianza mutua que se valla generando, y de los beneficios que el intercambio y el actuar conjuntamente les pueden producir.

El como hacerlo habrá que trabajarlo con reuniones de análisis y discusión entre sus directivos de las comunidades. De manera que se comprenda que existe en ese territorio un potencial de desarrollo y que este puede aprovecharse bajo el control creciente del conjunto de comunidades, para el cual se podría aplicar la experiencia de gestión de apoyos externos (ONGs e Instituciones) que se ha acumulado. Estos aspectos son entonces elementos potenciales para crear y desarrollar capacidad empresarial y organizativa que le de forma al sistema productivo local-regional, fuertemente articulada a la tradición productiva de este particular territorio.

La red de comunidades tendría dos elementos a su favor (Cuadro III.3). A) El contar con aspectos de flexibilidad del mercado de trabajo, calificación de mano de obra para las tareas que realizan y baja conflictividad laboral. Estos factores les permiten trabajar con bajos costos de producción obtener ventajas comparativas. B) También cuentan con aspectos de identidad y experiencias organizativas comunes las que, aún con sus debilidades, son elementos favorables al empoderamiento de las mismas con respecto a una visión de desarrollo de largo plazo.

Por el contrario es una debilidad muy importante, el que se carece de una dinámica de aprendizaje y un mecanismo para promover procesos permanentes de innovación, como: participar en redes de innovación o, generar en sus integrantes el interés y las capacidades para ir realizando pequeños cambios y transformaciones en el proceso de trabajo que permiten a las comunidades mejorar la productividad (Cuadro III.3). La experiencia ha sido de adoptar formas pasivas para adoptar innovaciones que han sido propuestos por actores externos (empresas de consultoría y proyectos de apoyo por parte de Unión Europea- FONAPAZ). Pero agotada esa fase, en la perspectiva del desarrollo endógeno, este importante factor se necesita comprender en un primer momento para luego poder trazar una dirección de trabajo conjunta de todas las comunidades.

La idea central del desarrollo local endógeno, de que el sistema productivo de un territorio crece y se transforma utilizando el potencial existente en el territorio, mediante los procesos y acciones que realicen actores internos (sean empresas sociales o privadas) y los agentes públicos, bajo control creciente de la comunidad local, todavía está lejos de producirse en el territorio que conforman las comunidades estudiadas.

Pero existen potencialidades para trabajar en su construcción, así como posibilidades para contrarrestar las debilidades actuales. El trabajar en tal dirección requiere de la decisión y voluntad de los actores, así como de asesoría y acompañamiento de actores que ellos mismos definan para apoyarlos.

Igualmente sería deseable que el gobierno municipal definiera una política, proyectos y recursos, congruente con tal finalidad, así como políticas específicas de amplitud nacional por parte del gobierno central. En tanto estas se definen, o aunque no se lleguen a definir, las comunidades de estudio podrán avanzar sin esperar.

Bibliografía.

AECI. Agencia Española de Cooperación Internacional. 2004. Plan estratégico de desarrollo integral municipal participativo. Colomba Costa Cuca. Imprenta Marca Imagen, Quetzaltenango. Guatemala

AYDALOT P.1986. Milieux innovateur en Europe. GREMI. Paris

BOISIER Sergio.2005. ¿Hay espacio para el desarrollo local en la globalización? Revista de la CEPAL No. 86, Agosto 2005, Santiago, Chile.

BUITELAAR R. ¿Cómo crear competitividad colectiva? CEPAL, Santiago, Chile.

GAROFOLI G.1995. Desarrollo económico, organización de la producción y territorio, en: A. Vázquez Barquero y G. Garofoli, (compiladores). Desarrollo económico local en Europa, Colegio de Economistas, Madrid España.

MAILLAT Denis. 1995. Desarrollo territorial, milieu y política regional. En: Vázquez B y Garófoli G. El desarrollo económico local en Europa. pp. 37-52, Colegio de Economistas de Madrid. España.

MUNICIPALIDAD DE COLOMBA. 2005. Plan de trabajo de los consejos comunitarios de desarrollo de las comunidades: Magnolia Miramar, Blanca Flor y Viejo Quetzal. Con apoyo de la Fundación Toriello.

RAMOS J. 1997. Una estrategia de desarrollo en torno a partir de los complejos productivos (clusters) en torno a los recursos naturales, LC/R.1743, CEPAL, Santiago, Chile.

VÁZQUEZ BARQUERO, Antonio. 1997. Desarrollo endógeno: mecanismos institucionales y culturales. En: Revista valenciana d'estudis autonòmics, n. 21 p. 71-91.España

VAEREN Pierre. Van der. 2000. Perdidos en la Selva. Thela Publishers Ámsterdam. Los Países Bajos.

VASQUEZ B. Antonio.1999. Desarrollo, redes e innovación. Lecciones sobre desarrollo endógeno. Ediciones Pirámide, Madrid, España-

VASQUEZ B. Antonio. 2000. Desarrollo económico local y descentralización: aproximación a un marco conceptual. CEPAL- GTZ. LC/R 1964/2000. Chile

VASQUEZ B Antonio.2000.Desarrollo endógeno y globalización. Revista Eure No.79, V 26. Santiago, Chile.

IV. Procesos de Comercialización Emergentes en el área de Chuvá

Irina Reyes M.

Introducción

El propósito de esta investigación es el determinar y describir las características de la comercialización de los distintos productos que se cultivan en las comunidades con reciente acceso a tierra, en este caso las comunidades de Santa Anita, Magnolia Miramar, Blanca Flor y Viejo Quetzal en le área de Chuvá.

En la primera parte de este texto se encontrara la referencia conceptual del trabajo y la metodología que se utilizó para recabar la información para este trabajo.

Posteriormente se toman las comunidades una por una y se hace una pequeña introducción de la producción, se hacen cálculos de los costos de producción en los que se han contabilizado estos, se describe el tipo de comercialización que tienen las comunidades y por ultimo se hace un cuadro de Potencialidades, Limitaciones y Problemas de la Comercialización para tener una perspectiva más clara de esta.

En la tercera parte se discute las congruencias que existen en la comercialización de las comunidades y se toca muy superficialmente las posibilidades que tienen para agruparse.

Por último se hace una propuesta para la formación de un cluster que tenga el fin de reunir toda la oferta que ponen a disposición estas comunidades para contactar mejores compradores y por lo tanto obtener precios más favorables para los comunitarios.

IV.1 Referencia conceptual Comercialización

El comercio es una actividad de la economía de los pueblos, destinada a relacionar a los sectores producción y consumo, que se realiza tanto en el área nacional como internacional, la moneda de cada uno de los países se utiliza para medir las transacciones y en el campo internacional hay que correlacionar el valor de las diferentes monedas para facilitar la medida de compra y venta de bienes y servicios (Diez y Kibiti, 2003).

La producción y la comercialización son partes importantes de todo un sistema comercial destinado a suministrar a los consumidores los bienes y servicios que satisfacen sus necesidades.

Planos de la comercialización

La comercialización es a la vez un conjunto de actividades realizadas por organizaciones, y un proceso social. Se da en dos planos: Micro y Macro. Se utilizan dos definiciones: Microcomercialización que observa a los clientes y a las actividades de las organizaciones individuales que los sirven y macrocomercialización que se considera ampliamente todo nuestro sistema de producción y distribución (Ugarte, SF).

Funciones de la comercialización

La comercialización tiene tres grandes funciones que son:

- La función de acopio: consiste en reunir la producción dispersa en partidas de mayor volumen en ciertos lugares para facilitar principalmente las operaciones de transporte, compra-venta, transformación y almacenamiento.
- La función de preparación para el consumo: consiste en adaptar los productos a las necesidades y preferencias de los consumidores.
- La función de distribución: trata de hacer llegar los productos acopiados y preparados para el uso de los consumidores (Mata, 1983)

Servicios de comercialización

Para poder cumplir con las funciones mencionadas la comercialización presenta varios servicios, tales como:

- Transporte, al aproximar los productos hacia el lugar en donde residen los consumidores y añade utilidades de espacio.
- Almacenamiento, al retener los productos para ser distribuidos posteriormente a la cosecha, añade utilidades de tiempo.
- Estandarizar y clasificar, al ordenar los productos de acuerdo con el tamaño y calidad.
- Industrialización, al transformar físicamente el producto agrícola, añade utilidades de forma.
- Envasado, al introducir a los productos en recipientes para protegerlos de su deterioro, contaminación o adulteración u para mejorar su presentación, añade utilidades de forma.
- Tipificación, al clasificar los productos en lotes homogéneos, añade utilidades de forma.
- Financiación provee el efectivo y crédito necesarios para operar. (Producir, vender, comprar, almacenar, etc.)
- Toma de riesgos entraña soportar las incertidumbres que forman parte de la comercialización.

Agentes de comercialización

En el proceso de comercialización, el término de agente comercial es definido como el individuo natural o jurídico, que de manera directa o indirecta la agrega una utilidad al producto.

Los agentes directos de comercialización, son aquellos individuos naturales o jurídicos que llegan a ser dueños de los productos, desempeñando una serie de servicios. Así mismo, aquel individuo que sin querer ser dueño del producto desempeña de manera directa un servicio, ya sea de compra o venta, teniendo la capacidad de realizar o no servicios de comercialización.

Los agentes indirectos son aquellos individuos que sin ser dueños de los productos y sin realizar un servicio de compra-venta, llegan a realizar otro y otros servicios de comercialización, como son los dueños de almacenes, medios de transporte, industria de

transformación que añaden utilidades por concepto de alquiler al producto, o en términos de forma, tiempo y espacio.

Canales de comercialización

Se conocen como canales de comercialización, a la serie sucesiva de intermediarios y de mercados a través de los cuales pasan las mercancías desde el productor hasta el consumidor final.

Generalmente, un producto puede fluir a través de distintos canales de comercialización, pero con la característica de que se inicia con el productor y finaliza hasta el consumidor final, pudiendo tener una o varias fases en común a los distintos canales existentes.

Mercados

El mercado está formado por todos los clientes potenciales que comparten una necesidad o un deseo específico u que podrían estar dispuestos a participar en un intercambio que satisfaga esa necesidad o deseo (Guerrero, 1997)

Los mercados son los consumidores reales y potenciales del producto, son creaciones humanas y, por lo tanto, perfectibles. En consecuencia, se pueden modificar en función de sus fuerzas interiores.

Agricultura sostenible

La preocupación por el deterioro físico y los cambios climatológicos presentados en el mundo, a consecuencia de la destrucción de los recursos naturales, renovables y no renovables ha trascendido las fronteras de todas las ciencias especialmente, las naturales y económicas, desarrollándose en escenarios del bienestar social y del mejoramiento de la calidad de vida de las personas, argumentando la sostenibilidad del medio ambiente y de la agricultura.

La sostenibilidad agrícola en su marco conceptual es definida de múltiples formas, según el punto de vista económico, social, ecológico y científico, en este caso se abordará el económico, en donde se reconoce como el manejo y mantenimiento efectivo y eficaz de los recursos naturales relacionado a los sistemas de producción, respondiendo a las exigencias de los agricultores y de los consumidores.

La agricultura sostenible trae las siguientes características a favor del aumento de la producción, productividad de los agricultores y el fortalecimiento de las pequeñas y medianas empresas, las fincas, la agremiación de este sector para las actividades de mejoramiento y la expresión del potencial genético:

- La diversificación de las cosechas y la rotación de cultivos.
- La conservación del suelo y del agua
- La investigación y el uso de herbicidas, pesticidas y fertilizantes no químicos, que no dañen el equilibrio del suelo y permitan altos niveles de rendimiento.
- Las técnicas que permiten reducir o eliminar el uso de combustibles fósiles.

- El uso de residuos y desechos dentro del sistema de producción alimentaria para reciclar los nutrientes minerales, para evitar los fertilizantes químicos.
- La investigación y aplicación de técnicas agrícolas sostenibles, ecológicas y de bajo coste.
- La recuperación de aquellas prácticas agrícolas tradicionales que cumplan las condiciones anteriores.
- Métodos de producción y comercialización que tengan por objeto ofrecer alimentos frescos y de alta calidad.
- El tratamiento mas humano de los animales
- Programas educativos para informar y educar a los consumidores sobre los beneficios de los alimentos producidos orgánicamente.
- Medidas para lograr una mayor diversificación y flexibilidad en las decisiones sobre las explotaciones agrícolas y ganaderas.
- Mercados locales para que los agricultores puedan vender sus propios productos producidos en la región. (Morales, SF)

Para poder exportar productos de agricultura sostenible se necesita obtener un sello que lo autentifique, en Guatemala hay 4 empresas que ofrecen este servicio, 3 extranjeras y MAYACERT que es la única guatemalteca.

MAYACERT fue fundada en 1997 y está acreditada con la norma ISO 65/EN 45011 y su normativa técnica es equivalente al Reglamento Europeo No. 2092/91. En los Estados Unidos MAYACERT está Acreditada ante el "National Organic Program (NOP) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA).

En el año 2003 MAYACERT certificó a 90,000 Ha. de 80 organizaciones o entidades privadas bajo los Reglamentos Orgánicos EN 2092/91 y/o NOP, integrando a a 3.967 productores de México, Guatemala, El Salvador, Honduras, Costa Rica y Colombia.

La mayoría de los productos certificados por MAYACERT son para la exportación hacia la Unión Europea, Estados Unidos o Japón. Por lo tanto los productos deben cumplir con las reglamentaciones específicas de cada destino.

El Comercio Justo

Los planteamientos de Comercio Justo surgió cuando en la Primera Conferencia de Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD por sus siglas en ingles), celebrada en 1964, bajo el lema "Comercio, no ayuda", se tomaron decisiones a favor de una nueva relación entre los países ricos y empobrecidos. Las resoluciones que activaban mecanismos comerciales más justos.

Conceptualmente podemos definir al comercio justo como: Una aproximación alternativa al comercio convencional internacional. Es una asociación de comercio que busca un desarrollo sostenible para los productores excluidos y desfavorecidos. Busca proveer unas mejores condiciones comerciales, a través de campañas y sensibilización (Ovidio, 2002).

Desde finales de los ochenta los productores, especialmente de café han incorporado en su agenda, el tema del Comercio Justo, más allá del acto de compra-venta de un producto.

Han propuesto y luchado por obtener puestos en los más altos niveles de participación en las estructuras del comercio justo. Además los productores han ampliado sus niveles organizativos, como se puede palpar con la existencia de la: Asociación Latinoamericana de Pequeños Caficultores (Frente Solidario) Pequeños Apicultores Unidos de América Latina (PAUAL), Coordinadora Latinoamericana Pequeños Productores de Café FLO, así como coordinaciones nacionales en: México, Guatemala, Honduras y Nicaragua (Ovidio, 2002).

Para los pequeños productores entre los principales aspectos positivos que se han consolidado en su relación con el comercio justo, se encuentran:

- Los precios de garantía, los premios y el acceso a diferentes fuentes de financiamiento
- En el caso del prefinanciamiento, ha permitido a las cooperativas recibir más café y tener una condición económica más sólida.
- Relación de largo plazo y hacer algunas buenas amistades y contactos.
- Ha permitido demostrar nuestra capacidad de exportar producto de alta calidad
- Ha permitido poner en contacto al productor con el importador y con ello el productor ha obtenido mayor conocimiento del funcionamiento del mercado, y también ha podido ampliar las relaciones comerciales con otros segmentos de mercado tradicional, abriendo mayores expectativas al productor.
- Ha abierto oportunidades de trabajo conjunto entre los productores y se ha iniciado el desarrollo de mecanismos de apoyo.
- Mediante el precio justo se ha permitido canalizar recursos para el desarrollo de proyectos que han sido decididos por las mismas organizaciones y no impuestos como en muchos casos cuando los fondos provienen de otros tipos de cooperación.
- Ha obligado a mejorar bastante la calidad del café y a exigir responsabilidades.
- Al poder exportar café se posibilita el acceso al cobro de los incentivos de exportación, que son el 10% de lo facturado. Es un premio que concede el gobierno venezolano (Ovidio, 2002).

En el sistema de comercio justo, se encuentran productos con y sin sello, los productos sellados son: Azúcar, Banano, Cacao, Café, Jugo de Naranja, Miel y Té, estos son respaldados por FLO, y los productores sin sello son: artesanías, cereales y legumbres, galletas y snacks, especias y otros productos alimenticios, mermeladas, pelotas de fútbol, libros, instrumentos musicales, música, nuez de marañón, chips de plátano, yuca, textiles, plantas medicinales, turismo alternativo, y otros productos. Los productos sin sellos tienen la garantía de EFTA, IFAT, Importadores alternativos y Tiendas del Mundo (Ovidio, 2002).

Para poder comercializar productos con sello se debe ingresar a uno de los registros de FLO y firmando un contrato donde las cooperativas aceptan sus normas. Es responsabilidad de la organización que sus dirigentes, asociados y funcionarios, conozcan el contenido del contrato con FLO y sus implicaciones, y deben cumplir sus compromisos para asegurar su permanencia en el CJ. Caso contrario, existe el eminente riesgo de ser hasta expulsados de FLO. Un monitoreo, inspección o auditoria es aplicado constante a los productores. Pero el monitoreo a los importadores, industriales y comercializadores, es mínimo (Ovidio, 2002).

En el mundo se habla de "libre comercio" y se aplican barreras proteccionista a la producción y comercio del norte, a través una gama de estándares o certificaciones entre ellas: ISOOs, Forestal, Biológica, Genética, Laboral y Social. Así como la Ley de Bioterrorismo, que impone Estados Unidos en este preciso momento. Y con excepción del comercio justo, en ningún espacio mas se toma en cuenta el estándar: precio mínimo, este debe ser parte de los acuerdos en los tratados de libre comercio y reuniones ministeriales de la OIC (Ovidio, 2002).

La asociatividad como estrategia competitiva.

Entenderemos por asociatividad, a un mecanismo de cooperación entre empresas pequeñas y medianas, en donde cada empresa participante, manteniendo su independencia jurídica y autonomía gerencial, decide voluntariamente participar en un esfuerzo conjunto con los otros participantes para la búsqueda de un objetivo común. Los objetivos comunes pueden ser coyunturales, tales como la adquisición de un volumen de materia prima, o generar una relación más estable en el tiempo como puede ser la investigación y desarrollo de tecnologías para el beneficio común o el acceso a un financiamiento que requiere garantías que son cubiertas proporcionalmente por parte de cada uno de los participantes.

Una distinción de la asociatividad es el carácter amplio de actividades de cooperación que puede abarcar. La asociatividad se puede establecer para múltiples propósitos desde el financiamiento hasta la investigación conjunta de determinado problema y, al mismo tiempo, abarcar las diferentes etapas de los procesos básicos de las empresas, a saber, diseño, manufactura, comercialización, servicio post-venta, entre otros. En principio, no hay limitación del ámbito de la cooperación en la asociatividad como sí lo hay tanto en las redes verticales como en las horizontales. En las redes verticales el ámbito de la cooperación está determinado, como ya se ha mencionado, por los intereses específicos de la cadena de producción o incluso por los intereses estratégicos de las empresas líderes. En las redes horizontales, la cooperación está restringida a los límites impuestos por los mercados en los cuales operan las redes. En la asociatividad tampoco hay restricciones para la participación en cuanto al tipo de actividad que desempeñe la empresa participante.

Según Pyke (1994), hay tres maneras básicas a través de las cuales las PyME pueden mantenerse y prosperar en un ambiente globalizado:

1. Pueden fortalecer sus intenciones de convertirse en proveedores preferenciales de grandes corporaciones mejorando sus estándares de calidad y plazos de entrega;
2. Pueden tratar de competir "individualmente" en mercados finales, probablemente en nichos específicos;
3. Pueden buscar fortalecerse colectivamente asociándose con otras firmas pequeñas, quizás en distritos industriales, para cooperar, producir y vender a través de alianzas, instituciones colectivas y consorcios.

Los distritos industriales

Comúnmente se entiende por complejo productivo o cluster a una concentración sectorial y/o geográfica de empresas que se desempeñan en las mismas actividades o en actividades estrechamente relacionadas tanto hacia atrás, proveedores de insumos y

equipos, como hacia delante y hacia los lados, industrias procesadoras y usuarias, como a servicios y actividades estrechamente relacionadas, con importantes y acumulativas economías externas, de aglomeración y especialización (por la presencia de productores, proveedores y mano de obra especializada y de servicios anexos específicos al sector) y con la posibilidad de llevar a cabo una acción conjunta en búsqueda de eficiencia colectiva (Ohmae, 1982).

La eficiencia del conjunto del complejo es mayor a la de cada empresa aisladamente, por las externalidades que genera cada empresa para las demás; es decir, por la acción, cada empresa genera beneficios tanto para sí como para las demás empresas del complejo.

Los desarrollos de la última década parecen conducir al redescubrimiento de la importancia de la ubicación geográfica de la producción, y de las redes de interdependencia pactada y no pactada entre las empresas y los agentes sociales en los que se lleva a cabo la producción. Según Sforzi (1995), la convicción reciente de que el sistema de producción no se puede considerar separadamente de las características locales y de los factores humanos que contribuyen a su realización, significa el reconocimiento de la unidad productiva integrada. Tanto el sistema productivo como el mercado de trabajo son locales, ya que tienden a ubicarse en la misma zona geográfica y a compartirla.

Como señala Porter (1990), "en todo el mundo, en un país tras otro, el centro del éxito competitivo tiene un carácter cada vez más local".

La aptitud para crear una concentración de capacidades locales, tecnología local, infraestructura local y proveedores locales en campos específicos, constituye la clave para el éxito competitivo. La fuerza de homogeneización de un mundo que se estrecha cada vez más, con tecnología informática al alcance de todos, forzará a las empresas a ser diferentes de sus rivales. Estas diferencias, especialmente en términos de vitalidad económica, parecen estar establecidas a nivel local.

Por lo tanto, en la lucha generalizada por la competitividad, las agrupaciones de empresas pueden resultar especialmente favorecidas debido a su singularidad y a su potencial factor de unicidad (Sweeney, 1987), basado en sus capacidades locales y endógenas. Los modelos de cambio tecnológico, innovación y difusión se pueden considerar también como categoría endógena relacionada directamente con el tejido social en el que se localiza, lo que conduce a dos implicaciones importantes. En primer lugar, las agrupaciones de empresas llevan consigo un elemento de conocimiento tácito, a menudo socialmente reconocido, en lo que respecta a tecnología, capacidades, productos y procesos, que suele ser específico para cada conjunto de empresas y va acumulándose a lo largo de un extenso período histórico. En segundo lugar, la innovación y el avance tecnológico constituyen un proceso de desarrollo progresivo basado en este conocimiento tácito y que funciona a través de la dinámica de un sistema interactivo y creciente de aprendizaje por la acción / aprendizaje por el uso. Esto supone un beneficio mutuo tanto para usuarios como para productores (Lundvall, 1992).

Metodología

La metodología utilizada para recabar la información para el presente informe fue una entrevista a profundidad la cual se aplicó al encargado de comercialización de cada una de la comunidad comunidades, de la cual se obtuvo la mayor parte de información para este trabajo. Esta se complementó con entrevistas a los comunitarios y a las personas encargadas de producción para obtener los costos.

Además se entrevistó a técnicos de comercialización para observar desde el punto de vista exterior los diferentes tipos de esta en las comunidades.

IV.2. Santa Anita La Unión

IV.2.1. Café

IV.2.1.1. Descripción del Producto

En la comunidad de Santa Anita el cultivo principal es el café, debido a la zona en la que se encuentra. El café es de altura y es de tipo duro y se cultiva en una extensión de 800 cuerdas. Los cultivos son de tipo orgánico, ha tenido un certificado que autentifica este tipo de cultivo durante los últimos 5 años, por parte de Mayacert. Esta certificación tiene vigencia de una cosecha y un precio de 1,200 dólares.

Al momento en que se les dio la comunidad a los campesinos, esta se encontraba completamente abandonada y “enmontada” debido a que fue completamente abandonada durante la crisis del café, por lo tanto el primer año tuvieron una cosecha muy baja (ver cuadro IV.1). Al pasar el tiempo y a medida que fueron limpiando los cafetales y abonándolos nuevamente, estos empezaron a producir más. Hasta en el año 2001 en el que se presume de parte de los comunitarios que por la poda de la Ceiba, el área más productiva, bajó la producción, pero una explicación más sencilla es que simplemente los cafetales, en ese tiempo ya muy viejos, empezaron a tener menos rendimiento. A partir de ese momento empezaron a recuperarse poco a poco debido a que las plantas que habían resembrado en los años 1998-2000 empezaron a producir.

La producción de la cosecha 2004-2005 de primera calidad fue de 460 quintales de tipo pergamino que se convirtieron en 310 quintales oro, y la cantidad producida de café de segunda fue de 60 quintales.

Cuadro IV.1
Producción de café en Santa Anita
En pergamino

Cosecha	Producción
1998-1999	162 qq
1999-2000	215 qq
2000-2001	720 qq
2001-2002	390 qq
2002-2003	250 qq
2003-2004	350 qq
2004-2005	460 qq

Fuente: Encargado de producción

Los costos de producción de los campesinos se dividieron en dos partes, la primera de mano de obra (cuadro IV.2), la segunda de materiales (cuadro IV.3).

En la primera parte, mano de obra, se tiene en cuenta que el jornal que se paga en la comunidad es de Q. 25.00, y como se puede ver en el cuadro IV.2, el costo total de la mano de obra asciende a Q. 197,483.33 de los cuales la actividad más costosa es la del desarrollado de nuevas matas. En cuanto a los materiales según el cuadro IV.3, estos tienen un costo de Q. 53,800.00 del cual el precio más alto es del abono orgánico. En total los costos de producción del café de la cosecha 2004-2005 ascienden a Q. 251,283.33.

Cuadro IV.2
Costo de la mano de Obra del Café

Veces al año	Trabajo	Cuerdas	Jornales	Total
3	Limpia	2	1200	Q 30,000.00
1	Desombre	3	267	Q 6,666.67
1	Poda de café	2	400	Q 10,000.00
1	Deshije	3	267	Q 6,666.67
1	Aplicación de abono orgánico	2	400	Q 10,000.00
1	Siembra de nuevas matas		250	Q 6,250.00
1	Estoquillado de matas nuevas		300	Q 7,500.00
1	Desollado de matas nuevas		3000	Q 75,000.00
4	Limpia matas nuevas		1280	Q 32,000.00
2	Control de broca		126	Q 3,150.00
1	Control de las trampas de tusa		320	Q 8,000.00
1	Cortado de material de barreras vivas		60	Q 1,500.00
1	Siembra de barreras vivas		30	Q 750.00
1	Corte de café		2000	Q 50,000.00
1	Secado y despulpado		800	Q 20,000.00
	TOTAL		10699.33	Q 197,483.33

Fuente: encargado de producción

Cuadro IV.3
Costos de materiales del café

Cantidad	Material	Precio unitario	Total
1,500 qq	Abono orgánico	Q 18.00	Q 27,000.00
3,000	Matas nuevas	Q 1.50	Q 4,500.00
	Caldo bórdeles		Q 16,000.00
70	Tareas de leña para secado	Q 90.00	Q 6,300.00
	TOTAL		Q 53,800.00

Fuente: encargado de producción

IV.2.1.2. Comercialización

En cuestión de comercialización de café esta comunidad se distingue también ya que a parte de tener certificados de cultivos orgánicos, tiene una certificación de FLO (Fairtrade Labelling Organization) para comercializar sus productos dentro del denominado *Comercio Justo* y así obtener un mejor precio por el café. El FLO tiene vigencia por una cosecha y un valor monetario de 500 euros.

La comunidad utiliza un agente para la comercialización del café el cual esta autorizado para el manejo de café orgánico y le presta los servicios de:

- Beneficiado seco
- Almacenamiento en bodegas especiales
- Encostalado e identificación
- Transporte hacia el puerto
- Tramites en el puerto

Estos servicios en conjunto tienen un costo de 15.75 dólares por quintal oro y es proporcionado por COUNISA, ubicada en la ciudad de Guatemala.

Los costos de comercialización en los que incurre esta comunidad están descritos en el cuadro número IV.5, en el cual se puede observar que el costo más elevado es el del intermediario.

Cuadro IV.5
Costos de comercialización del café

Cantidad	Concepto	Precio unidad	Total
1	Mayacert (Certificado Orgánico) ²⁹		Q 9,116.65
1	Registro FLO (Comercio justo) ³⁰		Q 4,927.93
1	Transporte		Q 1,000.00
310	Agente (COUNISA) ³¹	Q.119.66	Q 37,093.38
	TOTAL		Q 52,137.96

Fuente: encargado de comercialización

En cuanto al mercado, al principio la comunidad vendía su café a *coyotes* de Coatepeque, tanto a *coyotes* sin oficinas públicas y que solo alquilaban lugar en tiempo de cosecha, como también a una empresa llamada Occicafé.

Pero en los últimos 3 años la comunidad han empezado a exportar, primero a Alemania en dónde no tenían trato directo con sus compradores y luego se contactaron con una Cooperativa de Estados Unidos (Cooperative Coffee) a la que les vende el café actualmente.

²⁹ Cambio utilizado venta Q. 7.57867 por \$ 1.00 del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

³⁰ Cambio utilizado venta \$ 1.2973 por € 1.00 del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

³¹ Cambio utilizado venta Q. 7.57867 por \$ 1.00 del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

Esta cooperativa les pagó \$141.00 por quintal de café oro en la cosecha 2004-2005. Las ventajas de este comprador son que les prestan dinero sin intereses para la cosecha, la compra de su producción está asegurada y la relación que mantienen con esta cooperativa es fuerte, la única desventaja es que tienen que llenar como mínimo un contenedor (500 qq oro) para la exportación y esta cantidad se les dificultan debido a la baja producción. Esta misma cooperativa les exigió que tuvieran como agente a COUNISA que da servicios relativamente caros (como se puede observar en el cuadro IV.5).

La comercialización del café de segunda clase es por medio de *coyotes* locales que compran el producto en la comunidad y pagan por este un precio de 260 quetzales por quintal pergamino. A continuación se muestra en el cuadro IV.4 el consolidado de Ingresos.

Cuadro IV.4
Ingresos por concepto de café

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
310	Venta café de primera ³²	Q 1,098.91	Q 340,661.22
60	Venta café de segunda	Q 260.00	Q 15,600.00
	TOTAL		Q 356,261.22

Fuente: elaborado por el autor

Ya establecidos los costos totales de la producción y comercialización y también los ingresos estimados por la producción global de la cosecha 2004-2005 que se perciben por concepto del café podemos hacer un consolidado (cuadro IV.6) que muestra el estado de resultados de dicha cosecha, el cual nos muestra que la comunidad obtuvo una ganancia que asciende a Q. 52,839.92 en total.

Cuadro IV.6
Consolidado de la cosecha de café 2004-2005

Concepto	Monto
Ingresos	Q 356,261.22
Mano de obra	Q 197,483.33
Materiales	Q 53,800.00
Comercialización	Q 52,137.96
TOTAL	Q 52,839.92

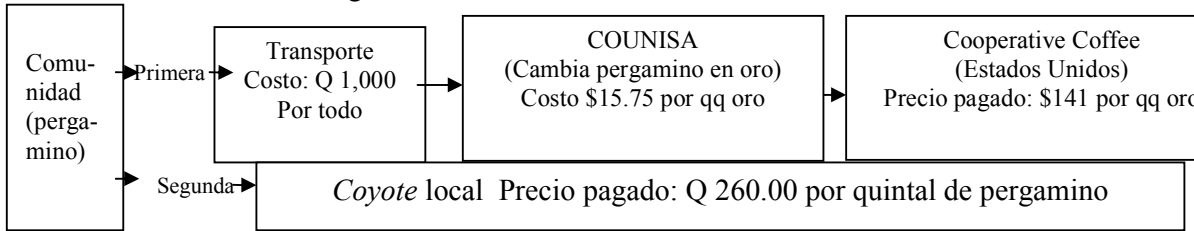
Fuente: elaborado por el autor

Otra característica de esta comunidad con respecto a la comercialización que cabe destacar es que también posee una identificación de código de barras que sacaron hace dos años a un costo de Q. 1,000.00 con el fin de comercializar ellos directamente su café ya que poseen por una parte la maquinaria para beneficiar el café en la finca y por otra tienen su propia tostadora que les fue donada por el gobierno de Japón. Pero no lo han utilizado ya que la trilladora que ellos tienen se descompuso.

Los canales de comercialización del café en la comunidad de Santa Anita con datos y precios de la cosecha 2004-2005 son las siguientes:

³² Cambio utilizado compra Q. 7.57867 por \$1, del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

Gráfico IV.1
Diagrama de Comercialización del Café



IV.2.2. Banano

IV.2.2.1. Descripción del Producto

El banano es el segundo producto de más importancia en la comunidad y se encuentra dentro de 650 cuerdas de los cultivos de café, por lo tanto es orgánico, aparte de este distintivo también pertenece a un tipo especial de banano llamado “de altura” debido a que es cultivado a una altura mayor a los 915 metros sobre el nivel del mar.

Debido a que la producción de bananos no es la principal y se toma solo como un complemento al ingreso, la cantidad exacta producida de este no es contabilizada, pero se tiene un aproximado de que en el periodo de 21 días producen entre 80 y 140 quintales de este producto, lo que equivale a 1,870 quintales anuales aproximadamente.

En cuanto los costos de producción del banano solo se establecen costos de mano de obra el cual es de Q. 20,425.00 como se observa en el cuadro IV.7, con el corte del banano como costo más elevado.

Cuadro IV.7
Costo de mano de obra del banano

Trabajo	Jornales	Total
Deshije, bazuqueado y destetado	217	Q 5,425.00
Corte	580	Q 14,500.00
Control de enfermedad	20	Q 500.00
TOTAL		Q 20,425.00

Fuente: encargado de producción

IV.2.2.2. Comercialización

La mayor parte de la comercialización del banano se hace a través de un *coyote*, que llega a recolectar el producto cada 21 días y paga un precio de 40, 45 o 48 quetzales por quintal según la temporada. En el cuadro IV.8 tenemos un estimado del ingreso anual de la comunidad por concepto de la venta de banano, y el cuadro IV.9 muestra el consolidado de los ingresos y egresos del banano. En este último nos podemos dar cuenta que esta producción a pesar de no se exporta ni ocupa la mayoría de el área cultivada es una mayor entrada de dinero que el café, debido a que sus costos no son tan elevados como los de la producción del café y a que este no tiene costos de comercialización.

Cuadro IV.8
Ingresos por concepto de comercialización del banano

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
1870 qq	Bananos	Q 45.00	Q 84,150.00
	TOTAL		Q 84,150.00

Fuente: elaborado por el autor

Cuadro IV.9
Consolidado de ingresos y gastos del banano

Concepto	Monto
Ingresos	Q 84,150.00
Gastos	Q 20,425.00
TOTAL	Q 63,725.00

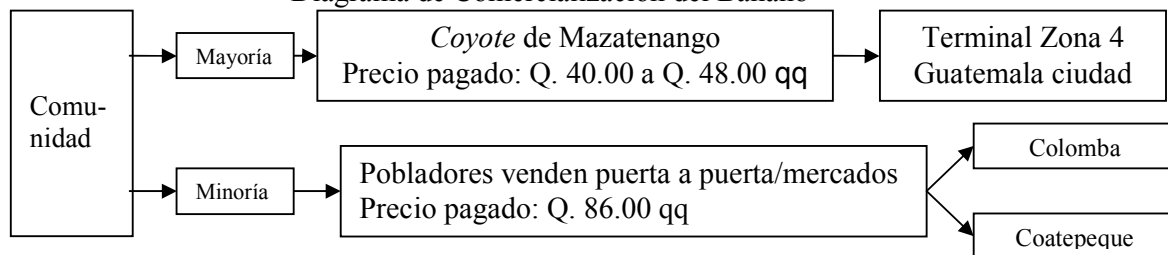
Fuente: elaborado por el autor

Una menor parte de esta la hacen algunos pobladores de la localidad que viajan a Colomba o Coatepeque para vender el banano de puerta en puerta o en los mercados, ganando aproximadamente 86 quetzales por quintal.

El banano no tiene un mercado definido y su intermediario es un *coyote* que es originario de Mazatenango, Suchitepéquez que lleva los bananos al mercado de la zona 4 de la ciudad de Guatemala.

Los canales de comercialización del banano son mostrados en el grafico IV.2.

Gráfico IV.2
Diagrama de Comercialización del Banano



IV.2.3. Turismo comunitario

IV.2.3.1. Descripción del Servicio

La comunidad también se dedica al turismo comunitario el cual esta a cargo de un grupo de mujeres y cuenta con un hotel que es la antigua casa patronal, que fue remodelada con apoyo del PNUD, y varios lugares muy atractivos a lo largo de la comunidad entre los cuales se pueden mencionar la cascada y los miradores. También hay bases para en el futuro construir un puente colgante que esta destinado para esta actividad.

Los servicios que ofrecen son los de alojamiento en la casa patronal, la cual cuenta con 5 habitaciones, hay dos tipos de tarifas, la tarifa de turista (Q. 37.00 o \$5.00) y la de voluntarios que son personas que se quedan más de 10 días en la comunidad (Q. 15.00), alimentación con familias (Q. 15.00) si el número de visitantes es pequeño o alimentación

en un comedor que está localizado a la par del hotel (Q.20.00 a Q.30.00) para más de 15 personas. Por otro lado también ofrecen conferencias (Individual Q.30.00 o grupos mayores de 10 personas Q.5.00 por persona) y recorridos ecológicos por la comunidad (Individual Q.30.00 o grupos mayores de 8 personas Q.80.00 por grupo).

La cantidad de personas que utilizan este servicio no se sabe con certeza ya que no hay contabilidad pero se cree que son de 0 a 15 personas³³ al mes las que llegan a hospedarse en la comunidad.

IV.2.3.2. Comercialización

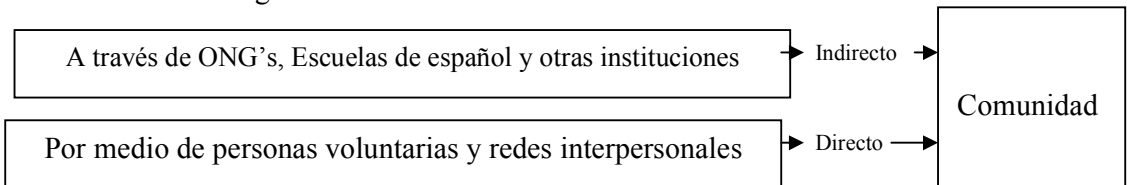
No se ha hecho, hasta el momento, una publicidad formal para el turismo comunitario pero se han dado a conocer con ciertas organizaciones como la “Escuela de la montaña”, Wuq’nj, Fundación “Guillermo Toriello y escuelas de español de Quetzaltenango como: Popol Wuh, Miguel Ángel Asturias y Educación Mundial.

También han llegado personas particulares a hacer tesis o trabajo de voluntario los cuales han dado a conocer a sus amigos y conocidos esta comunidad.

El mercado de este es, en su mayoría, las personas extranjeras que gustan del ecoturismo, las aventuras y las historias de las vivencias de los excombatientes.

Para ilustrar los pasos de la comercialización de este servicio se ve en el gráfico IV.3.

Gráfico IV.3
Diagrama de Comercialización del turismo comunitario



Fuente: Elaboración propia

IV.2.4. Potencialidades, limitaciones y problemas, para mejorar los procesos de comercialización.

Para establecer las potencialidades, limitaciones y problemas se elaboró la siguiente matriz (cuadro IV.10) que contribuye a identificar acciones posibles de implementar. Esta tiene el propósito de favorecer el establecimiento de mejores procesos de comercialización, a favor de los integrantes de la asociación de Santa Anita.

³³ Según la encargada de este proyecto, Doña Clara.

Cuadro IV.10
Matriz de potencialidades, limitaciones y problemas

Áreas temáticas	Potencial	Limitación	Problemas
Ubicación geográfica	Vistas hermosas. Clima agradable. Cerca de la carretera principal.	Escaso transporte hacia los centros urbanos. Terrenos muy accidentados.	Vincular productos ágilmente y en forma barata a los mercados. Crear un sistema de transporta ágil y barato.
Comercialización de Café	El café es de altura y de buena calidad. El café tiene sello orgánico y de comercio justo. El café de primera tiene un comprador seguro. Tiene una tostadora. Tienen registro de código de barras.	La producción es baja debido a que los cafetales son viejos. La cantidad mínima a exportar es 500 sacos. El comprador exige a un agente que cobra mucho por sus servicios. No tienen café de primera para comercializar dentro de la finca. No procesa el café para una comercialización directa.	Renovar los cafetales. Reducir costos buscado otra certificadora y otro agente. Dejar una parte de la producción de primera para ofrecer a los huéspedes y visitantes de la finca. Implementar el procesamiento de café tostándolo y moliéndolo en la comunidad.
Comercialización del Banano	El banano es orgánico y de altura. El banano es de buena calidad y excelente sabor. Genera ingresos cada 21 días. El banano es de calidad de exportación.	Es un producto considerado secundario y por tanto no le prestan mucha atención. Se vende a un <i>coyote</i> que no hace distinción entre este banano y otros. Los requisitos del empaque para exportar el banano son muchos	Concientizar a los comunitarios de la importancia de la producción de banano. Encontrar un intermediario nacional que aprecie la calidad del banano. Exportar como orgánico y de altura.
Comercialización de turismo comunitario	Área muy atractiva para visitar. Hay un lugar cómodo en donde alojar y alimentar a los turistas. Entorno natural en que se encuentra la comunidad. La visita a la comunidad es altamente educativa.	Baja escolaridad de los encargados. No han cuantificado los costos de los servicios que prestan Bajo conocimiento de parte de los encargados de cómo hacer publicidad. Requisitos para registrarse con el INGUAT son muchos y demasiado exigentes. Esta un poco alejado de la ruta más común que toman los turistas que visitan Guatemala. Esta dirigido a turistas “aventureros” o conocedores.	Educar a los encargados en contabilidad y administración. Cuantificar los costos y beneficios de todas las actividades que se ofrecen. Hacer un plan estratégico de publicidad para la comunidad.

Fuente: Elaboración propia.

IV.3. Magnolia Miramar

IV.3.1. Café

IV.3.1.1. Descripción del producto

En esta comunidad el cultivo principal es el café. Debido a la zona en la que se encuentra, el café es de altura y de tipo estrictamente duro.

En esta comunidad los cultivos son de tipo orgánico, este año ha obtenido un certificado que autentifica este tipo de cultivo, por parte de Mayacert. Esta certificación tiene vigencia de una cosecha. Los trámites y la certificación fueron pagados por PDP II.

La producción de la cosecha 2004-2005 fue de 487 quintales pergamino, los cuales fueron transformados en 375 quintales de café oro, la producción de café de menor calidad o de segunda fu de 23 quintales.

Esta comunidad, al contrario de Santa Anita, empezó con una cantidad muy alta de producción y al pasar los años fue disminuyendo como se muestra en el Cuadro IV.11, una de las razones de esto puede ser debido a la baja de los precios internacionales, por lo que no salía rentable cuidar y resembrar los cafetales.

Cuadro IV.11
Producción de café en Magnolia Miramar
En pergamino (datos aproximados³⁴)

Cosecha	Producción
1999-2000	1,692 qq
2000-2001	1,500 qq
2001-2002	1,200 qq
2002-2003	1,046 qq
2003-2004	923 qq
2004-2005	487 qq

Fuente: Encargado de comercialización

Los costos de producción en que inciden los campesinos se dividieron en dos partes, la primera de mano de obra, la segunda de materiales, como se muestra en los cuadros IV.12 y IV.13.

En la primera parte, mano de obra, se tiene en cuenta que el jornal que se paga en la comunidad es de Q. 20.00 para las actividades de mantenimiento y Q. 25.00 en la cosecha. Como se puede ver en el cuadro IV.12, el costo total de la mano de obra asciende a Q. 150,325.07 de los cuales la actividad más costosa es la del corte de café. En cuanto a los materiales según el cuadro IV.13, estos tienen un costo de Q. 343.00, este es bajo debido a que el abono orgánico lo producen ellos mismos, ya que ellos tienen todos los insumos para su fabricación y lo único que se contabiliza es la mano de obra. En total los costos de producción del café ascienden a Q. 150,668.07.

³⁴ Las siguientes cifras de producción son un estimado debido a la inexistencia de documentación de parte de algunas de las Juntas Directivas anteriores, para completar esta serie cronológica se tuvo que hacer una regresión.

Cuadro IV.12
Costo de la mano de Obra del Café de lo producido por la asociación

Veces al año	Trabajo	Jornales	Total
4	Limpias	1960	Q 39,200.00
1	Desombre	490	Q 9,800.00
1	Poda	490	Q 9,800.00
1	Siembra de barreras vivas	140	Q 2,800.00
1	Desmusgue	327	Q 6,533.33
1	Deshije	426	Q 8,521.74
1	Agobiar café	280	Q 5,600.00
1	Panaleo/granate	175	Q 3,500.00
1	Abono orgánico	20	Q 400.00
1	Volteo abono orgánico	6	Q 120.00
1	Aplicación del abono	15	Q 300.00
1	Corte ³⁵ Q.25	2550	Q 63,750.00
	TOTAL		Q 150,325.07

Fuente: Estimación en función del proceso de trabajo que realizó el presidente de la asociación en su pacerla.

Cuadro IV.13
Costos de materiales del café

Cantidad	Concepto	Precio unidad	Total
980	Trampas broca	Q 0.35	Q 343.00
	TOTAL		Q 343.00

Fuente: Estimación en función del proceso de trabajo que realizó el presidente de la asociación en su pacerla.

IV.3.1.2. Comercialización

En cuestión de comercialización de café esta comunidad se quiere distinguir también ya que esta tratando de tramitar un certificado de FLO para comercializar sus productos dentro del *Comercio Justo* pero ha tenido problemas, ya que esta certificación requiere de mucho trabajo, trámites, papelería y exigencias productivas.

La comunidad utiliza los servicios de Sierra Azul, ubicada en la zona 15 de la ciudad de Guatemala, que es un agente para la comercialización del café el cual le presta los servicios de:

- Beneficiado seco
- Almacenamiento en bodegas especiales
- Encostalado e identificación
- Transporte hacia el puerto
- Tramites en el puerto

Este servicio tiene un costo de 14.00 dólares por quintal de café oro.

³⁵ Cosecha 2004-2005

Los costos de comercialización de esta comunidad están descritos en el cuadro número IV.15, en el cual se puede observar que el costo más elevado es el del agente.

Cuadro IV.15
Costos de comercialización del café

Cantidad	Concepto	Precio unidad	Total
375 qq	Agente \$14.00 ³⁶	Q 106.36	Q 39,885.35
638 qq	Transporte	Q 5.00	Q 3,190.00
	TOTAL		Q 43,075.35

Fuente: elaborado por el autor

Este año el café de primera se vendió a una compañía estadounidense llamada Royal Coffee el cual les pagó \$141.00 por quintal de café en la cosecha 2004-2005. Las ventajas de este comprador son que les prestan dinero con intereses mínimos para la cosecha y hay *confianza* por que se reconoce el esfuerzo, no se mencionó ninguna desventaja.

La comercialización del café de segunda clase, tercera clase y restos son vendidos a *coyotes* locales que compran el producto en la comunidad y dan por estos un precio de Q.1.80 a Q.2.10 por libra de café de segunda clase y Q.1.00 por libra de café de tercera clase.

El ingreso por concepto de venta de café de primera y segunda clase se muestra en el cuadro IV.14, en el que se muestra que en la cosecha 2004-2005 ingresó a la comunidad la cantidad de Q. 405.322.18.

Cuadro IV.14
Ingresos por concepto de café

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
375 qq	Café de primera \$141.00 ³⁷	Q 1,068.59	Q 400,722.18
23 qq	Café de segunda	Q 200.00	Q 4,600.00
	TOTAL		Q 405,322.18

Fuente: elaborado por el autor

En un principio la comunidad vendía su café a *coyotes* de Coatepeque, específicamente a una empresa llamada Occicafé, pero hubo un problema con una Junta Directiva anterior y esta, y a partir de eso empezaron a hacer contactos a través de una organización llamada Sexto Sol localizada en Motocintla, Chiapas que los contactaron con una empresa estadounidense llamada Royal Coffee que le ha comprado sus últimas dos cosechas de café.

Ya teniendo todos los datos de ingresos y egresos podemos hacer un consolidado que se muestra en el cuadro IV.16, en el cual podemos observar que la comunidad tiene una ganancia de Q. 183,698.75.

³⁶ Cambio utilizado venta Q. 7.59721 por \$ 1.00 del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

³⁷ Cambio utilizado compra Q. 7.57867 por \$ 1.00 del 1 de abril de 2005. Fuente: Banco de Guatemala

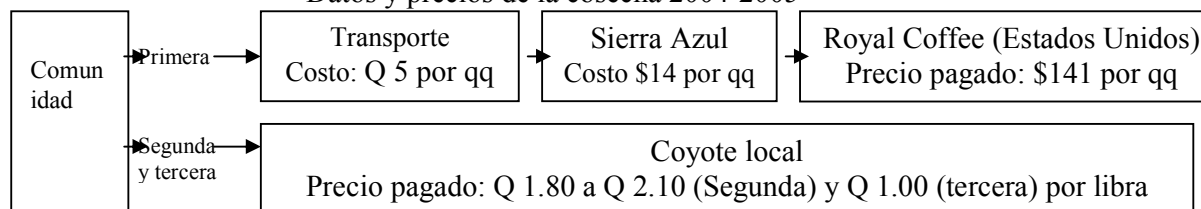
Cuadro IV.16
Consolidado de la cosecha de café 2004-2005

Concepto	Monto
Ingresos	Q 405,322.18
Mano de obra	Q 178,205.07
Materiales	Q 343.00
Comercialización	Q 43,075.35
TOTAL	Q 183,698.75

Fuente: elaborado por el autor

Para ilustrar los pasos de la comercialización del café se muestra el gráfico IV.4.

Gráfico IV.4
Diagrama de Comercialización del Café
Datos y precios de la cosecha 2004-2005



IV.3.2. Productos lácteos

IV.3.2.1. Descripción del producto

La leche y derivados como crema, queso y requesón son producto de 10 vacas de raza Jersey facilitadas por el PDP II. Las cuales son 25% donadas y 75% financiadas con un crédito de Q. 56,000.00, para el cual tienen que pagar cuotas trimestrales de Q. 6,000.00. Estas son ordeñadas dos veces al día y son alimentadas con pasto, concentrado y melaza.

Por el momento la producción de leche es muy baja debido a que tienen poco tiempo de tener las vacas pero se espera que en cuanto estas estén adaptadas produzcan más leche.

Las cantidades producidas diariamente son 25 litros en el ordeño de la mañana y 22 litros en el ordeño de la tarde en promedio que dan un total aproximado de 47 litros diarios, cabe destacar que se lleva un control diario y detallado de toda la producción.

Para elaborar los productos derivados se utilizan 24 litros y dan 11 libras de queso, 1 litro de crema y 2 libras de requesón.

Los costos de producción de los productos lácteos tienen dos partes, la primera es la que corresponde a la mano de obra utilizada para la alimentación y cuidado de las vacas la cual asciende a Q. 62,050.00 (ver cuadro IV.17), y por otra parte esta el costo del concentrado que tiene un monto de Q. (ver cuadro IV.18).

Cuadro IV.17
Costo de mano de obra

Trabajadores	Trabajo	Jornales	Total
5	Corte y traslado de <i>zacate</i>	1825	Q 36,500.00
2	Ordeño y cuidado	730	Q 18,250.00
1	Fabricación de derivados y venta	365	Q 7,300.00
	TOTAL		Q 62,050.00

Fuente: Trabajadores del establo.

Cuadro IV.18
Costo de materiales³⁸

Cantidad	Material	Total
170 qq	Concentrado	Q 17,000.00
	TOTAL	Q 17,000.00

Fuente: Trabajadores del establo.

IV.3.2.2. Comercialización

En cuanto a los precios de la leche y los productos lácteos se muestran a través del Cuadro IV.17, ya que tienen diferentes tarifas de precios para los asociados y para el público en general.

Cuadro IV.19
Precio de la leche y productos lácteos de la comunidad Magnolia Miramar
En quetzales

Producto	Cantidad	Precio para la comunidad	Precio al público
Leche	1 litro	Q 3.00	Q 4.00
Crema	1/8 litro	Q 5.00	Q 6.00
Queso	1 libra	Q 10.00	Q 12.00
Queso	½ libra	Q 5.00	Q 6.00
Queso	¼ libra	Q 2.00	
Requesón	1 libra	Q 10.00	

Fuente: Encargada de la tienda de productos lácteos.

El mercado de la leche y los productos derivados de esta, la mayoría es para el consumo de la comunidad, aproximadamente un 75% y el resto se vende en las comunidades cercanas como Pensamiento, Palmira y Nuevo Quetzal.

La leche y sus derivados tienen a un agente/vendedor que llega todos los días en la mañana y vende la leche y los derivados por encargo en las comunidades cercanas.

El ingreso estimado anual por la venta de la leche y los productos lácteos los podemos encontrar en el cuadro IV.20 en el que se muestra que el ingreso más grande es por la venta de queso, le sigue la leche, crema y por último el requesón. Estos datos fueron calculados con base al promedio de producción del en los primeros meses de funcionamiento y para evitar confusiones en base al precio que se les da a los comunitarios.

³⁸ Datos estimados.

Cuadro IV.20
Ingresos por la venta

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
8,280	Leche (litros)	Q 3.00	Q 24,840.00
2,880	Crema (1/8 de litro)	Q 5.00	Q 14,400.00
3,960	Queso (libra)	Q 10.00	Q 39,600.00
720	Requesón (libra)	Q 10.00	Q 7,200.00
	Total		Q 86,040.00

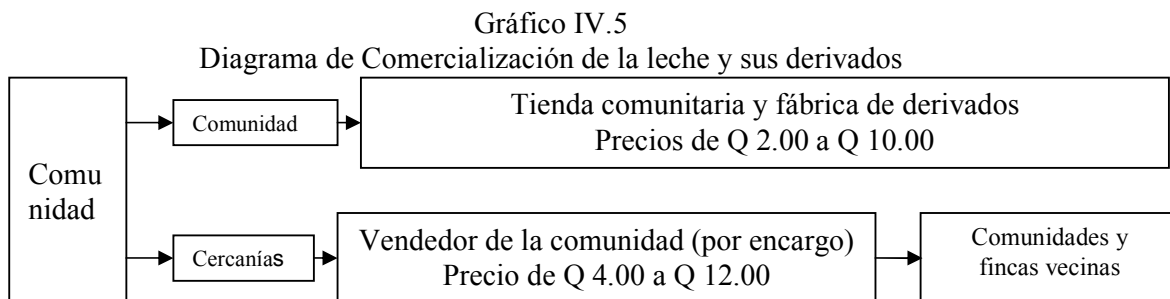
Fuente: Libros de control.

Al comparar los costos e ingresos obtenemos que hay una ganancia de Q. 6,990.00 (cuadro IV.21) la cual es mínima y no es suficiente como para pagar el crédito que tienen.

Cuadro IV.21
Consolidación de costos e ingresos

Concepto	Monto
Ingreso	Q 86,040.00
Mano de obra	Q 62,050.00
Materiales	Q 17,000.00
TOTAL	Q 6,990.00

Los canales de comercialización de la leche y los productos lácteos son los siguientes:



IV.3.3. Otros productos

Otros productos que están en proceso son Pacaya, Colmenas y banano. Así mismo existe el proyecto de turismo comunitario el cual cuenta con un hotel (la antigua casa patronal), que se esta reconstruyendo en la actualidad y que ya tiene la mayoría del inmobiliario, este proyecto fue financiado por el PDP II pero debido a que este ya terminó los últimos pasos para terminar el proyecto los esta financiando FONAPAZ.

IV.3.4. Potencialidades, limitaciones y problemas, para mejorar los procesos de comercialización.

Para establecer las potencialidades, limitaciones y problemas se elaboró la siguiente matriz (cuadro IV.22) que contribuye a identificar acciones posibles de implementar. Esta tiene el propósito de favorecer el establecimiento de mejores procesos de comercialización, a favor de los integrantes de la asociación de Magnolia Miramar.

Cuadro IV.22
Matriz de potencialidades, limitaciones y problemas

Áreas temáticas	Potencial	Limitación	Problemas
Ubicación geográfica	Vistas hermosas. Clima agradable.	Escaso o nulo transporte hacia los centros urbanos. Terrenos muy accidentados.	Vincular productos ágilmente y en forma barata a los mercados. Crear un sistema de transporta ágil y barato
Comercialización de Café	El café es de altura. El café tiene certificación orgánica. El café de primera tiene un comprador seguro.	Las plantas de café son viejas y poco productivas. El agente cobra mucho. Tienen que pagar un precio alto por el transporte.	Renovar los cafetales. Contar con transporte propio.
Comercialización del Productos lácteos	Es un producto de alta demanda. Es bueno para la nutrición de los niños en esa área. Tienen un vendedor. Tienen un espacio para la venta.	Las vacas tienen bajo rendimiento productivo. Son productos perecederos.	Educar sobre el adecuado manejo de las vacas. Aumentar el rendimiento de las vacas.
Miel	La miel es orgánica. Puede traer un ingreso complementario.	Poco conocimiento de parte de los campesinos del proceso productivo.	Capacitación de los campesinos.
Banano	Es un ingreso constante durante algunos meses.	Están empezando con esta producción.	
Turismo	Área muy atractiva para visitar. Se prevé que haya un lugar cómodo en donde alojar y alimentar a los turistas. Ya tienen la mayoría del mobiliario.	No saben todavía que servicios van a prestar y cuales va a ser sus costos.	Educar a los encargados en contabilidad y administración. Hacer un plan estratégico de publicidad para la comunidad.

Fuente: elaborado por el autor

IV.4. Blanca Flor

IV.4.1. Café

IV.4.1.1. Descripción del Producto

En esta comunidad el cultivo principal es el café, debido a la zona en la que se encuentra. El café es de altura, es de tipo estrictamente duro y se cultiva en una extensión de 525 cuerdas.

En esta comunidad los cultivos son de tipo orgánico, este año han obtenido un certificado que autentifica este tipo de cultivo, por parte de Mayacert Esta certificación tiene vigencia de una cosecha y un precio de 1,200 dólares. Los trámites y la certificación fueron pagados por el programa PDP II.

No hay datos de las producciones anteriores debido a que la persona que manejaba la comercialización ya no vive en esta comunidad solo se sabe que la producción de la cosecha 2004-2005 fue de 183 quintales pergamino de primera y se desconoce la cantidad producida de segunda.

Los costos de producción de los campesinos se dividieron en dos secciones, la primera, mano de obra y la segunda, materiales, que se muestra en los cuadros IV.23 y IV.24.

En la primera parte, mano de obra, se tiene en cuenta que el jornal que se paga en la comunidad es de Q. 20.00, y como se puede ver en el cuadro IV.23, el costo total de la mano de obra asciende a Q. 50,477.65 de los cuales la actividad más costosa es el corte. En cuanto a los materiales según el cuadro IV.24, estos tienen un costo de Q. 76,500.00. En total los costos de producción del café ascienden a Q. 126,977.65.

Cuadro IV.23
Costo de la mano de Obra del Café

Veces al año	Trabajo	Jornales	Total
3	Limpias	788	Q 15,750.00
1	Poda	263	Q 5,250.00
1	Desombre	31	Q 617.65
1	Aplicación de abono orgánico	525	Q 10,500.00
68	Resiembra	68	Q 1,360.00
1	Corte	850	Q 17,000.00
	TOTAL		Q 50,477.65

Fuente: Encargado de comercialización.

Cuadro IV.24
Costos de materiales del café

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
5100 qq	Abono	Q 15.00	Q 76,500.00
	TOTAL		Q 76,500.00

Fuente: Encargado de comercialización.

IV.4.1.2. Comercialización

En un principio el café se comercializaba con *coyotes* de Coatepeque, luego pensaron comercializar por medio de Manos Campesinas, pero oyeron comentarios adversos y decidieron no comercializar con ellos, luego se hizo conexión con FEDECOCAGUA (Federación de Cooperativas Agrícolas de Productores de Café de Guatemala) a quienes se les vendió el café la cosecha de 2004-2005 a un precio de Q 815.00 por quintal pergamino como café con precertificación orgánica y con todos los servicios incluidos. Para esta cosecha que viene y ya que el café tiene su certificación esta federación les ofreció comprarles el quintal de café a \$143.00 con un descuento de \$18.00 por los servicios.

La comercialización del café de segunda clase, tercera clase y restos son vendidos a *coyotes* locales que compran el producto en la comunidad y dan por estos un precio de entre 1 y 4 quetzales por libra pergamino.

El ingreso por concepto de café en la cosecha 2004-2005 fue, como se puede ver en el cuadro IV.25, de Q. 149,145.00. El consolidado de los ingresos y gastos de la comunidad por el café se puede observar en el cuadro IV.26, que refleja una mínima ganancia de Q. 22,167.35 en total lo cual refleja que esta comunidad tiene graves problemas financieros y en un corto a mediano plazo no puede hacer frente al pago de la tierra.

Cuadro IV.25

Ingresos por concepto de café

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
183 qq	Café de primera	Q 815.00	Q 149,145.00
	TOTAL		Q 149,145.00

Fuente: elaborado por el autor

Cuadro IV.26

Consolidado de la cosecha de café 2004-2005

Concepto	Monto
Ingreso	Q 149,145.00
Mano de obra	Q 50,477.65
Materiales	Q 76,500.00
TOTAL	Q 22,167.35

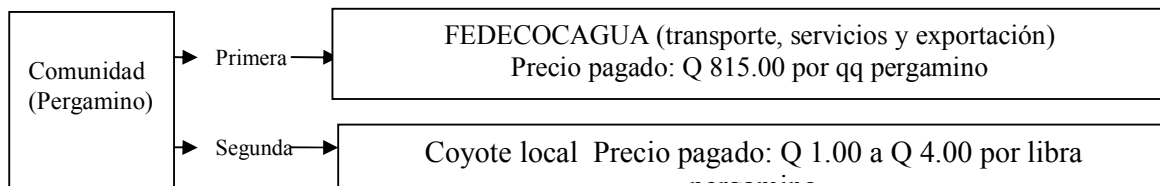
Fuente: elaborado por el autor

El mercado final del café producido en esta comunidad es Estados Unidos.

Las etapas de comercialización del café se pueden observar en el grafico IV.6.

Gráfico IV.6

Diagrama de Comercialización del Café.
Datos y precios de la cosecha 2004-2005.



IV.4.2. Banano

IV.4.2.1. Descripción del producto

El banano es el segundo producto de mayor importancia en la comunidad y se encuentra dentro de los cultivos de café, por lo tanto es orgánico, aparte de este distintivo también pertenece a un tipo especial de banano llamado de altura debido a que es cultivado a una altura mayor a los 915 metros sobre el nivel del mar y se distingue por su alta calidad, Se cultiva en una extensión de 150 cuerdas.

Debido a que la producción de bananos no es la principal y se toma solo como un complemento al ingreso, la cantidad exacta producida de este no es contabilizada, pero se tiene un aproximado de 50 quintales cada 21 días que da una producción anual de 870 quintales aproximadamente.

Costos de producción

En cuanto al banano solo se establecen costos de mano de obra el cual es de Q. 15,660.00 como se observa en el cuadro IV.27.

Cuadro IV.27
Costo de mano de obra del banano

Veces al año	Trabajo	Jornales	Total
3	Limpias	450	Q 9,000.00
1	Deshije	150	Q 3,000.00
1	Resembrar	150	Q 3,000.00
1	Corte	33	Q 660.00
	TOTAL		Q 15,660.00

Fuente: Encargado de comercialización.

IV.4.2.2. Comercialización

En la actualidad la comercialización se hace vendiendo a un *coyote* que recibe el producto en Pensamiento cada 21 días y paga un precio de 40 quetzales por quintal. Por lo que podemos observar en el cuadro IV.28 la suma de los ingresos de la comunidad por el banano asciende a Q. 34.800.00 y por lo tanto tener un consolidado del banano (cuadro IV.29) que deja una pequeña ganancia de Q. 19,140.00 en la comunidad.

Cuadro IV.28
Ingresos por concepto de banano

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
870 qq	Banano	Q 40.00	Q 34,800.00
	TOTAL		Q 34,800.00

Fuente: elaborado por el autor

Cuadro 29
Consolidado del banano

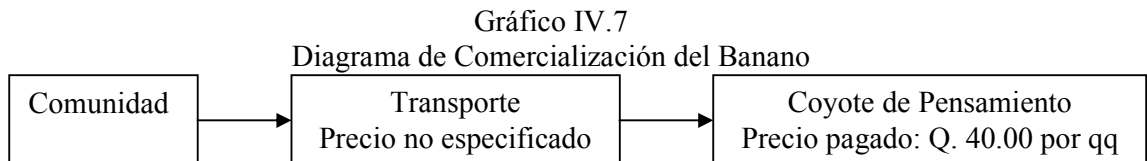
Concepto	Monto
----------	-------

Ingreso	Q 34,800.00
Gastos	Q 15,660.00
TOTAL	Q 19,140.00

Fuente: elaborado por el autor

El banano lo más probable es que se sea para el mercado nacional pero se desconoce su lugar exacto del destino.

Para ilustrar los pasos de la comercialización del banano se muestra el siguiente gráfico.



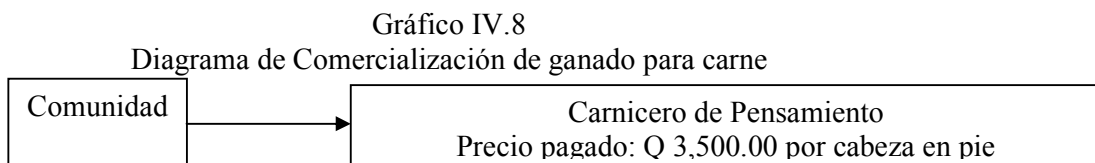
IV.4.3. Ganado de engorde

IV.4.3.1. Descripción del producto

En un principio había 20 vacas y 1 semental de la raza Brahma donado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), en la actualidad hay 32 cabezas. En la actualidad este proyecto está en declive ya que por una parte el semental no ejerce sus funciones y por otra parte no es mucha la ganancia que obtienen por vender este ganado.

IV.4.3.2. Comercialización

El ganado de carne se vende directamente a un carnicero que lo lleva al rastro en pensamiento y el mismo recoge el animal en la comunidad. Tiene como mercado las carnicerías de Pensamiento y alrededor de este pueblo. En el grafico IV.8 se puede observar sus etapas de comercialización.



IV.4.4. Ganado lechero

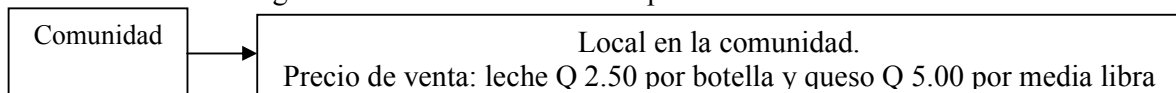
IV.4.4.1. Descripción de los productos

Por ultimo el ganado lechero, son 4 vacas de raza Jersey donadas por PDP II las cuales producen 22 litros diarios, de los cuales una cantidad no especificada se hace queso. El proyecto tiene 15 mujeres que son las responsables.

IV.4.4.2. Comercialización

En cuanto a los productos lácteos estos se venden a 2.50 quetzales la botella de leche y 5 quetzales la media libra de queso. Estos se venden en la comunidad y comunidades aledañas. Las etapas se pueden visualizar en el gráfico IV.9.

Gráfico IV.9
Diagrama de Comercialización de productos lácteos



IV.4.5. Otros productos

Hubo un proyecto que fue donado por el Consejo Campesino Kabawil de criar peces que quebró debido a que los estanques para ellos fueron construidos en lugares poco adecuados para este fin.

Un proyecto que esta en marcha pero que todavía no produce es el de colmenas que fueron donadas por PDP II.

IV.4.6. Potencialidades, limitaciones y problemas, para mejorar los procesos de comercialización.

Para establecer las potencialidades, limitaciones y problemas se elaboró la siguiente matriz (cuadro IV.30) que contribuye a identificar acciones posibles de implementar. Esta tiene el propósito de favorecer el establecimiento de mejores procesos de comercialización, a favor de los integrantes de la asociación de Blanca Flor.

Cuadro IV.30
Matriz de potencialidades, limitaciones y problemas

Áreas temáticas	Potencial	Limitación	Problemas
Ubicación geográfica	Vistas hermosas. Terreno accidentado.	Escaso o nulo transporte hacia los centros urbanos. Terrenos muy accidentados. Lejos de la carretera principal.	Vincular productos ágilmente y en forma barata a los merados. Crear un sistema de transporta ágil y barato.
Comercialización de Café	El café tiene certificado orgánico. El café es de buena calidad.	Tienen pocos recursos y por lo tanto no pueden invertir para aumentar la productividad. Cafetales viejos que producen poco. Bajo conocimiento de los encargados de comercialización.	Aumentar la productividad por medio de siembra de plantas nuevas. Encontrar un nuevo comprador que ofrezca mejores precios.

		El comprador paga poco y cobra mucho como agente.	
Comercialización del Banano	El banano es orgánico y de altura El banano es de calidad de exportación. Genera ingresos cada 21 días.	Es muy poca el área cultivada con bananos. Para vender el banano al <i>coyote</i> los comunitarios tiene que trasladarlo a Pensamiento. Los requisitos del empaque para exportar el banano son muchos	Agrandar el área de cultivo de banano. Encontrar un agente nacional que aprecie la calidad del banano. No se exporta.
Comercialización de ganado de engorde	Hay mucha disponibilidad de <i>zacate</i> . Es una gran cantidad de dinero que se recibe al vender una cabeza.	Pocos conocimientos de manejo. El ganado vacuno es de propiedad individual. El semental no se esta reproduciendo. Solo hay un comprador en la zona.	Mejorar la nutrición del ganado. Encontrar compradores fuera del área de Chuvá.
Comercialización de leche y sus derivados	Es un producto de alta demanda. Es bueno para la nutrición de los niños en esa área. Hay una alta demanda tanto dentro de la comunidad como a sus alrededores.	Son productos perecederos. Son solo 4 cabezas. Poco conocimiento sobre el proceso para fabricar los derivados. Baja tasa de producción.	Educar sobre los proceso para fabricar derivados. Mejora la producción para satisfacer una mayor parte de la demanda.
Miel	La miel es orgánica. Puede traer un ingreso complementario.	Poco conocimiento de parte de los campesinos del proceso productivo.	Capacitación de los campesinos.
Peces	Buena fuente de nutrientes.	Mala ubicación de los estanques con respecto a la ubicación del agua. Mal manejo por parte de los comunitarios.	Este proyecto solo se podría salvar poniendo los estanques en otro lado y educando a los comunitarios.

Fuente: elaborado por el autor

IV.5. El Viejo Quetzal

IV.5.1. Café

IV.5.1.1. Descripción del Producto

En esta comunidad el cultivo principal es el café, debido a la zona en la que se encuentra. El café es de altura y es de tipo semiduro.

En esta comunidad los cultivos son de tipo orgánico, este año han obtenido un certificado que autentifica este tipo de cultivo, por parte de Mayacert. Esta certificación tiene vigencia de una cosecha y un precio de 1,200 dólares. Los trámites y la certificación fueron pagados por la programa PDP II.

El primer año en el que trabajaron la finca (1999) tuvo una producción de café tradicional (con químicos) de 1,000 quintales pergamino. En los próximos años debido a la baja de los precios del café los comunitarios abandonaron la producción de este. Pero en esta cosecha la volvieron a retomar ya que los precios ya están mejor y cosecharon 250 quintales pergamino de primera y 50 quintales de segunda.

Los costos de producción se muestran el cuadro IV.31 en el que se puede observar que los trabajos hechos al café son mínimos debido a que apenas retomaron la producción de este. El costo más elevado es el de corte de café que haciende a Q. 25,000.00.

Cuadro IV.31
Costos de producción

Veces al año	Trabajo	Pago por cuerda	Total
2	Limpias	Q 7.00	Q 9,520.00
1	Desombre	Q 8.50	Q 5,780.00
1000	Corte de café	Q 25.00	Q 25,000.00
	TOTAL		Q 40,300.00

Fuente: Comunitarios entrevistados.

IV.5.1.2. Comercialización

Todos los años el café se ha vendido a una empresa beneficiadora de Coatepeque llamada Occicafé, el cual les compra como café convencional el quintal de pergamino a Q. 500.00. La comercialización del café de segunda clase, tercera clase y restos son vendidos a *coyotes* locales que compran el producto en la comunidad y dan por estos un precio de entre 1 y 4 quetzales por libra. Por la venta de toda la producción del café los comunitarios recibieron en de la cosecha 2004-2005 la cantidad de Q. 137,500.00, como se puede observar en el cuadro IV.32.

Cuadro IV.32
Ingresos por venta de café

Cantidad	Concepto	Precio unitario	Total
250 qq	Café de primera	Q 500.00	Q 125,000.00
50 qq	Café de segunda	Q 250.00	Q 12,500.00
	TOTAL		Q 137,500.00

Fuente: Elaboración propia.

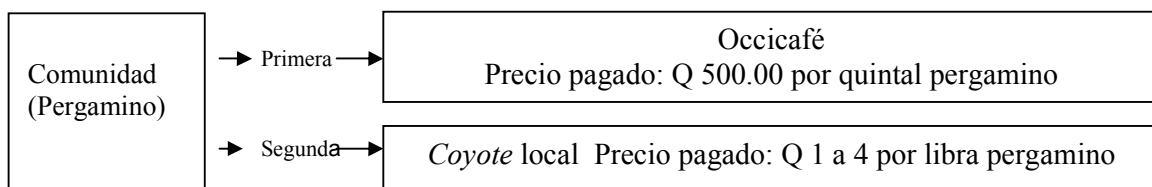
Para concluir con el café, tenemos que de la cosecha 2004-2005 se obtuvo una ganancia de Q. 97,200.00 (cuadro IV.33) por la venta de ese, a pesar de que el comprador les pago poco y que tuvieron una baja producción, esto se explica por los pocos trabajos se le hicieron a los cafetales.

Cuadro IV.33
Consolidado de ingresos y gastos

Concepto	Monto
Ingresos	Q 137,500.00
Gastos	Q 40,300.00
TOTAL	Q 97,200.00

El mercado del café es desconocido ya que el café se vende a un *coyote* de Coatepeque. Sus etapas de comercialización se pueden ver en el grafico IV.10.

Gráfico IV.10
Comercialización del Café. Datos y precios de la cosecha 2004-2005.



IV.5.2. Plátano

IV.5.2.1. Descripción del producto

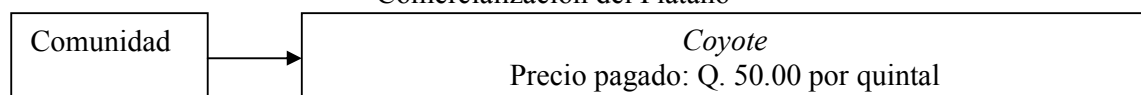
El plátano es el segundo producto de mayor importancia en la comunidad y se encuentra dentro de los cultivos de café, por lo tanto es orgánico.

Debido a que la producción de plátano no es la principal y se toma solo como un complemento al ingreso, la cantidad exacta producida de este no es contabilizada, pero se tiene un aproximado de 15 quintales cada 21 días que da una producción anual de 255 quintales aproximadamente.

IV.5.2.2. Comercialización

La comercialización del plátano se hace a través de un comprador de Pensamiento y Palmira que llega cada 21 días a la comunidad y paga Q 50.00 por quintal, esto se puede observar en el gráfico IV.11.

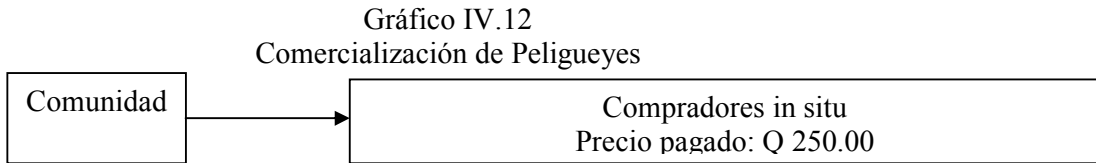
Gráfico IV.11
Comercialización del Plátano



IV.5.3. Peligueyes

Tienen 40 peligueyes en la actualidad y se han vendido 20 cabezas.

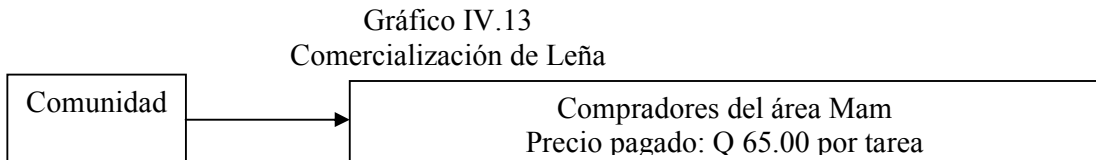
Los peligueyes son vendidos en la misma comunidad a Q 250.00 cada uno en el mercado local (ver grafico IV.12).



IV.5.4. Leña

En lo que se refiere a la leña esta se vende por tarea y anualmente venden 450. Para sacar esta producción los comunitarios contratan de 6 a 8 hombres durante uno o dos meses que hacen una tarea diaria y se les paga Q. 28.00.

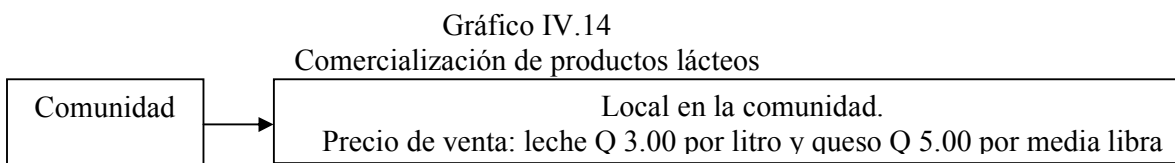
Las tareas de leña se venden a compradores que llegan a la comunidad del área Mam, específicamente de Concepción Chiquirichapa, Palestina, y San Juan Ostuncalco del departamento de Quetzaltenango. Las venden a Q 65.00 cada una. Sus etapas son las que se muestran en el grafico IV.13.



IV.5.5. Productos Lácteos

Son 9 vacas de raza Jersey donadas por PDP II, producen 25 litros diarios, de los cuales una cantidad no especificada se hace queso. Esto puede dar una producción anual aproximada de 9,125 litros de leche, si sigue la producción constante.

En cuanto a los productos lácteos estos se venden a Q 3.00 quetzales el litro de leche y Q. 5.00 la media libra de queso que se vende en el mercado local, se pueden observar las etapas de este en el grafico IV.14.



IV.5.6. Otros productos

Apicultura en este proyecto hay actualmente 300 colmenas en la comunidad que fueron proporcionadas con ayuda financiera del Gobierno de Navarra, el que también proporciona asesoría técnica para esta actividad, que es dada de parte de Jaime Riderou.

Tienen 3 estanques con peces tipo tilapia que se encuentra en la actualidad en quiebra.

IV.5.7. Potencialidades, limitaciones y problemas, para mejorar los procesos de comercialización.

Para establecer las potencialidades, limitaciones y problemas se elaboró la siguiente matriz (cuadro IV.33) que contribuye a identificar acciones posibles de implementar. Esta tiene el propósito de favorecer el establecimiento de mejores procesos de comercialización, a favor de los integrantes de la asociación de El Viejo Quetzal.

Cuadro IV.33
Matriz de potencialidades, limitaciones y problemas

Áreas temáticas	Potencial	Limitación	Problemas
Ubicación geográfica	Vistas hermosas.	Escaso transporte hacia los centros urbanos. Terrenos muy accidentados.	Vincular productos ágilmente y en forma barata a los mercados. Crear un sistema de transporte ágil y barato.
Comercialización de Café	El café es de buena calidad. El café tiene certificación orgánica. Tiene un mercado potencial prometedor.	Tienen pocos recursos y por lo tanto no pueden invertir para aumentar la productividad. Cafetales viejos que producen poco. Desconocimiento de los procesos productivos de parte de los comunitarios. No tienen contactos directos con comprador extranjero. Venden su producto a un beneficio y como café tradicional.	Aumentar la productividad por medio de siembra de plantas nuevas. Capacitar a los comunitarios en el proceso productivo del café. Encontrar un comprador que de mejores precios y que valore el producto como orgánico. Entrenar a los encargados en comercialización.
Comercialización de Plátano	El plátano es de altura y orgánico. Es plátano de buena calidad.	No se explota al 100%. Venden su producción a un	Encontrar un medio alternativo de comercialización del plátano.

		<i>coyote.</i>	
Comercialización del Productos lácteos	Es un producto de alta demanda. Es bueno para la nutrición de los niños en esa área. Hay una alta demanda de los alrededores de la comunidad.	Son productos perecederos. Poco conocimiento sobre el proceso para fabricar los derivados. Baja producción.	Educar sobre los proceso para fabricar derivados. Mejora la producción para satisfacer una mayor parte de la demanda.
Comercialización de Peligueyes	Hay mucha disponibilidad de <i>zacate</i> . Tienen bastantes cabezas. Son más económicos que una res u otro tipo de ganado.	Pocos conocimientos de manejo. Debido a que son poco conocidos no hay mucha demanda.	Promocionar en poblaciones vecinas este tipo de ganado.
Comercialización de leña	Debido a que se utiliza como sombra para los cafetales hay una buena producción. Se explota aun más que el café Este producto siempre tiene una alta demanda.	Los compradores son de un área muy lejana.	Tener compradores locales.
Miel	La miel es orgánica. Puede traer un ingreso complementario. Tienen a un experto que les esta enseñando a producir y a administrar este proyecto.		
Banano	El banano es orgánico y de altura. El banano es de buena calidad. Genera ingresos cada 21 días.	Es muy poca el área cultivada con bananos. Se está empezando con esta producción	

Fuente: elaborado por el autor

VI.6. Las comunidades en su conjunto

Para empezar con este análisis en conjunto de las comunidades se hará una recolección de las características más importantes de la comercialización de cada una de las comunidades, la cual vamos a observar en el cuadro IV. 34.

Cuadro VI.34
Resumen de comercialización

Comunidad/ Producto	Diferenciación de producto	Forma de comercialización	Cantidad comercializada	Precio pagado
Santa Anita				
Café	Certificación orgánica y de comercio justo	Contacto directo con Cooperative Coffee de Estados Unidos.	310 qq oro	\$141.00 o Q. 1,098.91
Banano	Orgánico y de altura (no certificado)	Vende su producción a un <i>coyote</i> de Mazate.	1870 qq	Q. 45.00
Turismo comunitario	Atractivo natural e histórico de la comunidad.	Por medio de instituciones y personas particulares.	No especificada	Hospedaje de Q. 37.00 a Q.15.00. Alimentación de Q.15.00 a Q.30.00
Magnolia Miramar				
Café	Certificación orgánica y en trámite para certificación de comercio justo	Contacto directo con Royal Coffee de Estados Unidos	375 qq oro 23 qq segunda	Q.1,128.00 Q. 200.00
Productos lácteos	Buena calidad y manejo de los productos	Por medio de una tienda en la comunidad y un vendedor para las comunidades vecinas	8,280 lts. leche 2,880 1/8 lt. crema 3,960 lbs. queso 720 lbs. requesón	Q. 3.00 Q. 5.00 Q. 10.00 Q. 10.00
Blanca Flor				
Café	Certificación orgánica	Contacto directo con FEDECOAGUA	183 qq primera	Q. 815.00
Banano	Orgánico y de altura (no certificado)	Por medio de un <i>coyote</i> en Pensamiento.	870 qq	Q. 40.00
Ganado de engorde	No tiene	Se vende en la comunidad a un carnicero de Pensamiento.		Q. 3,500.00
Productos lácteos	No tiene.	Dentro de la comunidad.	8,030 lts. leche	Q. 3.00
Viejo Quetzal				
Café	Certificación orgánica	Por medio de un <i>coyote</i> de Coatepeque.	250 qq primera 50 qq segunda	Q. 500.00 Q. 250.00
Plátano	Orgánico y de altura (no certificado)	A un <i>coyote</i> que llega a la comunidad.	255 qq	Q. 50.00
Productos lácteos	No tiene	Dentro de la comunidad.	9,125 lts. leche	Q. 3.00
Peligueyes	No tiene	En la comunidad		Q. 250.00
Leña	Es de bosques sustentables	A través de pobladores del área mam.	450 tareas	Q. 65.00

Fuente: elaborado por el autor

IV.6.1. Coincidencias en la producción y comercialización de Café

La más grande similitud en la producción de café es que todas son orgánicas y de altura, además este año todas las comunidades estudiadas tendrán certificación orgánica proporcionada por MAYACERT. La segunda es que dos de las comunidades tienen café de tipo duro y dos de estrictamente duro.

Estas comunidades a pesar de que tienen un área de cultivo bastante extensa tienen muy bajos rendimientos de producción de café que hasta cierto punto se puede justificar

debido que son cultivos orgánicos y que en estudios no oficiales³⁹ han arrojado resultados de que la producción baja hasta un 50%, pero esto no justifica toda esta pérdida ya que por ejemplo en Magnolia Miramar tuvo con el dueño anterior una producción máxima de 2,991 quintales pergamino⁴⁰, y actualmente su producción es de 487 quintales eso equivale a que solo se cultiva un 16.28% de su máxima capacidad, una producción demasiado baja.

Esta baja puede deberse a que los muchos de los campesinos que recibieron las tierras nunca habían cultivado café o bien eran peones en las fincas pero nunca aprendieron cómo era el proceso de principio a fin, y que las entidades que proporcionaron las tierras no hicieron un seguimiento técnico completo ni dieron capacitaciones de cómo cultivar y beneficiar el café. Ya que el café es muy delicado y para que se produzca un café de buena calidad se debe de vigilar todo el tiempo.

En cuanto a la comercialización podemos expresar que Santa Anita es la que se destaca en este rubro ya que ha comercializado su producción más tiempo en el extranjero que las demás. Esto se puede atribuir a que esta comunidad ha recibido más ayuda en este rubro debido a que es una comunidad de desmovilizados y por lo tanto tuvieron más atención de parte de ONG's y entidades gubernamentales.

En cuanto a las otras, debido a que no han tenido apoyo, los contactos que han hecho para comercializar sus productos en el extranjero han sido menos y se puede afirmar que la única comunidad que ha logrado contactarse con un buen comprador es Magnolia Miramar, que a pesar de no haber tenido certificación orgánica en la cosecha de 2004-2005 vendió su producción al mismo precio que Santa Anita, con la aclaración de que el café de Magnolia Miramar es de mejor calidad que el de Santa Anita.

Las otras dos comunidades tienen serios problemas en con la comercialización. Debido a que no tienen contacto directo con los importadores de otros países y tienen que vender su café a intermediarios que no pagan el valor que tiene en realidad el café.

En lo que tienen que mejorar las comunidades para que su café sea mejor pagado es en la calidad. Lo más importante que deben de hacer, y que muchas de las certificaciones exigen a los productores de café, es trazabilidad completa que consiste en tener un control riguroso desde el sembrado de los cafetales, pasando por el cuidado de estos, el control al recibir la cereza en el beneficio húmedo hasta el fin de este. Con lo cual pueden obtener otras certificaciones como las de Comercio Justo (FLO) u otras que prefieran.

La posibilidad de que el café se comercialice dentro de Guatemala es muy baja debido a que en este país no se acostumbra a pagar mucho por el café de buena calidad y que estas comunidades tienen buenas posibilidades de que en el extranjero les paguen primas debido a la calidad y la distinción orgánica.

IV.6.2. Coincidencias en la producción y comercialización de Banano

³⁹ Esto a partir de una entrevista con un técnico de MAYACERT.

⁴⁰ Según los archivos del propietario anterior de esta finca

Este producto como el del café es orgánico y de buena calidad, es producido ya en dos de las fincas y en las otras dos se esta plantando este año.

Este producto se vende en la actualidad a *coyotes* locales y regionales principalmente. El banano tiene un potencial muy alto para la exportación ya que es distinto a lo que se ofrecen en el mercado tradicional, los problemas con la exportación es que se tendría que tener una producción elevada para que sean más baratos los costos de manejo y facilitarse con esto los tramites.

Cabe destacar aquí que la comunidad de Blanca Flor trasladaba su banano para venderlo en Santa Anita, ya que el *coyote* que le compra a esta comunidad paga un mejor precio pero no llega hasta Blanca Flor. Pero esta forma de comercializar ya no prosiguió debido a que la comunidad tenía que transportar su producto hasta Santa Anita y en el trayecto también tenía que cancelar Q. 1.00 por quintal en la garita de seguridad localizada entre Pensamiento y Santa Anita. Apesar de esto las comunidades siguen en contacto y tienen planes para que en el futuro exportar juntos su banano.

IV.6.3. Coincidencias en la producción y comercialización de Otros Productos

Aquí se puede hablar del proyecto de apicultura que fue uno de los proyectos dados por PDP II a 3 de las comunidades. Esta tienen la mayor potencialidad en el futuro ya que actualmente en la comunidad Blanca Flor está trabajando un experto en este rubro, ayudando a esta comunidad principalmente pero también tiene reuniones mensuales con los representantes de este rubro de las otras comunidades. En las que les da capacitación tanto técnica como administrativa. Hay que destacar que esta persona pone un énfasis muy grande en la parte administrativa y que les esta enseñando a las personas involucradas en este proyecto a pensar como empresarios. Entre sus planes esta formar una Asociación de Apicultores de Chuvá para así unir ofertas y saltarse los agentes tanto guatemaltecos como europeos.

El turismo comunitario es otro rubro que se puede explotar bastante bien en las comunidades ya que Santa Anita ya tiene un hotel comunitario y Magnolia Miramar está reconstruyendo la casa patronal para que sea también un hotel. Un atractivo muy especial de la zona es su clima agradable, sus bonitas vistas y su entorno natura, lo cual es muy demandado en el llamado ecoturismo.

En cuanto al ganado lechero podemos decir que es otro proyecto que PDP II adjudicó a las mismas 3 comunidades y que es más para satisfacer la demanda local debido a que es un producto sumamente precedero.

IV.7 Propuesta

Para que estas comunidades tengan un mejor posicionamiento en el mercado y mejores posibilidades para comercializar su producto a precios más favorables se propone a continuación crear un “cluster” entre las comunidades estudiadas y si es posible en otras comunidades que posean características similares a las de estas y que estén localizadas cerca de ellas.

Esto con el fin de formar un frente común para buscar nuevos y mejores mercados y ahorrarse los gastos que estos implican, los cuales normalmente tienen que hacer todos por separado.

A parte de las ventajas en la comercialización las comunidades que forman parte de un “cluster” se beneficiarían al poder actuar más eficientemente en el abastecimiento de insumos, al tener mejor y mayor acceso a la información y a la tecnología, al poder crear colectivamente instituciones de soporte necesarias para todas las comunidades miembros del “cluster”. Asimismo, formar parte de un “cluster” les beneficia en la coordinación con empresas relacionadas.

A continuación se describen cinco elementos de los “cluster” que contribuirían al mejoramiento de la productividad de las comunidades miembros:

1. Mejor acceso a mano de obra calificada, suplidores y otros servicios: Los costos para la contratación de personal se reducen al existir un conjunto de campesinos que sirven a todas las comunidades del “cluster”, creando incluso mayor estabilidad de esos campesinos dentro del “cluster”, lo que, a su vez, aumenta la productividad de la mano de obra. Por otra parte, el “cluster”, al abarcar a un grupo de comunidades, crea condiciones interesantes para el desarrollo de proveedores de ese grupo de comunidades. Con ello, el abastecimiento local de insumos y servicios relacionados se convierte en una ventaja adicional del “cluster”, en comparación con el abastecimiento distante del exterior o una creciente integración vertical al interior de la comunidad, en el caso de la no existencia de una industria local de suplidores y de servicios complementarios de apoyo, tales como mantenimiento, reparación de equipos, entre otros.
2. Acceso a información especializada: La relación personal entre los socios de las diferentes comunidades miembros del “cluster” facilita el flujo de información sobre mercados y tecnología, entre otros, dando a los miembros del “cluster” un acceso preferencial a la misma, reduciendo nuevamente los costos de transacción y generando la posibilidad de crear un ambiente de constante innovación e intercambio de información al respecto entre los diversos miembros del “cluster”.
3. Complementariedades: La creciente interrelación e interdependencia entre los diversos miembros del “cluster” conduce a concordancias entre los miembros, tendentes a incrementar la competitividad de las comunidades. Otra complementariedad importante es la comercialización, al generar un “cluster” la atracción de clientes para las comunidades pertenecientes al “cluster”.
4. Acceso a instituciones y bienes públicos: El hecho de que exista una masa crítica de comunidades conduce a que el gobierno y sus instituciones desarrollen, por ejemplo, programas de capacitación y entrenamiento, que beneficia a todas las comunidades del “cluster” por igual. Asimismo, la existencia de un grupo de comunidades puede conducir a la realización de inversiones conjuntas para mejorar, igualmente, la competitividad de todas las comunidades participantes en el “cluster”, generando externalidades positivas para todas las empresas actuales y potenciales participantes en el “cluster”.
5. Mejor motivación y medición del desempeño: La ubicación de una comunidad dentro de un “cluster” le da acceso a la comparación inmediata con su competidor, quien, a su vez, tiene igual relación con proveedores de material y equipo, y servicios complementarios. Todas esas relaciones múltiples exponen a las empresas y las coloca en una situación de fácil comparación con las mejores prácticas.

IV.7.1. Procedimiento

En un principio se debe de establecer una serie de lineamientos que se recomiendan para alcanzar el éxito en el desarrollo de un *cluster* (Documentos Políticas Económicas y Sociales, 1999).

- Las actividades de las comunidades deben ser comunes y complementarias, que desarrollen integración vertical y horizontal.
- Poseer un programa de trabajo claro y preciso sustentado por un Plan de negocios que les permita articular condiciones de oportunidad de negocio, estrategia de arranque y crecimiento, prospectos de beneficio de corto y largo plazo.
- Contar con un proceso estricto de selección y evaluación de comunidades a integrar.
- Contar con expertos en negocios de base para desarrollar proveedores a nivel regional, administrar fortalezas y debilidades de las comunidades socias, lograr la vinculación con consumidores finales a través del nuevo polo.
- Establecer un proceso de seguimiento y evaluación de las empresas integradas.

Por otra parte, deben evitarse para no fracasar en el proyecto:

- Administradores sin experiencia
- Que el administrador pertenezca a las comunidades socias
- Que el administrador sea un recién graduado
- Que exista gran heterogeneidad entre las empresas socias

IV.7.2. Plan de Acción

El primer paso es implementar una estructura organizativa. Para la cual se debe, en un primer momento, crear una estructura organizativa y luego proseguir con la determinación de las personas que se implican en la cooperación. En el primer supuesto, podemos utilizar los diseños empresariales clásicos.

Las principales cuestiones que deberán tenerse en cuenta son:

- Diseño de tareas y puestos
- Diseño de la estructura vertical (líneas de autoridad, el grado de delegación de ésta y de descentralización de las decisiones)
- Diseño de la estructura horizontal (creación de unidades departamentales)
- Diseño de sistemas de coordinación
- Diseño de procedimientos administrativos

En un segundo punto se debe definir los sistemas de sediciones y de control. Los procesos y sistemas convencionales de decisión y control se vuelven más informales y flexibles.

En cuanto al sistema de toma de decisiones, es preciso diseñar unos procedimientos para establecer quién o quiénes serán las personas encargadas, sobre que materias tienen capacidad de decisión y cómo se toman las decisiones. De esta forma, se eliminan posibles demoras y bloqueos. En este sentido, el consenso es la clave y suele ser el mecanismo más utilizado.

En lo que al sistema de control se refiere, en general se buscan sistemas dotados de la suficiente flexibilidad y dinamismo. El uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación está facilitando la rápida y continua interconexión entre las distintas empresas que cooperan conjuntamente en el desarrollo de un proyecto.

Un tercer paso es crear un sistema de comunicación y de información. A la hora de diseñarlo, se han de tener en cuenta aspectos tales como el tipo de información que se comunica, su frecuencia o las personas implicadas, ya que la no consideración de éstos puede llevar a situaciones que propicien el desempeño independiente de tareas por parte de los socios o, incluso, la descoordinación del grupo.

Por último y no menos importante se debe de crear un sistema de seguimiento y resolución de conflictos, para el buen desarrollo y funcionamiento del acuerdo de cooperación, se deben considerar una serie de aspectos, entre los que destacan:

1. Relaciones entre los miembros: Para mantener un acuerdo de cooperación, hay que alcanzar un equilibrio entre las necesidades de los socios individuales y los objetivos de la cooperación, y entre las necesidades de los participantes y de las organizaciones a las que pertenecen.

Para la supervivencia de la cooperación a largo plazo, es fundamental prevenir que se produzcan tensiones y frustraciones entre los socios, creando una atmósfera en la que los socios se entiendan bien y confíen entre ellos. Las buenas relaciones son más efectivas que las normas y reglas rigurosas.

2. Dirección o liderazgo en la cooperación: La mayoría de los acuerdos tienen un coordinador para ocuparse de las actividades comunes, como son la planificación de actividades, las negociaciones con nuevos socios y el trámite con las entidades que aportan financiación al acuerdo.

El coordinador de la red debe garantizar la cohesión e imparcialidad en términos de actividades, dirección y administración del acuerdo, para lo cual precisa disponer de buenas capacidades en las siguientes áreas:

- Comunicación: necesita comunicarse fácilmente con los demás socios, desde el punto de vista técnico o lingüístico
- Motivación: necesita crear una cultura y un objetivo común entre los socios, considerando que sus motivaciones para participar en el acuerdo no son necesariamente iguales. Ha de crear cohesión y solidaridad.
- Conocimiento: necesita poseer un extenso conocimiento del acuerdo, de sus finalidades, de su organización y de sus aspectos técnicos, a fin de planear los papeles y las contribuciones de los diferentes socios.

Hay que destacar que la esencia de una cooperación eficiente es la comunicación eficiente, que permite a socios individuales forjar relaciones que van más allá de los simples contactos profesionales, y ofrecen oportunidades para el intercambio de experiencias y aprendizaje mutuos.

La buena comunicación:

- Reduce la posibilidad de errores o malentendidos
- Permite una más rápida reconciliación de los diferentes puntos de vista
- Favorece la consolidación de las relaciones interpersonales entre los socios

- Los principales factores que obstaculizan las comunicaciones efectivas en el interior de la red son: Diferencias culturales, diferencias técnicas, niveles diferentes de experiencia, niveles diferentes de educación, gran número de socios y distancia geográfica.

IV.7.3. Ejecutores

El cluster estaría formado, en un principio, por las 4 comunidades estudiadas que se encuentran ubicadas en el municipio de Colomba del departamento de Quetzaltenango, más específicamente en el área denominada Chuvá. Esta región tiene una altura de entre 1,000 a 1,400 metros sobre el nivel del mar lo cual hace que sea un lugar idóneo para el cultivo de café de altura por lo que esta región es netamente cafetalera.

IV.7.5. Financiamiento

Es preciso determinar los siguientes aspectos:

¿Quién se ocupara de la financiación? Se examina la cuestión relativa a la consecución de financiación por vía comercial o a través de fondos externos y se concreta la manera en que deben administrarse los fondos centralizados en beneficio de todos los socios del acuerdo de cooperación. También se sugiere determinar si es preciso disponer de procedimientos financieros e identificar la naturaleza de los mismos

Conclusiones

- El café y banano que producen las cuatro comunidades es de excelente calidad y posee mucho potencial para venderse a precios altos en el mercado extranjero.
- Santa Anita tiene una ventaja grande sobre las otras comunidades en lo que se refiere a comercialización ya que ha exportado y ha tenido certificados orgánicos por más tiempo, también por que tiene un certificado de Comercio Justo.
- Magnolia Miramar es la segunda comunidad que cuenta con una ventaja en la comercialización ya que tiene contacto directo con el comprador en Estados Unidos.
- Blanca Flor tiene un café de muy buena calidad pero la comercialización que hace a través de FEDECOCAGUA no es muy beneficiosa para la comunidad
- El Viejo Quetzal tiene muchos problemas en el área de comercialización ya que desconocen el potencial que tiene su café.
- Aunque se han hecho grandes esfuerzos para la comercialización de café, no se ha puesto ese tipo de entusiasmo en la comercialización de otros productos tales como: banano, productos lácteos, etc.
- Las comunidades han tenido acercamientos entre ellas, tanto en el aspecto productivo como en el de la comercialización
- Las comunidades están adentro de un círculo muy exclusivo de productores guatemaltecos los cuales han entrado a la producción de café diferenciado

Recomendaciones

- Estrechar las relaciones entre las comunidades para mejorar tanto en la producción como en la comercialización

- Mejorar la calidad y el control en las fincas a través de la trazabilidad del café para así poder acceder a otros certificados con más facilidad.
- Las comunidades necesitan capacitaciones tanto en lo que se refiere a la producción como a la comercialización.

Bibliografía

ALBUQUERQUE R. 1993. Nuevos paradigmas tecnológicos en la agricultura: bases para una interpretación evolutiva en Jaffe W/ Salles S. Alburquerque R. Costa Rica: [s.n.], -- 100p.

DIEZ VALLADARES, Onelia y KIBITI NGOUAMA, Oscar. 2003. Factores socio-económicos que inciden en los altos precios en la localidad de Cienfuegos. En www.monografias.com.

FAO (Organización de las Naciones Unidas para la agricultura y la alimentación). Junio de 1996. Plan de acción mundial para la conservación y la utilización sostenible de los recursos filogenéticos para la alimentación y la agricultura. Leipzig, Alemania, Pág. 64.

GARCÍA Mata, Roberto. 1983. La comercialización de Productos Agrícolas en México. En Centro de Economía vol. 1. Colegio de postgraduados. Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrarias. México.

GUERRERO, Manuel. 1997. www.monografias.com.

LUNDVALL, B.1992. National systems of innovation. Towards a theory of innovation and interactive learning. Pinter, London.

MOCHON, Francisco. 1992. Economía Básica. Madrid: Facultad de Ciencias Empresariales. España. 375p.

MORALES VASQUEZ, Marcela. Sin año. Agricultura sostenible en el contexto social, económico y ambiental. En www.monografias.com. Colombia.

OHMAE, K. 1982. La mente del estratega. McGraw Hill. Nueva York.

OVIDIO López, Julián. 2002. Comercio Justo, ¿no ayuda! MA in Anthropology of Development and Social Transformation Dissertation, University of Sussex at Brighton. www.vinculando.org/comerciojusto

POLLAN, Michael. 25 de octubre de 1998. Playing god in the garden. En The New York Times magazine. Estados Unidos.

PORTER, M. E. 1990. The comparative advantage of nations. The Free Press. New York.

PYKE, F.1992. Industrial Development Through Small-Firm Cooperation. Theory and Practice. Geneva: International Labour Office.

SIN AUTOR. 1999. Documentos Políticas Económicas y Sociales. Distritos Industriales. Experiencia de acción conjunta y cooperación interempresarial útil para el desarrollo competitivo de las PyMES latinoamericanas. SELA. Santa Cruz de la Sierra.

SFORZI

, Fabio. 1995. Local Systems of Small and Medium-Sized Firms in Italy. Comunicación presentada en el International Seminar en Local Systems of Small Firms and Job Creation, OCDE. Paris.

SWEENEY, Gerald. 1987. Innovation, Entrepreneurs and Regional Development. Printer. London.

UGARTE REY, E. ¿Qué es la comercialización? Monografías.com. Sin fecha

UNION EUROPEA. 1999. Orientaciones para una agricultura sostenible. En Diario Oficial C 173 COM 22 final - de 19.6.1999.

V. MUJERES Y ORGANIZACIÓN SOCIAL

Ms. Enrique Loras Castillo
Becario de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI)

*Justificación de la pedagogía del oprimido.
La contradicción opresores - oprimidos, su superación.
La situación concreta de opresión y los opresores.
La situación concreta de opresión y los oprimidos.
Nadie Libera a nadie, ni nadie se libera solo.
Los hombres (y las mujeres) se liberan en comunión.*

Paulo Freire, "Pedagogía del oprimido"

V.1. Presentación

La intención de esta investigación es intentar acercarnos a la situación de las mujeres como colectivos dentro de las comunidades seleccionadas para el presente estudio: Santa Anita, Magnolia-Miramar, Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal y Blancaflor; todas ellas situadas en la región sur occidental de la bocacosta del Chuvá, Municipio de Colomba Costa Cuca, Departamento de Quetzaltenango, Guatemala.

Esta parte de la investigación está íntimamente relacionada con el trabajo del Ms. Robert Reinauer, ya que entendemos que las esferas intrafamiliares, intracomunitarias y extracomunitarias están íntimamente relacionadas. Por ello es imprescindible analizar dichas escalas de la vida de las mujeres intentando no sólo comprender cómo se relacionan y cómo influyen unas con otras, sino el evitar realizar compartimentos estancos que cieguen la capacidad final de entender los procesos en los que las mujeres se ven inmersas de una forma integral.

En la primera parte de este informe es realizar un pequeño recorrido teórico-conceptual donde se presentarán los marcos conceptuales desde donde se ha partido para entender la compleja realidad social de las mujeres. Después, en el apartado metodológico, se presentarán las escalas de análisis que se han desarrollado dentro del tema de mujeres y organización social, así como la forma en que se ha realizado la aproximación a la realidad social y las técnicas de investigación que se pusieron en marcha para extraer los datos suficientes para aproximarnos a los diferentes temas relacionados con este apartado.

Posteriormente se pasará a una caracterización de los estudios de casos, especialmente exaltando aquellas características y rasgos que hacen de cada caso un ejemplo diferente de cómo las mujeres han vivido, viven y luchan en las diferentes escalas de sus vidas y los procesos familiares y comunitarios en los que están involucradas. Cada caso en este sentido es un caso excepcional con rasgos únicos y peculiares que emanan de las experiencias propias de las mujeres de cada comunidad tanto individual como colectivamente. Especialmente teniendo en cuenta que aún todas siendo afectadas por el conflicto armado interno, la vivencia del mismo ha sido desde diferentes representaciones, visiones subjetivas y protagonismos: La comunidad de Santa Anita

como excombatientes, las comunidades de Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal y Magnolia-Miramar como retornadas dispersas, y Blancaflor como campesinas que fueron en su mayoría peones que trabajaron para el antiguo dueño de Magnolia-Miramar, antes de que el mismo vendiera la propiedad al bloque de retorno de Magnolia.

Todas estas comunidades tienen la característica común de estar compuestas por poblaciones que no han tenido acceso a tierra y han sido profundamente excluidas y discriminadas. Tras la firma de los Acuerdos de Paz en 1996, el Gobierno de Guatemala y diferentes instituciones gubernamentales con apoyo financiero, en muchos casos de instituciones internacionales, han comenzado diferentes procesos para cambiar la situación del acceso a tierra en Guatemala. En el caso de la población desmovilizada a través de acuerdos enmarcados en el Acuerdo número 10: *Acuerdo sobre bases para la incorporación de la Unidad Revolucionaria Nacional guatemalteca (URNG) a la legalidad* (firmado en Madrid el 12 de diciembre de 1996); en el caso de Santa Anita a través de una negociación entre el Gobierno de Guatemala y la URNG para la adquisición de la finca Santa Anita la Unión con un crédito gestionado por BANRURAL. En el caso de la población retornada y retornada dispersa a través de *los Acuerdos del 8 de Octubre de 1992 firmados entre la CEAR y las CC.PP.* (firmados en Guatemala de la Asunción) y el Acuerdo número 3: *Acuerdo para el reasentamiento de las poblaciones desarraigadas por el enfrentamiento armado* (firmado en Oslo el 17 de junio de 1994) ; son los casos en los que se negociaron *créditos revolventes* con FONAPAZ para la adquisición de tierras para el tercer bloque de Retorno disperso Magnolia-Miramar en 1999 asesorados por ARDIGUA y el Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal asesorados en un primer momento también por ARDIGUA, pero finalmente retornados por las Diócesis de Tapachula y San Marcos en 1998. El último caso el de Blancaflor es un caso más reciente de acceso a tierra por parte de un grupo organizado de campesinos que realizaron la petición de un crédito gestionado por BANRURAL para la compra de tierra a FONTIERRAS (Acuerdos de Paz, 2002:58), institución creada en el marco del Acuerdo número 6: *Acuerdo sobre aspectos socioeconómicos y situación agraria* (firmado en México D.F., 6 de mayo de 1996). Otro modelo de acceso a tierra observado, es el de ocupación de tierras, también presente en la región, como es el caso de la finca La Florida (entrega en mayo del 2005 por parte del MAGA y de mano del Presidente Oscar Berger), caso de ocupación con *final feliz* que no ha sido escogido como caso para el presente estudio; hay que aclarar que muchas de las ocupaciones están siendo brutalmente reprimidas por las fuerzas del Estado (con el saldo de al menos una docena de campesinos muertos) como es el famoso caso de la finca Nueva Linda, finca vinculada a la familia de la esposa del Presidente.

Tras exponer los detalles de los cuatro casos que forman esta investigación, vamos a pasar a analizar los puntos comunes y las diferencias entre los cuatro casos descritos en el punto anterior, con la intención de desarrollar un análisis comparativo. La necesidad de extenderse en el análisis comparativo es que creemos que de esta forma los datos y los resultados extraídos del mismo son mucho más ricos que con la utilización de casos no cruzados. El análisis comparativo nos ayuda a entender mejor no sólo los casos estudiados individualmente sino también poder abstraernos a un nivel mucho mayor y poder hablar también de las posibilidades futuras que se extienden a una escala microregional, hablando de procesos de desarrollo socioproductivo de las mujeres y de sus comunidades a una escala mayor, intentando trazar posibles formas de comunicación, solidaridad y cooperación de las comunidades para el futuro de la microregión en un

proceso creciente y acelerado de integración territorial en el marco globalizado de los Tratados de Libre Comercio, firmados recientemente entre Guatemala y los EE.UU.

Por último, se pretende sumar los resultados obtenidos entre las peculiaridades de cada uno de los casos así como aquellos procesos trazados de una forma comparativa dentro del mismo Municipio, con la intención de visualizar respuestas alternativas a los planes futuros de desarrollo para la microregión. En este punto lo más interesante es visualizar aquellos recursos endógenos y exógenos existentes en dichas comunidades para potenciar el desarrollo de las comunidades y de la microregión en general; por otro lado también se pueden identificar otros procesos incipientes o ausentes que a buen criterio favorecerían los procesos de desarrollo con equidad de género. Por ello, después del análisis comparativo se pasará a un debate más teórico y en a un nivel de abstracción mucho mayor en las reflexiones finales, y se concluirá con unas recomendaciones generales provenientes de todo el análisis y de las reflexiones teóricas finales.

V.2. Marco Teórico-Conceptual

Una de las primeras preguntas a la que habría que dar respuesta en este apartado es ¿Por qué el enfoque de género? Y primeramente qué entendemos por género; *Se concibe al género como una construcción simbólica a partir de la diferencia sexual, como un sistema de relaciones culturales entre los sexos que tiene como resultado la producción de normas sobre el comportamiento de los hombres y de las mujeres, mediado por la compleja interacción de un amplio espectro de instituciones económicas, sociales, políticas y religiosas* (Lamas, 1996:12). Gabriela Castellanos parafrasea la triple dimensión de la definición de Scott que completa en tres partes el amplio espectro del término: *primero, género es un elemento constitutivo de las relaciones sociales que se basa en las diferencias que distinguen los sexos. Segundo, género es una forma primaria de relaciones significantes de poder, a la vez que el campo primario dentro del cual o por medio del cual se articula el poder. Tercero, es el conjunto de saberes sociales (creencias, discursos, instituciones y prácticas) sobre las diferencias entre los sexos. Género entonces, es una categoría íntimamente ligada a las relaciones sociales, al poder, a los saberes* (Gabriela Castellanos en Lola G. Luna y Mercedes Vilanova - Comps – 1996:23). Una definición de Scott, como hemos podido ver, que vincula conceptos como saber y poder, al más puro estilo Foucault, en donde se entiende que: *Los saberes se producen y se comparten a través de determinados tipos de discursos, desde los científicos hasta los narrativos, tanto los relatos literarios como los de la vida cotidiana, pasando por toda gama de discursos profesionales, más o menos especializados. Es allí, en lo que la gente dice y escribe, donde se juegan las batallas que decidirán lo que consideramos verdad, lo que consideramos legítimo, lo que consideramos valioso e importante. Es allí donde se establecerá quién tiene derecho a tomar determinadas decisiones en la vida social, es decir, quién ostentará cada tipo de poder* (Gabriela Castellanos, *Ibid.*, 1996).

A través de la socialización y la cultura los seres humanos interiorizamos el género, el cual termina siendo unas “lentes simbólicas” con las cuales aprendemos a interpretar el mundo social que nos rodea. Al ser construcciones socio-culturales, el género y las relaciones dentro de éste son profundamente dinámicas y en procesos de continuo cambio y transformación, y tanto su definición como su ritmo de cambio varía notablemente por

diversas razones (grupo étnico, edad, clase) así como varía en la dimensión espacio-temporal. *Como categoría relacional, el género se refiere, no a las mujeres, sino a las relaciones que se establecen entre hombres y mujeres, mujeres y mujeres, y entre hombres y hombres y a las maneras en que se ejerce el poder al interior de esas relaciones* (de Barbieri, 1992). Las determinaciones de género atraviesan todos los aspectos de la vida social tanto en el ámbito privado como en el ámbito público: religión, ética, educación, familia, lenguaje, trabajo, producción, decisiones, consumo, sexualidad, imagen, etc.

Gracias a los diversos enfoques y análisis de género y su dimensión relacional, podemos acercarnos a la situación familiar y comunitaria de las mujeres, deteniéndonos especialmente en aspectos como: acceso, manejo y gestión de recursos; participación en la toma de decisiones tanto dentro (producción y consumo) como fuera de la casa (organización social y política comunitaria); división sexual y valorización del trabajo; y niveles de *empoderamiento* de las mujeres tanto a escala individual como colectiva (negociación y conflicto). De hecho, y como se planteará en los aspectos metodológicos, las esferas de investigación van desde lo micro e individual, pasando por un nivel intermedio (familiar o grupo doméstico) hasta la escala macro de movilización y acción colectiva. La desigualdad se puede observar y reproducir entre mujeres y hombres tanto en la escala doméstica como en la comunitaria, ambas íntimamente interrelacionadas. Las escalas de análisis, desde lo familiar hasta lo comunitario, están estrechamente relacionadas entre sí y en muchos de los casos se retroalimentan, por ello se deben analizar en conjunto las diferentes escalas de la vida de las mujeres. Tal y como observaron en su estudio Walda Barrios-Klée Ruiz y Edda Gaviola Artigas: *los problemas que viven y afectan a las mujeres con pareja a nivel de la comunidad, en la mayoría de los casos, son una prolongación de los conflictos del mundo privado, que trascienden a las relaciones que establecen en la vida comunitaria, principalmente por la vía de su participación y organización. Es interesante ver cómo esos conflictos se originan en una doble vía, muchas veces en una retroalimentación constante: las otras mujeres, y los hombres, o sea, sus propios compañeros* (Barrios-Klée y Gaviola Artigas, 2001:102).

El enfoque y análisis de género ha ido sumándose poco a poco al discurso institucional y desarrollista de la segunda mitad del s.XX, dando la mayor de las prioridades a la incorporación de la mujer a la economía formal capitalista y a los mercados de trabajo asalariado. En cierto momento se vieron diferentes fórmulas para la incorporación de la mujer, pero todas inscritas en el enfoque de Mujeres en el Desarrollo (MED): primero durante las décadas de los 50 y 60, como forma de control demográfico (planificación familiar y seguridad alimentaria); más tarde ya casi en la década de los 70, como la solución productiva de lucha contra la pobreza; después durante la década de los 70 se habló de la equidad ante las posibilidades de empleo y acceso a mercados; y ya en los 80, se vio a la mujer como la contribución perfecta para impulsar el desarrollo económicamente más eficiente. Al final después de todos estos enfoques lo que hemos podido observar es un *suma y sigue* a las actividades remuneradas y no remuneradas de las mujeres, pudiendo observarse en la mayoría de los casos una carga excesiva de trabajo para las mujeres, lo que se ha llamado *doble o triple jornada de trabajo*, y contribuyendo a la *feminización de la pobreza* como muy bien señala Patricia Portocarrero (Guzmán, V., Patricia Portocarrero y Virginia Vargas, 1992). Al final de todo, las mujeres fueron vistas como un problema que, como solución lógica al propio sistema, se solucionaba con la

plena incorporación de las mismas al modelo de desarrollo capitalista como clientes pasivos no como agentes activos (como objetos no como sujetos).

En la actualidad vivimos una crítica feroz desde las escuelas posestructuralista, posmodernista y desde las nuevas olas de feminismo (Eco feminismo; Mujeres, medio Ambiente y Desarrollo; y Género, Ambiente y Desarrollo Sostenible) hacia las teorías desarrollistas dominantes, a través de diferentes disciplinas: Ecología Política, Economía Política, Antropología, Sociología, ... de la mano de autores como Arturo Escobar, Gilbert Rist, Esteva, Amartya Sen, Wolfgang Sachs, Vandana Shiva, y muchos más. La crítica se ha dirigido ferozmente hacia el Desarrollo mismo, como concepto, como política internacional impuesta y como mito globalizado y es que es evidente que el mundo no es mejor que antes, los países catalogados por los *desarrollados* como *subdesarrollados* y los pueblos que viven encerrados en ellos no han mejorado sus condiciones de vida. *Las políticas neoliberales transformadas en mandatos, órdenes y préstamos - chantajes de las instituciones internacionales - no han dado los frutos prometidos a los países que creyeron en la fórmula mágica del mito. La palabra mágica y política internacional llamada desarrollo no ha cumplido con los objetivos ilimitados y perfeccionadores que convencieron e hipnotizaron las mentes y corazones de las elites y los pueblos subdesarrollados* (Loras Castillo, 2005). Como acusa enérgicamente Gustavo Esteva: *Aun aquellos todavía convencidos de que las metas del desarrollo son ideales pertinentes para los llamados subdesarrollados, deben reconocer honestamente las actuales imposibilidades estructurales para la materialización universal de tales metas: la mayor parte de la gente carecerá de automóvil familiar, no podrá registrarse en un Sheraton ni comerá en McDonald's; tampoco logrará diez años de escolaridad y acceso a servicios médicos de buena calidad. El cinismo de quienes, conociendo tales límites, siguen proclamando el mito, debe ser expuesto públicamente* (Esteva, en Sachs, 1996).

La conjunción entre el postmodernismo y el feminismo, del cual somos testigos en la actualidad, ha venido a enriquecer los debates de género con un nuevo giro acompañado de una íntima y sincera vista hacia el interior de las propias teorías feministas y a los discursos de los movimientos de mujeres. Como afirma muy acertadamente Gabriela Castellanos: *Desde la perspectiva postmoderna comenzamos a descubrir que los puntos de vista de otras razas, otras clases, otras culturas, otro género (el otro género), en suma, de cualquier otro grupo dominado, por lo general parecen débiles, pobres, injustificados, ante la fuerza arrolladora de la razón universal. Además, para muchas feministas, la actitud postmoderna permite evitar la tendencia a construir una teoría generalizante en el feminismo mismo, pues en ocasiones algunos feminismos proclaman, como válida para todas las mujeres, una experiencia femenina que no toma en cuenta las diferencias entre mujeres en términos de clase, de etnia, de edad, de orientación sexual, una supuesta experiencia de **la mujer** que no es sino la vivencia de mujeres blancas, adultas, occidentales, burguesas y heterosexuales* (Gabriela Castellanos en Lola G. Luna y Mercedes Vilanova - Comps – 1996:30).

Un enfoque de género que ha tratado de salir de los fallos del pasado bajo una crítica muy fuerte a los efectos de la perspectiva economicista, paternalista y asistencialista, ha sido el llamado enfoque de Género en el Desarrollo (GED) el cual pretende abrir un marco centrado en un análisis sobre la creación, reproducción y relación de dominación y poder entre hombres y mujeres existentes en diferentes realidades histórico-culturales.

También es importante señalar que en las nuevas teorías y enfoques posmodernistas, un nuevo elemento ha venido a enriquecer el debate clásico de género, este es el concepto de Medio Ambiente, incluido gracias a las críticas ambientalistas y de la visión del desarrollo sostenible por encima del desarrollo económico sostenido. Género, Desarrollo y Sostenibilidad son términos ahora hermanados bajo un enfoque integral y mucho más coherente con las diferentes dimensiones en juego en el mundo del desarrollo globalizado. Las nuevas orientaciones pueden ser agrupadas en tres: el Eco feminismo; Mujeres, Medio Ambiente y Desarrollo; y por último, Género, Ambiente y Desarrollo Sostenible.

El mayor de los problemas y críticas a los enfoques Eco feministas se ha dirigido a: acabar con cierta mitificación del *principio femenino* íntimamente relacionado a la Naturaleza de una forma mística (*Terra Mater* en términos de la autora india Vandana Shiva) ya que en diferentes culturas y a título individual incluso la relación Mujer-Naturaleza y Hombre-Naturaleza adoptan muy diversas formas, a parte que el rol reproductivo de las mujeres no puede ser extrapolado sin atender a especificidades culturales a una supuesta e íntima relación con la Naturaleza; y por otro lado, no se puede obviar el carácter constructivo de las relaciones ecológicas tanto desde la perspectiva culturalista, ideológica y de las relaciones de poder tanto a escala local como en escalas más macro, teniendo en cuenta el contexto globalizado al que nos enfrentamos a la hora de analizar las complejas relaciones locales y cómo estas se articulan en la red tejida globalmente.

La crítica acertada de Shiva ha logrado traspasar la esfera del desarrollo para traernos un debate mucho más profundo sobre las relaciones de poder vinculadas a la ciencia occidental moderna, aparato de conocimiento y dominación. Es interesante pararse a visualizar el surgimiento de la ciencia y tecnología modernas, así como la relación de las mismas con el avance imparable del modelo industrial-capitalista y las *justificaciones científicas* que de muchos procesos de éste se dan a través de un instrumento moderno de conocimiento-poder llamado ciencia. Tal y como señala Harding: *Ni Dios ni la tradición gozan de la misma credibilidad que la racionalidad científica en las culturas modernas... El proyecto que el carácter sagrado de la ciencia convierte en tabú es el de examinar la ciencia de la misma forma que pueden examinarse cualquier otra institución o conjunto de prácticas sociales. Si no estamos dispuestos a probar y ver las estructuras y prácticas intelectuales predilectas de la ciencia como artefactos culturales más que como mandamientos sagrados entregados a la humanidad al nacer la ciencia moderna será difícil entender de qué modo el simbolismo de género, la ciencia como estructura fundada en la diferenciación de géneros y las identidades y comportamientos masculinos de cada científico han dejado sus marcas en la problemática, conceptos, teorías, métodos, interpretación, ética, significados y objetivos de la ciencia* (citado en Shiva, 1995:74).

En cualquier caso no podemos olvidarnos de determinadas cuestiones que autoras como Vandana Shiva nos han mostrado en sociedades inscritas en países declarados por las potencias del mundo como *países en vías de desarrollo* y *países del tercer mundo*, los cuales de una forma cínica se les acusa de realizar la depredación más salvaje y contaminante de la naturaleza. Si bien el principio de relación Mujer - Naturaleza no puede ser extrapolado a todas las regiones del planeta, sí se puede decir que es un enfoque muy interesante y acertado en modelos de *sociedades preindustriales* donde la dependencia para con la Naturaleza es muy importante, ya que es una fuente de recursos

evidente (como: alimentarios, culturales, ideológicos, sociales, etc) y amenazada constantemente por el desarrollo sostenido capitalista. Así como afirma Shiva en su libro *Abrazar la vida: Los costes de la destrucción de recursos se externalizan y dividen entre varios grupos económicos de la sociedad, pero lo soportan principalmente las mujeres y quienes satisfacen sus necesidades materiales básicas directamente de la naturaleza (comunidades campesinas)*⁴¹, simplemente porque carecen de poder adquisitivo para registrar sus demandas de los bienes y servicios que proporciona el sistema moderno de producción (Shiva, 1995:43). Esta *economía de subsistencia* de la cual se habla es la base de supervivencia en muchas culturas y sociedades no industrializadas, por ello es deber nuestro ser conscientes de la importancia de este tipo de economía familiar en nuestra investigación, ya que se realizó en una región guatemalteca campesina, rural, pluriétnica y tradicional. Es preciso también señalar que no se ve el modelo de subsistencia como un modelo ideal, sino una base con la cual las familias campesinas guatemaltecas luchan por su supervivencia; base completada, en la mayoría de los casos, con otro tipo de actividades económicas de mercado (trabajo asalariado, comercio, etc.). Lo que sí es cierto es que de dichos modelos mixtos, se ha podido constatar la conflictividad, tensión e impacto que provoca la gestión productiva y organizativa de los recursos en el interior de las comunidades observadas.

Tal y como muy bien se viene afirmando desde una de las últimas corrientes, bautizada como Género, Ambiente y Desarrollo Sostenible, nuestros análisis deben dirigirse más hacia un estudio de fenómenos sociales, culturales e ideológicos que afectan directamente a las relaciones de Género, Desarrollo y Medio Ambiente: División, responsabilidad y valoración del trabajo; Derechos de Propiedad y Acceso a recursos; Esfera de la Toma de decisiones intrafamiliar y comunitaria; Políticas e Impactos institucionales (de tipo formal y no-formal); y, por supuesto no olvidarse de los cambiantes contextos económicos, sociales, culturales y políticos en las escalas locales, regionales, departamentales, nacionales y globales.

El estudio de las instituciones formales (de tipo legal) y no formales (de tipo consuetudinario) es imprescindible para poder entender cómo se median las relaciones de género en el acceso a los recursos por parte de mujeres y hombres. Es a través de las instituciones como la familia o grupo doméstico (y relaciones de parentesco en general donde se da en escala micro tanto las diferentes relaciones de poder- cooperación y conflicto- como los escenarios de negociación y lucha); las organizaciones endógenas y exógenas operativas en las comunidades (como por ejemplo las juntas Directivas y los Consejos Comunitarios de Desarrollo) o como agentes externos de desarrollo (ONG, Unión Europea, Instituciones gubernamentales de desarrollo, etc.); liderazgo y toma de decisiones; propiedad; distribución de recursos y beneficios; formas productivas y división del trabajo... son a través de estos procesos donde se tejen, debaten y negocian las relaciones de género y los modelos de desarrollo comunitario.

Por estas razones, y gracias a las recomendaciones de la literatura consultada hemos visto la necesidad de organizar nuestro análisis de investigación de una forma integral, en la que por un lado supone avances positivos en lo que entendemos como un mejor y más integral acercamiento a la realidad de las comunidades estudiadas y a las relaciones de género que se dan en la misma. Las realidades de las comunidades de la presente

⁴¹ El paréntesis es añadidura propia.

investigación son diferentes, aunque en tres de los cuatro casos, se trata de poblaciones desarraigadas por el conflicto armado interno. La experiencia de dichas poblaciones ha sido muy particular y hemos tenido en consideración aspectos específicos de dichas poblaciones, y lo que es más importante, de las relaciones de género que se han venido tejiendo en las mismas. Dos factores son importantes analizar: La experiencia de la guerra (tanto en los frentes guerrilleros como en el refugio) y la interacción con agentes externos de desarrollo (agencias gubernamentales y agencias de cooperación internacional gubernamental y o gubernamental); experiencias que han venido a formar parte de la historia y de la realidad actual de dichas comunidades.

En el caso de las comunidades desarraigadas (desmovilizados y retornados dispersos), el conflicto armado de Guatemala borró por completo las formas de organización, las redes sociotécnicas⁴² y las relaciones tradicionales de poder de una forma desgarradora y cruel; pero el vacío creado abría un espacio que las mujeres no habían tenido la posibilidad de vislumbrar. El cambio social tan fuerte creado por la propia guerra y huída, sociológicamente había creado un *estado de anomia y trauma colectivo* que no sólo destruyó formas de vida, relaciones étnicas y de género. El modelo hegemónico a través del cual hombres y mujeres habían convivido anteriormente en Guatemala había sido destruido por la guerra, era el momento de reconstruir las comunidades, proceso en el cual las mujeres tuvieron la posibilidad de renegociar los espacios de poder y las relaciones de género. A través de la propia guerra y sus efectos se creó un enfrentamiento entre tradición y modernidad planteado de una forma instantánea y acelerada, dejando paso a la posibilidad de crear nuevos modelos híbridos de sociedad a través de la negociación de grupos de poder tradicionales (la mayoría sustentados en las propias culturas indígenas) y grupos emergentes como las mujeres (sustentadas en un principio por ideologías y agencias externas), quienes lucharon por ocupar espacios de poder donde se realizaban dichas negociaciones. Sin dejar a un lado lo que nos advierten algunas autoras sobre los problemas de la negociación: *En tanto, la negociación se realiza desde la desigualdad, fracciona al movimiento en temas aislados como producto de una cierta especialización y no en la totalidad de la transformación cultural que se requiere, lo que le resta fuerza a sus planteamientos y a su capacidad de acción / visión holística en los distintos ámbitos de la sociedad* (Barrios-Klée y Gaviola Artigas, 2001: 59).

En situaciones de conflicto el nivel de participación es mayor debido a la *situación de anomia* a la que los colectivos se ven avocados, de la misma forma la participación de la mujer se vio incrementada tanto en los grupos de refugiados dispersos tras su largo y sufrido refugio en México, como en los frentes guerrilleros donde los roles tradicionales de hombres y mujeres se vieron claramente difuminados por la misma necesidad de la guerra. Tal y como afirma la ex guerrillera Yolanda Colom en su relato biográfico: *Las mujeres, por ejemplo, con el hecho de incorporarnos al destacamento nos liberábamos de*

⁴² Red sociotécnica, entendida como bien expone Pierre Van der Vaeren: *La red en la que están insertados (los campesinos) incluye tanto entidades humanas, es decir los actores sociales (otros campesinos, comerciantes, organizaciones comunitarias y municipales, instituciones de desarrollo, etc), como entidades no humanas (la naturaleza y demás recursos materiales y financieros). Latour llama a estas entidades no humanas "actuales", que define como cualquier entidad que es reconocida como originando una acción. Por esta razón, en lugar de red social, sociólogos como Latour y otros utilizan el concepto red socio-técnica, en la que se asocian e interactúan entre sí elementos heterogéneos, humanos y no humanos, actores y actuales. Una red socio-técnica puede definirse entonces como la suma de interacciones entre estas entidades* (Vaeren, 2000). Las palabras que no van en letra arábiga son añadiduras propias.

las tareas domésticas, maritales y familiares, de por sí absorbentes y cotidianas. Es decir, allí no había segunda jornada de trabajo para nosotras, ni relego a nuestras funciones tradicionales. Desde el punto de vista de género disponíamos del mismo tiempo, derechos y obligaciones que los hombres para adiestrarnos, formarnos y participar en todas las actividades propias del oficio revolucionario de la montaña. Y todos nos encontrábamos fuera del marco familiar, social y laboral donde nos habíamos desenvuelto hasta el momento de integrarnos al destacamento. Por lo tanto, estábamos libres de compromisos y presiones de tales medios (Colom, 1998:104).

Sin embargo esta flexibilidad y mayor participación de las mujeres no fue tan fácil ni tan total como parecería ya que las mujeres tanto en el refugio como en la montaña tuvieron que luchar por ganarse los espacios, los cuales no fueron ganados gratuitamente y sin resistencia del grupo de hombres. Tal y como lo expresa Colom para el caso de las mujeres guerrilleras: *Y nos dábamos cuenta cuán difícil era para los compañeros, incluso con años de militancia, cobrar conciencia sobre su papel de opresores y cambiar su mentalidad. Y más aún, cambiar sus prácticas al respecto. De una u otra manera, en uno u otro momento, afloraba la subestimación hacia nosotras (Colom, 1998:112).*

Cuando la situación llega a un extremo y las relaciones tradicionales se desdibujan es cuando los colectivos más desfavorecidos, en esa relación anterior, disponen del espacio de participación por el cual pueden llegar a cambiar dichas relaciones o al menos negociar con los diferentes grupos la forma de establecerlas de una forma más equilibrada. En el caso de refugiados y desmovilizados (ambos de diferente forma y fondo), los hombres abrieron espacios a las mujeres también por la propia conciencia acerca de la necesidad de formar frentes y ser más fuertes como grupos, de esta forma los obstáculos que los hombres tradicionalmente tenían eran eliminados por una necesidad mayor: la capacidad del colectivo. *En este sentido, y como lo demuestran otras experiencias a lo largo y ancho del continente, las mujeres tienden a participar con más fuerza en las situaciones coyunturales de crisis, ya sea económica, política o social. Sin embargo, la fundamentación de dicha participación se debilita una vez superada la crisis y cuando se reinstalan las formas de relación tradicional entre hombres y mujeres (Barrios-Klée y Gaviola Artigas, 2001:87).*

Cierto es que también la situación de género vuelve a cambiar tras años de combate y refugio para tratar de levantar nuevas comunidades en nuevos lugares, los espacios de negociación cambian y tanto hombres como mujeres vuelven a negociar dichos espacios al interior de las nuevas comunidades. La flexibilización de las relaciones de género por los grandes cambios en estas poblaciones no fue nunca total ni se puede hablar tampoco de estática y continua, ya que al cambiar de contexto los grupos vuelven a negociar sus posiciones en los espacios de poder actuales y en las diferentes instituciones formales y no formales. Por eso se atenderá en cada uno de los casos a los cambios de escenario de las relaciones de género, para poder acercarnos un poco más a los procesos de negociación interna entre hombres y mujeres en las diferentes circunstancias.

Por otro lado la experiencia de la guerra para estas poblaciones ha influido en las formas de liderazgo y en la relación con instituciones externas a la comunidad. El intenso contacto institucional que se dio entre las organizaciones de retornados dispersos y combatientes con instituciones nacionales e internacionales, especialmente a través de los llamados *Proyectos de Desarrollo*, ha provocado también que las capacidades y

negociaciones entre hombres y mujeres hayan adoptado ciertas formas particulares. A estas alturas no podemos obviar el poder tan grande de influencia que las agencias de desarrollo han tenido con estas poblaciones a través de *la ayuda de género* prestada en aspectos socio-productivos. En el caso de las mujeres es evidente la influencia y el impulso que han tenido los procesos de formación y capacitación a mujeres ofrecidos por las agencias de desarrollo como agentes de cambio, pero también como vehículos de las desigualdades y en especial como ausencia de autonomía del propio movimiento y de la organización de las propias mujeres. Los lazos de dependencia en diferentes dimensiones (ideológica, organizativa, financiación, representatividad,...) creados entre grupos de mujeres y las instituciones de ayuda han sido a la larga negativos en muchos aspectos, tal y como afirma Irene López Méndez: *La experiencia ha mostrado cómo la falta de autonomía del movimiento de mujeres en muchos países del Tercer Mundo ha determinado la precariedad de los espacios de poder conseguidos a través de la participación de las mujeres en las revueltas campesinas o en las luchas de liberación nacional, espacios que no se han mantenido cuando una vez finalizados los conflictos* (en Revista Española de Desarrollo y Cooperación, 2000:71).

Las ayudas y políticas dirigidas a las mujeres han variado en intensidad y estilo durante décadas, reduciéndose drásticamente los aportes en cantidad y calidad a lo largo del globo; tal y como muy bien lo señala Sara Hlupekile Longwe: *...En nuestro caso la agencia de desarrollo está llena de rasgos masculinos, implícitos en los valores, la ideología, la teoría del desarrollo, los sistemas organizativos y los procedimientos de la agencia. Esta es la olla a la que se echan las políticas para mejorar la posición de la mujer. Es un reducto masculino, en el que entran muchas cosas y de la que no sale nada. Oficialmente, la política existe y el dominio masculino no (...) Los programas internacionales para mejorar la posición de la mujer deben partir de un análisis de las diversas formas de oposición masculina a las políticas en contra de la discriminación por razón de sexo. En particular, debemos interesarnos por el funcionamiento de las burocracias gubernamentales (y no gubernamentales)⁴³. Si queremos cambiar el mundo, no podemos tratar a las burocracias como si fueran políticamente neutrales* (en Tegegn, 2000:86). Por ello, en el presente estudio se ha querido también dar un énfasis a las relaciones históricas de género entre las agencias de desarrollo y las organizaciones e instituciones existentes dentro de las comunidades, tanto en la época del conflicto como en los nuevos escenarios posconflicto (con especial atención a los actuales cambios organizativos provenientes de la aplicación de las nuevas leyes de descentralización desde el 2002).

Aunque la perspectiva de género ya no resulte algo rara o nueva dentro del panorama y el mundo del desarrollo, tampoco se puede decir que esta perspectiva como política de desarrollo haya calado o haya sido una solución eficaz, ya que en muchas facetas, no sólo en la esfera económico-social sino también esferas del poder político y la toma de decisiones, todavía no se ha logrado una igualdad de género en la actualidad. Tal y como lo señala Irene López Méndez: *El primero (de los problemas identificado en la aplicación de las políticas de Mujeres en el Desarrollo- MED) es que si bien estas políticas han conseguido en cierta medida mejorar las condiciones materiales de vida de las mujeres, han sido mucho menos efectivas en lo que se refiere a la mejora de su poder económico y social respecto de los hombres en el contexto del desarrollo. Y el segundo es la*

⁴³ Lo del paréntesis es añadidura propia.

persistente marginalización política de las opiniones y puntos de vista de las mujeres en el proceso de desarrollo, especialmente a nivel de la planificación del desarrollo en instituciones tales como las burocracias estatales y los organismos de cooperación para el desarrollo, desde los multilaterales hasta las ONGD (En revista española de Desarrollo y Cooperación, 2000:60).

Las relaciones entre hombres y mujeres se desarrollan en nuevos espacios de poder y decisión política que las nuevas leyes han impuesto, y es por tanto en los espacios donde se ejerce ciudadanía activa donde también se debe analizar los conflictos de poder entre hombres y mujeres. Tal y como lo señala Rowlands, se puede identificar tres tipos de poder y por lo tanto, tres dimensiones del *empoderamiento*: El poder desde dentro / dimensión personal-individual del empoderamiento; el poder para / dimensión de las relaciones interpersonales; y el poder con / dimensión colectiva (organización, movilización y acción colectiva). Esta articulación de las diferentes esferas de lucha es muy interesante ya que la interrelación de dichas esferas es imprescindible para entender el conjunto de las relaciones de género que se pueden observar en una comunidad estudiada. En el presente estudio hemos intentado integrar las diferentes escalas (desde la familia hasta la comunidad y el exterior) e intereses (prácticos y estratégicos) para obtener un enfoque integral del funcionamiento de dichas relaciones en las comunidades estudiadas. Lo más importante para nosotros es entender a los seres humanos no sólo como objetos sino como sujetos de desarrollo, más o menos protagonistas de una ciudadanía activa que se relaciona con los diferentes actores vinculados a las políticas exógenas y endógenas de desarrollo, y por otro lado, necesaria para que se dé una apropiación real de los procesos mismos.

Llegados a este punto y también de la mano de la escuela y crítica posmodernista, tenemos que hablar sobre la cuestión del poder y sobre el binomio género - poder. El *empoderamiento* es un término inglés sin fácil traducción al castellano, pero se podría decir que *El empoderamiento es el proceso de adquirir control sobre sí mismo, sobre los recursos que determinan el poder* (Martínez, 2000); este enfoque se centra en las relaciones y espacios íntimos y públicos de poder donde se crean conflictos y negociaciones entre hombres y mujeres, donde realmente se lucha por el cambio y la transformación de las relaciones asimétricas de género. En 1995 en la Declaración de Pekín colocó el término de *empoderamiento* en el centro del debate de las mujeres, en el epígrafe número 13 se puede observar la importancia que ha tomado el término en el enfoque actual de género: *El empoderamiento de las mujeres y su plena participación en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad, incluyendo la participación en los procesos de toma de decisiones y el acceso al poder, son fundamentales para el logro de la igualdad, el desarrollo y la Paz.*

Sin embargo en el debate de Género y Poder habría que explicar y profundizar en algunos aspectos conceptuales y teóricos; en especial con relación a lo que se entiende por poder y cómo se puede tratar al mismo en el contexto y en el enfoque de género. Como han afirmado varias autoras siguiendo la concepción foucaultiana del poder: *se trata de considerar al Estado y las leyes como punto terminal de una red de poderes y micropoderes, individuales y colectivos, que sostienen y reproducen un sistema de dominación determinado. Así, el ejercicio de poder, como dominación encuentra sus dispositivos no sólo fuera del individuo y en su relación social, sino también en mecanismos más complejos y difíciles de desarticular que se encuentran agazapados, a*

partir del proceso de socialización, en lo más íntimo del ser humano. En otras palabras, el autoritarismo y la dominación encuentran su imagen en el pequeño dictador / colonizador que llevamos en nuestro interior (Barrios-Klée y Gaviola Artigas, 2001:52).

Uno de los problemas principales dentro de las agencias de desarrollo ha sido el hablar sobre “dar poder / conceder a alguien el ejercicio del poder”, entendiendo el poder como *suma cero*, teniendo que ser arrebatado a los hombres para ser dado al colectivo de mujeres. Esta visión ha sido muy criticada por dos motivos: una, porque no se aceptan las múltiples esferas de poder (la multidimensionalidad del poder en Foucault); y segunda, porque se niega el carácter intrínseco de la creación del poder por parte de las dominadas (lógica de la pedagogía de Freire). Pensar que el poder se puede dar es un equívoco, porque hasta que las *dominadas* no asuman intrínsecamente su papel de *sujetas activas* no se puede hablar ni de *empoderamiento*, ni de mayores cuotas de poder en dicho colectivo, menos de liberación. Por ello se intenta en la actualidad recuperar el significado transformador y activo del término *empoderamiento* que implica acción individual y colectiva, entendiendo así que el poder se toma y no se da.

Por lo tanto no podemos quedarnos en una dimensión del poder sólo en términos de dominación de los hombres sobre las mujeres, sino también en términos de capacidades de las mujeres para desarrollar recursos y capacidades propias. No se puede entonces hablar de dar poder sino de tomar poder, pero no desde una perspectiva weberiana del poder como *suma cero* sino desde una perspectiva de *compartir el poder*, debido a que no podemos hablar de un monopolio absoluto del poder ni de que algunos actores sociales no tengan ninguna cuota de poder (aunque este sea claramente abajo en dicha relación). El enfoque actual se ha ido centrando en los aspectos procesuales del poder y el *empoderamiento*. *La propuesta, por tanto, no es la integración de las mujeres dejando intactas las estructuras que reproducen las desigualdades de género, sino más bien, un proceso de integración que genera cambios en las estructuras de poder, haciendo posible que las mujeres evalúen colectivamente su situación y expresen sus prioridades y puntos de vista, es decir, reforzando la voz pública de las mujeres e incrementando su participación e influencia en la toma de decisiones (y reglas del juego)⁴⁴ sociales, económicas y políticas, y en la propia conformación del modelo de desarrollo que les toca vivir (Irene López Méndez, 2000:72). No se trata sólo de acceder al poder, ya que *El acceso al poder, por otro lado, muchas veces genera una des-identificación entre las representantes y las representadas, se olvidan de su origen y de su condición de oprimidas y discriminadas, pues han logrado romper, casi como un hecho de la voluntad y la capacidad individual, con la barrera de la exclusión y han ingresado al selecto mundo de la masculinidad, las más de las veces sin reconocer la larga historia de esfuerzos colectivos que las han llevado a eso. De esta forma, unas hacen política en nombre de las otras, toman decisiones y demuestran experticidad, sin un cuestionamiento a las bases de la marginación de todas (Barrios-Klée y Gaviola Artigas, 2001:58).**

De esta forma muchos autores y autoras han comenzado, desde las críticas postestructuralistas y posmodernistas a las nociones tradicionales del poder, a hablar de *self-empowerment*, como bien explican algunas autoras: *Desde esta óptica el empoderamiento es un proceso político, un proceso nunca acabado donde caben nociones como autoestima, desarrollo personal, dignidad, autonomía y concienciación.*

⁴⁴ El paréntesis es añadidura propia.

Se trata tanto de un proceso de crecimiento individual como colectivo a través de la participación en colectivos y movimientos sociales, donde las redes juegan un papel fundamental. Además esta visión sí considera que el proceso de empoderamiento puede crear mucha resistencia por parte de aquellas personas o grupos sociales que corren el riesgo de desempoderarse (Paloma Madrigal, Alexia Rahona, Ana Sánchez y Bea Stalenhoef, en la Revista Española de Desarrollo y Cooperación, 2000:89).

En este punto se ha pretendido exponer rápidamente los enfoques desde los cuales se ha entendido el género, para de esta forma no sólo preparar una estratégica metodológica para acercarnos a las diferentes escalas de la realidad social, sino para poder desplegar un análisis integral sobre las diversas problemáticas y otros conceptos (poder, instituciones, cambio social, medio ambiente, desarrollo, etc.) que giran alrededor del género en nuestra investigación. Por esta razón a continuación se pasa a explicar la metodología de la investigación en relación directa a las reflexiones teóricas sobre género que se han expuesto brevemente en este apartado.

V.3. Metodología

V.3.1. Introducción

Antes de empezar a desgranar los diferentes aspectos y temáticas relacionadas con el papel social y político de las mujeres en las fincas, es necesario aclarar o hacer una pequeña descripción de las diferentes esferas donde las mujeres luchan por crear un espacio propio de decisión y de impacto social y político dentro y fuera de sus comunidades. Estas esferas no son compartimentos estancos sino que están interrelacionadas por una lucha común que las mujeres intentan integrar en las diversas esferas. Luchas que van desde lo micro: desde la propia familia y las negociaciones intrafamiliares con los maridos; pasando por un nivel intermedio a escala comunitaria en el cual las mujeres como colectivo dentro de la Comunidad negocian y renegocian las relaciones de poder en las distintas esferas de organización y decisión comunitarias; hasta lo macro: como son las negociaciones interinstitucionales que muchas mujeres líderes desempeñan en organizaciones a escala nacional e incluso internacional.

Con esta intención y siempre en el marco de trabajo conjunto y en equipo de esta investigación, el Ms. Robert Reinauer y mi persona realizamos una aproximación preliminar abstracta a las diversas problemáticas que, siempre dentro de la perspectiva de las mujeres, afectan de una forma directa e indirecta las diversas esferas de vida de las mujeres de las comunidades estudiadas. De esta forma el trabajo de ambos está íntimamente relacionado desde las esferas más micro, dentro del hogar hasta esferas más macro que van de las relaciones de género intra e intercomunitarias, así como institucionales (nacionales e internacionales). A continuación voy a tratar de presentar las diferentes escalas de análisis interrelacionadas entre sí que hemos podido observar y trabajar en conjunto dentro de la compleja situación de las mujeres en las comunidades estudiadas en el proceso de realización de la presente organización.

V.3.2. Escalas abstractas de Análisis

A manera de tentativa voy a exponer primero las esferas de acción donde las mujeres se mueven que van desde la negociación individual como madre y mujer, hasta la negociación colectiva intracomunitaria e interinstitucional. Las dos primeras escalas tienen que ver más por un lado con la identidad y el rol de la mujer dentro del hogar y por otro, la necesidad que existe de buscar y luchar por un espacio dentro de las diferentes organizaciones comunitarias. La otra escala tiene que ver más con la identidad organizativa así como el compromiso y las responsabilidades dentro y fuera de la comunidad en directa relación con las redes políticas de organizaciones de mujeres a las que pertenecen a nivel local-regional y/o nacional.

- a) Escala familiar. Es en esta esfera en la que la mujer principalmente negocia directamente con el marido la toma de decisiones familiares que afectan a los niveles de decisión productiva y de consumo, así como de participación política.
- b) Escala comunitaria: Es el espacio de lucha intracomunitario donde las mujeres luchan por ocupar espacios y cargos dentro de la comunidad a la par de los hombres. En esta escala podríamos hablar de las diferentes organizaciones e instituciones comunitarias: COCODE, Cooperativas, Consejos, Comités, Iglesias, Autoridades Políticas, liderazgo etc.,...
- c) Escala local-regional: Dentro de cada comunidad las mujeres como parte de otras organizaciones de mujeres, se organizan como Juntas Directivas Locales (JDL). Estas juntas están formadas por mujeres de la comunidad que bien trabajan en coordinación con otras organizaciones de otras comunidades sobre aspectos que afectan a la región o microregión, en este caso de Chuvá o bien trabajan para una organización externa a la comunidad que coordinan y luchan a una escala mayor, departamental y/o nacional. Estas juntas o comités de mujeres desempeñan diferentes trabajos organizativos dentro y fuera de sus comunidades. Dentro de sus comunidades son las encargadas de movilizar recursos, coordinar trabajos de capacitación y proyectos productivos financiados o facilitados por instituciones de cooperación y desarrollo externas a la comunidad, muchas de las veces en coordinación con otros comités o juntas de mujeres de otras comunidades beneficiarias de dichos proyectos.
- d) Escala organizativa-nacional: Es la esfera de las grandes luchas dentro del escenario político guatemalteco. Muchas de estas organizaciones (en el caso de las mujeres retornadas dispersas) fueron creadas en el refugio de México gracias al apoyo institucional internacional y eclesiástico, creando Juntas Directivas de Mujeres en sus comunidades favoreciendo los lazos y redes organizativas con otras organizaciones de mujeres a escala nacional. En muchos casos estas Juntas creadas en el pasado en la actualidad han cambiado o en la mayoría de los casos se han debilitado o incluso desaparecido. Sin embargo el hecho de que estuvieran creadas anteriormente y tuvieran una relación directa con otras organizaciones provoca que el panorama interorganizativo y las redes de comunicación y de coordinación entre organizaciones sea mayor que en otros casos.

Como se ha dicho antes estas escalas de análisis de las esferas de las mujeres no son departamentos estancos ya que hay una lógica no sólo organizativa sino ideológica y de movilización colectiva de las mujeres en las diferentes escalas de acción. La intención es a través de esta diferenciación de escalas de análisis tratar de entender las relaciones y la integralidad de la lucha de las mujeres como un proceso que va desde lo individual y micro (comunitario) a lo colectivo macro (regional y si es el caso, nacional).

V.3.3. Escalas comunitarias de análisis

Aprovechando esta diferenciación de escalas de análisis de una forma abstracta se va a tratar de exponer unas líneas temáticas y de hipótesis en cada una de estas escalas con la intención de ordenar, entender y representar las complejas relaciones de organización y acción de las mujeres; así como marcar una guía metodológica y analítica la cual fue utilizada en el desarrollo del presente estudio.

- a) Escala Familiar (escala analizada con detenimiento en la investigación del Ms. Robert Reinauer y los datos que extrajo gracias a la realización de encuestas individuales en las distintos hogares de las Comunidades estudiadas)
 1. Ingresos-Producción. En esta escala lo que se pretende es analizar el rol de las mujeres en las actividades productivas, tanto en el ámbito de cooperativa como trabajadoras y líderes de proyectos productivos colectivos así como el aporte productivo que realizan a la economía doméstica familiar ya sea de una forma remunerada o no.
 2. Consumo. La intención relacionada con el anterior punto es analizar el poder de decisión de las mujeres en el consumo familiar, a la hora de decidir acerca de las prioridades en el gasto familiar (alimentación, vestimenta, productos de atención personal básicos, educación, salud, etc.).
 3. Empoderamiento de las mujeres en la toma de decisiones en la esfera del hogar. Donde se ha realizado una aproximación a los procesos de negociación entre hombres y mujeres dentro del hogar a la hora de tomar decisiones importantes para la unidad familiar con respecto a propiedades, ingresos, gastos y participación comunitaria.

- b) Escala Comunitaria
 1. Mujeres líderes comunitarias. Otro campo de análisis es la observación y el estudio de los puestos de poder y decisión productiva y sociopolítica, así como el rol y desempeño de las mujeres dentro de posiciones clave de poder dentro de las diferentes organizaciones comunitarias.
 2. Organizaciones de las mujeres. A continuación del punto anterior nos dimos cuenta de la importancia de prestar atención a las actividades que son exclusivamente controladas por las mujeres, ya sea a través de las organizaciones propias de ellas como Junta Directiva de Mujeres o Comités Comunitarios de Mujeres.

- Papel de las Juntas Directivas Locales o Comités de Mujeres. Uno de los objetivos ha sido comprobar el poder o no que tienen las mujeres líderes dentro de sus comunidades, así como las dificultades y facilidades que se encuentran en unas comunidades y otras.
 - Proyectos de mujeres. Por otro lado ha sido interesante observar algunas de las actividades y proyectos (especialmente los productivos) planeados y dirigidos por las mujeres.
- c) Escala Organizativa-Nacional No directamente relacionado con la investigación de las comunidades escogidas ni con la integración de las mismas en la microregión, pero importante tener en cuenta para conocer el poder o no de las JDL en relación con la lucha a escala nacional desde otras organizaciones de mujeres, en el caso que estas tengan establecidos vínculos con organizaciones o coordinadoras departamentales y nacionales.
1. Relación Junta Directiva Local – Junta Directiva Central o Instituciones de Cooperación al Desarrollo involucradas con los procesos de organización social de las mujeres. En este análisis nos hemos centrado en el estudio de la relación entre JDL – JDC y la capacidad o no que tienen las organizaciones departamentales y nacionales en actuar a escala local y comunitaria así como los problemas que surgen a través de estas relaciones institucionales.
 2. Impacto de la Organización Central en la vida de las mujeres asociadas en familia y en Comunidad. La intención ha sido observar el efecto o no de los trabajos de organización y formación de las diferentes instituciones vinculadas al empoderamiento de las mujeres en las grandes luchas de las mujeres a escala familiar y local: copropiedad de la tierra, desarrollo integral de las mujeres (incluyendo educación y salud), igualdad de oportunidades, participación productiva y política, seguridad alimentaria, etc.,...

V.3.4. Metodología y Técnicas de Investigación

En este apartado se tratará de delinear las diferentes técnicas cualitativas y Participativas que se pusieron en marcha para la recopilación de información en las visitas de las comunidades, parte del trabajo de campo realizado entre abril y septiembre de 2005; teniendo en cuenta las dos etapas que se prepararon para el trabajo de campo y la recopilación de datos: la etapa exploratoria y la de profundidad. La combinación de técnicas fue una necesidad evidente, así como existieron diferentes momentos para poner en práctica dichas técnicas, las cuales dependieron de los siguientes criterios:

- Objetivos de la investigación (decisiones, priorización de opciones, generar información,...)
- Características de los grupos (edad, homogeneidad, tamaño, experiencia de trabajos en grupo, grado de integración,...)
- Recursos (Local, medios, tiempo, disponibilidad de la gente...)
- Experiencia (técnicos, animadores sociales, monitores de las técnicas grupales,...)

En cualquier caso y teniendo en cuenta dichos criterios, las técnicas escogidas para las distintas fases del trabajo de campo (la exploratoria y la de profundidad) en el apartado de organización de las mujeres fueron las siguientes:

TÉCNICAS PARA LA FASE EXPLORATORIA

Para la fase exploratoria del trabajo de campo fue preciso ir de lo individual a lo colectivo (y al revés), entonces la necesidad se centró en contactar y organizar citas con mujeres y hombres líderes claves de las comunidades, grupos de interés y de poder comunitarios (Junta Directiva de la Cooperativa, Comités de mujeres, COCODE, etc.,...), y reuniones masivas con la base social comunitaria (intentando reunir a los diferentes sectores representativos de las comunidades) a través de recorridos y mapeos de cada una de las comunidades.

- Técnica DELPHI. Consiste en una técnica basada en un cuestionario semiabierto dirigido a las temáticas / problemáticas más importantes del estudio. Estos cuestionarios fueron administrados a profesionales y técnicos (especialistas en los temas, que hemos venido a llamar *fuentes secundarias*) de diferentes instituciones y asociaciones sobre los diferentes temas y subtemas. La intención es la de confrontar y analizar los diferentes discursos sobre productividad, organización y desarrollo de los diferentes actores involucrados en el trabajo de las fincas. Lo importante fue poder identificar las siguientes preguntas:

- * ¿Qué es lo que se dice?
- * ¿Cómo está dicho?
- * ¿Quién lo dice?
- * ¿De quién se habla?
- * ¿Por qué se dice lo que se dice?

De esta forma se pudo crear mapas sociales o sociogramas organizativos e institucionales, para poder así identificar los diferentes discursos, explicaciones y justificaciones por parte de todos los actores involucrados dentro de los fenómenos socioproductivos de las fincas. Se pudo realizar estas aproximaciones a técnicos y profesionales de: FONTIERRAS, Consejo Campesino KABAWIL, PDP II (UE-FONAPAZ), Municipalidad Colomba Costa Cuca y alguna ONG.

- Entrevistas con detenimiento individuales y grupales.

Las entrevistas individuales han servido básicamente para conocer cómo se distribuye la población ante un hecho socialmente cristalizado y posteriormente conocer la opinión de la población sobre la problemática socioproductiva de la finca. Entendiendo estos propósitos, las entrevistas fueron en su mayoría: Entrevistas abiertas semiestructuradas, con un cuestionario igual para todos y todas las entrevistadas, ordenado por temas y con preguntas parcialmente cerradas (se pudieron realizar al final preguntas abiertas, intentando siempre que las respuestas del entrevistado o entrevistada fueran lo más explícitas posibles). No fue necesaria anunciar antes nuestra presencia y entrevista, aunque en algunos casos fue conveniente y necesario teniendo en cuenta la poca disponibilidad de tiempo que tienen las mujeres en su apretada jornada diaria de trabajo.

Las entrevistas grupales tuvieron la intención de conocer: Las relaciones inter e intragrupalas así como acercarnos a las representaciones colectivas y las estructuras grupales ante la problemática socioproductiva de las fincas. En este punto fue necesario organizar grupos de discusión, pero bajo un guión semiestructurado, para que no se saliera fuera de control el debate ni para que se pudiera dar algún exceso de protagonismo de algunas individualidades. La entrevista grupal pudo ser hecha a grupos formalizados preexistentes antes de la investigación.

TÉCNICAS PARA LA FASE DE PROFUNDIDAD

Para esta fase de profundidad de nuestra investigación lo importante fue ajustar la selección de técnicas con los recursos y tiempo que dispuso el equipo en la segunda fase del trabajo de campo, así como del número de comunidades que fueron finalmente seleccionadas para el estudio comparativo en profundidad (segunda etapa de análisis de la investigación), con un total de cuatro: Santa Anita, Magnolia Miramar, Nuevo Amanecer / Viejo Quetzal y Blancaflor. En esta fase en profundidad se realizaron talleres colectivos con mujeres donde se pusieron las siguientes técnicas en marcha:

- DAFO (Debilidades – Ausencias - Fortalezas – Oportunidades). Esta técnica tuvo la intención de acercarnos a la propia definición, representación y posibilidades que los propios actores comunitarios observan ante un hecho o problema social. De esta forma fue fácil priorizar las problemáticas dentro de grupos específicos (Juntas Directivas de las Cooperativas, Grupo de Mujeres, etc.....); de esta forma se pudieron confrontar luego para ver diferencias.

- NIP (Núcleos de Intervención Participativa). En los diferentes procesos y aplicación de técnicas se intentó localizar las personas, grupos de interés y poderes alrededor de la problemática de forma que estos vayan quedando definidos como posibles actores de hecho para los futuros y/o deseados cambios en el proceso socioproductivo comunitario. De esta forma se tienen localizados grupos de intervención para el futuro con los que se puede gestionar o ejecutar proyectos futuros (partes y contrapartes locales).

- Grupos Nominales. Técnica basada en trabajo de monitores con diferentes grupos dentro de los mismos temas y subtemas. La intención fue la de escribir y priorizar problemáticas individualmente para ser confrontadas en debate abierto en los diferentes grupos (que fueron creados al azar, siempre entre mujeres); de ahí se sacaron propuestas subgrupales que fueron presentadas y debatidas ante el resto de los grupos de trabajo y sus propuestas también presentadas públicamente, con la intención final de que fueran debatidas y puestas a la luz ante todos los subgrupos y todo el foro de mujeres participantes en el taller. El trabajo final fue una puesta en común, explicación y justificación de la prioridad de problemas y/o acciones a tomar por el conjunto del grupo de mujeres; entendiendo así de dónde y quienes proponen lo que se propone. No sólo el producto final fue válido sino todo el proceso mismo de trabajos de los diferentes subgrupos.

ESTRUCTURA DEL TALLER

Formación de Talleres y grupos de discusión. Talleres formados por unas 12 ó 15 mujeres, en las que las mujeres líderes estaban integradas. Los temas de estos talleres se dividieron en tres bloques:

- HISTORIA COMUNITARIA Y GÉNESIS DE LA ORGANIZACIÓN DE MUJERES: Entorno y génesis de la organización / comité de mujeres: origen, procesos de cambio (el antes y el después), llegada a la finca y actualidad.

- TRES EJES TEMÁTICOS PARA TRABAJAR EN SUBGRUPOS: Tres ejes trabajados en subgrupos formados al interior del taller (Grupos Nominales):

Jornada Laboral de las mujeres: cronología, valoración colectiva, reparto de actividades domésticas; apoyo o no en dichas actividades; actividades remuneradas y no remuneradas; y Gastos familiares.

Rol y empoderamiento productivo: Actividades productivas dentro y fuera de la casa, y valoración y poder de decisión en las mismas; Propuestas productivas: apoyo y dificultades, logros y fracasos.

Participación, cargos y toma de decisiones: Poder de decisión; Estructura organizativa y cargos; facilidades y obstáculos para la participación de las mujeres en la escala comunitaria; Logros y dificultades.

En estos tres ejes se trataba de describir, evaluar y plantear soluciones alternativas (DAFO), en los que cada subgrupo a través de una representante / vocal exponía los trabajos de los subgrupos (que habían trabajado entre 30 y 45 minutos previamente), los cuales eran debatidos públicamente entre todas las presentes en el taller.

- VISIÓN DE FUTURO: Visión del Desarrollo comunitario y opinión acerca de los cambios y situaciones presentes y reales al interior de la comunidad. En este momento del taller se pudieron observar algunos conflictos, diferentes visiones, grupos de interés y diferentes liderazgos (NIP).

Temas y subtemas para la recopilación de información para el área de investigación de género. Los temas y subtemas están íntimamente relacionados con los niveles de análisis y las escalas comunitarias, por lo tanto las preguntas fueron dirigidas a:

- La escala individual-familiar (Robert Reinauer)

*Trabajo de Producción de las mujeres (remunerado o no).

Descripción y valoración de las diferentes actividades productivas realizadas por las mujeres: trabajos productivos remunerados o no de las mujeres dentro y fuera del hogar. Importancia que se le da a las diversas actividades productivas realizadas por las mujeres dentro y fuera de la casa.

Aporte de las mismas a la economía familiar y comunitaria: Contribución cuantitativa y cualitativa de los trabajos productivos de las mujeres dentro de la familia y dentro de la comunidad. Valoración de las mismas por parte de los diferentes grupos comunitarios.

*Poder de decisión dentro de la familia en los aspectos productivos y de consumo.

Procesos de toma de decisión familiar en aspectos productivos relacionados con el trabajo asalariado y trabajo doméstico: Reparto de tareas domésticas. Combinación dentro y fuera de la casa. Trabajo asalariado o modelo de subsistencia.

Procesos de decisión en la priorización de rubros de consumo familiar (educación, salud, alimentación, etc.,...): Cómo y Quién decide acerca de los gastos de la familia en el hogar
Negociación o conflicto. Priorización familiar.

*Negociación entre mujer y esposo en diferentes temas (atención especial a los temas de propiedad y copropiedad de la tierra y a la participación de las mujeres en la vida comunitaria).

Procesos de negociación intrafamiliar sobre temas de tenencia de la tierra y decisiones productivas familiares dentro de la cooperativa: Tenencia individual, familiar. Copropiedad. Tensiones intrafamiliares por la titulación de la tierra. Participación conjunta en las decisiones de la cooperativa y de la Comunidad. Grado de igualdad en la decisión familiar entre hombre y mujer.

Procesos de negociación intrafamiliar sobre aspectos participativos, especialmente para detectar las trabas o no del marido para la participación de la mujer en actividades organizativas: participación o no de las mujeres en las organizaciones y decisiones comunitarias. Trabas intrafamiliares para la participación de la mujer en la comunidad. Trabas sociales y políticas para la participación de las mujeres en la Comunidad. Valoración de la participación real y de las trabas existentes para la plena igualdad de las mujeres.

*Priorización de problemas, necesidades y posibles alternativas (desde las mujeres)

Priorización de los problemas socioproductivos que afrontan las mujeres a escala individual y colectiva: ¿Cuáles son los problemas en su rol de productoras (familiar y comunal) que las mujeres campesinas principalmente afrontan? ¿Cómo campesinas, como indígenas, como retornadas o desmovilizadas ¿Cuáles son los problemas de la cooperativa? ¿Qué papel tienen las mujeres dentro de ésta? ¿Cuáles son las propuestas de las mujeres para con la cooperativa? Esfuerzos y sacrificios familiares y sociales que deben realizar las mujeres para participar dentro de las diferentes organizaciones comunitarias.

Detección de necesidades básicas de las mujeres para su integración a los procesos productivos y organizativos comunitarios: ¿Cuáles son los procesos necesarios para que la mujer acceda plenamente en los procesos productivos de la Comunidad? ¿Cuáles son los procesos necesarios para que la mujer acceda plenamente en los procesos organizativos de la Comunidad?

Debate y propuestas socioproductivas de las mujeres ante su situación tanto en la esfera intrafamiliar como en la escala comunitaria: ¿Cómo debe la comunidad producir? ¿Colectivamente? ¿Individualmente? ¿Formas mixtas? ¿Qué tipo de proyectos productivos se necesitan? ¿Qué tipo de productos? ¿Cómo comercializarlos? ¿Cuál es el papel productivo y organizativo que debe tener la mujer dentro de la familia y la comunidad? ¿Cómo lograrlo? ¿Cuáles son las principales formas de conseguirlo? ¿Cómo beneficiaría a la comunidad?

- La escala local-organizativa

*Rol de las mujeres en las actividades productivas de las Cooperativas y de los proyectos exclusivamente dirigidos por las mujeres

Participación cuantitativa y cualitativa de las mujeres en las diferentes organizaciones comunitarias: ¿Cuántas mujeres ocupan cargos en las diferentes organizaciones de la comunidad? ¿Cuál es su poder de decisión? ¿Cuáles son los principales problemas para su participación? ¿Qué apoyo reciben?

Descripción y evaluación de proyectos productivos específicos de mujeres, así como las facilidades y dificultades que estos afrontan: ¿Existen proyectos específicamente para mujeres? ¿Qué tipo de proyectos son? Valoración y éxito de los mismos ¿Qué instituciones los financian y apoyan? ¿Qué tipo de asistencia o capacitaciones técnicas ofrecen?

*Poder de decisión y de negociación por parte de las mujeres en aspectos socioproductivos.

Evaluación del papel real de las mujeres en los aspectos productivos familiares y colectivos: Valoración del trabajo productivo de las mujeres por parte de otros grupos y en la comunidad. Valoración del trabajo organizativo (social y político) de las mujeres por parte de otros grupos y en la comunidad.

Evaluación del papel de la mujer dentro de las organizaciones comunitarias, con especial atención a los obstáculos y logros más importantes de las mujeres líderes dentro de dichas instancias. Peso de las mujeres como líderes o como colectivo en las decisiones comunitarias. Dificultades que afrontan las mujeres en la participación comunitaria. Obstáculos, apoyos, actos y proyectos (exitosos o no) organizados.

*Relación, influencia y capacidades de las Organizaciones nacionales de mujeres en el trabajo y luchas comunitarias de las mujeres.

Estudio acerca de la relación de las Juntas Directivas Locales (JDL) con las Juntas Directivas Centrales (JDC) de macro-organizaciones a escala nacional: Estrategias y acciones concretas (proyectos, capacitaciones, etc.,...) dirigidas desde las JDC e impacto de las mismas en la vida de las mujeres a escala comunitaria. Número de socias. Número de mujeres con cargo organizativo. Descripción del trabajo de las mismas. Actividades y estrategias seguidas en la comunidad y en la familia desde la organización. Priorización de problemas comunitarios y familiares de las mujeres en la comunidad. Logros y derrotas. Planes futuros.

*Priorización de problemas, necesidades y posibles alternativas (desde las mujeres).

Evaluación y detección de los problemas que afrontan las macro-organizaciones de mujeres a escala local: Trabajos de la JDL en la Comunidad. Mujeres líderes, cargos y sistema de rotación de los mismos. Funcionamiento de Asambleas. Dificultades. Impacto. Luchas internas. Grado de participación de las bases en las actividades organizativas y de decisión comunitaria ¿Cuáles son los principales problemas de la organización en la comunidad? ¿A qué se deben? ¿Cómo se podrían afrontar?

Localización de las principales necesidades de las macro-organizaciones de mujeres para mejorar tanto la comunicación, la coordinación y el trabajo comunitario a escala local: ¿Qué necesita la JDL y las mujeres de base para trabajar mejor los temas de género y los problemas que afrontan las mujeres en la escala familiar y comunitaria? ¿Qué tipo de proyectos productivos se podrían promover? ¿Mixtos o de mujeres? ¿Qué tipo de talleres

(asistencia técnica o profesional) se podrían promocionar entre las mujeres para mejorar la situación productiva y organizativa de las mujeres dentro y fuera del hogar?

Descripción de las opciones manejadas por las mujeres para el mejoramiento organizativo de las mismas en la relación local – nacional: ¿Cuál es la visión de las mujeres sobre el desarrollo individual y colectivo? ¿Cuál debería ser el papel de las organizaciones comunitarias? De la Asociación, de la JDL, de la JDC y del COCODE. Instituciones externas a la comunidad e instituciones gubernamentales y/o ONG. Cooperación internacional ¿Qué tipo de apoyo organizativo necesitan las fincas? ¿Qué tipo de apoyo técnico y profesional se necesitaría? ¿Tipo de relación con instituciones externas de desarrollo que financien proyectos comunitarios? ¿Qué papel necesita empeñar la organización de mujeres dentro de la comunidad? ¿Qué proyectos podría realizar para el beneficio común y de las mujeres?

V.4. Estudios de Casos

La selección de las Comunidades estudiadas ha sido un proceso bastante complicado en el que se mantenido en cuenta varias variables por un lado abstractas y teóricas y por otro lado prácticas y operativas. En un principio el interés se centró en comunidades de más o menos reciente formación y acceso a tierra, afectadas directamente por el conflicto armado interno (población desarraigada) y todas parte de una misma microregión con miras y en proceso de integración y desarrollo territorial. El número de casos se vio reducido drásticamente debido a la falta de apoyo y seguimiento institucional por parte del CUNOC, como centro que aportaría la mayor parte de los insumos relacionados con el trabajo de campo necesario para realizar la presente investigación. Al final el estudio se redujo a una sola microregión: Chuvá, en la que por accesibilidad, cercanía y conocimiento previo, ofrecía las características ideales para desarrollar esta investigación aportando recursos propios de los integrantes del equipo.

Las decisiones de índole operativo se dirigieron a, por un lado, el conocimiento previo de la Comunidad Santa Anita por parte del Ms. Robert Reinauer, lo cual nos supuso una entrada relativamente fácil a dicha comunidad desmovilizada. Por otro lado, nuestra presencia en la despedida y cierre del programa del FONAPAZ y de la UE del PDP II (institución en la cual se tuvo contacto con la Lic. Lilián León) nos facilitó el contacto con las comunidades de población retornada dispersa de Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal y de Magnolia-Miramar (donde a parte también Robert Reinauer conocía al expropietario de la finca Magnolia-Miramar, quien vendió la propiedad con la mediación de FONAPAZ al bloque de retorno organizado por ARDIGUA). El último caso de población campesina Blancaflor pudo darse gracias al contacto del Ms. Marco Alirio Ochoa con el Consejo Campesino KABAWIL, organización presente en los procesos de desarrollo comunidad. Los contactos personales del Doc. César Eduardo Ordóñez con la Pastoral de la Tierra de Quetzaltenango y San Marcos también fueron de gran ayuda para finalmente perfilar la selección de casos y facilitar la accesibilidad a dichas comunidades.

Los cuatro casos han sido ordenados teniendo en cuenta el grado de compromiso y relación directa con el conflicto armado interno, casi coincidente con el orden de los mismos en nuestro trabajo de campo. En todos estos casos se va a presentar un resumen

de los hallazgos realizados en el trabajo de campo en diferentes temáticas que se van a presentar en un mismo orden:

- Historia colectiva vista desde las mujeres
- Aspectos de la Organización Social Comunitaria y Relaciones Institucionales
- Taller: 1) Jornada Laboral; 2) Aporte Productivo; 3) Organización y Participación Comunitaria de las Mujeres.
- Algunas conclusiones parciales y primeras recomendaciones

A continuación y en último lugar es necesario realizar algunas notas metodológicas de los talleres realizados en las 4 comunidades seleccionadas. El modelo del taller colectivo de mujeres sólo pudo ser realizado de forma completa y con un nivel de participación muy alto (alrededor de 15 mujeres representativas en cada reunión) en dos de las cuatro comunidades: Santa Anita La Unión y Magnolia-Miramar; no por casualidad las dos comunidades que tienen una organización comunitaria más fuerte y donde se presentan niveles de participación femenina mayores. En los casos de Blancaflor y Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal no se pudo realizar el taller completo como en las dos anteriores por lo que se tuvo que recurrir a la combinación de otras técnicas que se han expuesto más arriba. Las razones son diferentes en Blancaflor porque no se tuvo poder de convocatoria y en el caso de Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal por falta de comunicación intracomunitaria para dar el aviso a las compañeras necesarias para realizar el taller. No se pudieron realizar talleres completos con trabajo en grupos por la pequeña cantidad de mujeres que llegaron a las reuniones, por esta razón se decidió realizar un taller de discusión colectivo con las mujeres participantes realizando en parte algunos seguimientos de las historias de vida de las presentes; por esta forma la presentación de los resultados de las diversas comunidades varía un poco en el sentido que se presentan casos particulares de mujeres y sus experiencias particulares e vida sin poder extraer directamente el sentimiento colectivo sobre la carga de trabajo.

En los casos en los que se pudieron realizar los talleres de una forma integral se pudo observar que el taller, sin haberse planeado con esa intención, sirvió para la autorreflexión de las mujeres tanto de su historia de refugio, su proceso de retorno, su proceso de constitución como comunidad y la realidad actual de la comunidad, de ellas como mujeres y como directiva de mujeres. También se trabajó la memoria histórica colectiva ya algo olvidada como confesó una compañera: *“Después de 6 años se va olvidando...”*. La identificación de conflictos, divisiones y tensiones comunitarias salieron a la luz en muchos casos de una forma emocional a veces y también en otros momentos racional, provocando la reflexión individual y colectiva sobre los procesos señalados.

V.4.1. Santa Anita La Unión

La historia de las familias de Santa Anita está íntimamente ligada al conflicto armado interno y a la participación directa e indirecta de sus miembros en los movimientos guerrilleros de la década de los 70. La mayoría de los hombres y una buena parte de las mujeres fueron combatientes en un primer momento de la ORPA (otros y otras de las FAR y EGP), el cual operó en todo el sur occidente de Guatemala; más concretamente combatieron en el Frente Luis Ixmatá el cual estuvo situado en la zona de los grandes

volcanes entre San Marcos y Quetzaltenango. En el caso concreto de las mujeres se pudo constatar que sólo un grupo estuvo en la *montaña*, mientras que otras mujeres son esposas de excombatientes que estuvieron en México durante las décadas más fuertes del conflicto armado interno. También es importante señalar que dentro de estos y estas excombatientes se encuentran personas que asumieron no sólo grandes responsabilidades en la propia génesis de la ORPA sino que ocuparon cargos de mando en los frentes guerrilleros de la organización revolucionaria.

En la mayoría de los casos durante décadas muchos de los miembros varones y mujeres de la Comunidad Santa Anita combatieron en la región de Chuvá, región donde ahora viven desmovilizados en la finca Santa Anita La Unión antes privada. Tras la firma de los Acuerdos de Paz en 1996, el proceso de reinserción a la vida civil de las poblaciones combatientes fue un proceso delicado que fue poco a poco consumándose gracias al apoyo financiero de instituciones internacionales como la UE. La UE como parte de su compromiso de cooperación para la reinserción de los combatientes de la URNG a la vida civil y democrática implementó los programas PAREC I y PAREC II desde el año 1998 para ayudar a las poblaciones excombatientes en procesos mayoritariamente productivos. Otras Instituciones como las Naciones Unidas (a través del PNUD) ayudaron a Santa Anita con un proyecto de Ecoturismo. También en los años que los excombatientes han estado en la finca otras instituciones han ayudado en el desarrollo económico y social de las familias: es el caso de la Fundación Toriello que ayudó en la construcción de las viviendas de bloc y en algunos procesos de formación; Proyecto Lingüístico y Escuela de la Montaña en relación al proyecto de Ecoturismo y de Escuela de español para extranjeros; La cooperación de Japón con máquinas tostadoras y de moler para el café; y algunos apoyos puntuales en talleres de capacitación provenientes de otras Instituciones locales que trabajan con temas de equidad de género en la región como Foro de la Mujer, KABAWIL e IXTIQ.

Fue durante el gobierno de Arzú cuando se comenzaron a mover las negociaciones para comprar la finca Santa Anita La Unión, finca que estaba quebrada y que no rendía productivamente para el momento en el que se emprendieron las negociaciones para realizar la compra de la finca. En 1998 finalmente FONTIERRAS, en sus primeras compras para poblaciones sin acceso a tierras, medió para comprar la finca para el grupo de excombatientes con un crédito de BANRURAL por valor un valor de Q2, 065,000 a un 12% de interés a ser pagado en 12 años, siendo los cinco primeros años *de gracia* (sin pago y sin intereses). Desde ese momento las familias dejaban una vida guerrillera comprometida con la Revolución y la lucha campesina para volver a la tierra y trabajar en una finca de café de nuevo, pero esta vez no como peones explotados sino como dueños y propietarios de la tierra y los procesos de producción, lo cual traía nuevas responsabilidades, visiones y capacidades. Como se ha dicho en algún momento *dejaron los fusiles para agarrar de nuevo los machetes*, proceso que no es nada fácil teniendo en cuenta que muchas de las personas de Santa Anita estuvieron durante décadas en la *montaña*, sin olvidar que la finca había quebrado anteriormente por la crisis del café y el contexto económico del país. El reto no era fácil y hoy en día esta lucha continua al interior de la comunidad, donde hombres y mujeres luchan por hacer de la finca Santa Anita la Unión un lugar productivo y organizativamente viable no sólo para las familias que viven dentro de la misma en la actualidad sino también para las generaciones futuras.

Es importante señalar en este punto que la desmovilización de la URNG no fue un proceso sencillo ni desde fuera ni desde dentro de la misma organización, teniendo en cuenta que en la URNG estaban integradas diferentes organizaciones guerrilleras revolucionarias: ORPA, EGP, FAR y PT. Este hecho provocó desde un primer momento escisiones ideológicas dentro de la URNG que fueron reproducidas también en el proceso de incorporación a la vida civil de los combatientes de dichas organizaciones guerrilleras. En opinión de muchas personas la mezcla de excombatientes de diferentes organizaciones dentro de bloques de desmovilización fue una estrategia contrainsurgente tardía planeada por el gobierno y el ejército guatemalteco para desestabilizar los conglomerados humanos que realizaban su reinserción en la vida civil con la intención de debilitar la fuerza política de la propia URNG convertida en partido político en la Guatemala democrática. El caso es que se puede afirmar que estas divisiones internas dentro de las nuevas comunidades formadas por población desmovilizada son muy fuertes y en muchos casos han provocado la división y desestabilización interna de las mismas, debido a la competencia y divergencia ideológica y organizativa. El caso de Santa Anita La Unión, aún no siendo un caso extremo también presenta este tipo de problemas al tener dentro miembros de los que fue la ORPA (la mayoría) y las FAR (como minoría), a parte de algún miembro del EGP; creando ciertas divisiones y conflictos internos.

Los hallazgos más interesantes con respecto a mujeres y organización social en la Comunidad Santa Anita La Unión, en sus diferentes aspectos, teniendo en cuenta las escalas de análisis ya propuestas en el apartado metodológico de este mismo documento, se podrían concentrar en ciertos procesos observados; sin embargo habría que realizar un análisis más profundo y comparado con otros procesos similares o no que se dan en las otras comunidades seleccionadas, proceso que se hará posteriormente en este mismo estudio, pero en el siguiente punto. De momento se pueden presentar algunos procesos parciales de Santa Anita La Unión, que van desde la esfera más individual, a la familiar, y la comunitaria.

El gran cambio del modelo de la montaña al modelo civil. Es muy interesante señalar que la mayoría de las mujeres hablan de dos modelos de género, uno durante el conflicto armado interno, donde compañeras y compañeros realizaban un apoyo mutuo sin división sexual del trabajo; y otro modelo tras bajar de la montaña, cuando las mujeres han perdido espacio de negociación dentro de la familia y a escala comunitaria, quedando encerradas en la esfera de lo doméstico. Por supuesto las condiciones de vida en la montaña y en la vida civil fueron muy diferentes, pero el conflicto mismo hizo que en la guerrilla las diferencias de género fueran, por la presión misma del conflicto, eliminadas o difuminadas. Las compañeras ven un retroceso y una pérdida de espacios por parte de la mujer de un modelo a otro, de hecho en la actualidad la división del trabajo está profundamente sexualizada. Se señaló que algunos maridos mantuvieron en práctica ciertos ideales de equidad y cooperación de géneros, pero ya como una opción individual dentro de cada familia. También se señaló que el modelo de cooperación y solidaridad en la montaña era mucho más fuerte porque era cuestión de sobrevivencia, *“ahora en Paz cada quien por su lado, ha habido muchos cambios (...) Antes compañeros y compañeras nos abrazábamos, ahorita eso se perdió (...) Ahora la mujer sólo vale para lavar, la casa, los hijos,... pero en tiempos de paz olvidamos nuestros derechos como mujeres (...)”*

División de experiencias de las mujeres (papel que tuvieron en la guerrilla) y de la posición de las familias dentro de la Comunidad. En las entrevistas y grupos de discusión

se pudo observar las diferentes experiencias de las distintas mujeres (y/o sus maridos), lo que provoca cierta diferenciación de status y privilegios dentro de la comunidad. Esto se ha visto como fuente de celos y rivalidades entre familias y líderes. La división básica que se puede realizar entre las mujeres son: las excombatientes (mujeres que *agarraron fusil* e incluso formaron parte de los cuadros dirigentes de la guerrilla); y mujeres de excombatientes que estuvieron que ser desplazadas a otros lugares, bien fue en México bien en otras regiones donde el conflicto fue de más baja intensidad. Esta división ha provocado una crisis y vacío de liderazgo debido al protagonismo inicial de ciertas figuras carismáticas dentro de la comunidad que en algún momento crearon diferencias económicas notables provocando conflictos. La incapacidad y la falta de capacitación organizativa y la concentración en lo meramente productivo provocaron señalamientos personales, divisiones internas en al menos tres facciones y cambios de Juntas Directivas antes del tiempo regular estipulado por la Asociación.

Proceso de parcelización familiar e individualización de la Producción. Este proceso ha venido a trastocar muchas de las relaciones internas familiares y comunitarias, dando lugar a que otros procesos que posteriormente se explicarán se han dado también o se han acelerado. Con respecto al trabajo y aporte productivo en el campo que realizan las mujeres no se ha observado gran cambio con esta parcelización, ya que algunas sólo apoyan en el corte en tiempos de cosecha; mientras otras mujeres, cabezas de familia, son las que se responsabilizan de su propia parcela y de que ésta produzca en las condiciones apropiadas. Sin embargo algo que las mujeres comentaron fue que el proceso de parcelización ha provocado cierto interés en las mujeres por el campo, no sólo por participar en el trabajo, pero también para ir conociendo las parcelas asignadas, la ubicación de las mismas y las condiciones de estas. La parcelización misma mejora la acción y responsabilidad individual, pero no así cuando se habla del colectivo, al desaparecer ese *lazo imaginario* que fuerza no sólo a comercializar juntos sino también a controlar los procesos de producción y de decisión colectiva para el bien de la comunidad. Por lo tanto el mismo proceso de parcelización provoca: la pérdida de control colectivo de la comercialización con la posibilidad de que afecte a los estándares de producción tan exigentes de las calificaciones orgánicas (MAYACER) y de comercio justo (FLO); la progresiva individualización de responsabilidades; y una mayor competitividad interfamiliar que va sustituyendo la solidaridad de grupo necesaria para la cohesión y éxito de la Comunidad como colectivo productivo y organizado.

Jornada de Trabajo de las mujeres. Gracias al nuevo sistema de parcelización no existen salarios dentro de la comunidad (ni para trabajadores ni para directivos), esto ha provocado que la situación económica de las familias sea más delicada y se vean avocados a buscar trabajos asalariados fuera de la comunidad (en su mayoría realizado por el marido). La ausencia del marido en la comunidad provoca una mayor carga de trabajo para las mujeres y mayor responsabilidad de las mismas con las cuestiones domésticas y con los hijos e hijas. Por otro lado las mujeres señalaron que la pesada carga de trabajo a la que están sometidas no facilita la participación de las mismas en otras actividades de la comunidad; algunos proyectos productivos (como el caso del hostel de Eco-turismo) no hacen más que cargar de trabajo a las mujeres (las cuales aportan su mano de obra al interior de dicho proyecto) sin que mejore el empoderamiento y la flexibilidad laboral para participar en actividades comunitarias de gran importancia. Si el apoyo en la casa por parte de los hombres se podría considerar como una decisión individual excepcional (la cual depende del carácter de cada esposo, pero no existe una

tendencia / conciencia colectiva de equidad), con la salida laboral al exterior que realizan algunos maridos para sobrevivir en el nuevo modelo, la situación tiende a empeorar.

Con respecto al aporte productivo de las mujeres. A parte de las labores domésticas (que son bastantes y completan una jornada laboral muy larga y cansada) las mujeres aportan su trabajo en el corte y recogida de leña, cortan café en tiempos de cosecha y preparan y cierran quintales para su salida para ser comercializados. El papel de las mujeres en el sostenimiento del proyecto de Eco-Turismo es esencial, porque es una comisión de 7 mujeres las que realizan todas las labores y administran el proyecto turístico. Como factores negativos las mujeres hablaron de la falta de conocimiento específico del campo y capacidades que bloquean a las mujeres para asumir determinadas posiciones dentro de la cadena productiva y de los puestos clave de la Junta Directiva; la falta de educación y la alta tasa de analfabetismo tampoco ayuda al respecto; el machismo (necesidad en algunos casos de obtener permiso del marido para salir a participar en reuniones), la carga de trabajo en la casa, y la delicada situación económica actual de las familias son otros obstáculos para alcanzar esas posiciones por parte de las mujeres.

Con respecto a la organización de mujeres. Uno de los procesos más importantes que se han observado es que el Comité de mujeres comunitario con personería jurídica desapareció con la aparición del COCODE, dejando sólo una comisión de mujeres como parte del organigrama organizativo de la Junta Directiva de la Asociación. También se comentó que la Junta Directiva (JD) y los hombres dan el visto bueno para crear el comité si se traen proyectos productivos, olvidando la importancia de la capacitación y formación que ellas necesitan como mujeres (parte lo señalan como efecto de la escasez de recursos de la JD). Se afirmó que desde que están en la finca Santa Anita La Unión, no ha existido ningún proyecto ni productivo ni formativo específico para mujeres (hasta este año, en el cual se están dinamizando algunos proyectos de capacitación de mujeres). El cambio cada dos años de JD y de comisión de mujeres no ayuda a realizar un plan estratégico de desarrollo.

Falta una visión global estratégica propio de y para las mujeres. Algunas organizaciones externas (menos de la mitad de las que han estado presentes en la comunidad) a la comunidad han apoyado levemente en algunos procesos formativos y organizativos de las mujeres, pero estos intentos tímidos son aislados y no responden a una estrategia de las mujeres para autoformarse y *empoderarse*. El aislamiento, la falta de coordinación y la falta de visión estratégica dejan a estos mini proyectos en intentos tímidos y no funcionales de potenciar la acción colectiva de las mujeres.

Alto grado de conciencia colectiva por parte de las mujeres. Se ha podido observar una fuerte capacidad de análisis de las mujeres para revisar y discutir los cambios y la situación de las mujeres en la Comunidad. Por otro lado la mayoría de las mujeres manejan un discurso bastante fuerte sobre la importancia de los Derechos propios de las Mujeres y la necesidad de practicarlos; el conocimiento, por parte de algunas líderes, sobre procesos políticos a escala nacional e internacional también es evidente (por ejemplo temas como la firma del TLC); así como el manejo causas estructurales que provocan la actual situación de las mujeres: *“Una opresión proveniente de la mezcla de patriarcado, racismo y capitalismo”*.

Los aspectos más positivos de la organización de las mujeres (según se expresaron ellas) son: la participación en reuniones y también en asambleas (donde tienen voz y voto); participación en la toma de decisiones en Educación, Salud y Trabajo, y conocimiento de los derechos de las mujeres a tierra, vivienda, y a tener su propia organización; también positivo es la relación con algunas organizaciones exteriores como PNUD, COCAD, SERJUS, IXTIQ, Sector de Mujeres y con la organización de pequeñas y medianas empresas de Quetzaltenango.

Los aspectos negativos de la organización que fueron priorizados por las mujeres en la comunidad Santa Anita La Unión fueron: falta de organización de las mujeres (pérdida de interés), falta de apoyo de los esposos, falta de recursos, falta de educación y comunicación entre las mujeres y falta de salarios dentro de la comunidad, lo cual dificulta aún más todo.

Sin embargo las mujeres propusieron ciertas alternativas para combatir estos procesos negativos al interior de la comisión de mujeres de la comunidad: Procesos y proyectos que refuercen y den más motivación y autoestima, más creatividad por parte de las mujeres para improvisar otros procesos, necesidad de mayor responsabilidad dentro de las mujeres y de los cargos que ellas ocupan o deberían ocupar, necesidad de crear lazos más fuertes dentro de la organización y canales de comunicación dentro de la misma, necesidad de impulsar proyectos que hagan participar a las mujeres y las unifique tanto entre ellas como a la comunidad misma siempre dirigidos al desarrollo de toda la comunidad.

Los procesos y relaciones de género observados han sido muy interesantes, y donde algunos cambios, ya señalados, han trastocado ciertas relaciones tanto individuales, familiares como colectivas al respecto. Parece existir cierto retroceso en los avances organizativos de las mujeres, pero ellas mismas son conscientes del mismo y tienen recursos humanos para luchar por un cambio en el futuro próximo. Las divisiones y celos existentes dentro de la comunidad, entre familias principalmente, por la diferente situación de las mismas y por el nuevo modelo de parcelización, no ayuda a reconstruir el tejido de solidaridad necesario para que la comunidad se una bajo un proyecto colectivo de futuro; de hecho los procesos de individualización no ayudan a esto mismo, ya que se atomizan las responsabilidades, los intereses, y el liderazgo. Este fenómeno, acelerado por el nuevo sistema, no sólo afecta a las mujeres sino a la estructura de solidaridad y de organización de la comunidad; el efecto es doble dentro del grupo de mujeres ya que ellas son las que se quedan en la comunidad a cargo de la familia, doblando esfuerzos y jornada, impidiéndolas tener cierto tiempo para dedicarlo a la formación u organización propia de las mujeres, la cual tampoco es tan sencilla debido a la oposición o desvalorización colectiva del trabajo de las mismas.

A manera de conclusiones y recomendaciones para el caso de Santa Anita es importante concentrarse en el proceso de parcelización y de individualización de intereses progresivo especialmente en las esferas económica y productiva. Estos procesos son de un calado profundo y erosionan los lazos de solidaridad del colectivo provocando un aislamiento y una diferenciación creciente de las unidades familiares y de los subgrupos presentes en la Comunidad. Un problema muy grave como se mencionó más arriba es que el proceso de parcelización afecta fuertemente al grado de control del colectivo sobre los procesos productivos, pudiendo provocar en el futuro problemas para el mantenimiento de los

estándares exigidos en las certificaciones del café orgánico y de comercio justo. También al no percibir salarios en la actualidad provoca una tensión económica en las familias que repercute directamente en la carga de trabajo de las mujeres de la comunidad y de la dificultad creciente para las mismas de incrementar los esfuerzos y el tiempo necesario para invertir en procesos de organización colectiva de las mujeres; de esta forma el nuevo modelo individualizado - parcelizado provoca más aun todavía el retraimiento y el encierro de las mujeres en la esfera doméstica y familiar.

Por otro lado las divisiones internas de la comunidad, de tipo ideológico y de visiones encontradas sobre cómo gestionar el desarrollo comunitario (no más instituciones y proyectos de desarrollo o más proyectos productivos exógenos de desarrollo comunitario) son de gran importancia. Se nota y se siente que en muchos casos el impacto de las acciones dirigidas al desarrollo comunitario realizadas por instituciones externas a la comunidad no han tenido el efecto esperado y en algunos casos ha provocado tensiones internas entre grupos de interés diversos. Uno de los casos es el creado en el seno del proyecto de Ecoturismo y la disputa entre algunas escuelas de español de Quetzaltenango para hacerse con el monopolio de dicho proyecto; provocando la manipulación y la presión por parte de estas para obtener privilegios y exclusividades. En este caso la priorización y la evaluación interna no sólo de los proyectos son también de las instituciones debe ser un proceso indiscutible, para que de esa forma la propia comunidad no pierda el control de la planificación, ejecución y evaluación de los proyectos que se realizan dentro de la comunidad y que deben servir al beneficio total y no parcial de la comunidad.

Es importante señalar que los liderazgos personalizados provocan tensiones al interior de la comunidad, que llegan a traducirse en señalamientos personales posteriormente. Estos procesos de liderazgo coinciden con las responsabilidades, pero también con los privilegios que en muchos casos suponen los cargos que determinados líderes ocupan a veces por mucho tiempo; en algunos casos para mantener el cargo en otros por la falta de relevo para el mismo. En cualquier caso es imprescindible realizar procesos de formación de jóvenes y señoritas en temas de negociación y liderazgo para un futuro próximo, por la propia necesidad de crear nuevos modelos de líderes democráticos con un talante dialogante y no sólo tradicional y carismático para crear nuevas esferas de confianza dentro de la comunidad. En el caso de las mujeres es importante reducir las distancias entre los procesos de luchas nacionales en los que están involucradas algunas mujeres líderes para traer a la propia comunidad el interés, la motivación y la responsabilidad misma que las mujeres tienen dentro de la comunidad en los procesos de equidad de género y luchas de las mujeres.

El cambio generacional de líderes y modelos de liderazgo, tienen que ver también con la superación de las grandes frustraciones colectivas que en muchos casos aparecen en el ideario colectivo de la comunidad. La idealización, en el caso de las mujeres, de la *vida de la montaña*, no debe dejar paso a la desvalorización de los logros presentes y de los cambios realizados en la vida civil. Es importante recapitular colectivamente hablando y dejar de idealizar una situación y experiencia que aún siendo positiva en términos de reducción de las desigualdades de género y sexualización del trabajo, no hay que olvidar que fueron situaciones en estado de stress del conflicto y marcadas por rígidas jerarquías. La importancia de discutir estos aspectos reside en la necesidad de aprender de las diferentes lecciones del pasado y pasar este momento de inflexión que en muchos casos

ha provocado la paralización de muchos procesos en los cuales las mujeres habían estado involucradas, para promover acciones presentes que revitalicen la mentalidad y las acciones colectivas de las mujeres. La valoración interna intracomunitaria de las mujeres debe ser promovida desde la propia autoestima de las mujeres dejando a tras la doble frustración colectiva que arrastran como guerrilleras y como mujeres en la actual reinsertión a la vida civil, la cual en muchos casos ha sido vista como un retraso no sólo en la escala de la negociación política sino también en la escala de la lucha de las mujeres por la equidad de género.

Para finalizar me gustaría señalar que es necesario acompañar estos procesos con la creación de planes estratégicos socio-productivos a medio y largo plazo tanto de las Asociaciones en relación a su propia visión del desarrollo y de su futuro como colectivo y como comunidad. Esta visión estratégica conjunta negociada al interior de la comunidad debe guiar a las diversas juntas Directivas como un sueño abstracto por encima de las personas y los ideales de las que en cada momento asumen la responsabilidad de dirigir la comunidad, creando así un compromiso conjunto y una solidaridad colectiva basada en un sueño común en el cual todos y todas aporten sus esfuerzos. En el caso de las mujeres es igual, ya que es necesario que las mujeres no sólo asuman su situación actual sino que planeen las visiones futuras a medio y largo plazo en el cual las mujeres deben colectivamente dirigir sus esfuerzos para continuar luchando por la igualdad y los derechos que las mujeres y sus hijas merecen.

V.4.2. Magnolia-Miramar

La historia de las familias de la comunidad de Magnolia es una historia de sufrimientos, de represión, de idas y vueltas de una lado de a otro de la frontera de Guatemala y México. Durante el taller se habló con las compañeras acerca de las causas del refugio hacia México. La respuesta en un primer momento no se dio un protagonismo al conflicto armado interno en Guatemala, pero en un momento una compañera dijo que ya sin miedo se puede hablar y que por lo tanto tenía que compartir su experiencia: “...*pero la raíz de nosotras las mujeres era en parte organizarnos porque nuestros compañeros lucharon en Guatemala por las injusticias que se dieron por parte del Ejército... violaciones, asesinatos... esa es la razón del exilio,... nos fuimos como animales con miedo... no salíamos tampoco por miedo, como tacuatzin vivíamos allá*”. El hecho de que unas mujeres pusieran mayor énfasis en las causas de su refugio tiene que ver con la diferenciación que expone Karen Munk en su investigación entre el grupo de Magnolia Miramar que fueron *refugiados de guerra* y aquellos que fueron *migrantes económicos*. De hecho como más tarde se explicará el problema reside en la formación del bloque de retorno y la *llenada de listas* por familias diversas para llegar al número que se pedía para retornar colectivamente a la finca Magnolia-Miramar.

En cualquier caso mientras las diferentes familias dispersas tuvieron que buscar formas de sobrevivencia en el *otro lado* (México) con la ayuda de la Iglesia de Tapachula; algunas familias tenían donde llegar por conocimiento del lugar o por incluso tener familia al otro lado de la frontera. En la mayoría de los casos el miedo fue la nota predominante, ya que la mayoría de las familias comenzó a esconder sus trajes, lenguas y distintivos culturales (proceso de aculturación) para no ser reconocidos y ser expulsados por los servicios de migración mexicanos. La vida que llevaron las familias fue de total secretismo, como topes que buscaban algún trabajo agrícola en su mayoría para mantener en condiciones

infrachumanas a sus familias. Más tarde y progresivamente asimilados en Chiapas, el ambiente de confianza fue mayor y los hijos e hijas fueron progresivamente a la escuela (en donde los profesores y las autoridades educativas no hacían demasiadas preguntas o revisiones a la papelería dudosa que se presentaba); y los adultos fueron contactándose en las zonas de Cacahuatán, Motozintla y Ciudad Hidalgo (Chiapas). Como declara una compañera “... y comenzamos a vivir al otro lado como pudimos entre el café, en cuevas,... estuvimos sufriendo mucho... no podíamos vivir allá, sabíamos que teníamos que regresar a Guatemala... y de estar escondidos sin dar nuestros nombres teníamos miedo, pero poco a poco fuimos contactándonos y organizándonos para componer el bloque de retorno... y esa es la raíz de nuestra organización...”.

Tras un periodo de vida secreta y anonimato, las diferentes familias fueron contactándose informándose de la situación de Guatemala y de la posibilidad de retornar en colectivo. Pero cuando la necesidad de contacto se hizo grande se necesitó buscar gentes para buscar un espacio físico para poder realizar reuniones semanales/quincenales y para completar el bloque de retorno. Estas reuniones suponían desplazamientos/viajes porque vivían dispersos en diferentes lugares en Chiapas, por lo que suponía diversos problemas para las familias y sus representantes. Como dijo una compañera en el transcurso del taller: “... teníamos que participar, aunque fuera de lejos teníamos que participar, teníamos que viajar, teníamos que venir más organizados...”. La gente que apoyo a las familias dispersas a organizarse vivía en Motozintla (Chiapas), el fallecido Mynor Palma, Presidente de ARDIGUA fue una de las figuras más carismáticas. ARDIGUA comenzó a trabajar en estas reuniones con los representantes (la mayoría hombres cabezas de familias y algunas mujeres) que después servían de correos para los demás. El grupo de compañeros iban también a Guatemala y a una lado y otro en Chiapas para compartir las pláticas, como Don Venancio Chávez (coordinador en Cacahuatán), Don Kike y otros compañeros. Este sistema de correos sirvió para ir organizando e informando a las diferentes familias dispersas en esta zona de Chiapas, mínima comunicación entre las familias que en muchos casos muestra el desconocimiento de las familias entre sí y las condiciones de retorno. Tal y como señaló una compañera, la comunicación ha cambiado mucho desde el mismo retorno: “...allá era un sistema de correos, ahora somos vecinos y nos hablamos cara a cara...”.

El Protagonismo de la Junta Directiva tanto en el proceso de retorno (junto con ARDIGUA) fue notorio, a la vez que fue notorio el verticalismo y los problemas de comunicación de los representantes hacia las bases. Estas problemáticas también se dieron en la formación del comité de mujeres, las cuales se reinventaron al llegar a Guatemala ya que algunas compañeras finalmente no retornaron.

En cualquier caso la situación de refugio en el caso de las familias dispersas fue muy diferente a aquellas que fueron reconocidas por ACNUR y que fueron localizadas y acompañadas en campos de refugiados. Este hecho hizo que tardara mucho más la aceptación por parte del Estado de Guatemala sobre la existencia de la población dispersa y las negociaciones posteriores para el retorno organizado y colectivo de dichos grupos. Estas condiciones nos sirven para entender la dificultad y la tardanza del retorno de la población dispersa y del bloque Magnolia (último retorno colectivo realizado bajo los Acuerdos del 8 de Octubre 1992, firmados entre el CEAR - Gobierno de Guatemala y las Comisiones Permanentes de refugiados guatemaltecos en México - CC.PP.); como recuerda una compañera: “estuvimos como 12 años o más organizados en el otro

lado...todas las familias aportaban algo de dinero para pagar los pasajes de los compañeros representantes”. La Diferenciación entre refugiados (*quienes recibieron mucho apoyo*) y refugiados dispersos (*quienes cada uno sobrevivió por su lado*) fue realizada en las pláticas por las mujeres en el seno del taller participativo.

Las reuniones y los primeros contactos de las familias dispersas fueron apoyadas por ARDIGUA quienes organizó a todas las familias dispersas guatemaltecas en Chiapas durante años. También ARDIGUA trabajó con las mujeres de mano de la compañera Simona, quien ayudó a las mujeres a crear las bases de su organización. La diversidad y dispersión de dichas familias hizo que ARDIGUA comenzara a formar diversos grupos; al final por cuestiones operativas (había que buscar fincas para todas las familias) se crearon tres bloques: La Guardiania (Chimaltenango), El Edén - Buenos Aires (San Marcos), y Magnolia (el último de todos en Quetzaltenango). Los trabajos se sucedieron durante años para realizar los retornos en los diferentes bloques. El Viejo Quetzal participó en estos procesos, pero se salieron de ARDIGUA para retornar finalmente con CODAIF (la Iglesia - Diócesis de San Marcos) porque la gente pensaba que ARDIGUA no iba a sacar las negociaciones, no iba a cumplir, los retornos se retrasaban mucho.

Para formar el bloque Magnolia se necesitaban alrededor de 70 familias por lo que hubo mucha presión en este sentido para rellenar las listas con el número de familias suficientes para realizar el retorno en la finca negociada. De esta forma el grupo de familias (desconocidas entre sí en la mayoría de los casos) que finalmente se inscribieron en las listas no tenían un origen ni intenciones similares en el proceso de refugio y retorno, lo que al final ha venido a ser un problema significativo en la integración interna de la Comunidad al llegar en Guatemala. La misma presión de rellenar las listas hizo omitir esta diferencia entre las familias, siendo las instituciones y los representantes de los refugiados dispersos conscientes o no de ello. Lo que está comprobado es que no fue hasta que el bloque llegó a Magnolia que todas las personas se conocieron, hecho que perjudicó a la cohesión y comunicación del grupo, así como se pusieron en evidencia las grandes diferencias en la visión del futuro de la Comunidad. Tal y como lo expresó bromeando una compañera: *“Hasta ahora nos empezamos a conocer ya que antes no nos conocíamos, veníamos de diferentes lugares en Chiapas,... de Ciudad Hidalgo y Cahahuatán, y una familia en Tuxla Chico”*. Las mujeres no se reunieron en colectivo prácticamente hasta que se retornó, una vez que se iba a vivir juntas (al año de llegar se eligió un nuevo comité de mujeres). Eso sí, a la llegada el 22 de Abril de 1999, les acompañaron diferentes instituciones (CALDH, ARDIGUA, ACNUR con un motor para moler maíz a los 8 días de la llegada y COMAR con el transporte y un Doctor durante 3 meses) y otras ONG (PTM capacitación en textiles, agua potable, luz, .. y organización para el desarrollo), ya que la llegada también supuso un impacto para las expectativas de algunas familias ya que no encontraron mucho en la finca.

La situación de desconocimiento entre las mujeres fue un impacto y la dificultad y la lentitud para conocerse una vez retornadas en Guatemala fue un proceso lleno de alegrías y tristezas, tal y como lo explica una compañera: *“eran tiempos de alegría y de tristeza... fue un poquito duro el organizarnos, a mí me produce tristeza (llorando)...”*, y continuó otra compañera: *“fue duro entendernos en aquel tiempo porque no nos conocíamos, teníamos que buscar cómo comunicarnos entre nosotros mismos teníamos que amarnos*

para buscarnos y poder hablar con las compañeras y poder organizarnos con nuestros compañeros para poder conocernos... ahora somos como hermanos,...y ya estamos acá y ya nos hayamos...” .

El desconocimiento se extendía a temas como la finca misma, la región y las personas que habitaban la finca, que por cierto formaban parte de un sindicato, UNITRAGUA. Lo que provocó no sólo decepciones al interior de la comunidad sino también cierto recelo entre las poblaciones aledañas y las familias que tuvieron que salir de la finca para que los retornados llegaran. Todo ello, según Karen Munk, afectó y afecta a la integración de los y las retornadas tanto a nivel interno como en el externo (con las poblaciones residentes alrededor de la finca).

Al poco tiempo de llegar, pasado un año, muchas familias se marcharon de vuelta para México debido a que la finca no cumplía con sus expectativas, las cuales habían sido expuestas por los representantes y la Junta Directiva antes de partir. De las 63 familias que llegaron en la actualidad no llegan a 50. Como expresó una compañera: *“Muchos se regresaron, no se hallaron, no les gustó el clima”*.

Desde su refugio en México hasta su retorno y acompañamiento, muchas instituciones internacionales y nacionales han estado colaborando con el bloque de Magnolia. Dentro de estas instituciones cabría destacar:

- ARDIGUA, en su papel para el retorno y organización de mujeres (capacitaciones relacionadas con formación, organización y tareas a desempeñar).

- MADRE TIERRA, organización de mujeres retornadas (procedentes de los campamentos reconocidos por ACNUR) que llega para analizar el nivel de organización que existía en la Comunidad cuando muy recién llegan a Magnolia, apoyando con pláticas y casi un año de capacitaciones a algunas compañeras de Magnolia en la Capital. Tal y como expresó una de las compañeras que participó en las capacitaciones: *“Son una institución grande muy organizada y trabajan con las comunidades,..y les agradecemos su apoyo....”*.

- Más tarde llegó CALDH y PTM para ayudarnos a organizar y gestionar: *“gracias a estas instituciones (principalmente la última) nos enseñaron cómo hacer una solicitud, cómo lograr proyectos, comunicarnos con las instituciones y dónde llevarlos... pero las compañeras sólo veían problemas porque esto era un relajo, pero después nos fuimos organizando...la compañera española de PTM nos enseñó cómo organizarnos y compartía pláticas con todas las compañeras...”*.

- Después de PTM llegó PDP y PDP II que vino a ver las necesidades sociales y productivas de la Comunidad y ayudó con proyectos productivos (carretera, agua potable, hostel para ecoturismo, banano, apiarios, vacas, café) y sociales (oficina de COCODE, canchas, guardería, Instituto, equipamiento de escuelas) y han capacitado en aspectos productivos (vacas, abonos orgánicos,...). A parte, gracias al PDP II y su esfuerzo en el proceso de creación del COCODE se ha establecido una nueva vía de comunicación para Magnolia tanto con los COCODE de otras comunidades (Viejo Quetzal, BlancaFlor entre otras) como con la Municipalidad, en el marco de las leyes de descentralización.

Dentro de los aspectos de la organización y asociación comunitaria me gustaría analizar un poco la diversidad de familias que retornaron en el bloque Magnolia, ya que dicha división trajo posteriormente muchos problemas y una gran división de la comunidad. Este fenómeno es tratado en el documento de la investigación de Karen Munk, como la subdivisión de dos tipos de familias las que se considera *refugiadas* (mayoría de los que habían estado en Cacahuatán), los cuales salieron del país por razones en directa relación con el conflicto armado interno. Por otro lado tenemos las familias de *migrantes económicos* (en su mayoría de Ciudad Hidalgo), quienes en muchos casos eran trabajadores migrantes que prefirieron en un momento dado quedarse en México debido a las condiciones económicas y políticas de Guatemala, llevándose posteriormente a sus familias. Esta diferencia coincide con el grado de conciencia colectiva para la movilización y acciones colectivas entre las diferentes familias a la hora de pensar y organizar todos los aspectos de la comunidad (tierra, trabajo, producción, comercialización, desarrollo, representación, organización social y política) una vez en Magnolia.

De hecho como observó Karen Munk la diferenciación de familias está relacionada con la división posterior en sectores de la comunidad Magnolia; ya que la gente ahora situada en el sector 3 coincide con las familias que fueron en el bloque Magnolia siendo, como se ha considerado *migrantes económicos* (17 familias). Son estas familias las que se oponían a la organización socio-productiva colectiva y quisieron dividir en parcelas la tierra y trabajarlas individualmente, proceso que fue mediado por MINUGUA durante el año 2000, en el que la situación en la comunidad fue muy chocante; a parte de una confrontación directa con la Junta Directiva a la que se acusó de abuso de poder y corrupción. Esto provocó un proceso de aislamiento por parte de las familias del tercer sector ya que progresivamente tanto la Junta Directiva como otras instancias comunitarias fueron excluyendo a dichas familias de los procesos comunitarios y de la Asociación. De hecho posteriormente las familias del sector 3 se quedaron fuera de ciertos privilegios de la Comunidad como crédito y descuentos en la tienda comunitaria, a parte de buscar otros servicios fuera de la Comunidad (escolarización); hecho que por otro lado ha hecho que el Sector 3 tenga en la actualidad mayor relación y grado de integración con otras poblaciones de la zona.

Otras diferencias importantes que Karen Munk observó es el grado de educación, religión, autopercepción étnica y origen de ambos grupos entre aquellas familias migrantes que residieron en Ciudad Hidalgo y aquellas familias refugiadas en Cacahuatán. Las familias de los Sectores 1 y 2 en su mayoría se considera maya, hablan a parte de español alguna lengua indígena (83%), en su mayoría Mam y Poqomam; a parte un 90% se auto identifican como Mam, Poqomam u otro grupo étnico. Sin embargo en el caso del Sector 3, las familias migrantes de Ciudad Hidalgo, se auto perciben como indígenas un 33% y hablan alguna lengua indígena sólo un 15%. El grupo de familias que habitan ahora en el Sector 1 y 2 son originarias de una aldea llamada Bulla'j (nombre que fue elegido para la Asociación campesina), de donde salieron hacia México en búsqueda de refugio, escapando de la represión indiscriminada del ejército.

La cuestión educativa también varía, en los datos recogidos por Karen Munk, de un sector a otro, más grandemente entre el porcentaje de los hombres alfabetos del Sector 1 y 2 (50%) y del Sector 3 (69%); a parte de que los hombres del Sector 3 de media tienen un

grado escolar superior (Cuarto Grado Primaria) que los hombres del Sector 1 (Segundo Grado Primaria). Sin embargo en la presencia escolar de los niños y de las niñas de un sector a otro varía fuertemente en una dirección opuesta: niños (72%) y niñas (81%) en Sectores 1 y 2, y niñas (60%) y niños (44%) en Sector 3.

Por otro lado también de gran interés son las diferencias en los porcentajes de familias que se consideraron católicas y evangélicas en el Sector 1, 72% y 20% respectivamente, mientras que en el Sector 3 fue un 18% y un 46% respectivamente. Esta es una gran diferencia que también está presente en la división interna por sectores de la Comunidad, no así las condiciones económicas en las que los diferentes sectores no difieren tanto entre sí.

Al final MINUGUA tuvo que mediar entre los grupos y al final se dio la separación entre los sectores en el año 2000; el Sector 3 sigue perteneciendo en teoría a la Comunidad, pero no así de la Asociación de Campesinos Nueva Bulla'j (ACNB). Para el grupo de mujeres, la División por Sectores fue un problema serio también ya que afectó su organización debido a que la mayoría de las mujeres que participaban en las reuniones de mujeres eran del Sector 3. La separación por Sectores al final hizo que dichas mujeres ya no bajaran a las reuniones de mujeres, probablemente aconsejadas por sus maridos. Las mujeres hablaron sobre la necesidad de seguir trabajando unidas y de no dejarse influenciar por las luchas que tenían los maridos, pero resultaba difícil al interior de la familia y especialmente en la negociación directa con el marido. Pero sí parece que la posición de las mujeres es bastante más flexible para negociar que la de los hombres entre sectores 1 y 2 y Sector 3, por lo que las mujeres en sí podrían tener un papel central de mediación y de progresiva reconciliación ya que no parecen estar tan enfrentadas como los hombres.

Sobre la Integración de la comunidad de retornados dispersos Magnolia-Miramar en la Región, se puede decir relativamente poco a parte de ciertas relaciones de parentesco con otras comunidades del estudio (por ejemplo con Santa Anita La Union). Es en años más recientes, gracias al PDP II (UE y FONAPAZ), que en su objetivo de formar los COCODE ha hecho que la Comunidad Magnolia establezca redes de comunicación y cooperación más formales con otras Comunidades de la región de Chuvá (específicamente con BlancaFlor y Viejo Quetzal, Comunidades también incluidas en nuestro estudio comparado). De la misma forma y bajo el mismo proceso, los y las líderes de Magnolia se han acercado a la Municipalidad de Colomba Costa Cuca para establecer comunicación con los canales y las políticas públicas dirigidas desde la Municipalidad como parte de los lentos procesos de descentralización que se viven en el país. Otras formas de cooperación podrían ser en cuestiones de carácter productivo y de comercialización, pero por el momento cada comunidad produce y comercializa sus productos; a excepción de la contratación de mano de obra fuera de la finca, no se puede realmente señalar nada más.

La jornada de trabajo de una mujer en Magnolia es de 4 ó 5 de la mañana hasta las 22 de la noche. Los trabajos son principalmente: domestico (ropa, comida, limpieza, animales, leña - fuego), hijos, trabajos productivos (café, banano, miel, vacas – lácteos) y trabajos sociales (proyectos y organización).

Las Peticiones y cambios sugeridos para reducir y mejorar la jornada de trabajo de las mujeres fueron: compra de lavadoras, ayuda por parte de los esposos, proyectos productivos que generen ingresos (trabajo remunerado), comida para animales (piensos, zacate), becas de estudios para sus hijos e hijas, taller de cocina y nutrición.

Los aspectos más negativos fueron: Trabajar y no tener sueldo (desde hace 5 años que llegaron) y los hijos y maridos no las ayudan por sus tareas fuera del hogar (escuela y campo respectivamente). De ahí la necesidad de formación en profesiones y trabajos remunerados que afecten positivamente la situación socio-económica de la familia y de la mujer campesina (*ni hombres ni mujeres tenemos capacidades*).

Las actividades productivas que señalaron las mujeres en las que participan activamente son:

CAFÉ poda y corte de café, a parte de pagar a peones con el propio dinero del café para el deshoje y la limpia (70 quintales de uva).

BANANO apenas sembrado no está produciendo (hombres), pero requiere su trabajo de limpia y mantenimiento.

MIEL tienen colmenas pero apenas empiezan a producir (proyecto de hombres), se espera que en un año produzcan.

VACAS LECHERAS de 10 vacas dan leche 7; 20 litros por la mañana y otros 20 litros por la tarde y se procesan 16 libras (de 40 litros de leche) de queso que es vendido a Q12 la libra. Los hombres ordeñan, pero el queso lo hacen las mujeres (proyecto mixto).

Con relación a los aspectos productivos las mujeres señalaron algunas necesidades y apuntes: Necesidad de mercado para el queso; apoyo para la alimentación de las vacas (*porque no sólo comen zacate, necesitan concentrado,...porque baja rendimientos sin ello*); *los hombres empiezan algunos proyectos, pero cuando necesitan ayuda ahí van las mujeres*. Se quiere que mejore el trabajo y los productos (*nos capacitamos pero sólo en teoría, pero no en la practica y sólo a los comités,...*). Buscar mercado para el banano (que producirá en un año) que será también orgánico como el café (*...y tiene que ser un mercado externo porque acá no tiene precio*).

Un problema encontrado con respecto a la necesidad de búsqueda de mercados para los productos es que el PDP II dentro de sus proyectos productivos no tuvo ningún tipo de plan de comercialización para las los productos resultante de sus propios proyectos productivos.

Acerca de la situación de la Organización de Mujeres a parte de la Directiva de la Asociación (quienes dirigen la comunidad) está la directiva de mujeres (proyecto de vacas donde participan todas las mujeres), el COCODE (trabajan en proyectos sociales y participan algunas mujeres), comité de primaria (promueven los desayunos escolares), comité de básico (promueven y gestionan proyectos), comité de Iglesia (que trabajan para pagar los recibos de luz).

Ha habido tres Presidentas en el consejo de mujeres hasta ahora. La actual junta la componen 7 mujeres (Presidenta Doña Matilde, Vicepresidenta, Tesorera, Secretaria, Vocal 1, 2 y 3) ya están legalizadas en la Municipalidad de Colomba gracias al

acompañamiento del PDP II. El COCODE lo componen 9 (eran 13 con el alcalde) personas de las cuales 5 son mujeres como parte de la comisión de la mujer (muchos hombres se salieron, incluido el Tesorero, ninguna de las mujeres dejaron el COCODE), quedan 4 mujeres. En la Junta Directiva que son 5, hay una mujer que es la Vicepresidenta (la primera que forma parte de la JD); *esto se ve como una oportunidad de que se valora las mujeres para que desempeñemos un cargo, porque nosotras asumimos el compromiso,... pero esto no mucho nos gusta,.. aquí gracias a Dios nos dan la oportunidad y como mujeres no nos humillan no nos dejan a una lado porque dan el mismo valor a las mujeres que a los hombres...* antes no había muchas mujeres con tiempo para responsabilizarse de los cargos, pero los hombres abrieron el espacio también como asociadas.

Se hizo mención que la Comunidad es *una pila individual* ya que en muchos casos las familias tienen que ver por su lado para ver cómo ingeniárselas para salir a final de mes, provocado en parte porque el trabajo dentro de la comunidad no tiene sueldo, no es remunerado.

Acerca de la *participación estética*, definida como la presencia de las mujeres en los distintos cargos no claves para la toma de decisiones de las diferentes estancias comunitarias. De hecho un hombre que llegó al final del taller y se le preguntó sólo se refirió al aspecto positivo de la organización de las mujeres como atracción de proyectos: “es bueno,...*se han organizado las mujeres y a través de ello se han logrado algunos proyectos*”, o como una compañera misma dijo: “*como mujeres que somos, para mí es bueno estar unidas con el consejo de mujeres y con los hombres porque dicen que a las mujeres les aprueban los proyectos por mujeres que no los hombres,... por ejemplo es más por eso,... por eso se busca manera de estar en el consejo porque las mujeres saben también de las necesidades de la comunidad, también aquellas propias de las mujeres y también de los hombres,... entonces así también nos aprueban proyectos para la comunidad*”.

A parte de los tres ejes trabajados participativamente en talleres - grupos, las mujeres expresaron y priorizaron las necesidades más urgentes de la comunidad desde el punto de vista de las mujeres: farmacia-medicinas y Doctor (Puesto de Salud equipado) importante por la distancia a otros centros de salud para emergencias, hay un promotor, pero sin apoyo tampoco; ganar un sueldo y que se valore nuestro trabajo (una tostaduría para que hay trabajo para las mujeres), que nuestros maridos trabajen para nuestra comunidad con sueldo porque si trabajan fuera descuidan nuestra comunidad; ayuda con alimentación y nutrición (canasta básica) para evitar enfermedades también (especialmente para los niños porque sin sueldos está difícil, y hay familias que sí necesitan ayuda), especialmente en hogares incompletos con mujeres como cabezas de familia (viudas y madres solteras); 19 personas que no terminaron de terminar su vivienda (sin ventanas y puertas). Como expresó una compañera al final de toda la larga lista de necesidades de la Comunidad “...¿qué podemos dar a nuestros hijos?,... por eso todos estos proyectos”.

Como conclusiones y recomendaciones localizadas y llegados a este punto me gustaría recoger en este momento ciertos aspectos comunitarios importantes en las relaciones de género que afectan a la capacidad organizativa y al *empoderamiento* de las mujeres. Estos aspectos están en directa relación con la historia del retorno y con el progresivo proceso de integración en la región de Chuvá, Municipio de Coloma Costa Cuca, Guatemala. La

intención no es la de repetir estos aspectos, la mayoría ya trabajados en los apartados anteriores, sino la de intentar llegar a otro nivel de análisis así como realizar la conexión de los mismos en su realidad presente y futura.

División intracomunitaria por Sectores, el hecho de que el Sector 3 saliera de las actividades y obligaciones colectivas de la Asociación ha provocado que dichas familias (unas 17) salieran de otros servicios y trabajos propios de una comunidad, provocando el aislamiento de las mismas, favorecido tanto por los líderes de la Asociación y JD como por el autoaislamiento, provocado por los conflictos generados entre los diversos sectores.

En un primer momento de llegada el problema floreció de una forma muy fuerte y en cierta forma por sorpresa, debido a que en general las familias no se conocían entre ellas y no habían intercambiado *cara a cara* su visión para la comunidad de Magnolia.

El hecho que las familias procedieran de diferentes lugares en Guatemala (originalmente) y posteriormente en Chiapas, de diferentes grupos étnico lingüísticos, religiosos y con situaciones socioeconómicas diversas hizo que la atención primera y última en la primera fase de asentamiento de retorno se tornara hacia la Integración Intracomunitaria. Este hecho fue observado muy de cerca por Karen Munk quien queriendo conocer la situación de integración de Magnolia se encontró con el hecho que la integración de la que había que dar cuenta era precisamente a la que debía darse dentro de la comunidad, ya que de hecho como expresaron las compañeras en el taller, ni se conocían entre ellas al llegar.

Al año de estar asentados en Magnolia y con el regreso de algunas familias a México, la situación explotó y la división fue ejecutada de una forma territorial y geopolíticamente en una escala micro social. Este enfrentamiento, sin embargo no ha afectado por el momento el resto (Sector 1 y 2) quienes quieren continuar bajo un modelo socio-productivo colectivo. En cualquier caso en un primer momento la división fue un ataque a la cohesión del propio bloque e incluso del grupo de mujeres, quienes tuvieron que convencer, en muchos casos, a las mujeres del Sector 3 para regresar a las reuniones de las mujeres. De hecho las mujeres lo presentaron como *un problema de hombres* que no debía afectar al grupo de mujeres, cosa que evidentemente era imposible. El efecto más perverso fue el del control de los maridos del Sector 3 hacia sus mujeres para que no participaran en las actividades de las mujeres a escala comunitaria; hecho bien comprobado en las zonas rurales de Guatemala, donde uno de los problemas de las mujeres para participar en las organizaciones y cargos comunitarios es precisamente la *necesidad de tener el permiso del marido*.

En cualquier caso las mujeres sobrevivieron a estas divisiones y tras un tiempo las relaciones fueron normalizándose de forma que el grupo de mujeres en la actualidad parece bastante cohesionado y activo. La sensación que se dio desde la forma de expresarse de las mujeres es que ellas eran en cierta forma un canal de mediación comunitaria que se activó a escala intrafamiliar en las pláticas con los maridos. El resto de la vida comunitaria ha sido afectada por la división, especialmente en cuestiones tanto socio-productivas como organizativas. El hecho mismo de la división intracomunitaria parece haber activado el interés de todos y todas por las diferentes actividades y decisiones de la comunidad, pareciendo ahora que existe una mayor *consultoría social*.

La igualdad y equidad de las Relaciones de Género no es total, porque se ve todavía un mayor protagonismo de los hombres en las verdaderas decisiones comunitarias, aún así las mujeres están ganando algunos espacios progresivamente. En la JD, en el COCODE y en otras instancias comunitarias existen mujeres parte del liderazgo comunitario, por lo que se puede decir que la situación ha cambiado mucho, especialmente teniendo cuenta que especialmente las mujeres no se conocieron hasta llegar a la finca Magnolia. El proceso mismo de conquista de espacios de participación y toma de decisiones se puede situar en diferentes agentes internos y externos:

- Mayor conciencia y lucha de las mujeres en la participación en el futuro de la Comunidad, desde su visión como mujeres
- Mayor flexibilidad de los hombres con respecto a la participación de las mujeres, debido al contexto de necesidades en muchos aspectos de la vida comunitaria
- La progresiva exigencia / presión institucional de tener y ver mujeres en puestos claves de la comunidad
- El apoyo de instituciones de desarrollo con apoyo a las mujeres (especialmente ARDIGUA en un primer momento, después PTM y en más recientemente PDP II)

En cualquier caso hay que ser conscientes como ya se señaló más arriba, y también observado en otras comunidades, de la cuestión de la *Participación Estética*. En la que a veces se deja entrever que la razón por la cual las mujeres van ocupando puestos en las diferentes organizaciones comunitarias es porque es otra forma de conseguir proyectos de las instituciones de cooperación al desarrollo, las cuales cada vez más presionan y proyectan proyectos comunitarios específicamente para mujeres. Es importante ver precisamente dos procesos: la participación misma, y la toma de decisiones de relevancia social, económica y política. La importancia que la vicepresidenta de la JD sea una mujer es un paso realmente importante que trasciende aparentemente, comparando con otras comunidades de la región, la esfera estética.

En cuestiones productivas, las mujeres aportan en su mayoría mano de obra, específicamente con el café y reciente proyecto de PDP II de la fabricación de queso. En estas actividades productivas se ve una cooperación entre hombres y mujeres ejemplar, sin olvidar que las posiciones y las actividades que asumen unos y otras tiene que ver con las relaciones de poder entre los mismos. En cualquier caso se puede decir que hay un sentimiento de colaboración entre hombres y mujeres por y para el futuro de la Comunidad; por un lado el grado de conciencia por parte de los hombres de la importancia de la participación de las mujeres en los procesos socio-productivos y de las mujeres en el sentido de los procesos de negociación necesarios para lograr una participación digna, respetada, valorada y real.

Sobre la Organización y empoderamiento de mujeres se puede decir que sigue el proceso gracias al último impulso realizado por el PDP II. La participación, la ocupación de cargos importantes, el interés y capacidades de las mujeres hacen pensar que el grupo de mujeres es altamente activo en la actualidad, incluso hace pensar que van a progresivamente tomar más protagonismo en las decisiones de la Comunidad, especialmente en cuestiones de desarrollo. Las capacidades de las mujeres, el carácter de sus líderes y los puestos que ya en la actualidad ocupan hacen pensar en un alto grado de apoderamiento por parte de las mujeres en cuestiones de desarrollo, organización, gestión y relaciones comunitarias. La organización de mujeres en la actualidad está formada por 7

mujeres, a las cuales se les concede un alto grado de confianza por parte de las otras mujeres, así como se siente en general un alto grado de autoestima y auto confianza entre ellas. Lo que se pudo observar en el taller es que hay un cierto *pacto* entre hombres y mujeres, así como entre todas las familias de luchar por mejorar el nivel de vida y bienestar en la Comunidad por encima de todas las diferencias y conflictos.

Las Relaciones Institucionales especialmente con instituciones de cooperación al desarrollo afectan de una forma directa la vida comunitaria, sus dinámicas intra e intercomunitarias y también las relaciones de género a escala familiar y a escala comunitaria. Es importante hacer mención en este punto de los procesos de acompañamiento que las mujeres han tenido desde que llegaron a Magnolia: primero con PTM y hasta muy reciente con PDP y PDP II.

El trabajo de PTM fue de gran importancia y trascendencia, tal y como se expresó en el taller por parte de las mujeres, para la organización comunitaria en general, ya que el proyecto trabajó con: grupo de mujeres, grupo de líderes, grupo de JD, y en otras ocasiones con talleres más abiertos. La intención de PTM a la vez que se realizaron determinadas mejoras comunitarias fue la de que ellos y ellas tomaran conciencia del proceso mismo de creación y formalización de proyectos de desarrollo. El *empoderamiento* fue grande y los grupos de líderes y mujeres comenzaron a desarrollar capacidades para la participación, gestión y ejecución de proyectos de desarrollo.

En los últimos años ha sido el PDP II quien ha estado acompañando los procesos de fortalecimiento organizativo comunitario, desde una estrategia microregional bastante acertada teóricamente. El logro más importante ha sido la de conformar el COCODE con una representación muy importante de las mujeres, así como la de formalizar la situación del consejo de mujeres ante la Municipalidad. De hecho el PDP II, bajo el marco de las leyes de descentralización, apoyó la creación y el fortalecimiento de los lazos interinstitucionales entre los diferentes niveles de COCODE y COMUDE; hecho muy importante en la actualidad donde el proceso de descentralización pasa por la apropiación de las comunidades de estas nuevas figuras legales.

De hecho lo que se ha podido observar es que la estrategia adoptada por el PDP II es la de Desarrollo Territorial, por micro regiones, en este caso específico liderado por Magnolia. Los resultados de momento no se pueden observar, lo que sí se puede decir clarísimamente es que el conocimiento de los canales institucionales y el papel de la Municipalidad para estas comunidades se ha redefinido de una forma total, esperando que en el futuro *el clientelismo político* no trastoque las alianzas, compromisos y cooperaciones institucionales que la región necesita para su propio desarrollo.

V.4.3. Blanca Flor

Sobre la historia y la organización social de la Comunidad Blanca Flor sería importante empezar señalando que la mayoría de personas que llegaron a Blanca Flor provienen de diferentes lugares: La Moka, La Mina, La Fortuna (diferentes grupos organizados) y Santa Eulalia (colonos que en un momento vivieron en Miramar hasta que se vendió la finca a los refugiados dispersos); Otras familias eran residentes de Palmira, quienes disponían de mejores condiciones de vida y acceso a servicios. Diferentes familias de todas estas fincas cafetaleras de la región comenzaron a juntarse y platicar con los licenciados en Xela para preparar los listados necesarios y la papelería que requería el Fondo de Tierras. Para rellenar las Listas para la petición de la compra de la finca Blanca Flor se juntaron diferentes familias con diversa situación socio-económica: Los que fueron colonos y peones de las Fincas de los alrededores, y luego gente algo más acomodada provenientes de Pensamiento.

Hace 4 años casi ya 5 años estas familias recibieron la finca, pero los problemas comenzaron cuando se acabaron los subsidios que FONTIERRAS dio durante los primeros años de llegada a la finca. Parte de este subsidio se guardó para pagar parte de la finca, el resto llegaba a las familias en forma de ayuda, fue en el momento de acabarse el subsidio cuando muchos desaparecieron y comenzaron a regresar a los lugares donde antes residían; en muchos casos porque eran de Palmira, Santa Eulalia y alrededores y no quisieron residir en la finca. En un principio eran 73 familias, ahora son aproximadamente 33 familias las que quedan dentro de la ECA; al no haber agua y otros servicios básicos, muchas familias no residen en la finca, residen 22/23 familias (otros tienen dos residencias). Muchos y muchas de las compañeras de Blanca Flor además de trabajar ahora en la parcela y en los proyectos de la finca trabajan fuera (trabajo asalariado) para obtener algún tipo de ingreso en efectivo. El problema es que la reducción de familias de 73 a 33 ha provocado un colapso en las expectativas de los asociados así como una carga de trabajo muy fuerte para sustituir a las familias que han decidido volver a sus lugares de residencia anteriores, como expresaba uno de los compañeros de la JD que están luchando por levantar la finca bajo estas condiciones: *“no se puede obligar a la gente a trabajar si no quieren”(….)”Allá a Blanca Flor vamos a ir para sufrir ya que todo está desordenado”*.

La finca Blanca Flor consta de 4 caballerías = 4000 cuerdas, hay barranco que colinda con Las Minas, buenas habrá 3 caballerías cultivables, el resto roca y monte. El precio de la finca se acordó en 3.053.000 Q (12 años para pagar con 4 años de gracia) se ha pagado ya 1 millón gracias a lo ahorrado en los subsidios; suponen unas 38 cuerdas para cada familia, las cuales tienen que pagar unos Q3000 al año por el pago a la tierra. La verdad es que los representantes dentro de la emoción de conseguir la finca no tuvieron información específica acerca de la extensión real de la finca y de los terrenos válidos para cultivo; las negociaciones fueron entre el dueño, FONTIERRAS y la JD, pero por la emoción no se miró la tierra ni los terrenos baldíos. Como expresó alguien en una de las reuniones que tuvimos con la gente: *“nos emocionamos mucho porque queríamos nuestro pedacito de tierra, pero cuando llegamos la realidad era otra”*; expresión que denota la importancia también simbólica del acceso a tierra para el campesinado guatemalteco que ha sido históricamente excluido en los procesos formales de tenencia de la tierra.

Las instituciones que han apoyado a las familias para levantar la finca han sido:

- Kabawil: capacitaciones y pláticas, proyectos de pollos (hace 2 años)... Y la piscifactoria (marzo 2005), estufas para mujeres con la mediación de una voluntaria de Noruega.
- PDP II (FONAPAZ - UNIÓN EUROPEA): picadora de zacate, 2 Motores para pulpero y secadora (beneficio ecológico), 4 vacas lecheras, COCODE capacitado, legalizado en la Municipalidad de Colomba (2005) y su oficina (pero sin fondos propios), plátano y banano (212 matas por familia), *“ahora se retiran y nos dejan tristes porque nos han ayudado mucho”*.
- BANCO MUNDIAL: 21 vacas de engorde/de cría que llegaron a ser 32 (contando el toro que no está realizando sus funciones reproductivas) se intentó trabajar unidos, pero no funcionó entonces se dividieron las vacas entre las familias (una para cada familia, que se encarga de un animal). Lo que se saque de las vacas parte va a la ECA y otra parte para cada encargado (como pago de su trabajo).
- Municipalidad de Colomba Costa Cuca en el empedrado de caminos, trabajos que están en el momento del estudio a medio camino de ser concluidos.
- Apoyo en salud por parte del Ministerio de Salud con algunas medicinas gratuitas y una enfermera titulada de Coatepeque.
- Donación de semillas de maíz realizada de manera individual por un cooperante.

La relación con otras comunidades ha sido siempre fuerte debido a determinados procesos de solidaridad campesina, incluyendo que muchos de ellos formaron parte de un sindicato (UNITRAGUA) cuando eran trabajadores de Magnolia-Miramar. Otros procesos como los llevados a cabo por el PDP II y la formación de los COCODE ha provocado cierta creación de redes en la microregión. Un ejemplo de este tipo de redes y relaciones intercomunitarias es que muchos compañeros y compañeras de Blanca Flor estuvieron presentes en la entrega de la finca la Florida en junio de 2005. La diversidad dentro de la población de esta comunidad es bastante grande debido a que existen personas que van desde la afiliación a la URNG hasta la pertenencia a grupos de Ex-Pac, creando diferentes grupos de interés dentro de la Comunidad.

Dentro de las conversaciones realizadas con los compañeros de la JD, surgieron ciertas necesidades de las cuales la gente priorizó las siguientes:

- Se tiene la idea (es un sueño) de poder poner un generador eléctrico en el río negro (una empresa dice que es posible y que abastecería a unas 1000 viviendas), pero hace falta dinero para financiar semejante proyecto.
- Se necesita un camión / transporte pesado para sacar los productos y evitar pagar fletes o coyotes locales.
- No hay agua potable, para aseo y necesidades básicas. La ECA compró un terreno donde hay un nacimiento de agua en los alrededores, pero ahora no hay dinero para realizar todas las conexiones que traerían el agua desde su nacimiento hasta

la comunidad. El problema del agua es señalado como muy importante debido que se considera fuente de enfermedades en la piel y gastrointestinales.

- No hay salario y como no hay para comprar y hay problemas de alimentación, que mezclado con sobrecarga de trabajo, se traducen en enfermedades y cansancio crónico

Dentro de los aspectos de producción es importante señalar que la finca Blanca Flor está rodeada por algunos laboristas y algunas fincas. Dentro de Blanca Flor se cosechan unos 10 a 15 quintales de café pergamino (por familia). La mayoría del café es de la variedad “borbón” y en algunos casos “caturra” (un poco), pero no “catuahí”. Se trabaja por cuenta propia por parcelas y se entrega en uva y se entrega a la comisión de comercialización conjuntamente; en los beneficios durante la época de cosecha se da trabajo a unos cuantos para atender las labores de los beneficios quienes se rotan y son pagados (de los 22); dos para el despulpe y uno para la secadora.

El banano se trabaja también “parcelizado”, pero se pretende comercializar en conjunto; además casi todos tienen su siembra de maíz y frijol, lo que da cierta seguridad alimentaria y grado de auto subsistencia aparentemente no suficiente para las necesidades nutritivas de la población, ya que se han dado casos de desnutrición en esta comunidad. El problema principal, como ya se ha observado en otras fincas en que se realiza mucho trabajo, pero sin sueldo, por eso se fueron poco a poco todos, especialmente cuando se acabaron los subsidios que mantenían algo de dinero fluyendo en la comunidad. Por otro lado, alguien comentó que los problemas también llegaron cuando la mitad quería que se parcelara y parte no quería; esto se observó como parte de las discusiones y tensiones internas en los primeros años al llegar a la finca entre los diferentes grupos que conformaron el bloque que asumió el crédito.

La tienda comunal se cerró recientemente (febrero 2005) después de dos años debido a que nadie pagaba, todo era *fiado* y así no era viable mantenerla en funcionamiento. El proyecto fue impulsado por KABAWIL con financiación internacional. Ahora compran en tiendas de fuera o algunos comerciantes y vendedores que llegan de vez en cuando. Como expresó una de las mujeres en el taller participativo: “*en vez de ir para adelante vamos hacia atrás*”.

Los diversos proyectos, como: 50 colmenas de abejas, vacas-lácteos, peces, vacas de engorde, plátano, banano,... son organizados desde la JD, pero son trabajados bajo un sistema de responsables y de rotación de turnos para cada cosa. Es importante en cualquier caso que el sistema de trabajo del café, del banano y del plátano es *parcelizado* y cada socio o socia es responsable de ello, así como los beneficios de dichos cultivos.

Con respecto a la Jornada de Trabajo de las mujeres se lograron recoger 2 ejemplos representativos de:

- Mujer adulta (Presidenta del Comité de mujeres), jornada de unas 16-18 horas. Su hombre de 7-8 de la mañana hasta las 10 ó 12 y luego por la tarde zacate o algún trabajillo, pero de 13 ó 14 ya está de vuelta. En las horas de la tarde 16 ó 17 las utiliza para reunirse o arreglar cualquier cosa de la finca. Para realizar la comparación acá describo en detalle la jornada laboral de la compañera:

- 4 de la mañana: preparar la comida para los hombres
- luego los demás, una *patoja* (una de sus hijas) hace la casa
- ella se va a las 8 a las 12 ó 14 trabajo en la parcela
- Almuerzo alrededor de las 14
- Descansillo
- Lavar la ropa (durante unas 3 ó 4 horas cuando es mucho es porque tienen que caminar unos 20 minutos) y acarrear agua (20 minutos), leña (en el camino), animales domésticos (pollos)
- Preparar la cena y trastes
- Hasta las 10 de la noche que se va a descansar

- Mujer joven madre soltera (socia)

- Se levanta a las 5
- Prepara el fuego, café y desayuno (la abuela se queda con el niño de 3 años)
- Se va la parcela alrededor de las 8 ó 9 hasta las 13 ó 14, a la vuelta de una vez trae leña... ella hace los hoyos para el banano también en su parcela correspondiente (120 ya preparados)
- Prepara Almuerzo
- trastes, lavar, niño
- cena
- hasta las 21 ó 22 que se va a dormir

Sin salario, trabaja afuera una semana sí y otra no (o por quincenas) en una finca (limpia, chapeado, aboneras,...) normalmente en la Finca de San Juan Buenavista, donde pagan 24Q por tarea. Aunque otra gente va a la Finca 3 de mayo, donde pagan 20 a mujeres y 24 a hombres por jornal.

Se ha podido localizar a 3 mujeres madres solteras, las cuales son reconocidas como socias dentro de la ECA. Me gustaría hacer mención acá de la increíble fuerza y dedicación de estas madres solteras y de la lucha que estas mismas realizan como mujeres, madres, socias y trabajadoras (acá hasta se podría hablar de cuádruple jornada laboral).

En estos dos casos estudiados en profundidad, debido a la escasez de mujeres que no permitió la ejecución de nuestro taller colectivo, también tuvimos la suerte de preguntar y acceder a la información de ingresos y gastos dentro de las familias de estas dos mujeres:

- 1) En la casa son 10. El marido trabaja en la finca sin sueldo, pero dos hijos que viven fuera aportan unos Q300 al mes. Ella esporádicamente también va a trabajar cada quincena por temporadas, no-fijo (Q280 la quincena ganando, Q20 por jornal). Se gasta en 2 quintales de maíz (Q88 cada quintal) que lo compra en Colomba y lo recomienda para que lo traigan en el transporte quien cobra Q10 por el pasaje. Al final casi 100 + 100,... lo demás: azúcar, frijol, jabón, aceite y verduras,... (en total unos Q150 más en alimentación también). AHORRO para necesidades o urgencias (para enfermedades o para cuando no hay chance). Los gastos para educación (son 5 hijos ahora en la escuela), Q170 para dos en tercer grado, los otros están el párvulos (algunos cuadernillos y poco más); son gastos puntuales a principio de año. En salud, depende de la época, pero se gasta algo en

una reserva para la familia por si acaso, para guardarlo (Q10 por mes): Aspirina, antidiarreico, Tabcin, Alkaserser,...

A parte se sacaron unos 10 quintales de pergamino en unas 30 cuerdas de terreno (Q8000).

- 2) En la casa son 6, el ingreso son Q300 (pensión del papá) + Q200 (aporta la mamá socia y soltera). El gasto viene de 2 quintales de Maíz, y casi otros 100 de comidas varias. A parte se gasta unos Q20 en medicinas por mes (sin contar gastos añadidos) aunque se intenta usar también hierbas medicinales. También hay algo de ahorro.

Ella sacó en la cosecha pasada unos 5 quintales de pergamino (Q800 por quintal = Q4,000), pero hay que pagar 3000 al año por la tierra; pero los 1000 que “sobran” se utilizaron para crédito de proyecto de plátano, en 28 cuerdas de terreno (este año esperan sacar 6 ó 7), el resto de tierra es para hacer espacio para poner banano y plátano y demás. O sea que del dinero del café prácticamente nada se utiliza para los gastos familiares, sino que se dedica al pago de la tierra y las inversiones productivas.

NOTA: Para básico son Q20 al mes (en el Instituto Básico de Miramar) más Q300 en materiales a principio de año.

Sobre los aspectos relacionados con la producción, en la mayoría de los casos el hombre se encarga del trabajo de la tierra en la finca; las mujeres participan en trabajos relacionados con la finca y los proyectos, con trabajo asalariado también y ayudan en los trabajos relacionados con la temporada de cosecha. Aportando al café en época de corte (octubre - enero), limpia 4h y sólo algunas mujeres (unas 10, la mitad). En mayo comienza las tareas relacionadas con el café, deshijar (junio) y tapisar (septiembre); muchas han trabajado antes en las fincas cafetaleras, saben del trabajo, recordándolo de la siguiente manera: *“ahí éramos discriminadas y pagadas menos Q5-7 por tarea (hace 10 años) 18 para hombres, ahorita Q20, a los hombres Q22”*.

Ahora 2 mujeres se encargan del proyecto del PDP II de las 4 vacas (2 dan leche y dos no) 5 litros por la mañana y otros 5 litros por la tarde por vaca, o sea que en total 20 litros al día de leche. Además de contabilizar, las quince mujeres se rotan cada 5 días. Los productos como el queso se venden a Q10 la libra dentro de la finca y a los vecinos de alrededor.

Los peces llegaron como proyecto de mujeres, dando el concentrado (por turnos de rotación), pero el conocimiento sobre el trato y la evolución de los mismos es casi inexistente. No se considera un proyecto que esté funcionando, ya que muchos de los peces han muerto ya por falta de oxigenación del agua y otras cuestiones técnicas.

Llegó un Proyecto de estufas mejoradas, 23 estufas a través de KABAWIL y gracias a una voluntaria de Noruega que se comprometió a aportar la ayuda económica para las planchas, en mayo de 2005 se construía la última. Un proyecto de pollos hace 2 años con otro grupo de mujeres a través de la JD, no funcionó porque estas mujeres se fueron con sus familias fuera de la finca; parte de las familias que al acabar el subsidio vieron que la situación requería mucho esfuerzo, trabajo y dedicación.

Con respecto al papel de las mujeres en los diferentes proyectos productivos de la comunidad no es tan fácil para las mujeres, tal y como expresaron: *“A algunos de los socios de aquí no les gusta ver trabajar a las mujeres; por ejemplo con los coches que prefirieron venderlos antes de que las mujeres se encargaran del mismo”*. Como en todas las comunidades también existen algunos enfrentamientos y rivalidades dentro de las mujeres para asumir la responsabilidad y el trabajo que requieren los proyectos, tal y como se expresó una compañera: *“Los proyectos vienen para todas, pero no todas trabajan”*.

Abordando las peculiaridades de esta comunidad sobre la organización social y la participación de las mujeres es importante señalar que el primer comité de mujeres se creó cuando se negociaba la finca, pero no duró mucho y se desintegró. Ahora son 7 mujeres: Presidenta, Vicepresidenta, Secretaria, tesorera, Vocal 1,2 y 3. Se forman cuando la propia JD con el PDP II les comenta la necesidad de tener un comité de mujeres comunitario, tras un proceso de trabajo se legalizaron en la Municipalidad de Colomba en el mes de abril gracias al apoyo del PDP II, quienes iniciaron reuniones y capacitaciones con el objetivo de *empoderar* a las mujeres (contra la discriminación y para incrementar la autoestima colectiva de las mujeres, y cómo trabajar con los hombres en igualdad, cómo trabajar unidos como comunidad tener proyectos mixtos en estado de igualdad. Iban unas 4 ó 5 mujeres a las capacitaciones, pero se juntaban con otras compañeras de otras comunidades (5 comunidades: 3 de mayo, Magnolia Miramar, Blanca Flor, Argentina y Viejo Quetzal), con la intención de intercambiar ideas y experiencias creando redes de comunicación microregional. Salieron unas 5 veces de la comunidad a Miramar, Pensamiento, Colomba, Retalhuleu y Patut. Todas las mujeres participaron, en especial las del comité quienes pudieron intercambiar muchas experiencias, dándose cuenta de la diferencia o el diferente estadio de la propia organización de mujeres (por ejemplo *“las de Magnolia quienes venían ya pilas de México y participaban mucho más... les gustaba hablar, les gustaban las dinámicas, nos dieron ideas, nos dieron sugerencias”*). Ellas reconocen que aprendieron mucho en especial de las mujeres de Miramar, *“las otras compañeras de las otras comunidades estaban igual que nosotras, en cambio Miramar, Palmira y Pensamiento ahí sí habían compañeras bien pilas”*. En la actualidad no se sabe si van a seguir porque ahora no tienen apoyo. Según las mujeres se necesitan capacitaciones en muchos aspectos, especialmente en aspectos organizativos, empoderamiento y también en oficios (administración y contabilidad).

Del grupo de mujeres (comité de mujeres) sólo 3 han sido alfabetizadas, de ahí la mayoría no saben a penas escribir y leer. Este fenómeno tiene que ver algo con la edad, las más jóvenes son las que más acceso han tenido a la educación. Hubo un programa de alfabetización, pero al final no arraigó ya que la mayoría de las mujeres, así como los hombres, no tenían tiempo con tanta actividad y trabajo que se realizan a lo largo del día.

De las 13 personas que forman el COCODE hay 6 mujeres. La creación del mismo fue gracias al apoyo prestado por el PDP II. Al principio el PDP II sólo juntaban a los COCODE de todas las comunidades, pero los comités de mujeres sólo se juntaron al final. La sensación es que las mujeres sí pudieron participar en este espacio, pero se reconoce que los hombres siguen teniendo el protagonismo ya que la voz principal y los cargos principales los ostentan siempre hombres (cargos de poder de toma de decisiones). Tal y como dijo claramente una compañera: *“Hay preferencias por los compañeros, todavía hay discriminación contra las mujeres”*

En general hay un grupo de mujeres central que están emocionadas por formarse, aprender y capacitarse,... en general por participar, pero para la mayoría por la carga de trabajo les es muy difícil; el alto porcentaje de analfabetismo no ayuda tampoco. Existen problemas para asumir responsabilidades, así como es necesario trabajar cuestiones de autoestima. La forma que ven ellas que esto podría cambiar es a través de capacitaciones mixtas, especialmente dirigida a los hombres, “*porque muchas veces las capacitaciones son sólo para las mujeres y el trabajo debería ser realizado también con los hombres,...*”. También el orgullo y la envidia interna dentro del grupo de mujeres y dentro de las diferentes familias no ayudan a que las mujeres puedan participar en las mejores condiciones.

Dentro de las Conclusiones y recomendaciones parciales que se podrían señalar en este caso particular estaría bueno recordar ciertos procesos que afectan a la vida socio-productiva de esta comunidad; procesos que deberían ser analizados a fondo en el interior de la comunidad para activar alternativas para cambiarlos:

- Pérdida de dos tercios de las familias originalmente inscritas para residir en la finca. Necesidad o no de incluir nuevas familias para afrontar las cargas tan pesadas de trabajo necesarias para poder pagar el crédito sobre la tierra asumido con FONTIERRAS y BANRURAL. Proceso que está siendo frenado por la inclusión de nuevas familias con las necesidades reales de tierra y con las ganas de trabajar necesarias para levantar el proyecto colectivo
- Cuestión de liderazgo: Liderazgo tradicional (semiautoritario y carismático), Liderazgos espontáneos y modelo de liderazgo nuevo y democrático. Proceso que ha provocado en muchos casos vacíos de poder creados por la corrupción y la falta progresiva de confianza en las autoridades y líderes comunitarios.
- División de la población campesina: Sindicalistas, URNG, Ex patrulleros, etc.,...
- La poca experiencia y la juventud de la comunidad.
- Altos índices de analfabetismo que no pueden ser reducidos con programas de alfabetización, como ya se ha intentado anteriormente, sin que se pueda de alguna forma reducir la carga de trabajo que tanto hombres como mujeres tienen en esta comunidad.
- Abandono institucional: *el rincón del Municipio*. Lo que provoca la mayor movilización de recursos comunicativos, organizativos y de creación de redes interinstitucionales que generen un interés por el colectivo y su situación actual.

V.4.4. Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal⁴⁵

La historia de las familias del Nuevo Amanecer - Viejo Quetzal se asemeja en muchos aspectos a las familias de la comunidad Magnolia-Miramar que acabamos de presentar, por esto en muchos aspectos intentaremos no repetirnos demasiado en detalles. La mayoría de las familias que viven en Nuevo Amanecer son originarias de los Departamentos de Huehuetenango (San Ildefonso Ixtahuacán), Quetzaltenango, y en su gran mayoría del Departamento de San Marcos (Municipios de San Miguel Ixtahuacán, Tacaná, San José Ocotenango). La mayoría de las personas que conforman la comunidad de Nuevo Amanecer y en especial las generaciones anteriores se han identificado con los grupos étnicos Mam y Poqomam, pero en la mayoría de los casos muy pocas mujeres mantuvieron su lengua indígena aunque muchas entienden. Los lugares de refugio fueron diversos: Motozintla, Cahahuatán, Tapachula, Belisario Domínguez, Comalapa, Guadalupe, Mazapa de Maderos, todos en el estado de Chiapas en México.

La mayoría de las familias salieron a principios de los 80, mayoritariamente en el 1982 creyendo que sólo iban a ser unos meses y después fueron años y años. Como afirmó una de las mujeres presentes en el Taller: *“en un principio creímos que iba a ser una cuestión de cuatro meses o algo así, después nos dimos cuenta que era para mucho más tiempo,... pero siempre tuvimos la intención de regresar a nuestro país, nunca quisimos quedarnos en México”*. Al final la estancia en México como refugiados dispersos, escondidos y anónimos fue alrededor de 18 años. Las causas del refugio fueron la represión sufrida en la región del occidente del país, provocando que muchas familias escogieran la vía del refugio y otras las de incorporarse a los frentes guerrilleros de la Organización Revolucionaria del Pueblo en Armas (ORPA). Por ello, algunas mujeres estuvieron en el Frente Luis Ixmatá de la ORPA; como es el caso de una mujer que estuvo 7 años en dicho frente, la cual perdió una hermana y después por presiones de la familia salió con el esposo hacia México.

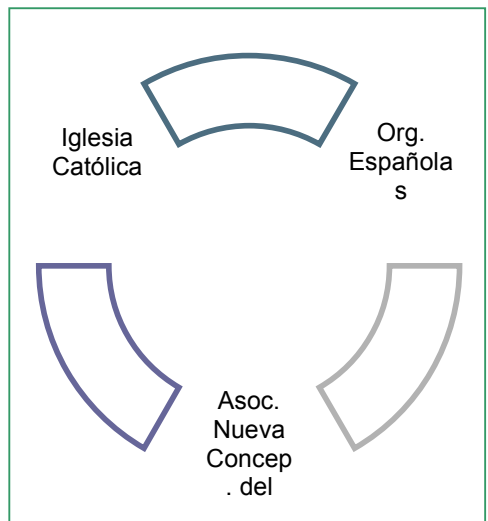
La pérdida de la identidad y de la lengua indígena materna ha sido aún más fuerte en las generaciones posteriores a la salida de Guatemala hacia México, en especial los hijos e hijas que nacieron al otro lado de la frontera. Estos procesos de aculturación fueron acelerados por el miedo, el secretismo y la necesidad de esconderse de los servicios de Migración en México (quienes podían reportarlos y extraditarlos a Guatemala) y evitar

⁴⁵ Se ha preferido escribir los dos nombres debido a la peculiaridad de esta población que llegó en 1998 para formar la Comunidad Nuevo Amanecer en unas pequeñas tierras del Municipio del Quetzal gracias a las gestiones de la Diócesis de San Marcos y tras escindirse como segundo bloque de retorno disperso de ARDIGUA. En 1999 el Gobierno de Guatemala a través del FONAPAZ consiguió gestionar la compra de la finca El Viejo Quetzal en Chuvá, Municipio de Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango; antes de que caducaran los acuerdos del 8 de Octubre que las CC.PP. firmados con la CEAR. De esta forma se vieron divididos entre su lugar de residencia: Nuevo Amanecer en el Municipio del Quetzal, San Marcos (donde sólo hay espacio para los terrenos de las viviendas y poco más) y El Viejo Quetzal en Chuvá, Municipio de Colomba Costa Cuca, Quetzaltenango. De esta forma creyendo que vivían en la región de Chuvá, se realizó una visita en la cual se constató esta *esquizofrenia sociooperativa* entre el lugar de residencia (donde se acumulan los servicios y relaciones sociales de este grupo de población) y el lugar donde se realizan los procesos productivos que es la finca en Chuvá. Al final se decidió aceptar este caso dentro de la investigación porque ofrecía variables diferentes al caso de Magnolia, siendo ambos retornados dispersos, pero con diferencias notables que más adelante en este mismo documento se discutirán; de forma que se intentará presentar aspectos, que siendo comunes al bloque de retorno disperso Magnolia-Miramar, no han sido tocados en el mismo.

burlas de los mexicanos chiapanecos (por estas razones también dejaron los trajes típicos, los cuales identificaban fácilmente sus lugares de origen). En la Actualidad solo 5 familias no hablan - entienden la lengua mam y poqomam o no tienen origen maya, pero en el caso de los hijos sí que no se reprodujeron las formas y patrones culturales maternos, como dicen sus propias madres: “ellos son mexicanos...”. En la actualidad, en la escuela de Nuevo Amanecer solo se imparten clases en español y no se tiene ningún programa de recuperación de lenguas indígenas debido también a que la escuela está llena de niños y niñas provenientes de comunidades aledañas no indígenas.

Una vez en México trabajaron con el café en las fincas de Chiapas (en su mayoría hombres), las mujeres estuvieron integradas en proyectos de la Diócesis de Tapachula trabajando en corte y confección, como parte de proyectos de la Iglesia con financiación de España, algunos hombres trabajaron de la misma forma con Hortalizas. Las mujeres trabajaron haciendo tejidos y ropas que se llevaban a otras zonas donde estaban retornados dispersos, no reconocidos.

En este momento se empieza a tejer un estrecho vínculo con la Iglesia católica (diócesis de Tapachula y posteriormente Diócesis de San Marcos) y con el país de España como fuente financiadora; el padre Juan José de origen español será quien realizara desde ese momento el triángulo entre: Refugiados dispersos, Iglesia Católica y España, esquema de cooperación que todavía en la actualidad sobrevive con bastante efectividad y apoyo a favor del desarrollo de los retornados de la comunidad Nuevo Amanecer y de la Asociación de Campesinos Nueva Concepción del Alba (nombre de la Asociación campesina creada por la población para asumir el crédito revolvente de las tierras).



A partir del 89 empiezan los rumores sobre el retorno, unas pocas familias estaban en comunicación real (sólo 4 familias), pero sería la Iglesia la que daría el empujón final para ayudar a la organización de los refugiados dispersos, a la comunicación entre las diferentes familias y a la organización de mujeres, las cuales empiezan con reuniones bíblicas y celebraciones en conjunto dentro del seno de la Diócesis de Tapachula. De ahí en los principios de los 90 se comienza a hablar y a formarse ARDIGUA, donde en cierto momento posterior comenzarían a darse procesos de confrontación y conflicto con los representantes del bloque 2: Nuevo Amanecer. Entre el 92 y 94 se dan las primeras reuniones y los procesos de organización para retornar dentro de los procesos de negociación emprendidos por ARDIGUA.

Las mujeres de Nuevo Amanecer apuntaron ciertas diferencias entre los refugiados reconocidos y no reconocidos, dispersos y acampamentados, quienes tuvieron mucha ayuda institucional mexicana (COMAR) e internacional (ACNUR). Otra de las diferencias que se comentó fue que: “ellos al estar en los campamentos tuvieron más fuerza organizativa y mayor unidad que nosotros siendo dispersos... quienes a penas nos conocíamos”.

Se empieza a hablar de retornar cuando se dan los retornos de las CC.PP. acompañados por ACNUR; la Iglesia brindó apoyo (a una lado y a otro Tapachula y San Marcos), ARDIGUA y más aún tras los Acuerdos de Paz en 1996. En un principio por miedo no se quería declarar que se era guatemalteco por la discriminación que se sufría en México (los hijos en la escuela no les daban reconocimiento y tampoco diplomas del grado académico obtenido). Todo cambió cuando se firma la Paz en 1996 en Guatemala entre el Gobierno y la URNG, momento cuando la gente se libera y reconoce su nacionalidad en México, empezando a cruzar la frontera de un lado a otro con la facilidad que el gobierno mexicano proporcionó dando papeles legales a los refugiados para poder pasear de un lado a otro de la frontera.

Una vez firmados los Acuerdos de Paz en 1996, dados muchos de los retornos de las CC.PP. y la salida a la luz de los refugiados dispersos en Chiapas, la intención y los esfuerzos de retorno por parte de esta población se intensificaron, no sin provocar algunas escisiones y conflictos. En aquellos años se dio la separación del segundo bloque organizado disperso con ARDIGUA, organización que había brindado apoyo a los ex acampamentados de diferentes formas: organización, capacitación y formación de bloques de retorno, y talleres de mujeres (participación, liderazgo y género). Las razones por las cuales el bloque 2 de Nuevo Amanecer salió de ARDIGUA fueron, según afirmaron las mujeres, por corrupción y abusos de autoridad: *“empezaron a dejarnos de lado(...) y nosotros no teníamos tanta fuerza como ellos, ellos tenían ayuda y apoyo del gobierno y de otras instituciones, de forma que nos empezaron a dejar de lado por hablar de las cosas que no nos gustaban de ellos y de la organización de ARDIGUA (...) además buscaban fincas en Alta Verapaz y nosotros no queríamos hasta allá, nosotros queríamos acá cerca de la frontera y de nuestros lugares de origen,... entonces se saltaron el 2 retorno y siguieron con el 3, el de Magnolia (...) de esta forma salimos de ARDIGUA y ahí se empezó a platicar directamente con la Iglesia y con el padre Juan José para gestionar y agilizar la compra de una tierra y el retorno lo antes posible”*.

El protagonismo entonces fue trasladado de ARDIGUA a la Diócesis de San Marcos en comunicación con la de Tapachula, gracias a las labores, al esfuerzo y la dedicación del Padre español Juan José. Las capacitaciones y cursos comenzaron a dirigirse desde la Iglesia como ocurrió con las capacitaciones de las mujeres que serían asumidas por SERCAT, ACPD, coordinadas siempre desde la Diócesis. Finalmente en el año 1998 la Diócesis de San Marcos encontró el pedazo de tierra en el Municipio del Quetzal San Marcos para el bloque 2 de retornados que habían decidido salirse de ARDIGUA.

El proceso fue duro y no tan rápido, hubo una avanzadilla, equipos de trabajo y algunos repatriados que comenzaron a preparar el terreno para que las demás familias llegaran. Hasta que a los 6 meses llegó el bloque en el 1998, total de 33 familias a las cuales se sumaron independientemente los jóvenes ya mayores de edad para completar los más de 50, número mínimo que se exigía para el retorno colectivo. En la actualidad el número de familias y viviendas son las mismas, pero hubo un momento que fueron 54, solo 3 o 4 familias se regresaron, pero con algunos jóvenes que se han independizado, el número sigue constante. Son socios los hombres y mujeres mayores de 18 años, madres solteras y viudas.

Cuando ya estaban en San Marcos en el Nuevo amanecer es cuando el gobierno les ofreció la posibilidad de conseguir la finca del Viejo Quetzal en Chuvá, Municipio de Colomba Costa Cuca en el año 1999, año en que se da el retorno del bloque número 3 (MAGNOLIA) de refugiados dispersos de ARDIGUA y año en que caducaban la forma de retorno colectivo firmado en los acuerdos del 8 de Octubre entre la CEAR y las CC.PP. (importante porque ellos logran conseguir un *crédito revolvente* sobre la compra de la finca).

Dentro de los aspectos de la organización y relaciones institucionales, es importante señalar en este punto la importancia de las siguientes instituciones y organizaciones vinculadas con el Nuevo Amanecer - Viejo Quetzal:

IGLESIA: La institución de la Iglesia Católica ha asumido un compromiso muy fuerte con los refugiados en general y en particular con este grupo de refugiados dispersos, ahora retornados. La diócesis de Tapachula en un principio fue la única institución en México que brindó apoyo a las familias refugiadas dispersas en Chiapas; más tarde en el proceso de preparación del retorno a San Marcos y en especial con el abandono de las relaciones con ARDIGUA, la Diócesis de San Marcos en Guatemala comenzaría a asumir el protagonismo y un rol muy importante en los procesos de retorno y de cooperación para el desarrollo de este grupo de familias refugiadas dispersas. El Padre Juan José, español de Pamplona, ha vivido entre Guatemala y México durante 41 años comprometido con los campesinos reprimidos y refugiados en México, posteriormente retornados. El protagonismo de este Padre es evidente en el proceso de retorno, compra de las tierras y facilitando los procesos de cooperación para el Desarrollo de la Comunidad Nuevo Amanecer; especialmente realizando el vínculo entre Diócesis, Ayuda al Desarrollo (financiaciones provenientes de diferentes comunidades, municipalidades y alcaldías españolas) y la propia Comunidad. También la Diócesis ha asumido mucho protagonismo en los procesos de capacitación, formación y organización de la comunidad en muchos aspectos como es el caso también del grupo de mujeres, ahora en la actualidad algo parqueado.

GOBIERNO DE NAVARRA: Esta institución ha ayudado en los últimos años con una gran cantidad de proyectos y apoyo directo a fortalecer los procesos de desarrollo productivo de la Asociación de Campesinos Nueva Concepción del Alba. El apoyo ha sido en dos vertientes: la agrícola y la de Apicultura; ambas repartidas entre la finca Viejo Quetzal y el asentamiento del Nuevo amanecer, por lo que los trabajos son tanto en San Marcos como en el Departamento de Quetzaltenango. La metodología es integral y de autoformación, con el objetivo que los participantes asuman y se apropien de los procesos mismos no sólo de producción sino también de administración y gestión; por otro lado la financiación del Gobierno de Navarra siempre va acompañada con un aporte de la propia Asociación.

Como dijo el técnico y experto apicultor Jaime: *“las expectativas que tenemos son muy altas, la gente trabaja muy bien, mi labor cada vez es más de asesoramiento (...) el progreso ha sido rápido y nuevo (...) la toma de conciencia de la gente es muy alta en el sentido de que la gente ha entendido que tiene que aprovechar esta oportunidad para que esta empresa se convierta en una empresa de futuro, para ellos y para sus hijos (...) pero la dinámica ha sido de ellos, nosotros solo ayudamos”*. Como Jaime nos comentó, la capacitación productiva debe ir acompañada de una capacitación administrativa

exhaustiva para formar una empresa con éxito: “... *rigor administrativo y la implicación de los participantes en los procesos de administración (...) implicar a la gente en los procesos porque esta gente tiene la mentalidad de trabajador de cuenta ajena y se necesita una mentalidad diferente para crear una empresa con éxito*”. El éxito nos lo pudo explicar como la progresiva apropiación de todos los procesos por parte de la Comunidad y cómo cada vez él tiene menos que hacer comparado con el primer año en el que llegó y se comenzó a trabajar.

PDP II: La segunda parte del Proyecto de Desarrollo Productivo de la Unión Europea y del FONAPAZ también ha trabajado hasta mayo de 2005 con la comunidad Nuevo Amanecer y su Finca Viejo Quetzal. La forma de apoyo ha sido diversa: con las mujeres desarrollaron talleres de autoestima y género en Nuevo amanecer y otros lugares como Retalhuleu, Pensamiento, Magnolia, además de formar a una promotora de género de 17 años; Apoyo de proyectos productivos en la finca Viejo Quetzal; acompañaron el proceso de formación y capacitación del COCODE; y también ayudaron a la construcción de ciertas infraestructuras comunitarias. El valor de estos apoyos es bastante reconocido, como expresó una compañera: “*antes del PDP II no sabíamos que era un COCODE ni para qué servía, ahora tenemos nuestro COCODE y así podemos ir a pedir y gestionar nuestros proyectos ante la Municipalidad*”.

Gracias a estos proyectos del PDP II se han podido reforzar la relación con otras comunidades participantes de dichos proyectos, como han sido Blanca Flor, Magnolia - Miramar, Pensamiento y 3 de Mayo. Sin olvidar que la relación con Magnolia ya existía desde la formación de los bloques de retorno con ARDIGUA y con Santa Anita ya que algunas compañeras y compañeros combatieron por algún tiempo en el frente Luis Ixmatá. De hecho un compañero de Santa Anita tiene rentada unas cuerdas de terreno cerca de Nuevo Amanecer donde siembra maíz.

MADRE TIERRA: Es una Organización de Mujeres de Retornados que teniendo su sede central en la ciudad de Guatemala trabaja en comunidades de la costa sur, principalmente desde la Comunidad La Lupita del Municipio de Santo Domingo Suchitepéquez. Las compañeras contactan a las mujeres de Nuevo Amanecer a su llegada para brindar apoyo al grupo de mujeres a través de capacitaciones y talleres de formación y *empoderamiento* tanto en la capital como en la Lupita. Como reconocieron las mujeres “*ellas son una organización muy grande y fuerte que trabajan por las mujeres en Guatemala, ellas nos ayudaron también mucho cuando recién llegamos*”.

Acerca de la Jornada de trabajo, como en este caso no se pudo llevar un taller formal como se había planeado por la falta de comunicación intracomunitaria que provocó una baja participación de las mujeres, lo que nos hizo decidimos hacia la aplicación de la técnica de entrevista grupal y grupos de discusión. De esta manera pudimos recoger varios casos particulares de diferentes mujeres con diferentes experiencias de vida, responsabilidades y trabajos individuales relacionado todo con la jornada de trabajo.

Caso 1: levantarse a las 5, preparar la comida y otras tareas del día antes de que los niños vayan a la escuela hasta las 8, más tarde lavar ropa (tarea que le lleva unas 2h), trabajo en la Milpa hasta las 12 del mediodía, preparar el Almuerzo hasta las 13, después a los seminarios y reuniones en el caso que se den, limpiar la casa y realizar tareas dentro del hogar hasta las 7 cuando hay que preparar la cena y a las 21 a dormir.

“El trabajo de la mujer no se ve nada, pero menudo trabajo, de 5 a 21”

Son 7 en total, pero el marido está fuera en los EE.UU. Ella es una mujer excombatiente y su marido siempre apoyó en el trabajo doméstico así como sus hijos e hijas ahora también lo hacen: *“los varones lavan sus pantalones y su ropa, hasta el chiquitito ha aprendido a hacerlo,... sí recibo apoyo porque hacerlo sola, ahí Dios...”*

Caso 2: despertarse a las 3:45, preparar su desayuno de ahí a trabajar a la tortillería a eso de las 4:30, a las 6 se sale a vender tortillas con el carro y se regresa a las 9 cuando va a desayunar (su hija la ayuda a preparar el desayuno), hace alguna tarea domestica (barrer, limpiar), a las 10 otra vez a la tortillería a las 11 se sale a vender tortillas y a las 14h se termina y a las 15h va a casa a almorzar (su hija prepara la comida, antes cuando su hija no era mayor no y ella tenía además que preparar las comidas), a las 15:30 se va a lavar ropa y trabajar en el cafetal en el jardín de la casa y a realizar algunas reuniones en el caso que estas estén programadas, a las 19h se prepara la cena a las 20h de cena y se prepara el próximo día hasta las 21h que se va a dormir

“mis hija me ayuda a preparar las comidas, y mis otros hijos hacen sus cosas, limpian su ropa y limpian su habitación, solo el hijo que trabaja en la carpintería sólo realiza tareas en la casa cuando puede, pero todos colaboran en mi casa”

Son 6 en la casa, su esposo está también en los EE.UU. desde hace 3 años; sus hijos e hijas ofrecen cooperación y solidaridad en la carga de trabajo de la casa. *“ellos me poyan bastante (...) antes sí me tocaba hacer todo y especialmente cuando los hijos eran pequeños y había que atenderlos también, hasta las ganas de comer se le quitaban a una, pero gracias a esos talleres de género aprendimos que el trabajo hay que compartirlo y no es sólo servir,... y hay que enseñarlos desde pequeños, de esa forma los hijos son diferentes (...) mi marido era diferente no me ayudaba, pero cambio gracias a las capacitaciones y a la lucha con él, fue cambiando y comenzó a cargar al hijo, lavar su ropa a preparar almuerzo, pero ha sido así con esta idea de género que la situación de machismo ha cambiado, más o menos, ha mejorado, pero todavía hay que trabajar mucho”*

Caso 3: despertarse a las 5, preparar la refacción de los niños de la escuela hasta las 6:30 (la sobrina ayuda al desayuno y deja preparado el almuerzo), manda a la hija al proyecto de coches mientras hace quehaceres en la casa, ella cuida al nieto. Por la tarde participa en reuniones y cuida al nieto, la cena esta preparada también por la sobrina... a las 8 se va a dormir

Son 4 en la casa: hija, hijo y sobrina, ella sola sin marido,... el hijo apoya en casa

Caso 4: se levanta alrededor de las 3:40 para ir a trabajar a la tortillería, o sea que tiene que preparar y salir a vender las tortillas (como en el caso 2), descansa para el desayuno y de vuelta a la tortillería, la suegra le ayuda con la preparación de las comidas y dejan la comida preparada para los hijos. Uno de los hijos llega los sábados el resto del tiempo se lo pasa en la finca. A las 9:45 a la tortillería y vuelta a las 14:30 de ahí en la tarde limpia casa y ropa hasta las 19h que se prepara la cena y entre 20 y 21h a dormir

Son 5 en la casa, ella es viuda, uno de los hijos vive en la finca y siempre llega y hace sus tareas domésticas, pero sus otros dos hijos mayores no ayudan “*eso de trapear y barrer nada,... no los tengo acostumbrados el más pequeño ese sí, me ayuda cuando llega de la finca a pasar el fin de semana*”

Sobre el Trabajo y aporte Productivo de las mujeres se les preguntó sobre los proyectos que se están desarrollando en la actualidad vinculados con el trabajo directo de las mujeres:

1) Panadería (una mujer y un hombre) producen todos los días para la escuela y también salen a los alrededores a vender otro poco en Cintaná. Se consigue para materia prima y salarios de los dos y mantenimiento; los cuales informan en reuniones temporales. Proyecto realizado por el CRS-Iglesia.

2) Tortillería (2 hombres y 4 mujeres: 2 y 2 se rotan cada 15 días, funciona todos los días de 4 a 12: se venden 2 tiempos a San Francisco, Cintaná y al Quetzal, 160 libras de tortilla por la mañana y 190 libras para almuerzo, unas 350 libras al día y se vende a 2.25Q la libra. Empezó por CRS y por parte de la Diócesis.

3) Tienda comunal en la cual trabaja una mujer, pero no le saca nada y tampoco está creciendo, parece un proyecto al cual ni se le pone mucha atención ni se espera nada de él.

4) Molino llevado por una mujer. En un principio funcionaba para todos los alrededores pero ahora hay más molinos en los alrededores o sea que sirve como anexo para el proyecto de la tortillería. Los beneficios son la mitad para la persona que trabaja y la mitad para el fondo de la Asociación. El proyecto llegó al principio de llegar, gracias a CARITAS Suiza.

5) Crías de puercos (de 9 mujeres que se planeó al final se ha dejado para 3 mujeres porque no hay tanto trabajo como para tantas personas); 10 hembras y dos machos con la intención de vender las crías fuera, dejando algunas crías para engorde: 1 cerdo semanal para vender fuera. El dinero ha llegado vía el Padre Juan José y la Diócesis también gracias a la financiación de un Ayuntamiento de la Comunidad Valenciana (España). Se van a contratar 4 hombres para la construcción de la obra (por contrato de obra). Ahora el proyecto está en fase de formación para finalmente 3 mujeres, suficientes para que puedan ser beneficiadas, más un fondo - parte de los beneficios para toda la Asociación. Se esperan 2 años para ver la rentabilidad del proyecto para las mujeres.

6) Apiarios, proporcionado gracias a la ayuda financiera del Gobierno de Navarra, que ha prorrogado año y medio en julio de 2005, y de la Asociación de campesinos Nueva Concepción del Alba, quienes coordinan y organizan los turnos y rotaciones 3 días en Nuevo Amanecer y 3 días en Viejo Amanecer. Como se ha señalado anteriormente este proyecto productivo está dividido en agricultura y apiarios, en donde trabajan 5 mujeres en oficina y producción. Este proyecto está conectado con la carpintería, ya que es ésta la que proporciona las cajas y los trabajos en madera, que se realizan por encargo a dicha carpintería dentro de la Comunidad

El PDP II (Unión Europea y FONAPAZ) por su parte ha realizado diversos proyectos productivos en el Nuevo Amanecer y de construcción de infraestructuras como Biblioteca, la Auxiliatura, escritorios para la escuela y apoyo en ampliación del proyecto de agua. En el Viejo Quetzal, donde sólo residen 5 ó 6 familias y donde muchas mujeres no conocen todavía; el proyecto de piscifactoría está algo apagado, pero sin mucho éxito al parecer. Las mujeres no trabajan en la recolección del café ya que se contrata en la mayoría de los casos peones de fuera en la época de recolección. En un principio muchos subían a la finca, pero ya no, ahora sólo se da la contratación de mano de obra para el café. Es interesante que unas mujeres trabajaron hace 2 años en un proyecto de pollos que fracasó porque los polluelos morían por enfermedades; el dinero de inversión fue de 22 mil Quetzales que llegaron también a través del padre Juan José.

Una de las mujeres reconoció que hay una cierta confrontación dentro de la Comunidad: *“unos quieren más proyectos, pero otros no”*, parece ser un momento en el cual muchos empiezan a pensar que los proyectos son demasiada carga de trabajo, sin embargo otros quieren más porque ven en ellos el progreso y el desarrollo de la Comunidad.

Acerca de la situación actual de la Organización de Mujeres y de la participación de las mismas en la Comunidad Nuevo Amanecer - Viejo Quetzal, hay muchas cosas que apuntar. Hubo una Junta Directiva de Mujeres creada en México, en la cual llegaron a participar alrededor de unas 28 mujeres, pero de aquello nada queda en la actualidad. Las compañeras ya no están tan interesadas en participar como en un principio, no quieren participar tanto las compañeras o sea ahora sólo queda un tímido comité de mujeres formado por 4 ó 5 mujeres. Las razones que comentaron las mujeres acerca de este fenómeno es que no hay tiempo para reunirse: *“por la misma razón que le explicamos por tanto trabajo que tenemos nosotras”*. Otra razón es también que ellas son parte de muchos otros cargos y responsabilidades de la Comunidad: *“... así como los cargos que asumimos”*.

En la Junta Directiva de la Asociación hay 2 mujeres de 7, que son el total, ellas ocupan los cargos de: vocal y Tesorera. En el COCODE hay 6 mujeres de las 13 personas que lo conforman. En el Comité COEDUCA hay 4 mujeres de 7, que son el total de representantes en dicho comité. El PDP II capacitó y formó una Promotora de Género, se llama Carolina tiene 17 años y asumió el cargo en el 2005. En el comité de Salud no hay presencia femenina. A parte del comité de Iglesia y fiestas, donde son 7 personas con gran presencia femenina; las fiestas que se celebran son el 12 de Diciembre que celebran la Virgen de Guadalupe y 3 de Mayo para la celebración de la Santa Cruz.

Entre las necesidades visualizadas por las mujeres en la comunidad Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal está la necesidad expresada por las mujeres de incorporar las capacitaciones de género en el currículo de la educación formal para cambiar la mentalidad machista, empezando con los niños para crear un futuro diferente. También capacitar en género pero a los hombres, para que entiendan la equidad y la igualdad que tiene que existir entre hombres y mujeres, porque todavía muchos hombres no han cambiado.

Una Guardería, que se pidió al PDP II, pero al final fue construida una Biblioteca porque no se quiso retomar y reconstruir la guardería que existía antes. *“A esta idea se opusieron*

las mujeres que ya no tienen hijos (...) es difícil porque hay mujeres que son profesoras y no pueden (...) pero no piensan que además si no son los hijos serán los nietos”.

Apoyo emocional ya que muchos padres están afuera y esto complica más aún las responsabilidades familiares de muchas mujeres: *“el dólar será bonito, pero los hijos luego preguntan por el Padre y él no está (...) pero él quiere seguir allá más tiempo para que tengamos una casa digna, pero a veces es difícil entenderlo y que lo entiendan los hijos”.*

Dentro de las conclusiones y recomendaciones particulares que se pudieran dar para la Comunidad Nuevo Amanecer / Viejo Quetzal y que afectan los procesos de organización colectiva de las mujeres y de los procesos laborales y productivos de las mismas, así como hacen de este caso un caso peculiar.

- Creación de la Red socio-técnica entre la Iglesia, las ONG de España y la Comunidad. Este es un proceso en el cual se puede ver claramente el protagonismo organizativo dirigido a la producción por parte de la Iglesia y las organizaciones españolas para el Desarrollo. El Apoyo de la Iglesia y del proyecto Integral coordinado por Jaime con financiación del Gobierno de Navarra es muy importante y ambicioso, a parte de trabajar también apoyando con otras fincas, especialmente con apiarios (Magnolia - Miramar, 3 de mayo, Palmira, Blanca Flor, Santa Anita, Viejo Quetzal, Onaal, esta última siendo la más grande finca de café de Centroamérica). El papel de la Iglesia para esta comunidad es de gran envergadura, provocando en cierta forma algo de cierre con respecto a otros canales de comunicación y desarrollo, creando una cierta sensación de dependencia por una lado y de aislamiento con otras comunidades que disfrutaban de otras redes por otro; es cierto también que su localización en el Municipio del Quetzal San Marcos favorece también este fenómeno; las capacitaciones del PDP II han ayudado en acortar esta distancia entre el Nuevo Amanecer y las demás Comunidades de la región de Chuvá. Es importante continuar procesos de ampliación de esa red socio-técnica que permita la comunicación y la socialización de experiencias con otras comunidades y extender posibilidades para la integración socio-económica de comunidades que comparten regiones como la de Chuvá, aún teniendo en cuenta la dificultad que el Nuevo Amanecer tiene con su residencia en San Marcos.

- Efectos de maridos en EE.UU. en jornada laboral de mujeres, apoyo de resto de familia y necesidad emocional. Teniendo en cuenta que hay 12 hombres en los EE.UU. y en México otros, las mujeres se enfrentan a grandes retos familiares: laborales, productivos, participativos y emocionales, provocando una tensión y stress en la mayoría de las mujeres, así como una carga de trabajo físico y mental muy fuertes para ellas expresadas en el taller realizado en agosto de 2005. Las mujeres ya expresaron la necesidad de proyectos que no traigan más trabajo para ellas sino que reduzcan sus cargas laborales, como es el caso de la Guardería, que no pudo ser porque muchas personas al no tener ya hijos pequeños querían otros proyectos.

- Lucha dentro y fuera por la igualdad y equidad de género: El trabajo sigue siendo dentro con algunos que siguen teniendo una visión y una mentalidad machista; y fuera de la comunidad con el COEDUCA donde algún padre de familia se enfrentó con una de las compañeras de la comunidad que son representantes del comité. Como expresó una de las compañeras: *“pero igual fuera que dentro, porque en la comunidad hay, acá dentro de la*

comunidad también tenemos problemas en este sentido con algunos hombres, todavía hay bastante trabajo que hacer...”.

- Existe una gran autoconciencia de las mujeres de sus propios procesos y de su historia. Es importante señalar que ellas mismas reconocen que antes tenían un grado mayor de organización colectiva que en la actualidad. De la misma manera ellas tienen las respuestas y las causas que se traducen en una menor participación de las mujeres en los procesos organizativos propios de las mujeres. La causa de todo esto es la carga de trabajo ya señalada anteriormente, reconocida por ellas mismas y que tienen diversas fuentes de origen. La gran cantidad de hombres migrantes no ayuda tampoco a este fenómeno que hace que las mujeres asuman muchas responsabilidades económicas y emocionales con el resto de miembros de la familia.

Es de gran importancia volver a impulsar los procesos internos de organización de mujeres, siempre y cuando tengan tiempo para ello y no cause otro problema de sobrecarga de trabajo, ya que este proceso no debería verse de esta manera. La extensión y la comunicación con otras organizaciones de mujeres ayudaría no sólo a potenciar la organización interna sino también los procesos de formación y capacitación sobre temas de género y negociación intrafamiliar para muchas mujeres de la Comunidad.

- La cooperación entre hombres y mujeres tanto en proyectos productivos como en la participación en las distintas estancias comunitarias parece bastante bueno. Las mujeres han ocupado y siguen ocupando muchos puestos claves en los diferentes comités, así como ellas reconocen que es una lucha todavía no acabada, ya que es una lucha continua que debe perpetuarse en las nuevas generaciones para progresar en la equidad de género en la Comunidad. Por lo tanto es importante señalar que aún cuando la organización de mujeres es bastante más débil ahora, las mujeres asumen cargos en las instancias de poder de la Comunidad y asumen cargos importantes dentro de la misma; sin olvidar que la lucha de las mujeres es un proceso todavía en la actualidad, donde se deben lograr otras muchas cosas. Sería importante que las mujeres realizaran una autoevaluación de su situación y de los cambios de la misma, actualizando así la situación de las mujeres en la comunidad y los nuevos procesos a los que se enfrentan en la actualidad, pudiendo así negociar con los hombres las progresiones hacia el futuro de hombres y mujeres para el bien de la Comunidad.

V.5. Análisis Comparativo

Tras repasar las particularidades de los cuatro casos que se eligieron para el estudio, la intención ahora es el de subir el grado de abstracción de nuestro análisis y de esta forma acercarnos a una visión comparada de los cuatro casos. Por supuesto las características de los cuatro casos difieren en algunos aspectos, pero no podemos obviar que en los cuatro observamos procesos similares que resultan del mero hecho de haber tenido acceso a tierra (de diferentes formas como se señalaron en la Presentación), estar sujetos al pago de la misma, y el enfrentarse colectivamente tanto a desafíos productivos como organizativos y sociales. En este contexto las problemáticas de género han ido tomando diferentes formas, donde las mujeres han tomado su posición dentro de las relaciones laborales, productivas y organizativas.

La intención de este apartado es la de examinar las relaciones de género surgidas de esos contextos económicos y sociales, deteniéndonos en las similitudes o procesos en donde las mujeres y hombres han transformado sus relaciones, bien para formas más simétricas o bien para relaciones más asimétricas. En cualquier caso, no existen formas o modelos perfectos, lo importante en este punto del trabajo es el de explicar cómo el nuevo contexto socioproductivo cambia y cómo se acomodan las relaciones de género (hombres y mujeres, hombres y hombres, y mujeres y mujeres), con la prioridad de observar de qué forma las mujeres se sitúan como colectivo en este escenario socioproductivo y de qué forma les afecta como mujeres a los colectivos de estas cuatro comunidades. De esta forma podremos acercarnos a la situación actual, en este nuevo contexto, de las relaciones de género así como observar las estrategias desde las cuales las mujeres y los hombres pretenden cambiar o reproducir las relaciones de género, como muy bien señaló una compañera de Santa Anita, marcadas por el *Patriarcado, el racismo y el capitalismo*.

Por lo tanto es este apartado, así como se han presentado cada uno de los casos, vamos a centrar este análisis comparativo en los cuatro aspectos que se han trabajado con las mujeres en las cuatro comunidades: Historia vista desde las mujeres; Jornada Laboral de las mujeres; Aporte productivo de las mujeres; y Organización social de las mujeres.

V.5.1. Historia de las mujeres

Gracias a los talleres realizados con las mujeres, se pudo hablar de aspectos históricos y de formación de las actuales comunidades, así como el origen de la población y del colectivo. Este ejercicio nos ayuda a comprender el punto de vista de las mujeres en torno a la forma en la que ellas interpretan todos los episodios de su historia y los cambios que se han ido dando al interior tanto de la comunidad como del colectivo de mujeres. En este ejercicio se han podido observar procesos similares, que aun teniendo orígenes diferentes en las cuatro comunidades, han provocado similares dificultades en la formación del colectivo comunitario.

Los créditos y pagos sobre la tierra han marcado de una forma muy profunda las relaciones al interior de la comunidad, debido a la presión que esto supone para las familias y para el colectivo mismo. En todos los casos existe una gran presión sobre el colectivo debido al pago de la tierra y de los intereses contraídos por el crédito sobre la misma. Sin embargo podemos ver la diferencia entre dos diferentes créditos observados en estos cuatro casos: el crédito con intereses y el crédito revolvente; créditos que marcan una gran diferencia en las presiones y medidas tomadas por unas comunidades y otras.

Los *crédito revolvente* (Magnolia- Miramar y Nuevo Amanecer-Viejo Quetzal), son aquellos en los que los pagos sobre la tierra no se dan a un banco o institución financiera que dio el crédito, sino que los pagos se justifican reinvertiendo en la propia comunidad. Este tipo de crédito es el modelo de crédito que se negoció por las CC.PP. y la CEAR dentro de los Acuerdos del 8 de Octubre de 1992 para el retorno de los refugiados guatemaltecos en los campamentos de México. Esta modalidad estuvo vigente hasta el 2000, por esta forma pudieron retornar con acceso a tierra algunos colectivos de refugiados dispersos como es el caso de Magnolia - Miramar y Nuevo Amanecer (que aun cuando decidieron retornar antes de tener la finca a un terreno conseguido por la Iglesia, más tarde negociaron en los mismos términos de crédito sobre la finca Viejo Quetzal), ya que los refugiados dispersos fueron reconocidos por el Gobierno guatemalteco en el

Acuerdo III: Acuerdo para el reasentamiento de las poblaciones desarraigadas por el enfrentamiento armado, firmado en Oslo el 17 de junio de 1994.

Estas comunidades, a parte de contar con bastante apoyo y acompañamiento internacional, pueden utilizar los ingresos generados por las propias asociaciones para reinvertir en procesos productivos de la misma comunidad, para que generen a su vez otros ingresos adicionales que al ser invertidos en la asociación se justifican como pago de la tierra. Lo importante al final es justificar las nuevas inversiones como fondos simbólicos de pago por la tierra, pero los beneficios generados nunca salen de la comunidad porque se reinvierten en la propia comunidad. Esta variedad de crédito, como se nos explicó, es muy flexible debido a que no sólo se reinvierte continuamente en la comunidad, favoreciendo la capitalización de la Asociación y la unidad productiva del colectivo, sino que estas inversiones pueden realizarse en otras comunidades en nombre de la Asociación y seguir sumándolo como pagos a la tierra.

La otra variedad de crédito, es el *crédito con intereses* (Santa Anita La Unión y Blanca Flor), en el caso de estas dos comunidades la presión por pagar la tierra y el incremento del precio de la misma por los intereses de BANRURAL, hacen que se viva una tensión y un desánimo colectivo con respecto a los pagos que deben ser realizados. Por otro lado el dinero para los pagos anuales son capitales generados en la asociación que salen fuera y no pueden ser utilizados para capitalizar, invertir y promover otros procesos productivos de la comunidad. El caso de Blanca Flor es aún más complicado si tenemos en cuenta que ellos no reciben ni han recibido tanto apoyo institucional como Santa Anita, que por su estatus de excombatientes y su posición geográfica privilegiada ha recibido un acompañamiento mucho mayor (especialmente entre Blanca Flor y Santa Anita que se sitúan geográficamente en un extremo y otro de la carretera principal que sale de Colomba hasta Chuvá; Santa Anita está a menos de 5km del entronque mientras que Blanca Flor está en el último rincón del Municipio).

Esta modalidad de crédito, la más común, y de negociación más reciente presenta más desventajas que el otro modelo, ya que los intereses son bastante elevados, extremo en el caso de Santa Anita de un 12%, que aun teniendo años de gracia (entre 4 y 5 años primeros donde no se realiza ningún pago) resultan muy pesados y una presión añadida muy importante. El caso de Blanca Flor, es un caso de acceso a tierra a través del modelo de mercado marcado por el FONTIERRAS, pero el caso de Santa Anita es algo diferente ya que la negociación se realizó entre un grupo de excombatientes que se reintegraban a la vida civil después de muchos años de conflicto armado. Los grupos de excombatientes no supieron negociar con el gobierno créditos flexibles como los refugiados por falta de visión estratégica o por falta de acompañamiento y asesoría, el caso es que se metieron a las fincas a través de créditos con altos intereses; su acceso a tierra se vio mediado por el mercado también y en fincas que en la mayoría de los casos fueron sobrevaloradas. Como afirmó un excomandante de la ORPA en Santa Anita: *“lo único que nos faltó al bajar de la montaña y dejar las armas encima de la mesa fue que nos dieran tierra, pero que nos la dieran gratis”*. Al final los excombatientes dejaron las armas bajo un sueño de democracia, paz y tierra, y al final la tierra casi no la pueden pagar por lo que todavía no es suya. Cuando este colectivo se para a pensar en los logros al bajar de la montaña y negociar muchos se sienten frustrados, debido a que la situación ahora no es muy fácil para ellos cuando piensan en afrontar los pagos de la tierra. La estrategia actual es la de una mancomunidad de excombatientes entre tres comunidades: Santa Anita (Colomba),

Las Tecas (Suchitepéquez) y Nuevo Horizonte (Petén); para renegociar las tierras con FONTIERRAS, aunque los continuos cambios de cuadros dirigentes dentro de esta institución no permite ningún compromiso institucional concreto.

La tensión creada en estas dos comunidades por dichos créditos, en mayor medida que en las otras dos, hace que la presión al colectivo y a las familias sea bastante importante provocando procesos de frustración y tensión colectiva; nuevas estrategias y modelos socio-productivos; procesos de migración y búsqueda de trabajo asalariado fuera de las comunidades, mayoritariamente por parte de los hombres; cierta atomización de los colectivos e individualización para la supervivencia de los grupos domésticos; y mayor presión, trabajo doméstico y productivo para las mujeres al interior de las familias y de la comunidad (procesos que serán profundizados más adelante).

Otro de los procesos observados en las comunidades estudiadas son las **divisiones y diversidad interna** que existen dentro de las mismas, existentes desde un principio de la formación del colectivo, pero que afectan todavía hoy en día las relaciones y decisiones socioproductivas dentro de las comunidades. La mayoría de estos colectivos fueron formados tras el conflicto armado interno o tras el refugio, por lo que la cohesión, unidad y uniformidad del grupo fue desde el principio inexistente por diversas razones en cada uno de los casos. Al ser comunidades de reciente creación, la mayoría de las familias no habían convivido nunca juntas como comunidad provocando la necesidad de inventarse como colectivo y construir relaciones de solidaridad comunitarias; en el caso de los excombatientes hay que señalar que muchos hombres no habían visto ni a sus mujeres ni a sus hijos durante muchos años.

En el caso de Santa Anita, el colectivo fue formado por miembros combatientes de diferentes facciones guerrilleras: ORPA y FAR (mayoritariamente), EGP y PT; lo que ha provocado en diferentes momentos ciertos celos de liderazgo y representatividad. Esta diversidad dentro de las comunidades excombatientes ha sido señalada, por algunas personas dentro y fuera de la comunidad, como la última estrategia de control por parte del gobierno y de los militares para fragmentar, dividir y debilitar más aún la guerrilla en el proceso de integración a la vida civil.

En el caso de Magnolia-Miramar y de Blanca Flor la diversidad en la composición de sus colectivos tuvo que ver más con el fenómeno de *rellenado de listas*, en el caso de Magnolia a través de ARDIGUA para retornar y el caso de Blanca Flor a través de FONTIERRAS para conseguir la finca. El caso es que como desde las instituciones se establecieron el número de familias que debían llegar a estas fincas (número mínimo de familias), en el último momento se apuntaron a las listas familias de diverso origen socioeconómico, político y cultural que no se conocían entre sí. En el caso concreto de Magnolia, al estar en manos de hombres las negociaciones de retorno y tierras, las mujeres no se conocieron entre ellas hasta llegar a la finca en Guatemala ya que las familias habían estado dispersas en el refugio en México; hecho que provocó la dificultad para las mujeres de constituirse como colectivo, primero debieron conocerse. En el caso concreto de Blanca Flor, el listado se completó con familias de Pensamiento, Palmira y Santa Eulalia de un status socioeconómico mayor lo que provocó que al acabar las pensiones de FONTIERRAS y ver la poca infraestructura en la finca, abandonaron la misma y volvieron a sus antiguas viviendas. En ambas comunidades ha existido una escisión de la población inicial: en el caso de Magnolia, el sector III (caso que se ha

tratado en profundidad); en el caso de Blanca Flor, más de la mitad de las familias que han abandonado y se han vuelto a sus antiguos lugares de residencia en la zona.

El caso de Nuevo Amanecer es algo más especial debido a que el reducido grupo de familias ha tenido el acompañamiento muy de cerca por la Iglesia Católica, tanto en México con la Diócesis de Tapachula, como en Guatemala con la Diócesis de San Marcos. Este hecho y su escisión como grupo de retorno disperso número dos de ARDIGUA, provocó una unidad desde el principio en el colectivo que en las otras comunidades no podemos observar. El fenómeno de *rellenado de listas* que en este caso se produjo para retornar antes de lo previsto a través de la Iglesia y no de ARDIGUA, se solventó inscribiendo a los y las jóvenes mayores de edad como independientes llegando al número mínimo de unidades domésticas para darse el retorno colectivo.

En la mayoría de casos estudiados hemos podido observar que muchos conflictos y problemas comunitarios tienen sus raíces en divisiones internas de diversa índole provocando que la solidaridad de grupo y los procesos socioproductivos colectivos se vean amenazados. Las causas de estas divisiones internas tanto en la génesis de las comunidades como en la actualidad son diferentes y a veces íntimamente interrelacionadas, pero habría que resaltar las siguientes:

- Índole Política, más en relación con las ideologías, tendencias políticas y partidistas, grupos de interés político (lobby), relaciones con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, cargos políticos y visiones / proyectos de desarrollo.
- Índole Socio - Económica, más en relación con las diferentes necesidades de unas familias y otras con respecto a la tierra y el trabajo (al esfuerzo y dedicación a dichas actividades), celos intracomunitarios y reparto de beneficios, y diferentes estatus económico entre familias.

Estas diferencias afectan directamente la forma en que los diversos subgrupos dentro de las comunidades piensan y sueñan los modelos socioproductivos para el presente y el futuro de sus comunidades. La diversidad y las divisiones internas en las comunidades son percibidas y vividas por las mujeres, ya que son parte de dichas divisiones y en muchos casos mediadas por la opinión y postura del marido; sin embargo se puede afirmar que el clima de diálogo y la necesidad de unidad del colectivo son más aspirados en el seno del grupo de mujeres. Dentro de los grupos de mujeres aún siendo más claro observar la diferencia de prioridades con respecto a temas socio - económicos, todas reconocen y valoran el esfuerzo que unas y otras realizan dentro y fuera del hogar para el bien de la familia y de la comunidad. Por un lado, las mujeres hablan de dichas divisiones internas en muchos casos como *cosa de hombres*, pero por otro lado, ellas forman parte activa de esos subgrupos con sus propios intereses. Las mujeres aún teniendo cuotas de poder menores que los hombres y menos poder en la toma de decisiones que estos, son parte activa de la comunidad tanto a la par del marido como por separado dentro de los grupos de mujeres, por lo que se puede decir que las divisiones y la diversidad intracomunitaria de la que hemos hablado (enraizadas algunas en la génesis como otras de base más actual) atraviesan también los grupos de mujeres y van más allá de las relaciones de género.

Otro fenómeno que me gustaría dar cuenta en este apartado y común en los casos estudiados es **la confrontación de modelos** antes y después de acceder a la tierra. Por este fenómeno me refiero a los cambios sufridos por las poblaciones en su paso antes de acceder a tierra (modelo de la montaña, modelo del refugio, modelo de peón de finca) a en la actualidad (modelo de reinserción civil, modelo del retorno y modelo de nuevos propietarios). Los cambios han sido sustanciales para estas poblaciones en sus percepciones sobre sí mismas y sobre los cambios mismos, provocando por un lado la modificación de las relaciones entre los grupos al interior de las comunidades (como por ejemplo las relaciones de género) y por otro lado, una cierta frustración de expectativas con respecto a cómo se han dado o no dichos cambios. El resultado, en los cambios de modelos percibidos e idealizados por ellos y ellas mismas, es la creación de modelos híbridos frutos de los propios cambios y el devenir comunitario.

En el caso de Santa Anita el cambio de un modelo de la montaña a un modelo civil ha traído muchas frustraciones colectivas, por el mero hecho de verse atrapados entre un crédito sobre una tierra que todavía por lo tanto no es propia, y una comunidad que se ha estancado en su propio bienestar y productivamente hablando. Esta frustración es aún mayor en el grupo de mujeres ya que estas afirman que en *la montaña* no sólo eran tratadas con mayor igualdad que ahora por parte de los compañeros, sino también que ellas tenían un mayor acceso a la esfera de poder y decisiones colectivas. Para muchas de ellas y tal como lo expusieron en el taller realizado con ellas, en la cuestión de equidad de género ha habido un retroceso muy importante al volver *de la montaña a la vida civil*, donde ellas mismas se han visto reducidas al espacio doméstico y a los roles tradicionales anteriores dictados por la cultura patriarcal.

En el caso de Magnolia, la frustración colectiva se desató al llegar de nuevo a Guatemala a la finca que les había sido asignada, la cual no disponía de ningún tipo de infraestructuras ni de servicios, estando este colectivo acostumbrado ya a una vida relativamente cómoda en México. Este duro golpe al llegar a Guatemala de nuevo fue más difícil de encajar por aquellos y aquellas jóvenes, que ya en la mayoría de los casos habiendo nacido en México, veían como retroceso y como empeoramiento de oportunidades llegar a una finca vacía y alejada. En el caso del grupo de mujeres fue muy duro por el hecho que tuvieron que conocerse una vez llegadas a la finca, ya que la mayoría de ellas no se conocían al haber estado dispersas en diferentes municipios de Chiapas. Por otro lado y al igual que las compañeras de Nuevo Amanecer, vieron cómo al llegar a Guatemala la ayuda y el acompañamiento que ellas habían recibido en México de las instituciones de cooperación cambiaba.

En el caso de Blanca Flor la frustración vino del grupo de familias que han abandonado la finca recientemente; ya que estas familias se dieron cuenta que las condiciones de vivienda y de accesibilidad de servicios en la nueva comunidad es mucho peor que la que ya habían conseguido en sus residencias anteriores, por lo que la mayoría de estas familias terminó por volverse a sus lugares de origen.

Lo que se puede observar en todos los casos es la existencia de cierta frustración entre las expectativas y los resultados alcanzados hasta el momento, lo que hace que la energía y la cohesión de los colectivos se resienta de diferentes formas. Este fenómeno es observable también en las mujeres ya que en muchos casos creían que al acabar la guerra y tener acceso a tierra su situación iba por lo tanto a cambiar; en este sentido el ritmo del cambio

y la profundidad del mismo en las relaciones de género no ha correspondido a las expectativas que muchas de las mujeres a nivel individual y las mujeres como colectivo tenían en un principio. La percepción de los cambios no ha satisfecho las expectativas iniciales que se habían marcado en los diferentes terrenos, lo que provoca cierta zozobra en las acciones colectivas tanto de la comunidad en general como de las mujeres en particular.

V.5.2. Carga de Trabajo y Aporte Productivo de las mujeres

Como se ha señalado anteriormente en cada uno de los casos, la carga laboral de las mujeres es muy pesada y en muy diferentes esferas: doméstica, productiva y comunitaria. Esta carga de trabajo coincide perfectamente con la llamada *doble jornada laboral*, donde las mujeres realizan una jornada de trabajo productivo (asalariado o no) dentro o fuera de la casa y otra jornada en el ámbito doméstico.

El trabajo en el ámbito doméstico es muy pesado y se compone de un sinfín de actividades que requieren una aportación de tiempo añadido en el medio rural guatemalteco (cocinar, limpiar, lavar la ropa, acarrear agua, cortar leña, cuidar de los animales domésticos, etc.); a todo ello se le suma el trabajo que requiere la atención de los niños. Si por si fuera poco, por las necesidades de las familias, de las comunidades y en la mayoría de los casos gracias a los proyectos de las instituciones de cooperación al desarrollo venidos de la mano de la repuesta desarrollista de *incluir a las mujeres en la producción y en el mercado de trabajo*, las mujeres han entrado de lleno a la producción de productos agrícolas dirigidos en principio al mercado local. De esta forma muchas mujeres invierten también bastantes horas de la jornada al trabajo en **proyectos productivos comunitarios de mujeres o mixtos**, siempre partes de las Asociaciones o Empresas Campesinas Agrícolas (ECA) dominadas por los hombres, para producir leche, queso, huevos, crianza de animales (vacas, cerdos y peces), miel y algunos productos más; o bien, como en el caso de algunas mujeres de Santa Anita administrar, gestionar y servir en el *Hostal Ecológico* (en Magnolia todavía no está en funcionamiento y aparentemente no existe un plan claro). En la jornada laboral de las mujeres también se suma el trabajo en el campo de café y banano (sembrado, mantenimiento y cosecha), carga de trabajo que se suma de lleno en el caso de mujeres cabezas de familia: madres solteras, viudas y mujeres de hombres que han emigrado para trabajar fuera de la comunidad - trabajo asalariado- en EE.UU., o México.

A esta doble jornada laboral hay que sumarle otro tipo de participación y dedicación de las mujeres, más relacionado con los **procesos organizativos de sus comunidades y al aumento de su participación** en los mismos. Aunque en este momento no voy a pararme a describir y analizar estos procesos, es importante señalar que las mujeres, aunque no todas, de una forma ascendente dedican cada vez más tiempo a organizaciones intracomunitarias como Juntas Directivas, COCODE, Juntas escolares - COEDUCA, comités de Iglesias, comités de salud, etc. Si bien es cierto que no son actividades diarias y tienen un carácter más periódico, no podemos obviar el hecho de la responsabilidad y del trabajo que suponen en añadido a las otras aportaciones de las mujeres en sus jornadas diarias de trabajo. De esta forma me atrevería a decir que estamos ante una *triple jornada laboral*, ya que en la mayoría de los casos estas aportaciones a la comunidad son crecientes y relativamente recientes (como es el caso de los COCODE), en una esfera

donde anteriormente sólo los hombres aportaban su tiempo y su esfuerzo, sin todavía existir un aporte a las actividades domésticas por parte de los hombres.

De esta forma en los datos recogidos en la descripción de la jornada laboral de algunas mujeres en cada comunidad, encontramos jornadas de alrededor de 15 ó 16 horas de trabajo repartidas en las diferentes esferas antes mencionadas: doméstica, productiva y organizativa. ¿Cómo pueden soportar semejantes jornadas? Bueno, por un lado, porque son mujeres muy fuertes y acostumbradas al esfuerzo (como la mayoría de habitantes del campo guatemalteco) y por otro, gracias a los lazos de solidaridad principalmente entre mujeres: madres-abuelas, nueras e hijas principalmente (familia extensa). Por otro lado, en muchos hogares las nuevas generaciones de jóvenes varones comienzan a cambiar y aportan cada vez más al trabajo doméstico, realizando sus propias tareas domésticas e incluso ayudando a la madre a realizar actividades tanto en la esfera doméstica como en la productiva.

En el caso de los hombres adultos, el aporte al trabajo doméstico en la mayoría de los hogares de las comunidades visitadas es prácticamente inexistente ya que predominan los estereotipos patriarcales de género en los que enclaustran a las mujeres únicamente en el ámbito doméstico, dejando por supuesto al margen a los hombres. Hay que decir que hay algunos casos donde los hombres, gracias a la *vida de la montaña* u otros procesos formativos, han cambiado y aportan ayuda realizando tareas domésticas propias o para la familia, sin embargo hay que señalar que estos casos son muy escasos. De esta forma se puede hablar de la supuesta *complementariedad de género* como una falacia que va en una dirección, las mujeres si están aportando trabajo, esfuerzo y dedicación en otras esferas comunitarias fuera del ámbito doméstico, siempre y cuando no pongan en juego las esferas de poder más importantes de la comunidad dominada por los hombres, mientras que estos no aportan en la esfera doméstica prácticamente nada, siendo esta esfera la tradicionalmente reservada a las mujeres. Por lo tanto hay que tener mucho cuidado con aquellos discursos de profunda complementariedad de los sexos justificados por una cultura ancestral maya o como una forma de convivencia negociada entre iguales. Se debe señalar en este punto que el *discurso de la complementariedad* en muchos de los casos pretende ocultar bajo un manto idealista, y en muchos casos culturalista, las profundas desigualdades de poder entre hombres y mujeres existentes en muchas de las esferas comunitarias, donde los hombres resisten a incluir a las mujeres ya que su propia posición privilegiada estaría en riesgo.

Esta carga de trabajo para las mujeres no mejora cuando la situación económica de las comunidades empeora ni tampoco cuando se adoptan *los procesos de parcelización como modelo socioproductivo* (que se señalaron previamente), y mucho menos cuando el trabajo productivo para las parcelas no es pagado y los hombres e incluso algunas mujeres tienen que buscar trabajo asalariado fuera de la comunidad. Las diferencias y cambios socioproductivos señalados como *las tendencias crecientes a la parcelización e individualización* no ayudan a la ya pesada carga de trabajo que hombres y mujeres desempeñan en estas comunidades. El caso de las mujeres es extremo debido a que la carga del trabajo doméstico no es compartida y a ésta se le suman las presiones colectivas de proyectos productivos a escala comunitaria. Toda esta carga de trabajo, el confinamiento a lo doméstico - productivo y la oposición de los maridos (en muchos casos) y del colectivo de hombres no ayudan para nada a las mujeres a dedicar tiempo,

esfuerzo y responsabilidad en participar, formarse y asumir cargos comunitarios fácilmente.

V.5.3. Organización Social

Una de las primeras cosas que debería ser tratada en este apartado es la **División y cohesión entre las mujeres** en relación con lo anteriormente comentado acerca de la composición reciente de los colectivos en los momentos de acceder a tierra y formar las comunidades estudiadas. Como se ha podido observar, la diversidad de familias que ha venido a componer los colectivos de estas comunidades en su mayoría ha favorecido: por un lado, la división de los colectivos en decisiones tanto ideológico - políticas como socio - económicas; y por otro lado, ha afectado a la cohesión de los colectivos especialmente en los momentos de crisis y conflictos más fuertes. Este fenómeno antes abordado y de gran importancia ha trascendido de igual forma al ámbito de las relaciones entre las mujeres y al grado de cohesión de las mujeres como colectivo y como organización comunitaria.

La diferencia socio-económica de algunas familias con respecto a otras ha marcado claramente las relaciones entre mujeres especialmente a la hora de pensar y de plantearse estrategias conjuntas tanto en aspectos prácticos como estratégicos. Aún no pudiendo realizar una división clara entre esos grupos de mujeres, se podría de una forma tentativa hacer una descripción polarizada de ambos grupos: un grupo que se podría llamar *de privilegiadas*, y otro grupo de mujeres que se podría catalogar como *de no privilegiadas*. La categoría de *mujeres privilegiadas* tiene que ver con un colectivo de mujeres que tienen ciertas facilidades para enfrentarse a su carga laboral, productiva y de participación, son mujeres que han tenido alguna experiencia en cargos comunitarios u otros cargos (dirección en la guerrilla, representante de mujeres refugiadas, etc.), que han sido partícipes de procesos de formación y capacitación a través de organizaciones de mujeres (donde en algunos casos algunas trabajan fuera de la comunidad para dichas organizaciones), que por su edad adulta tienen menos presión en el ámbito doméstico (hijos emancipados o mayores, mayor aporte familiar a las labores domésticas ya reducidas), mayor disponibilidad de tiempo, mayor capacidad de negociación con el marido al interior de la familia, mayor respeto comunitario por parte de otras mujeres y hombres. El caso del colectivo de *mujeres no privilegiadas* estamos hablando de mujeres algo más jóvenes que en el otro colectivo y que se enfrentan a una cantidad de actividades diarias muy cargadas, son mujeres de reciente formación y capacitación, que son responsables del cuidado de hijos e hijas menores (que requieren una atención completa y cercana), que participan activamente en los proyectos productivos de la comunidad, que por la tensión económica de la familia no reciben mucha ayuda en las tareas domésticas (ya que los hombres buscan trabajo asalariado fuera de la comunidad, los hijos e hijas son pequeños todavía), no mucha disponibilidad de tiempo para participar y ejercer cargos a escala comunitaria y difícil situación para la negociación intrafamiliar.

Por supuesto se trata de una división extrema e idealizada y podemos encontrar casos cruzados, por ejemplo mujeres adultas viudas y con disponibilidad de tiempo que no invierten el mismo en la participación y ocupación de cargos comunitarios debido a una asimilación en el sistema patriarcal por la cual se autoexcluyen de dichas actividades. Por otro lado, se pueden observar mujeres jóvenes con cargas de trabajo muy fuertes y sin mucha disponibilidad de tiempo que participan y asumen cargos comunitarios debido a

una fuerte conciencia de género que las empuja a seguir luchando por la conquista de espacios de poder comunitarios. Lo que se pretende entonces con esta división reducida y simplista es la de llamar la atención acerca de que el colectivo de mujeres no puede ser tratado como un todo homogéneo y único sino que dentro del colectivo de mujeres la propia situación socio - económica e ideológico - política es diversa, cosa que se puede constatar cuando se escucha a las diferentes mujeres discutir acerca de las prioridades de las mujeres en las comunidades. La diversidad del colectivo de mujeres es un reflejo de las divisiones existentes en las comunidades en sí, así como ocurre en el colectivo de hombres.

Como se ha podido observar las diferencias dentro del grupo de mujeres residen en los aspectos prácticos y estratégicos de las mujeres dentro de las comunidades. Como es lógico el grupo de mujeres llamado *no privilegiadas* son aquellas que ponen mucha atención a los cambios prácticos, en la vida real, que las mujeres necesitan para liberarse de carga de trabajo doméstico y productivo, principal barrera, tal y como lo identifican ellas, para su plena participación y contribución política en las comunidades y dentro de ellas. Este grupo de mujeres no olvida los intereses estratégicos de las mujeres y la necesidad de combatir aquellos procesos ideológicos y simbólicos que provocan una desigualdad en el poder en las relaciones de género dentro y fuera de las comunidades, pero su excesiva carga de trabajo y su situación diaria las hace centrarse en los intereses prácticos como paso previo a otros cambios más estructurales. En el caso del grupo que se ha denominado *mujeres privilegiadas* las preferencias cambian bastante debido a las diferentes prioridades que ellas afrontan; en muchos casos, no en todos, estas mujeres realizan un discurso más dirigido a las desigualdades estructurales relacionadas con el mundo de las ideas y de los símbolos. Este grupo de mujeres habla mucho más acerca de los intereses estratégicos de las mujeres por encima, en la mayoría de los casos, de los intereses prácticos, debido a dos razones: una, porque su carga laboral-productiva es menor que el del otro grupo de mujeres y, dos, porque argumentan que hasta que no se ataque el verdadero fondo de las relaciones de género, estas jamás cambiarán. Este grupo es altamente politizado en su discurso y muchas veces son mujeres líderes que han tenido formación, han ocupado cargos y han tenido mucha interacción con instituciones fuera de las comunidades.

Aunque la frontera marcada entre los dos grupos de mujeres es altamente cuestionable y difusa y no coinciden exactamente todas las mujeres con esta descripción, ni mucho menos, sin embargo es interesante reflexionar sobre ella y en las distintas posturas y preferencias de las mujeres en las discusiones dentro de los talleres desarrollados. A la hora de priorizar necesidades y proyectos necesarios existe un núcleo de mujeres que se decanta por una mayor dependencia con respecto a instituciones de desarrollo que traen proyectos productivos y sociales para mujeres (intereses prácticos, socio - económicos) que generen más ingresos y / o ayuden a las mujeres en su pesada carga de trabajo. Otro núcleo de mujeres habla de la necesidad de impulsar procesos relativamente autónomos (con una mayor negociación con las instituciones de desarrollo) que se traduzcan en proyectos de formación, capacitación y *empoderamiento* de las mujeres que generen cambios profundos en las relaciones de poder y representatividad entre hombres y mujeres al interior y exterior de la comunidad (intereses estratégicos, ideológico - políticos).

Este es un fenómeno observado al interior de las comunidades y a las estrategias dentro de las mismas con respecto a la cooperación al desarrollo y al papel que deben o deberían tener las instituciones de ayuda con las comunidades. Como se ha podido observar con las Juntas Directivas de las comunidades estudiadas existe una discusión interna muy fuerte que oscila entre la necesidad de conseguir y atraer proyectos de desarrollo y a instituciones de cooperación al desarrollo, y la necesidad de cortar los lazos de dependencia que los proyectos y dichas instituciones han creado en las comunidades. La discusión es fuerte y ha provocado tensiones en el seno de los debates en Asambleas e incluso motivos para el cambio de unas Juntas Directivas por otras. La cuestión consiste en muchos de los casos en la necesidad de ayuda en ciertos procesos (tanto tecno - productivos como socio - organizativos) que ha venido a ser proporcionada en el pasado por ONG o Instituciones de cooperación internacional, provocando ciertos lazos de dependencia, y por el abandono de las instituciones gubernamentales en la mayoría de las regiones rurales del sur - occidente guatemalteco. La necesidad reside por lo tanto en la renegociación de las ayudas provenientes de instituciones no gubernamentales o de la comunidad internacional, otras formas de pensar la cooperación al desarrollo que no cree lazos de dependencia y de *desempoderamiento* al interior de las comunidades, sino procesos de formación y *autoempoderamiento* que realmente tengan un impacto prolongado y estructural al interior de las comunidades.

Es importante señalar que en la mayoría de talleres se ha podido observar una **Formación de Mujeres y conciencia de género** importantes, en mayor o menor grado en unas comunidades y otras. No es cuestión de ranking, pero se puede señalar una mayor concienciación en las mujeres de Santa Anita por su participación directa (aunque no todas) en la lucha e ideología guerrillera, y en las mujeres de Magnolia y Nuevo Amanecer en su experiencia en el refugio. Se puede afirmar que la conciencia de género en las mujeres de Blanca Flor no ha hecho a penas que empezar entre el colectivo de mujeres y, como ellas mismas han reconocido, se pueden observar mayores índices de concienciación, participación, discurso y empoderamiento en las compañeras retornadas, en parte por las ideologías y en parte por la ayuda de instituciones que impulsaron e impulsan proyectos de formación de mujeres.

En muchos casos el aporte dado por **las instituciones de desarrollo** no ha sido continuado, ni coordinados y mucho menos evaluado y seguido por las mismas. En la mayoría de los casos estudiados, las comunidades han sido *beneficiarias*⁴⁶ de proyectos traídos por unas instituciones y otras que no han sabido coordinar sus acciones entre sí ni dar un seguimiento integral a los procesos y proyectos emprendidos. En el caso de las mujeres han participado en procesos de formación y de capacitación por parte de diferentes organizaciones e instituciones tanto guatemaltecas como internacionales, con un impacto del cual se puede tener muchas dudas. Es importante advertir que en el caso de las tres comunidades de excombatientes y retornadas, los procesos de formación comenzaron mucho antes de la llegada a las fincas de Colomba y con experiencias muy enriquecedoras para las mujeres. Sin embargo en este apartado quiero centrarme por

⁴⁶ Término por el cual las propias instituciones de cooperación al desarrollo designan a la población implicada en el proyecto mismo. Bajo esta misma ideología asistencialista y paternalista, se pueden escuchar términos como *clientes y población meta*, todos términos que denotan la importancia de tratar a las poblaciones más como objetos que como sujetos de su propio desarrollo.

conocimiento y por el momento de la investigación en el trabajo del PDP II⁴⁷, proyecto a cuatro años (entre 2001 y Mayo del 2005) realizado entre la UE y el FONAPAZ.

El **PDP II** ha significado el segundo apoyo que la UE ha realizado en muchas comunidades en su mayoría de población desarraigada (Retornados dispersos y no dispersos, desplazados, desmovilizados y también residentes). En la región del Chuvá, Colomba Costa Cuca, ha estado enmarcada en los procesos de desarrollo en el sur - occidente de Guatemala por este macroproyecto que ha sido financiado por la UE y gestionado a la par por una institución gubernamental creada en el marco de los acuerdos de Paz, el FONAPAZ, el cual ha asumido la contratación de profesionales que desempeñaron sus labores en el seno de este macroproyecto. En su momento la UE también financió programas de desarrollo productivo dirigidos específicamente a comunidades de población excombatiente, como fueron PAREC I y PAREC II, que estuvieron presentes en una de las comunidades estudiadas en esta investigación: Santa Anita la Unión.

El PDP II ha estado presente en 45 comunidades a nivel nacional: 20 comunidades en el norte del país (con su sede en Poptún, Petén) y otras 25 comunidades en el sur (con sede en Retalhuleu); en el sur las comunidades han estado repartidas de la siguiente manera: 5 comunidades en Nuevo Progreso, San Marcos; 3 en el Municipio de Champerico, más otra también en el Municipio de Retalhuleu; 6 en Colomba, Quetzaltenango; 6 en Santo Domingo Suchitepéquez; y 4 en Patulul, Suchitepéquez. En el sur - occidente se dividió en 6 Micro regiones, estando dos de ellas en la región de la presente investigación: Microregión Magnolia y Microregión Pensamiento, cada una acompañada por un equipo multidisciplinar. Dentro del trabajo desarrollado en estas micro regiones por el PDP II se va a tener especial interés en el llamado *área de desarrollo social*, en el que tanto estratégica como operativamente se dividió en:

- Infraestructura Social
- Educación, capacitación y formación (alfabetización, genero / equidad y democracia).
- Municipalidades
- Coordinación de organizaciones tanto comunitarias como micro regionales (COCODE de primer y segundo nivel y COMUDE)

El trabajo del PDP II se desarrolló en las micro regiones de Magnolia y de Pensamiento entre 2001 y mayo del 2005, en la microregión Magnolia estuvieron presentes en Magnolia - Miramar y Blanca Flor; y en la microregión Pensamiento en el Viejo Quetzal - Nuevo Amanecer (comunidad con la cual fue más complicado los trabajos de coordinación institucional y organizativa debido a que esta comunidad tiene el lugar de residencia y de trabajo en diferentes Municipios). La coordinadora para el PDP II en el área de desarrollo social, Licenciada Lillian León, se refirió a las peculiaridades de las comunidades compuestas por población retornada: *“estas comunidades poseen una sensibilidad y una predisposición especiales que afectan directamente a su visión y*

⁴⁷ En el momento de la realización de la investigación coincidimos con la última fase del proyecto PDP II con la suerte de poder reunirnos con muchos profesionales que trabajaron en el mismo. Gracias a su contribución a través de entrevistas en profundidad (en el caso de la compañera encargada del eje *Género y Organización Social*) y de algunos documentos, se ha podido tener un acercamiento más profundo con este macroproyecto.

actitud, ... en muchos casos sirven como contagio para otras comunidades, para visualizar la importancia de la existencia de la organización social colectiva (como es el caso de los COCODE) ... no sólo para conseguir proyectos de infraestructuras sociales sino productivos, organizativos, de formación y salud, estos dos últimos los primeros priorizados por ellos mismos. En cualquier caso esto no quiere decir que estas comunidades no necesiten un buen asesoramiento técnico". De esta forma pudimos corroborar lo observado antes por el equipo de investigación: la distancia en la que se encuentra la comunidad Blanca Flor con respecto a las comunidades de retornados dispersos (Magnolia y Viejo Quetzal); en muchos aspectos incluidos en el *autoempoderamiento o self-empowerment* de las mujeres tanto a escala familiar como a escala comunitaria. Otros aspectos señalados anteriormente en este estudio también fueron señalados por la compañera, aspectos particulares sobre: divisiones internas, analfabetismo funcional, situación de las relaciones de género, procesos organizativos (COCODE y COMUDE) y presencia institucional.

A modo de crítica constructiva, me gustaría señalar algunas carencias que se han podido observar en el PDP II en el momento de la investigación, así como realizar de paso un análisis de cómo se establecen las relaciones entre comunidades e instituciones de desarrollo. La verdad es que la subdivisión en micro regiones de la planificación del PDP II es bastante acertada y denota un plan estratégico de desarrollo dirigido al ordenamiento territorial de dichas micro regiones. Sin embargo en la ejecución de los proyectos parte de dichos planes encontramos debilidades comunes a la mayoría de los microprogramas de desarrollo emprendidos en el medio rural guatemalteco.

Lo más remarcable es que normalmente los plazos en los que se pretende realizar todos los proyectos no son congruentes con las condiciones y las necesidades en estas regiones. Por lo que en la mayoría de los casos, como también ha sucedido con el PDP II, el tiempo de realización y acompañamiento para todo el plan estratégico ha sido de 4 años, tiempo claramente insuficiente si tenemos en cuenta el tiempo requerido por los procesos de capacitación y apropiación de los proyectos por parte de las comunidades. De hecho se realizaron las visitas de campo a algunas comunidades de Colomba, a dos días de terminar el PDP II, muchos proyectos estaban en fase de consolidación o incluso en fase inicial; con la anécdota de ver cómo en la última semana de proyecto todavía se intentaba gastar (ejecutar) el presupuesto comprando refrigeradoras, procesadores de *zacate* (forraje para ganado) y todavía matas de banano y algunas cosas más. Fenómeno habitual en este tipo de macroproyectos realizados por grandes instituciones, que ven como prioritario *ejecutar* (tal y como se dice en el mundo de las instituciones de desarrollo) el presupuesto asignado y los proyectos aprobados, sin importar en la mayoría de los casos ni el éxito ni el impacto de los mismos.

De hecho una de las cuestiones claves está en los procesos de evaluación y seguimiento de los proyectos realizados por este tipo de macro proyectos. En el caso del PDP II no se puede decir que la evaluación y menos el seguimiento estén siendo partes importantes de este proyecto, especialmente si nos remitimos a las acciones del PDP II después de mayo del 2005, fecha en la cual se dio oficialmente por terminado el proyecto. De hecho tras mayo del 2006 muchos de los profesionales nos dijeron que no sabían quiénes se iban a quedar o no para una última fase de acompañamiento o seguimiento de esos proyectos que habían quedado sin consolidar; la respuesta llegó más tarde se ha dejado una persona en la oficina de Pensamiento para realizar el seguimiento productivo de las dos micro

regiones y ninguna persona para realizar un seguimiento de las cuestiones sociales. Teniendo en cuenta que gracias al PDP II se pudieron constituir y legalizar los COCODE de las comunidades que participaron en el proyecto, el seguimiento ha consistido en la entrega oficial tanto a las comunidades como a la oficina de desarrollo de la Municipalidad de un plan estratégico que viene más o menos a describir la mayoría de proyectos productivos realizados por el PDP II. Una de las carencias más significativas de los proyectos productivos y de dichos planes es la ausencia total de planes para la comercialización de los productos provenientes de los proyectos productivos realizados, profunda carencia que tiene y tendrá un efecto muy fuerte en el éxito y la consolidación de dichos proyectos.

La sensación tanto de investigadores como de la población de las comunidades en mayo de 2005 era de comienzo, comienzo de procesos productivos, sociales y de género; procesos que parecían tímidamente arrancar en el momento que el PDP II concluía de manera casi total sus actividades en la zona. En muchos casos en las comunidades se expresaron sentimientos de agradecimiento al PDP II, de necesidad de consolidación de los proyectos y de los procesos iniciados, y de preocupación por el seguimiento incierto de dichos procesos. Como nos enteramos posteriormente a través de diversos profesionales, la responsabilidad del seguimiento de los proyectos tras la finalización del PDP II corresponde al FONAPAZ; institución gubernamental que aparentemente no ha mostrado ni plan ni presencia en la zona tras la clausura oficial del macro proyecto financiado por la UE.

Con respecto al trabajo realizado con los grupos de mujeres, el PDP II inició algunos procesos relacionados con la participación de las mujeres en procesos productivos y organizativos comunitarios. La participación de las mujeres en proyectos de ganadería, producción de lácteos, miel y algunas actividades productivas más impulsadas por el PDP II, es bastante importante, pero sin olvidar que supone una carga de trabajo adicional a la pesada y larga jornada laboral de las mujeres. La participación de las mujeres en cuestiones sociales ha estado dirigida a la formación y alfabetización (con resultados en la mayoría de los casos muy pobres debido a la escasa presencia de las mujeres, justificada por la poca disponibilidad de tiempo) y la composición de COCODE (al menos la mitad de los mismos han sido compuestos por mujeres). Por otro lado el PDP II trabajó con los comités de mujeres, en muchos casos legalizándolos y formando tímidamente (formación de *promotoras de género* que no tienen muy clara su función). Lo que se puede afirmar con todo esto es que el PDP II comenzó procesos importantes dentro de las comunidades en aspectos productivos, organizativos y de género, pero que no han logrado consolidarlos y mucho menos han dado el seguimiento apropiado para que estos mismos tengan el impacto deseado por todos.

En el caso del trabajo con las mujeres se preguntó por la estrategia de seguimiento de dichos procesos al PDP II y lo que se decidió hacer en cuestiones organizativas fue dejar en manos de los COCODE y de los COMUDE dichos procesos, a parte de cierta coordinación con la organización de mujeres retornadas Madre Tierra. Esta organización estuvo presente en las comunidades de Nuevo Amanecer y de Magnolia-Miramar en el momento inicial a la llegada a las fincas por dichas poblaciones, se realizaron varios talleres e intercambios entre mujeres, pero tras ese primer acercamiento la relación entre la organización y las mujeres de las comunidades ha prácticamente desaparecido. La intención por lo tanto es que las cuestiones de género sea retomada por dicha

organización de mujeres que opera en el sur de Guatemala y ha desplegado programas de formación y capacitación por muchas comunidades de esta región, sin embargo hay que decir que la presencia de esta organización en las micro regiones de estudio es muy débil en la actualidad y no ha sido transferido ningún tipo de apoyo para la financiación de este seguimiento a la organización Madre Tierra por parte del PDP II.

Para terminar con esta pequeña aproximación a lo que ha sido el PDP II, cabría señalar la poca coordinación institucional y estrategias a medio y largo plazo por parte de todas las instituciones de cooperación al desarrollo en estas micro regiones. Este fenómeno ha sido observado en diferentes regiones de Guatemala, donde ONG e instituciones gubernamentales trabajan a espaldas unas de otras sin coordinar esfuerzos que podrían servir para maximizar las ayudas y dar un carácter integral a los procesos. En muchos casos, como se ha podido observar en otras regiones de Guatemala, las ONG se concentran en cumplir presupuestos y ejecutar proyectos, mientras que las instituciones gubernamentales de desarrollo añaden a todo ello una intención claramente política, al intentar a través de los tentáculos del poder creados por las políticas de desarrollo: realizar proselitismo político y aumentar la clientela política del partido del gobierno. Como muy bien afirma Alba Cecilia Mérida en su libro sobre mujeres y Gobiernos Municipales en Guatemala: *“En esto influyó la ingobernabilidad generada por el Frente Republicano Guatemalteco (FRG), la cual atrofió aún más la dinámica de los gobiernos locales, promoviendo la llegada de políticos autoritarios y centralistas, quienes durante cuatro años de gobierno convirtieron a las municipalidades en centros de proselitismo electoral para asegurarse votos en los comicios de noviembre de 2003”* (Mérida, 2005:202). Otro caso sonado y reconocido ha sido la estrategia, en la misma línea, que el FRG desplegó en Totonicapán a través del FIS y de la propia Municipalidad⁴⁸.

Siguiendo el tema sobre la situación organizativa de las mujeres, se puede decir que hay una clara **pérdida de interés** por parte de las mujeres, traducida en una baja participación de las mujeres en los comités de mujeres (en algunas comunidades incluso ha desaparecido o no tiene ningún impacto real). La reciente participación en puestos de autoridad dentro del COCODE, tiene que ver con un fenómeno que se podría llamar como **Liderazgo virtual o estético**, ya que la presencia de las mujeres en estos comités no es sinónimo de que las mujeres tengan el mismo peso que los hombres a la hora de participar, planificar y decidir. En muchos casos, como se ha transcrito en alguno de los estudios de casos, la presencia de las mujeres en dichos comités responde a cuestiones estéticas y formales; por una lado para mostrar una igualdad de género cuantitativa, y por otro, porque la mayoría las instituciones de cooperación al desarrollo exigen ciertas cuotas de presencia de las mujeres en los comités comunitarios, así como la existencia de un comité de mujeres. Hay muchos hombres que, como aceptan las mujeres, tienen razón al decir que se necesita la presencia de las mujeres en los diversos comités para que las instituciones de cooperación al desarrollo *regalen proyectos a la comunidad*, máxime cuando son proyectos productivos para mujeres.

⁴⁸ Un ejemplo muy particular sobre un proyecto realizado por el FIS de *estufas mejoradas* puede consultarse en la Tesis de Maestría realizada por el Ing. Álvaro Ordoñez, aprobada en octubre de 2005 en el Centro Universitario de Occidente (CUNOC) de la Universidad San Carlos de Guatemala. El conocimiento del caso en profundidad ha sido gracias a mi participación en la revisión y en el tribunal de dicha Tesis.

Es así como nos muestra Alba Cecilia Mérida cuando nos dice que: *”Es necesario cuestionar si basta con promover la llegada de un mayor número de mujeres a los puestos de elección popular, sin antes clarificar y criticar las condiciones en que llegan y las que encuentran para desempeñarse como autoridades electas”*(Mérida, 2005:205) y continua para llegar más lejos que: *“lo anterior significa que es necesario desestructurar el imaginario social y el orden simbólico de las relaciones entre mujeres y hombres que, si bien están dadas las condiciones legales para que las mujeres ocupen cargos públicos, no se han trastocado las relaciones asimétricas de género, estas siguen magnificando lo masculino y subordinando lo femenino. Por estas razones, cuando las entrevistadas rechazan el poder, aun aquel conferido por los cargos, están respondiendo al modelo del deber ser femenino. Para que puedan constituirse en autoridades ediles, antes que nadie ellas deben autorizarse a ejercer el poder, es decir, desestructurar sus aprendizajes sociales mediante los cuales valoran positivamente el distanciamiento entre hombres y mujeres”* (Mérida, 2005:207). Sobre estos aspectos profundizaremos un poco más en el siguiente apartado.

Este liderazgo estético va de la mano de la **Participación estética** a la cual se le suma la **falta de recursos** que las mujeres tienen para sus propios comités y actividades formativas y de capacitación dentro de estos. Estos comités están siempre sobreviviendo a donaciones y proyectos extracomunitarios, ya que no reciben absolutamente ningún tipo de financiación intracomunitario. Estos procesos han ayudado a lo que se ha dicho antes sobre la pérdida de interés y la falta de tiempo por parte de muchas mujeres directamente relacionada por la excesiva carga de trabajo que estas realizan a diario. En este contexto la lucha de las mujeres por los espacios todavía es un proceso que apenas acaba de comenzar y donde habría que analizar más tarde el desempeño de las mujeres que ahora están asumiendo puestos en las nuevas organizaciones provenientes del proceso de descentralización, como es el caso de los COCODE.

Para finalizar este apartado, es importante apuntar un análisis étnico-cultural, donde habría que señalar en los cuatro casos estudiados una **pérdida generacional de identidad étnica** muy importante. Como se ha podido observar en las cuatro comunidades las nuevas generaciones no están aprendiendo lenguas indígenas, se están perdiendo toda simbología étnica, y no se está dando una reproducción cultural entre generaciones. Las razones son diferentes, pero hay que señalar varias: en el caso de los excombatientes por las condiciones y los efectos de la lucha y la vida en la montaña; en el caso de los refugiados dispersos por la vida en secreto que se tuvo que llevar en México (*proceso de mexicanización* de las nuevas generaciones nacidas en aquel país) y en el caso de los peones de finca por los propios procesos de cambio de residencia, adaptación y *procesos de ladinización* al interior de las mismas. A todos estos factores hay que sumarles todos aquellos factores estructurales que vienen de una sociedad guatemalteca donde el racismo y la xenofobia son rasgos principales.

Por lo tanto lo que se ha podido apreciar en los cuatro casos es una pérdida casi total en las nuevas generaciones de los usos y costumbres culturales mayas. Las nuevas generaciones no conocen ni entienden, en su inmensa mayoría, las lenguas de sus padres y abuelos, tampoco visten trajes representativos y no forman parte de los rituales relacionados con la religión o espiritualidad maya. En el caso de las generaciones más adultas, encontramos una gran cantidad de personas que hablan lenguas indígenas (principalmente Mam y Poqmam, aunque también hay Quiché y algunos otros grupos

étnico-lingüísticos presentes), adultos que justifican la poca herencia cultural de sus hijos por las propias circunstancias de la guerra y de la sociedad. Por lo observado, se puede afirmar que las mujeres son más celosas guardando la lengua y los trajes de sus grupos étnicos, mientras que algunos hombres adultos todavía participan en la espiritualidad o religión maya; ya que algunos hombres son Ajtij (malamente traducido como *sacerdotes mayas*).

Lo que sí se puede afirmar es que existe una gran discontinuidad entre generaciones en aspectos de reproducción cultural, provocando una pérdida grandísima de cultura autóctona indígena y de infravaloración de las mismas por parte de las nuevas generaciones. Sin embargo, hemos podido observar en las respuestas de hombres y más aún en las respuestas de las mujeres recogidas en las encuestas elaboradas por Robert Reinauer, que muchas mujeres adultas se autodenominan y se auto perciben como mayas. Una autodefinición étnica que tiene que ver con una resistencia y un discurso étnico - político indígena que es observable en muchas regiones rurales del sur occidente de Guatemala, de mayoría indígena.

V.6. Reflexiones Finales

Antes de pasar al último apartado de recomendación prácticas y estratégicas tanto para las comunidades estudiadas como para la región del Chuvá, sería bueno pararse a realizar algunas reflexiones finales de carácter teórico íntimamente relacionadas con el análisis comparativo de los casos y con algunas ideas presentadas en el marco teórico.

Primeramente, señalar algo ya mencionado y relacionado con la historia y el cambio social en las comunidades estudiadas. El interés reside en aceptar a las poblaciones desarraigadas por el conflicto armado interno como importantes motores de desarrollo en regiones donde han podido o están lentamente fijando los pilares de sus comunidades. Este hecho ha sido observado por el equipo de investigación del presente estudio así como de una u otra manera diferentes profesionales de instituciones de cooperación al desarrollo, que han convivido con estas y otras comunidades, han afirmado la especificidad, el compromiso y la movilización de estas poblaciones por encima de otras comunidades.

Este fenómeno que muestra a las **comunidades desarraigadas como centros de democratización** fue un objetivo que muchos retornados, comprometidos en el proceso de democratización de Guatemala de las CC.PP., tenían cuando los primeros bloques de retorno comenzaron a volver a Guatemala. Esta intención tenía como estrategia la de compensar aquellos *polos de desarrollo y aldeas modelo*⁴⁹ que la política insurgente de

⁴⁹ Se llamaron Polos de Desarrollo a aldeas construidas bajo control militar y diseñadas bajo los preceptos de la contrainsurgencia. Dichas aldeas que obligadamente tenían su comisario militar y sus patrullas de autodefensa civil (PAC) fueron, en muchos casos, levantadas sobre tierras donde se realizaron las masacres y los desplazamientos. Los colonos eran traídos de otras regiones y normalmente eran de diferentes grupos etno-lingüísticos de forma que cuando vuelven algunos grupos de retornados, la confrontación de modelos fue muy fuerte, perfecto para el ejército quien sospechaba de los colectivos de retornados y pretendía tener bajo total control dichos grupos. Un caso muy conocido es el de la comunidad *Los Cimientos* o el bien documentado caso de *Santa María Tzejá*, en el libro *El Retorno de los Refugiados Guatemaltecos: Reconstruyendo el Tejido Social* (Clark Taylor, 2002).

los militares había difundido fuertemente en la primera mitad de la década de los 80. En un principio los falsos rumores y la propaganda militar provocó el rechazo y el miedo en muchos casos de las comunidades vecinas de los retornados, pero más tarde la convivencia y la interacción entre las mismas fue cambiando y adoptando formas de cooperación.

En la actualidad con la mayor coordinación e interacción de las comunidades bajo las nuevas tendencias de descentralización y de formación de figuras organizativas que van de las comunidades, pasando por las micro regiones hasta llegar a las Municipalidades (COCODE de primer y segundo nivel y COMUDE), estas comunidades de retornados y excombatientes están asumiendo en muchos casos un liderazgo muy importante entre las comunidades de sus regiones en los procesos de negociación institucional y desarrollo. En el caso de las mujeres es aún más evidente, como se ha podido constatar, ya que las mujeres pertenecientes a las comunidades formadas por población desarraigada han tenido una formación, capacitación y un *empoderamiento* mucho mayor que mujeres de otras comunidades.

Este fenómeno apunta a una clara aunque lenta democratización de los procesos organizativos de base, parte de los nuevos cambios enmarcados en las leyes de descentralización del Estado aprobadas en el 2002: Ley de Descentralización, Código Municipal, y Ley de Consejos de Desarrollo. Por otro lado, se puede ver como un paso muy importante, y tras algún tiempo, en la integración de las poblaciones desarraigadas por el conflicto armado interno a la Guatemala posconflicto en búsqueda de apuntalar los pilares de la democracia y de la Paz. Lo que sí se puede decir es que estas comunidades resultan ser una inspiración para otras comunidades y un motor para las regiones en donde residen; el mismo intercambio de experiencias entre diferentes comunidades enriquece y establece lazos de comunicación, entendimiento y solidaridad entre comunidades que afrontan como campesinos dificultades comunes. Esto podrá ser aún más enriquecedor cuando la voluntad política de algunas Municipalidades se dirija más hacia el bien común de sus ciudadanos por encima de las rencillas ideológicas y los intereses proselitistas que guían a muchas de ellas. Como señaló la instancia mediadora GRICAR: *“Se señala que cuando el apoyo generado en el marco del retorno pudo beneficiar a todos los pobladores de una región sin discriminación, se convirtió en una base positiva de una posible conciliación futura. Asimismo, la presencia de una población que sabe luchar por sus derechos estimula a las comunidades vecinas a unirse para buscar solución de sus problemas en común”* (GRICAR, 1999).

Otro aspecto que sería interesante hablar en este apartado es el valor simbólico y de movilización de recursos para la movilización colectiva que supone para los campesinos la lucha por la tierra. Se ha podido observar que **la Tierra es un vínculo, provoca lazos de solidaridad y cooperación, así como contribuye a la unidad de los colectivos campesinos**. En este sentido se ha observado que la unidad del grupo y la coordinación de esfuerzos entre familias es muy fuerte en los procesos de lucha por la tierra, va bajando en fortaleza cuando de la lucha por la tierra se pasa a la lucha por las infraestructuras sociales básicas (especialmente escuelas, puestos de salud, vivienda mínima, etc.), pero no así cuando desaparecen estas necesidades compartidas. Este hecho se puede decir que tiene que ver con el valor simbólico que estas poblaciones campesinas dan a la tierra y a las infraestructuras sociales básicas, así como con la interiorización por parte de los

colectivos campesinos de la necesidad de lucha colectiva para conseguir satisfacer estas dos prioridades básicas colectivas.

En este sentido, también observado en asentamientos urbanos, la tierra y las infraestructuras sociales son prioridades que han sido entendidas como partes de las necesidades colectivas, de forma que sólo colectivamente se puede llegar a conseguirlas; no así después de conseguir estos pilares simbólico - colectivos, donde normalmente se observa la atomización e individualización de intereses de las familias.

En el caso de las mujeres es muy diferente ya que en muchos casos ellas no son propietarias de las tierras, la vivienda y demás patrimonio de las familias; en algunos casos se ha podido conseguir la copropiedad de la tierra a través de la negociación colectiva, como es el caso de la obligación institucional del FONTIERRAS o bien gracias a la negociación intrafamiliar entre esposos. Lo que sí se puede observar es que la negociación de la copropiedad de la tierra por parte de las mujeres se traslada de la esfera colectiva a la esfera intrafamiliar según se dan los procesos de atomización dentro de las comunidades, favorecidos con los procesos de parcelización y más aún con los de la individualización de la propiedad (no es el caso de los casos estudiados, pero sí de otras comunidades de retornados que han terminado de pagar la tierra y han optado por dividirla en parcelas de propiedad individual). En cualquier caso como se ha podido observar en los resultados de las encuestas de Robert Reinauer, las mujeres distan no sólo de ser propietarias o copropietarias del patrimonio familiar, sino que distan más aún de sentirse y ejercer como tales.

No me gustaría dejar en este último apartado realizar una mención sobre **el aporte de las mujeres** y el complejo contexto que se ha creado y afecta directamente a la carga de trabajo y a la disponibilidad de las mujeres para otro tipo de actividades comunitarias. Sobre todo esto se ha hablado bastante, pero me gustaría aquí señalar que dichos procesos están siendo favorecidos por: la participación productiva y organizativa de las mujeres a escala comunitaria (aunque sean necesarias), procesos de parcelización, trabajo comunitario sin remuneración (trabajo dentro de la comunidad sin salario), migración de los hombres en su mayoría (haciendo más larga la lista de hogares con mujeres como cabezas de familia) y falta de cooperación de los maridos en las tareas domésticas. Todos estos factores ayudan a incrementar el trabajo, la responsabilidad y la presión sobre las mujeres, siendo de verdad en muchas ocasiones las mujeres los verdaderos pilares de la supervivencia familiar y comunitaria.

A continuación sería preciso pararse a analizar un aspecto muy interesante de las relaciones de poder: **los modelos de liderazgo comunitario**. En los cuatro casos estudiados se observa, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres, una crisis de los modelos tradicionales de liderazgo y de toma de decisiones al anterior de las comunidades. El modelo tradicional de liderazgo comunitario viene de una cultura política nacional creada en contextos de extrema represión y control ideológico en el que los distintos grupos poblacionales, incluidos los campesinos, estuvieron inmersos. Las comunidades desarraigadas como es el caso de los excombatientes, también estuvieron sujetas a esquemas de autoridad muy rígidos y verticales, ya que la organización y la autoridad guerrillera eran de un claro origen militar. En el caso de los refugiados fue algo más suave, pero también se ha podido observar una representatividad muy mediada,

paternalista y vertical, todos componentes de un modelo de autoridad creado en una cultura política guatemalteca marcada por el odio, los opuestos y la guerra.

Teniendo en cuenta modelos ideales de liderazgo cabría la contraposición de un liderazgo tradicional, como punto de partida ideal hasta un liderazgo moderno como el fin de llegada ideal; es imprescindible tener en cuenta que son modelos ideales y que las realidades estudiadas son más modelos en transición entre ambos modelos ideales; compartiendo características de ambos. Este pequeño cuadro tentativo de elaboración propia se ha realizado bajo inspiración de los tres tipos puros de dominación legítima de Max Weber y los fundamentos primarios de la legitimidad de los mismos: racional: *que descansa en la creencia en la legalidad de ordenaciones estatuidas y de los derechos de mano de los llamados por esas ordenaciones a ejercer la autoridad (autoridad legal)*; tradicional: *que descansa en la creencia cotidiana en la santidad de las tradiciones que rigieron desde lejanos tiempos y en la legitimidad de los señalados por esa tradición para ejercer la autoridad (autoridad tradicional)*; y carismático: *que descansa en la creencia cotidiana en la santidad, heroísmo o ejemplaridad de una persona y a las ordenaciones por ella creadas o reveladas (llamada) (autoridad carismática)* (Weber, 1993:172).

Liderazgo Tradicional	Liderazgo Moderno
Carácter Autoritario	Carácter Democrático
Carisma	Capacidad
Prestigio	Formación
Poder de la Fuerza	Poder de Negociación
Carácter Impositivo	Carácter Dialogante
Protagonismo y concentración del Poder	División del Poder
Forzado / Inducido	Consensuado

Aun teniendo en cuenta que son modelos ideales, se puede de cada uno de ellos extraer características específicas de fuentes de legitimidad diversas que influyen y consolidan la autoridad y el poder de los líderes comunitarios. Como se ha podido observar en las comunidades observadas las bases de la autoridad y el liderazgo actual en las comunidades comparte características de los tres modelos puros weberianos: por un lado se asientan en bases principalmente tradicionales y carismáticas, especialmente observando las bases de la legitimidad de los líderes históricos de las comunidades; sin embargo también se puede ver una tendencia cada vez mayor hacia el modelo racional de Weber, traído por el modelo representativo traído por la democracia liberal a la que apuesta Guatemala.

La base de la legitimidad carismática tiene que ver con el culto a la personalidad y excesos de protagonismos propios de la cultura política guatemalteca, muy propia de sistemas basados en *caciques locales* y el alto grado de populismo reinantes en la esfera de lo político no sólo en Guatemala sino también parte de la cultura política latinoamericana. También tiene que ver con el interesante vínculo entre religión y política en la cultura política de las regiones rurales guatemaltecas, de origen predominantemente maya; lo que provoca que el papel de los *Ajtij* por ejemplo tenga un papel muy importante en el liderazgo y los procesos de legitimación política comunitaria. El carisma, el reconocimiento, la confianza colectiva en las autoridades provistas de legitimidad carismática son elementos esenciales. La dominación carismática, como bien señaló en su

momento Weber, puede servir como *fuerza revolucionaria en las épocas vinculadas a la tradición* pudiendo servir como una *renovación desde dentro*; sin embargo como bien dijo por otro lado Max Weber: *la dominación carismática que, por decirlo así, sólo existió en statu nascendi, tiene que variar esencialmente su carácter: se racionaliza (legaliza) o tradicionaliza o ambas cosas en varios aspectos* (Weber, 1993:197). De esta forma no se puede en la realidad social extrapolar dichos tipos ideales de una forma esencialista, tal y como lo advirtió el propio Weber: *El que ninguno de los tres tipos ideales –que van a estudiarse en lo que sigue- acostumbra a darse “puro” en la realidad histórica, no debe impedir aquí, como en parte alguna, la fijación conceptual en la forma más pura posible de su construcción* (Weber, 1993:173)

La base de la legitimidad tradicional, por lo que se ha podido observar en los casos estudiados, tiene que ver más cuando *la legitimidad descansa en la santidad de ordenaciones y poderes de mando heredados de tiempos lejanos* (Weber, 1993:180). Una de las cualidades más importantes de este tipo de dominación es la fidelidad y el servicio personal a los líderes, y normalmente cuando se rompe dicha lealtad se rompe con el señor, pero no con el sistema como tal (lo que Weber llamaba *revolución tradicionalista*). *Los tipos originarios de la dominación tradicional están constituidos por los casos en que no existía un cuadro administrativo personal del imperante: gerontocracia y patriarcalismo* (Weber, 1993:184), o la coexistencia de ambas. *Con la aparición de un cuadro administrativo (y militar) personal del señor toda dominación tradicional tiende al patrimonialismo y en el caso extremo de poder de mando al sultanato* (Weber, 1993:185), como han sido ejemplos algunos tipos de dominación feudal-estamental.

Este sistema de dominación propio en Guatemala heredado del sistema colonial y mejorado aún más en las fincas de café, ha marcado también la cultura política de la sociedad guatemalteca de dominantes y dominados durante siglos. Este sistema de dominación en su extremo ha venido a ser una de las fuentes de conflicto armado y de resistencia indígena en diversas formas, sin embargo no se puede decir que los efectos de este modelo hallan desaparecido por completo del mapa de relaciones de poder y dominación de la sociedad guatemalteca actual, especialmente en las regiones cafetaleras de fincas. También hay que afirmar que la cultura política autóctona indígena (no libre de influencias coloniales y postcoloniales) está arraigada en dos formas coexistentes de tipos originarios de dominación tradicional: patriarcalismo y gerontocracia; hechos visibles también en la oposición, los obstáculos y la dominación que los hombres intentan siempre imprimir a las relaciones de género; el caso de las relaciones generacionales es más débil ya que se ha podido observar como en algunos casos, como el de Magnolia-Miramar, se ha elegido como Presidente de la Asociación a un varón bastante joven.

Para finalizar con este análisis weberiano, el modelo racional y las características del mismo también están presentes, aunque de más reciente incorporación, en las bases de legitimidad del liderazgo comunitario observado en esta investigación. *En el caso de la legitimidad legal se obedecen las ordenaciones impersonales y objetivas legalmente estatuidas y las personas por ellas designadas, en méritos éstas de la legalidad formal de sus disposiciones dentro del círculo de su competencia* (Weber, 1993:172). Este tipo ideal estaría basado en: derecho (cosmos de reglas abstractas) estatuido de modo racional, carácter objetivo, competencia, jerarquía administrativa, formación y calificación profesional, separación entre cuadros administrativos y los medios de administración y producción, disciplina y vigilancia administrativa, retribución fija y alguna más, que

llevaría en su estado más extremo y puro a lo que Weber llamó *Administración burocrática – monocrática*.

En el caso de los procesos de racionalidad administrativa y de liderazgo comunitario en los casos del estudio, son tímidos y lentos, además de entremezclados con características de los otros tipos ideales, carismático y tradicional, como se ha señalado anteriormente. La mayoría de estos procesos han sido impulsados por las nuevas instituciones de interacción: por un lado aquellas surgidas de los Acuerdos de Paz (procesos de democratización y descentralización) y por otro por el *modus operandi* de la mayoría de las instituciones de cooperación al desarrollo, las que de una manera sólo formal o de una forma incluso práctica impone procesos democráticos en los proyectos que desarrollan con las poblaciones. Como bien comenta Alba Cecilia Mérida existe un conflicto permanente entre modelos y tendencias modernas con otras tradicionales: *En esta línea se cuenta con análisis de la permanente tensión entre tradición y modernidad en que se encuentran estos Municipios; puesto que en ellos interactúan sistemas tradicionales de autoridad (ancianos, mayores, principales, cofrades), con otros que responden a las nuevas lógicas del desarrollo local (planificadores, gerentes municipales, coordinadores de proyectos), contraponiendo así normas basadas en el derecho consuetudinario de los pueblos indígenas con leyes municipales del derecho moderno* (Mérida, 2005:33).

Tras explicar un poco mejor este análisis weberiano sobre dominación, autoridad y por lo tanto liderazgo, es más fácil entender el cuadro presentado de elaboración propia, el cual aún siendo también creador de dos tipos ideales observados, nos ayuda a entender la progresión de los aspectos relacionados al liderazgo comunitario que en cualquier caso siguen combinando características de los tres tipos ideales manejados por Weber. Este análisis es aplicable al liderazgo entre hombres y mujeres, debido a, como se ha comentado anteriormente, parte de la legitimidad del liderazgo comunitario tiene su base en el *patriarcalismo*, lo que provoca la obstaculización y el dominio de los hombres sobre las mujeres en el liderazgo comunitario y en general de la sociedad guatemalteca. En muchos de los casos el liderazgo de los hombres es justificado por las representaciones procedentes del *patriarcalismo* que justifican la ausencia de las mujeres en determinados espacios del poder; y para ir más allá, esta cultura patriarcal a través de la socialización política, define en muchos casos el comportamiento y la forma de ejercer o no el poder entre las propias mujeres. Es en este reino de los significados y de las representaciones es donde se concentran las bases de exclusión política de las mujeres tanto en sus comunidades, como en sus Municipalidades y en general en todas las escalas políticas e institucionales de la sociedad guatemalteca.

En el caso de los excombatientes y en menor medida de los retornados, la vivencia de la represión y de cerradas estructuras jerárquicas es un hecho patente, que a veces se ve relegado en la toma de decisiones y en la simbología de la autoridad. Los aspectos negativos provocados por estructuras organizativas verticales se combinan con aspectos positivos de igualdad y de solidaridad entre compañeros y compañeras, que ante las situaciones de conflicto se veían a adoptar en el seno de los grupos. En el caso de los refugiados la vida secreta que llevaron a un lado y a otro de la frontera de Guatemala y México provoca una cierta tensión a la hora de tomar decisiones, asumir responsabilidades y de participar activa y públicamente; lo que sí es cierto es que el *empoderamiento* de los grupos retornados y las mujeres dentro de dichos bloques es bastante alto, por lo que hace que estos grupos tengan un alto grado de conciencia y

solidaridad colectiva así como un alto grado de interés y participación en aspectos organizativos de la comunidad.

Para finalizar es importante señalar en este punto que los grupos de mujeres que han tenido acceso a experiencias diversas y procesos de formación y autoformación, son grupos con mayor conciencia, nivel de participación y *empoderamiento*. Esta diferencia es clara cuando observamos los grupos de mujeres desmovilizadas y retornadas en directa comparación con el grupo de campesinas de Blanca Flor. Las propias mujeres de Blanca Flor cuando conocieron a las mujeres de Magnolia en los talleres del PDP II dijeron que estaban muy avanzadas y que incluso habían podido aprender de ellas muchas cosas relacionadas con la organización y participación de las mujeres en las esferas intra e intercomunitarias.

Como se ha comentado antes, las mujeres están teniendo recientemente acceso a cargos en las organizaciones comunitarias, sin embargo se debe cuestionar que este acceso sea sinónimo de equidad de género e igualdad de oportunidad para las mujeres, proceso que está todavía lejos de ser una realidad. Las razones por las cuales se cree que el acceso a estos cargos no significa el pleno *empoderamiento* de las mujeres en la esfera del poder y la toma de decisiones, es que dicha participación es entendida como ***participación estética o participación virtual***. Este tipo de participación tiene que ver más con un mundo de justificaciones y necesidades institucionales que por la propia conciencia en la igualdad y capacidad de las mujeres como individuos y como colectivo.

Estos **procesos de conquista de espacios** como algunos autores y autoras han denominado es algo dudoso, en el sentido que se pueda llamar conquista y en el sentido que este proceso sea real y efectivo para el *empoderamiento* de las mujeres dentro y fuera de sus comunidades. Sí bien es cierto que las mujeres son más visibles en la configuración de organizaciones sociales, no es tan cierto que las mujeres tengan el mismo peso que los hombres al interior de las mismas a la hora de decidir sobre los temas y aspectos más importantes de las comunidades y de la sociedad en general. Se pueden ver, por supuesto en minoría, mujeres en las Juntas Directivas de las Asociaciones Campesinas, así como de forma igualitaria, cuantitativamente hablando, en los COCODE; sin embargo se ha podido constatar que los cargos que asumen dichas mujeres no pasan de ser vocales, secretarías o como mucho tesoreras, reservándose los hombres para sí los puestos más elevados de la Presidencia y Vicepresidencia (en algunos casos, como el de Magnolia, sí es cierto que existe alguna mujer en cargo de vicepresidencia de la JD, pero los menos).

Los nuevos espacios del poder, ahora definidos en los procesos de descentralización y marcados por las leyes aprobadas en el 2002, son los espacios donde las mujeres están teniendo una presencia mucho mayor que en aquellas formas organizativas tradicionales en las que era bastante difícil encontrar mujeres en la mayoría de las comunidades. En el caso de las comunidades asesoradas y acompañadas por el proyecto PDP II, han podido legalizar sus COCODE supervisando que la mitad al menos de los cargos fueran ocupados por mujeres. Sin embargo es más difícil afirmar que este espacio abierto a la participación política y la ocupación de cargos por parte de las mujeres, sea un proceso de concienciación de género en hombres y mujeres; especialmente si tenemos en cuenta los comentarios, anteriormente transcritos, del porqué de esa nueva y mayor presencia femenina. Lo que sí se puede decir es que en estas nuevas figuras organizativas

comunitarias es donde las relaciones de género están siendo dibujadas en la actualidad, por lo tanto, espacios de conflictividad entre hombres y mujeres donde se puede observar las redes y las justificaciones de unas y otros de dicha dominación.

En este debate sobre la participación real o no de las mujeres por ser parte de las nuevas organizaciones sociales nos hace pensar acerca de lo que señala Alba Cecilia Mérida: **lo que se deja a las mujeres y lo que sigue siendo el reino de los hombres**; y es que se podría hablar que las mujeres están siendo incluidas en determinados cargos siempre y cuando estén encerrados en el reino culturalmente definido para ellas y el *bien común*, que también pasa porque no ataquen otros espacios culturalmente definidos exclusivamente para hombres. Como muy bien afirma Alejandra Massolo: *La participación femenina en la gestión de los asuntos municipales arranca y se motiva en los papeles de género, que ligan fuertemente a las mujeres con las necesidades y las demandas de la vida cotidiana de las familias y las comunidades. Entre la obligación y la responsabilidad como madres, esposas, hijas y amas de casa, la presencia pública de las mujeres en diversas formas de acción colectiva, organización y liderazgo, no se hace esperar para tratar de lograr soluciones y mejorar las condiciones de vida en los espacios locales* (Massolo, 1998:20). Y como bien afirma esta misma autora en otro documento: *Si bien la presencia y participación de las mujeres en el espacio local, adquiere especial importancia ya que es el mundo público con el que se encuentran más familiarizadas y donde despliegan sus habilidades de participación como gestoras sociales, para el mejoramiento de las condiciones de vida de la familia y la comunidad, no se disminuyen o eliminan las desigualdades de género. La participación de las mujeres se concentra en cuestiones y tareas vinculadas a su rol doméstico, mientras que los hombres se reservan la participación en los cargos de poder en las organizaciones y las instancias políticas e institucionales. Es decir en los procesos participativos se encuentran diversas manifestaciones de la desigualdad de género* (Massolo, 2002:8-9). Al mantener la participación de las mujeres en esta política informal se excluye a las mismas de participar o de la necesidad de participar que tienen las mismas en la esfera de la política formal, donde realmente está concentrado el poder y las decisiones políticas e institucionales.

Bajo este dominio de género en el ámbito de la participación, también podemos encontrar, como ha señalado muy acertadamente, Alba Cecilia Mérida la sustitución del **servicio por el poder** en el vocabulario de las mujeres líderes, ejemplo claro de la *estereotipación de lo femenino* en los procesos de socialización política. En el estudio realizado por esta autora con mujeres cargos de gobiernos municipales, ha podido demostrar como en la mayoría de las mujeres líderes aborrecen y se separan del poder para acercarse y abrazar el término de servicio a la comunidad; y como muy bien ha analizado: *intercambiar servicio por poder es una muestra concreta de la forma diferenciada en que hombres y mujeres son socializados (...) las mujeres no han sido socializadas para ejercer poder, por eso cuando son electas y legalmente sí están facultadas para ejercerlo, lo rechazan como algo negativo y reprobable y lo sustituyen por la noción de servir* (Mérida, 2005:181); y *que rechacen el poder es posiblemente el principal, más eficaz y mejor aliado del sistema patriarcal para mantenerlas excluidas de los cargos y espacios de decisión. Así, mientras ellas estén dispuestas a que su aporte al desarrollo del municipio sea en términos de servicio, estarán contribuyendo a mantener su propia exclusión política* (Mérida, 2005:183).

Para finalizar este punto sería interesante pararse a analizar otros efectos organizativos de la aparición de los COCODE. Estas nuevas formas organizativas definidas desde los procesos de descentralización del Estado han venido a eclipsar otras formas organizativas que existían previamente en las comunidades; este fenómeno se ha observado en la tendencia del COCODE a asumir las labores que antes realizaban diferentes comités comunitarios (agua, escuela, salud, desarrollo, vigilancia, productivo, Iglesia, forestal, transporte, fiestas, etc.). Esta *centralización local de poderes* en el COCODE no sólo concentra el poder en una sola organización sino que también reduce la participación ciudadana local en diversos comités y cargos comunitarios antes existentes. Esta estrategia ha sido muy útil para *politizar* la creación de los COCODE dentro y fuera de las comunidades, ya que la legalización y el trabajo de los mismos están en relación directa con la Municipalidad, gobernada por uno u otro partido. Esta tendencia a *politizar* los procesos organizativos comunitarios desde los procesos mismos de descentralización del Estado, es uno de los peligros y aspectos negativos actuales de la política local en Guatemala; tendencia que debe ser por un lado analizada, y por otro lado controlada por la ciudadanía y las instituciones democráticas para que los Municipios sean como afirman Borja y Castells: *espacios donde se fortalece la democracia participativa y representativa y donde se forjan nuevas relaciones de poder entre sociedad civil y Estado. Los gobiernos locales gozan de una mayor capacidad de representación y de legitimidad con relación a sus representados* (Borja y Castells, 2002).

Con respecto a los procesos de **formación y capacitación dirigidos al empoderamiento de las mujeres**, se puede apuntar ciertas peculiaridades e impactos observados. Si bien es cierto que muchos intereses prácticos y estratégicos de las mujeres son analizados y priorizados por las mismas mujeres gracias a los procesos de capacitación, también es preciso señalar en este punto que no se ha atacado los pilares más profundos de la cultura basada en el dominio patriarcal y en la *estereotipación de género* provocado dentro del mismo. Como se ha señalado anteriormente la participación de las mujeres, aunque cuantitativamente visible, es bastante limitada cualitativamente en dos sentidos: no se desarrolla por parte de las mujeres plenamente el ejercicio del poder y decisión en los cargos que ellas ocupan (casi nunca en los cargos más altos); y por otro lado, que tanto la participación y la influencia que desempeñan las mujeres son en espacios relacionados con lo doméstico y lo productivo. Es por esta razón que, una de las asignaturas pendientes de estos procesos, es la de incluir a los hombres en las reflexiones y debates necesarios para entender las relaciones de género y poder tal y como se extienden, pudiendo así desenmascarar los mecanismos culturales que existen para mediarlas; de esta forma, aunque sea lentamente, los hombres van a ser parte de un debate en el que ellos y la cultura común tiene mucho que decir.

Los procesos de capacitación, formación y talleres que se han dado en las comunidades visitadas, en su mayoría han sido parte de proyectos sociales de cooperación al desarrollo, donde se puede encontrar instituciones internacionales de desarrollo, instituciones gubernamentales de desarrollo y organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales y organizaciones sociales regionales: UE, PNUD, AECI, FIS, FONAPAZ, Municipalidades, Iglesias, PTM, Consejo campesino Kabawil, Madre Tierra, Foro de la Mujer, etc. Estos procesos de formación en su mayoría no han tenido duración suficiente ni coordinación entre los mismos como para poder hablar de una estrategia de capacitación sobre género en la región donde se han desarrollado todos estos esfuerzos institucionales; en algunos casos, como es el de Blanca Flor, las mujeres han oído hablar

de determinadas igualdades y derechos, pero otra cosa muy diferente es que ellas estén haciéndolos valer en las relaciones de género dentro de las comunidades. El *empoderamiento* de las mujeres va más allá de talleres específicos para mujeres, llega hasta la dimensión de la realidad del día a día donde se despliegan, establecen y reproducen las relaciones de género. Es un proceso más lento y más profundo que requiere de procesos continuos y transversales entre hombres y mujeres para ir consolidando, en los diferentes espacios del poder, relaciones de género simétricas.

No sirve de mucho que las mujeres en las comunidades aprendan un determinado discurso de la igualdad y de equidad de género, sino que consiste en practicarlo en las diferentes esferas de la realidad social; es a través de la acción individual y colectiva consciente cuando la mujer realmente al poner en acto el discurso llega a *empoderarse*. Es por ello que las instituciones tanto gubernamentales como no gubernamentales juegan un papel importantísimo en las relaciones de género intracomunitarias especialmente cuando planifican, ejecutan y evalúan sus proyectos participativamente con hombres y mujeres. Es a través de la acción organizativa interinstitucional donde las mujeres pueden de manera colectiva sentirse, afirmarse y ser actrices sociales dentro de sus comunidades, teniendo en cuenta las posibles estrategias para ser desplazadas por parte de los hombres y de la cultura dominante.

La política de proyectos de desarrollo realizada por las instituciones en la última década ha tenido efectos muy importantes también en la forma en que las comunidades representan la ayuda y al desarrollo en general. Como se habló anteriormente existe una confrontación intracomunitaria entre los que quieren más proyectos productivos y de cooperación al desarrollo y los que no quieren ni más proyectos ni instituciones exógenas a la comunidad. Situación proveniente de una evaluación intracomunitaria de la ayuda al desarrollo un tanto negativa y de corte *asistencialista*, razones por las cuales existen muchos detractores dentro de las comunidades a aceptar más proyectos de desarrollo exógenos; si bien se puede hablar que aquellos que están situados en medio de esta polaridad, no desechan la ayuda de las instituciones exógenas de desarrollo siempre y cuando se negocien los proyectos de una forma diferente a la que se ha venido dando. La nueva forma de cooperación se ve moldeada por la participación y comunicación horizontal entre instituciones y comunidades, eliminando todas las barreras que dificultan la apropiación autónoma de los proyectos por parte de las comunidades, verdaderos actores de su propio desarrollo.

Para finalizar me gustaría pararme brevemente en **la relación género – étnica**, aún habiéndose explicado los procesos de aculturación a los que los colectivos estudiados fueron sometidos. En general se podría decir que los patrones culturales mayas desfavorecen a las mujeres en su lucha por la participación y la igualdad de género; ya que aún siendo muy activas y luchadoras, su cultura indígena no ayuda mucho a eliminar ciertas barreras necesarias para la plena igualdad. Como dice Alba Cecilia Mérida: *En el caso de las indígenas, la discriminación étnica se acentúa porque son el sector con menos oportunidades en el acceso al trabajo, la tierra, la educación y la justicia y por supuesto, a los espacios de toma de decisiones en el ámbito político formal. No obstante esta situación, las mujeres mayas han tenido una actuación preponderante en el proceso democratizador del país, contribuyendo a la creación de instituciones como la defensoría de la Mujer Indígena (DEMI). Pero como acontece en la mayoría de los países, no es suficiente la existencia de marcos jurídicos que reconozcan los derechos políticos de las*

indígenas, si no se trastocan los patrones culturales y normas de género vigentes (Mérida, 2005:85). Dentro de la sociedad guatemalteca las mujeres indígenas sufren una doble discriminación: una por ser indígena y otra por ser mujer, a las cuales se les puede sumar otras por ser: madre soltera, de procedencia rural, etc.

Como muy bien demuestra en su investigación Alba Cecilia Mérida en las Municipalidades guatemaltecas y muy aplicable a la escala comunitaria: *se puede identificar que las mayas, en relación con las ladinas, tienen menor participación en la política partidista a nivel municipal como candidatas y autoridades electas* (Mérida, 2005:85). *En términos étnicos, los municipios gobernados por alcaldesas son habitados en más del 90% por población ladina, característica que refuerza la consideración de cómo la etnia es fundamental en el comportamiento político de los pueblos* (Mérida, 2005:84). En las comunidades se puede observar cómo las mujeres están cada vez más encasilladas en los procesos participativos de la política informal, de forma que la política formal donde se concentra el poder y la toma de decisiones sigue dominada por los hombres. Entendiendo como política informal: *Una forma de hacer política a partir del entorno social cotidiano, en el cual las mujeres se vinculan a los asuntos de interés público, y establecen relaciones de fuerza y presión con los poderes locales, demandan y gestionan recursos, protestan, negocian y ejercen influencia, contribuyen al mejoramiento de las condiciones de vida y al desarrollo local, adquieren habilidades de ciudadanas competentes, logran autoestima y prestigio social, adquieren poder de liderazgo y representan un eficaz patrón de participación en la vida política local* (Massolo, 2002:10).

Se puede afirmar que el género atraviesa la cuestión de clase, la cuestión étnica y otros elementos de la identidad social. Además de los otros elementos de identidad señalados, el género es un elemento reproducido a través de los procesos de socialización y culturización, en los cuales tanto hombres como mujeres son partícipes. De esta forma se puede observar cómo en muchos casos la reproducción de las desigualdades de género se realiza por parte de mujeres educadas dentro de una cultura específica; en algunos casos es la educación que imparte la madre, como parte del conjunto de procesos que forman la socialización y la culturización de las nuevas generaciones, la que reproduce los esquemas de dominación / subordinación de género en sus propios hijos e hijas. Este es un ejemplo claro, primero de qué tan profundas están arraigadas las relaciones de género en las culturas, y segundo de la importancia de analizar los mecanismos culturales que permiten la reproducción de esos esquemas en y por hombres y mujeres.

V.7. Recomendaciones

A manera de concluir este apartado de mujeres y organización social sería bueno, tras realizar todo el recorrido teórico y con las observaciones prácticas realizadas, presentar un listado de recomendaciones generales y específicas. De esta forma se pretende proponer desde este estudio, aunque sea tímidamente, procesos relacionados con la organización social y las relaciones de género.

Empoderamiento y autoformación (Procesos de Formación continua)

En el caso de las mujeres es importante señalar la necesidad de proyectos para mujeres que reduzcan y no incrementen la carga de trabajo doméstico y productivo de las mujeres;

quizás apostando por procesos de formación más prolongados dirigidos a intereses estratégicos de las mujeres. También en estos procesos formativos habría que incluir talleres con grupos de hombres y grupos compuestos por las nuevas generaciones (que podría ser, como bien apuntó una mujer del Nuevo Amanecer, incluir género como una asignatura en la educación formal de pequeños y jóvenes).

Por otro lado hay que señalar la necesidad de abrir procesos de formación práctica, tanto para hombres como para mujeres, en temas no sólo técnico - productivos sino también administrativos, contables, liderazgo, negociación, organización, democracia y desarrollo.

Procesos de Asimilamiento histórico (Frustraciones colectivas)

Es importante por el tipo de población que compone la región del Chuvá (región y poblaciones afectadas fuertemente por el conflicto armado interno) la realización periódica de talleres dirigidos a expresar experiencias individuales y colectivas. En muchos lugares son los llamados *talleres de salud mental* que aunque suene demasiado médico, consisten en la socialización de historias de vida, que ayudan por otro lado a los procesos de recuperación de la memoria histórica comunitaria. Este hecho fue observado a través del alto grado emocional y expresivo en el que muchas mujeres, en los talleres realizados con ellas, expresaron sus propias historias de vida y experiencias colectivas. De esta forma quizás puedan ser controlados los casos más extremos de abuso de alcohol y maltrato doméstico por parte de algunos hombres; problema también importante en algunas comunidades estudiadas, aunque se puede señalar un aumento de las denuncias y del rechazo por parte de la población.

La necesidad de impulsar procesos para fortalecer la solidaridad intra e intercomunitaria sobre los crecientes procesos de competencia

Es importante la creación de políticas de desarrollo internas y externas que fortalezcan y / o constituyan lazos de solidaridad intracomunitarios contra un modelo nuevo que tiende a la individualización, atomización y competencia de los núcleos familiares y de las propias comunidades. Es importante para los planificadores de políticas de desarrollo fuera de la comunidad y dentro de la misma, ser realmente cautelosos al planificar proyectos que no minen los ya débiles lazos de solidaridad dentro de las comunidades y entre comunidades (en el caso de macroproyectos). Es importante fortalecer los lazos de solidaridad así como la cohesión de los grupos al interior de las comunidades, como también es importante que establezcan lazos de cooperación entre comunidades dentro de una misma región, pudiendo desarrollarse así planes dirigidos al desarrollo territorial.

Necesidad de mayor poder de negociación por parte de las comunidades en la creación de redes sociotécnicas

Es preciso que las comunidades adquieran y tengan más peso en las negociaciones e interacciones con otras entidades sociales, específicamente en las relaciones institucionales y las políticas de desarrollo que afectan al futuro de las propias comunidades. Como nos señala maravillosamente Pierre Van der Vaeren en el caso de las comunidades retornadas: *Cada negociación involucra, además de actores principales citados, una serie de actores individuales o miembros de instituciones (nacionales, internacionales) que forman una serie de redes, vinculadas todas entre sí mismas, formando así una gran red en torno al conflicto guatemalteco. A través de la*

organización de relaciones sociales, de interacciones, de negociaciones y de luchas múltiples y repetidas, los actores de la presente historia consiguen, por lo menos parcialmente, la realización de sus proyectos. En general, en las nuevas comunidades de retornados, la organización social que surge es, precisamente, producto de la negociación entre sus integrantes y de estos con actores externos involucrados en el proceso de reasentamiento de los refugiados (funcionarios de instituciones gubernamentales e internacionales, miembros de ONG, personal técnico externo, etc.). El resultado de estos procesos de negociación, en particular la forma de organización social de las comunidades retornadas, se debe a la insistencia tenaz de los campesinos retornados en implementar sus estrategias, para resistir a las coacciones e ingerencias de actores externos. Esto constituye una manifestación de la realización de su agencia humana. Más aún, en la medida que los miembros de la comunidad (hombres y mujeres)⁵⁰ logren implementar estrategias y objetivos comunes en cuanto a ciertos asuntos, puede considerarse que es una realización de agencia humana colectiva (Vaeren, 2000:42).

Relanzamiento y comunicación interinstitucional

En estrecha relación con lo comentado en la recomendación anterior, la necesidad de renegociar y establecer otro tipo de relaciones institucionales es de vital importancia para el futuro de la región. Por lo tanto se cree necesario replantear las relaciones institucionales de desarrollo y cooperación, creando redes de comunicación, cooperación y apoyo mutuo en la microregión entre los grupos organizados de las diferentes comunidades para buscar el bien particular y común en una unión que cree fuerza suficiente dentro de las mesas de negociación de aspectos productivos y sociales. Es importante que con la debida atención y participación de las comunidades, las diferentes instituciones coordinen los trabajos que realizan en la región bajo planes estratégicos previamente discutidos y consensuados por todos los actores sociales. Estos espacios de negociación pueden ser articulados en redes y foros locales, departamentales y nacionales, de forma que la comunicación y el intercambio de experiencias socio-productivas eviten cualquier tipo de aislamiento institucional.

Planes estratégicos a medio y largo plazos (objetivos prácticos y estratégicos)

Muchas veces los proyectos de desarrollo comunitario dirigidos a las mujeres tienen el problema de querer ver resultados rápidos con una inversión de esfuerzos relativamente corta, provocando a veces la inutilidad de los mismos proyectos y la frustración de todos los agentes envueltos. Por esta razón se cree necesario, a través de una visión más a medio y largo plazo, establecer planes estratégicos dirigidos a objetivos prácticos y estratégicos de las mujeres. La importancia de no dejar de lado los objetivos estratégicos de las mujeres, que tienen que ver con la *deconstrucción* de aquellos pilares culturales y simbólicos en donde se apoyan y se justifican las desigualdades de género, es de vital importancia para las mujeres y las instituciones de desarrollo que pretenden realizar un apoyo integral a los procesos de género. Aunque alcanzar los objetivos estratégicos sea un proceso más lento y se requiera un trabajo más continuado, no podemos caer en la tentación de restarles importancia comunitaria ni institucional debido a que los efectos no son visibles a corto y mediano plazo. Por lo tanto es imprescindible organizar una agenda

⁵⁰ El paréntesis es añadidura propia.

o plan estratégico con objetivos prácticos a corto y mediano plazo, pero también sin olvidar los objetivos estratégicos a mediano y largo plazo; para la realización de la misma es necesaria la estrecha alianza y comunicación entre mujeres.

Bibliografía

- ACNUR, CEAR, IM-GRICAR, CC.PP. (1999): *EL Retorno de los Refugiados Guatemaltecos. Experiencias de Vida en el Refugio, Traslado y Reasentamiento*, Guatemala.
- Borja, Jordi y Manuel Castells (2002): *Local y Global. La gestión de las ciudades en la era de la informática*, Taurus, México.
- Cabarrús, C., Gómez D., y González, L. (2000): *...Y nos saltamos las trancas. Los cambios en la vida de las mujeres refugiadas retornadas guatemaltecas*, Consejería de Proyectos, Guatemala.
- Carrillo Padilla, L. (2004): *Luchas de las guatemaltecas del siglo XX. Mirada al trabajo y la participación política de las mujeres*, Ediciones del Pensativo, Guatemala.
- Casás, Marta E. y Giménez, C. (2000): *Guatemala Hoy: reflexiones y perspectivas interdisciplinarias*, Ediciones UAM, Madrid.
- Castellanos Cambranes, J. (1996): *Café y Campesinos. Los orígenes de la economía de plantación moderna en Guatemala, 1853-1897*, Editorial Catriel, Madrid.
- Colom, Yolanda (1998): *Mujeres en la Alborada. Guerrilla y participación femenina en Guatemala 1973-1978*, Artemis & Edinter, Guatemala.
- De Barbieri, Teresita (1992): *Sobre la categoría de Género. Una introducción teórico-metodológica*. En ISIS Internacional: *Fin de Siglo. Género y Cambio Civilizatorio*. Ediciones de las Mujeres N° 17, Santiago de Chile. Pp. 111-128.
- Freire, Paolo (1996): *Pedagogía del Oprimido*, Siglo XXI Editores, México.
- G. Luna, L. y Vilanova M. (1996): *Desde las orillas de la política. Género y Poder en América Latina*, Seminario Interdisciplinar Mujeres y Sociedad (SIMS)-Universitat de Barcelona.
- Gimeno Martín, J. C. Y Monreal, Pilar. (Eds.) (1999): *La controversia del Desarrollo. Críticas desde la Antropología*, Primera Edición, Instituto Universitario de Desarrollo y Cooperación, Universidad Complutense de Madrid, Madrid.
- Guzmán, V., Patricia Portocarrero y Virginia Vargas (comp.) (1992): *Una nueva lectura: Género en el Desarrollo*, CIPAF, Santo Domingo.
- Harding, Susan (1986): *The Science Question in Feminism*, ITHACA, Cornell University Press.
- Kabeer, Naila (1998): *Realidades Trastocadas. Las jerarquías de género en el pensamiento del desarrollo*. Paidós / PUEG-UNAM, México.
- Lamas, Marta (comp.) (1996): *El Género: La construcción cultural de la diferencia sexual*. PUEG-UNAM / Miguel Ángel Porrúa.
- Loras Castillo, Enrique (2005): *Una palabra mágica llamada desarrollo*, Revista Ciencias Económicas en Perspectiva número de agosto, Quetzaltenango-Guatemala.
- Martínez, Beatriz (2000): *Género, Empoderamiento y Sostenibilidad. Una experiencia de microempresa artesanal de mujeres indígenas*, GIMTRAP, A.C. México.

- Massolo Alejandra y Dalia Barrera Bassols (coords.) (1998): *Mujeres que gobiernan municipios, experiencias, aportes y retos*, El Colegio de México / PIEM, México
- Massolo, Alejandra (2002): *El espacio local: oportunidades y desafíos para el empoderamiento de las mujeres. Un visión latinoamericana*, ponencia presentada en las jornadas generando Desarrollo, Ayuntamiento de Vitoria – Gasteiz, pp. 1-18.
- Mérida, Alba Cecilia (2005): *Mujeres y Gobiernos Municipales en Guatemala. Relaciones de género y poder en las corporaciones municipales 2000-2004*, Ediciones del Pensativo / IBIS, Antigua Guatemala.
- Morales López, Henry (2002): *La cooperación al desarrollo en Guatemala 1996-2001 desde la perspectiva de la sociedad civil*, Ed. Tzuk Kim-Pop, Quetzaltenango-Guatemala.
- Ostrom, E. (1990): *Governing the Commons. The Evolution of Institutions for Collective Action*, Cambridge University Press, Cambridge-U.K.
- PNUD (2003): *Informe Sobre Desarrollo Humano: Una agenda para el Desarrollo Humano en Guatemala*
- REMHI (1998): *Guatemala Nunca Más*, Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala (ODHAG), Guatemala. (Cuatro Tomos)
 - I. *Impactos de la Violencia*
 - II. *Los Mecanismos del Horror*
 - III. *El Entorno Histórico*
 - IV. *Víctimas del Conflicto*
- Revilla Blanco, M. (2002): *Las ONG y la Política*, Ed. Istmo, Madrid.
- Rowlands, Jo. (1997): *Empoderamiento y mujeres rurales en Honduras: Un modelo para el desarrollo*. En: León, Magdalena (Comp.): *Poder y empoderamiento de las mujeres*. Tercer Mundo Editores. Bogotá-Colombia.
- Ruiz Meza, Laura Elena (2005): *Género, Instituciones Sociales y Gestión de Recursos Naturales en la Región Sierra de Chiapas*, Tesis de Maestría en Desarrollo Rural Regional, Universidad Autónoma Chapingo, San Cristóbal de Las Casas, Chiapas-México.
- Sachs, W. (ed.) (1996): *Diccionario del desarrollo. Una guía del conocimiento como poder*, PRATEC, Perú.
- Sen, A. (1999): *Development as freedom*, Anchor Books, New York.
- Shiva, Vandana (1995): *Abrazar la Vida. Mujer, ecología y desarrollo*, Ed. Horas y Horas, Madrid.
- Taylor, C., (2002): *El retorno de los Refugiados guatemaltecos: Reconstruyendo el tejido Social*, FLACSO, Guatemala.
- Tegegn, M. (2000), *Desarrollo y Poder*, INTERMON-OXFAM, Barcelona-España.
- Van der Vaeren, P., (2000): *Perdidos en la Selva*, Thela Publishers, Amsterdam-Países Bajos.
- Villasante, T. R., Montañés, M., y Martí, J. (2000): *La Investigación Social Participativa. Construyendo ciudadanía I*, El Viejo Topo, España.
- Villasante, T. R., Montañés, M., y Martí, J. (2001): *Prácticas Locales de Creatividad Social. Construyendo Ciudadanía 2*, El Viejo Topo, España.
- Weber, Max (1993): *Economía y Sociedad*, FCE- España.

- Yoldi, P., (1996): *Don Juan Coc, príncipe Q'eqchi' (1945-1995), Crónica de la Guerra y el comienzo de la Paz en Guatemala*, Gaztelu Argitalextea.

Documentos

- AEI. Plan estratégico para la Municipalidad de Colimba.
- Acuerdos 8 de Octubre de 1992 firmados por el Gobierno de Guatemala representado por la CEAR y las CC.PP.
- GRICAR – Instancia Mediadora (1999): *El proceso de retorno de los refugiados guatemaltecos. Una visión desde la mesa de negociación*, Guatemala.
- Municipalidad Colimba Costa Cuca. Diagnósticos comunitarios.
- PDP II (2005): planes estratégicos para COCODE.
- Revista española de Desarrollo y Cooperación, *Relaciones de Género y Desarrollo*, número 6 Primavera /Verano 2000.
- Borrador de Tesis de Karen Munk sobre MAGNOLIA.

Conclusiones

1. El modelo actual de compra-venta de tierras, que aspira hacer cambios agrarios a través del mercado, ha sido incapaz de avanzar en superar el problema agrario en Guatemala. Después de 7 años no se ha modificado el patrón tradicional de concentración de la tierra, tal como indica el coeficiente de Gini a partir de los datos recopilados en el Censo Agropecuario 2003 comparado con el del Censo agropecuario de 1978. El Fondo de Tierras más que la construir empresas campesinas, contribuye a la ampliación del minifundio.

La oferta no es suficiente para atender la demanda de tierra. Además es grande la diferencia entre disponibilidad real de recursos para créditos y demanda financiera para la compra de tierras. El proceso para gestión de la tierra (organización, búsqueda de ofertas de fincas y trámite de expedientes) absorbe demasiado tiempo, recursos económicos y esfuerzos, situación que sirve de desestímulo de los grupos demandantes para involucrarse. En el occidente de Guatemala la demanda de tierras no ha sido atendida suficientemente por el Fondo de Tierras y tampoco el acompañamiento a las comunidades beneficiadas.

El programa de amortizaciones, plazos, tasas de interés, que el Fondo estima para cada entrega de finca, requiere que las nuevas unidades productivas tengan ingresos suficientes que permitan cubrir estas obligaciones. Situación que no es práctica real de distintas comunidades y que está íntimamente ligada a programas de inversión y de formación de carácter permanente en aspectos diversos, lo que actualmente no satisface los requerimientos de las nuevas comunidades y procesos productivos emergentes. Éstas adolecen de improvisaciones e inexperiencia en el proceso, limitada participación de los principales interesados que se ve restringida por la atención de otras actividades no necesariamente vinculadas a los procesos productivos.

2. La organización comunitaria ha jugado un papel importante en el asentamiento y primeras fases de desarrollo de las comunidades estudiadas (Santa Anita, Magnolia Miramar, Blanca Flor y Viejo Quetzal). Sin embargo los resultados indican que las formas organizativas requieren ajustes frecuentes acordes con el avance de los procesos productivos y sociales o bien con las crisis que afectan a las comunidades, y se generan tensiones cuando ello no sucede. Actualmente las modalidades organizativas parecen haber respondido a las primeras fases experimentadas en las comunidades pero ya han quedado rezagadas con respecto a las necesidades del desarrollo productivo. En este sentido, se puede observar que, si bien se ha tenido logros, estos no han sido los esperados. Se requiere más investigación para encontrar los diseños más adecuados, acordes a las estrategias sociales y productivas que dichas comunidades decidan.

Las experiencias indican que en los procesos organizativos surgen contradicciones por aspectos de carácter ideológico y lucha entre los dirigentes, relacionadas al carácter del proceso organizativo comunitario e incluso por intereses personales. A pesar de los aspectos antes señalados, es notoria la diferencia para comunidades vecinas más antiguas las que permanecen en estancamiento por carecer de instrumentos organizativos que busquen procesos de cambio social. Además son producto de la exclusión económica

social y política que históricamente ha caracterizado al Estado Guatemalteco respecto a las comunidades rurales.

Los Consejos de Desarrollo han sido adoptados por las comunidades como una más de las Comisiones de las Organizaciones, pero debido a sus relaciones externas, especialmente con el poder municipal y la estructura de los consejos de desarrollo podrían adquirir un carácter competitivo y no complementario con las Juntas Directivas, desencadenar duplicidades y otros problemas internos, especialmente en las comunidades estructural y conceptualmente más débiles con poca capacidad para generar dinámica y gestión de abajo hacia arriba.

Entre los limitantes o deficiencias de las organizaciones se identificaron las siguientes:

- a) La baja escolaridad restringe capacidades de formulación de proyectos y otras habilidades de planificación y gestión administrativa con modalidades participativa e inclusiva.
- b) En la mayoría de comunidades se observó insuficiente representación comunitaria en la toma de decisiones, influencia negativa de partidos políticos, y mecanismos de control ciudadano.
- c) Débiles vínculos con las municipalidades y vínculos no permanentes con ONG de desarrollo y acompañamiento.
- d) Insuficiente integración de la mujer en la toma de decisiones.
- e) Los procesos culturales (transculturación, identidad, relaciones interétnicas y otros) causados por migraciones, medios de comunicación, religiones, ameritan otros estudios.
- f) La normatividad interna con frecuencia no es debidamente respetada por dirigentes y comunitarios, lo que lesiona la institucionalidad formal, a la vez que indica de las necesidades de ajustes frecuentes de la misma.
- g) Falta de recursos económicos por la pobreza extrema, lo que dificulta el financiamiento de los gastos que ocasiona la gestión de la producción y los servicios sociales. En la comunidad de origen más reciente es notorio lo siguiente: dificultades de acceso a los servicios de educación y capacitación, problemas de desnutrición y salud, abandono de ancianos y niños, deficiencias en agua y vivienda
- h) Se carece de procesos sistemáticos para la formación de nuevos liderazgos.

Al menos en una de las comunidades estudiadas existe continuidad del liderazgo que surgió en el seno del movimiento revolucionario guatemalteco manteniéndose las prácticas verticales de su estructura organizativa. También ha dado lugar a pugnas internas de cúpula. Ambos fenómenos tienen incidencia en los procesos de desarrollo de la comunidad y en la toma de decisiones políticas.

Además se encontró que el liderazgo tiene resabios patriarcales y se reproducen prácticas machistas, aunque es evidente que en la actualidad participan algunas mujeres en la junta directiva. Ambos factores antes mencionados sugieren que hay elementos de crisis en el liderazgo actual.

En los cuatro casos estudiados se observa, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres, una crisis de los modelos tradicionales de liderazgo y de toma de decisiones al anterior de las comunidades. El modelo tradicional de liderazgo comunitario viene de

una cultura política nacional creada en contextos de extrema represión y control ideológico en el que los distintos grupos poblacionales, incluidos los campesinos, estuvieron inmersos.

En otras comunidades antiguos miembros de las bases de la URNG, siguen ostentando algún nivel de liderazgo dentro de los distintos espacios comunitarios, sin embargo este liderazgo esta siendo sustituido sin conflicto explícito por el surgimiento de nuevos líderes formados en procesos que atienden esferas sociales o culturales, tales como promotores en salud, jóvenes, catequistas, etc. Así, en la zona se vive un proceso de recomposición de las estructuras comunitarias con la emergencia de nuevos grupos sociales que en el futuro se reapropiarán de los espacios locales y del poder local.

La experiencia del proceso organizativo desde el retorno ha permitido el desarrollo comunitario con responsabilidad, también el principio democrático de la alternabilidad política en los cargos directivos es un ejercicio valioso

En el corto período de vida de las comunidades se han observado dos formas de ejercer su liderazgo, una de ellas es crear conciencia sobre la participación e incidencia política pero en beneficio personal; y la otra, forma es un líder con una visión diferente de desarrollo y participación política y ciudadana, para generar propuestas que logren el desarrollo de la comunidad. Esta última es la que ha empezado a generar espacios de participación, en la comunidad, teniendo como resultado, el surgimiento de nuevos modelos de organización, en los cuales se busca la formación política técnica y humana de los líderes

Las realidades estudiadas son más modelos en transición entre ambos modelos ideales; compartiendo características de ambos.

Liderazgo Tradicional	Liderazgo Moderno
Carácter Autoritario	Carácter Democrático
Carisma	Capacidad
Prestigio	Formación
Poder de la Fuerza	Poder de Negociación
Carácter Impositivo	Carácter Dialogante
Protagonismo y concentración del Poder	División del Poder
Forzado / Inducido	Consensuado

Es notoria la precariedad institucional de Estado. Además de no implementar políticas públicas que atiendan problemáticas estructurales, se observa la escasa funcionalidad de servicios públicos y sociales del Estado para contribuir a los procesos de desarrollo en la comunidad y en la calidad de vida de los habitantes.

3. En los aspectos de comercialización se concluye que
 - a) El café y banano que producen las cuatro comunidades es de excelente calidad y posee mucho potencial para venderse a precios altos en el mercado extranjero, como un producto diferenciado.
 - b) Santa Anita tiene ventaja sobre las otras comunidades en lo que se refiere a comercialización ya que ha exportado y ha tenido certificados orgánicos por más tiempo, también por que tiene un certificado de Comercio Justo. Cuenta entonces con conocimiento, experiencia y contactos. Magnolia Miramar es la segunda

comunidad que cuenta con una ventaja en la comercialización ya que tiene contacto directo con el comprador en Estados Unidos. Blanca Flor tiene un café de muy buena calidad pero la comercialización que hace a través de FEDECOCAGUA no es muy beneficiosa para la comunidad. El Viejo Quetzal tiene muchos problemas en el área de comercialización ya que desconocen el potencial que tiene su café.

- c) Aunque se han hecho grandes esfuerzos para la comercialización de café, no se ha puesto ese tipo de entusiasmo en la comercialización de otros productos tales como: banano, productos lácteos, etc.
- d) Las comunidades han tenido poco acercamientos entre ellas, tanto en el aspecto productivo como en el de la comercialización. Separadamente están adentro de un círculo exclusivo de productores guatemaltecos los cuales han entrado a la producción de café diferenciado

4. El sistema productivo

El periodo de vida de estas organizaciones sociales es relativamente reciente (7 años o menos) como para tener a estas alturas condiciones suficientes para impulsar procesos de crecimiento económico. Asentarse y estructurar con altibajos, una estructura productiva en un contexto adverso, han sido sus principales logros.

Las condiciones iniciales en las que se les entregó los recursos, fueron de endeudamiento, con debilidad en la capacidad productiva instalada, y en una dotación pequeña de tierra por familia. Estas son desventajas iniciales para la construcción de sistemas productivos solventes.

Los esfuerzos iniciales fueron dirigidos a **habilitar el territorio principalmente como espacio de vida y secundariamente como espacio de producción. La construcción del espacio de vida**, un propósito generalizado, los unifica y permite desarrollar instituciones como el trabajo comunitario que facilita procesos de acumulación de trabajo no pagado. A la vez se desarrolla la acción colectiva, en la gestión para buscar y obtener apoyo por parte de entidades de cooperación diversas.

La crisis de los precios del café con lo que colapsó el sistema de cultivo tradicional. se inició desde la cosecha 2000-2001 y el precio se recuperado un poco hasta la cosecha 2004-2005. Impidió generar excedente económico, también causó descapitalización y des – cohesión. Se resistió realizando reorganizaciones del usufructo de la tierra a partir de factores de identidad, buscando o aprovechando apoyos externos, e involucrándose en mercados de trabajo y migración internacional. La organización campesina de la producción agrícola resurgió en 3 de las cuatro comunidades, y con ella el peso de la reactivación productiva se reorienta para ser asumida en la familia campesina. En la cuarta comunidad, el estancamiento productivo, la inmersión en el trabajo asalariado y también la migración internacional, ha sido la forma de resistir a la crisis. La ausencia del Estado ante la crisis del café ha sido notoria y perjudicial

Se demostró la capacidad de articularse a instituciones y agentes de desarrollo y a partir de ello tomar decisiones de cambiar la estrategia productiva. Ya en procesos de consolidarse lo anterior por lo menos en una de las comunidades, se analiza cambiar la estrategia y la mentalidad de vivir de la gestión de ayuda externa. Esto muestra cierta

capacidad local para tomar decisiones relevantes frente a diferentes opciones de desarrollo.

Por otra parte la deuda adquirida por la compra de tierra, ha sido un severo limitante para avanzar en el desarrollo productivo, pero a la vez ha sido un medio casi forzado de cohesión interna.

La estructura de los sistemas productivos actuales sigue girando en torno a la caficultura. Pero ahora mediante un nuevo sistema de cultivo con las siguientes características a) Se encuentra en proceso de la renovación del cafetal y de transición a la tecnología orgánica, b) la diversificación al interior del cafetal introduciendo banano, y otros productos que cambian según la comunidad

El núcleo principal del sistema productivo, lo integra por una parte la producción agrícola ya dicha, en manos de las unidades campesinas, y por la otra el proceso agroindustrial de beneficiado y comercialización que se encuentra en manos de las Juntas Directivas de las Asociaciones. En Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal surge un núcleo importante que es el de la empresa apícola, que tiende a articular a los otros elementos del sistema productivo. Otros elementos complementarios fuera de la caficultura, surgen a partir de la estrategia de diversificación productiva

Núcleo y elementos complementarios dan mayor complejidad al sistema productivo y se desarrollan relaciones entre sus elementos, con posibilidades de que dichas relaciones sean crecientes.

Con ello comienza a aparecer modalidades de administración por grupo de interés que tiende a desarrollarse de manera descentralizada de la Junta Directiva. Se están generando relaciones de cooperación y confianza entre las unidades de producción básicas después de un período en donde prevalecía lo contrario

En la medida de que dicha tendencia de complejidad avance, existen posibilidades de crecimiento económico, mayor empleo y de acumulación, situaciones que actualmente no existen. La complejidad es un factor de desarrollo desde el punto de vista económico y social

Cada una de las comunidades realiza sus propias interrelaciones externas. Todavía no existe una visión de cómo desarrollar interrelaciones para construir redes de innovación.

Por otra parte las relaciones económicas y sociales entre comunidades comienzan a aparecer con las vinculaciones que se están creando con el proyecto de apicultura regional liderado por la empresa apícola de la comunidad Nuevo Amanecer - Viejo Quetzal. Emergen también en la esfera de la gestión de recursos por la vía de los COCODES y las muni-regiones creadas en la planificación municipal, así como en otro tipo de aspectos.

5. En las relaciones de género resalta lo siguiente:

La situación de las mujeres dista no sólo de ser propietarias o copropietarias del patrimonio familiar, sino que distan más aún de sentirse y ejercer como tales.

En la mayoría de los casos ellas no son propietarias de las tierras, la vivienda y demás patrimonio de las familias; en algunos casos se ha podido conseguir la copropiedad de la tierra a través de la negociación colectiva, como es el caso de la obligación institucional del FONTIERRAS o bien gracias a la negociación intrafamiliar entre esposos. La negociación de la copropiedad de la tierra por parte de las mujeres se traslada de la esfera colectiva a la esfera intrafamiliar según se dan los procesos de atomización dentro de las comunidades, favorecidos con los procesos de parcelización e individualización de la propiedad.

La carga laboral de las mujeres es muy pesada y en diferentes esferas: doméstica, productiva y comunitaria. Esta carga de trabajo coincide perfectamente con la llamada *doble jornada laboral*, donde las mujeres realizan una jornada de trabajo productivo (asalariado o no) dentro o fuera de la casa y otra jornada en el ámbito doméstico. **El trabajo en el ámbito doméstico** es muy pesado y se compone de un sinnúmero de actividades que requieren una aportación de tiempo añadido. Invierten también bastantes horas de la jornada al trabajo en **proyectos productivos comunitarios de mujeres o mixtos**. A esta doble jornada laboral hay que sumarle otro tipo de participación y dedicación de las mujeres, más relacionado con los **procesos organizativos de sus comunidades y al aumento de su participación** en los mismos. De una doble pasan a una triple jornada laboral lo que implica jornadas de alrededor de 15 ó 16 horas de trabajo repartidas en las diferentes esferas antes mencionadas: doméstica, productiva y organizativa.

Lo anterior está siendo favorecidos por varios factores: la participación productiva y organizativa de las mujeres a escala comunitaria, los procesos de parcelización y el papel de la unidad doméstica en la producción, el trabajo comunitario sin remuneración, la migración extraregional de los hombres y la falta de cooperación de los maridos en las tareas domésticas. Todos estos factores ayudan a incrementar el trabajo, la responsabilidad y la presión sobre las mujeres, siendo de verdad en muchas ocasiones las mujeres los verdaderos pilares de la supervivencia familiar y comunitaria.

Se ha podido observar una **Formación de Mujeres y conciencia de género** importantes, en mayor o menor grado en unas comunidades y otras. Se observa mayores índices de concienciación, participación, discurso y empoderamiento en las mujeres retornadas, en parte por las ideologías y en parte por la ayuda de instituciones que impulsaron e impulsan proyectos de formación de mujeres.

Con respecto a los procesos de **formación y capacitación dirigidos al empoderamiento de las mujeres**, se puede apuntar ciertas peculiaridades e impactos observados. Muchos intereses prácticos y estratégicos de las mujeres son analizados y priorizados por las mismas mujeres gracias a los procesos de capacitación. Pero no se ha atacado los pilares más profundos de la cultura basada en el dominio patriarcal. La participación de las mujeres, aunque cuantitativamente visible, es bastante limitada cualitativamente en dos sentidos: no se desarrolla por parte de las mujeres plenamente el ejercicio del poder y decisión en los cargos que ellas ocupan (casi nunca en los cargos más altos); y por otro lado, que tanto la participación y la influencia que desempeñan las mujeres son en espacios relacionados con lo doméstico y lo productivo.

En las comunidades se puede observar cómo las mujeres están cada vez más encasilladas en los procesos participativos de la política informal, mas que en la política formal donde se concentra el poder y la toma de decisiones sigue dominada por los hombres.

Los procesos de capacitación, formación y talleres que se han dado en las comunidades visitadas, en su mayoría han sido parte de proyectos sociales de cooperación al desarrollo y poco se profundiza una estrategia de capacitación sobre género en la región. Es un proceso más lento y más profundo que requiere de procesos continuos y transversales entre hombres y mujeres para ir consolidando, en los diferentes espacios del poder, relaciones de género simétricas.

Las mujeres pertenecientes a las comunidades formadas por población desarraigada han tenido una formación, capacitación y un *empoderamiento* mucho mayor que mujeres de otras comunidades. Este fenómeno apunta a una clara aunque lenta democratización de los procesos organizativos de base, parte de los nuevos cambios enmarcados en las leyes de descentralización del Estado aprobadas en el 2002

No sirve de mucho que las mujeres en las comunidades aprendan un determinado discurso de la igualdad y de equidad de género, sino que consiste en practicarlo en las diferentes esferas de la realidad social; es a través de la acción individual y colectiva consciente cuando la mujer realmente al poner en acto el discurso llega a *empoderarse*. Es por ello que las instituciones tanto gubernamentales como no gubernamentales juegan un papel importantísimo en las relaciones de género intracomunitarias especialmente cuando planifican, ejecutan y evalúan sus proyectos participativamente con hombres y mujeres. Es a través de la acción organizativa interinstitucional donde las mujeres pueden de manera colectiva sentirse, afirmarse y ser actrices sociales dentro de sus comunidades, teniendo en cuenta las posibles estrategias para ser desplazadas por parte de los hombres y de la cultura dominante.

Sobre **la relación género – étnica**, en general se podría decir que en las comunidades estudiadas ocurren los patrones culturales mayas que desfavorecen a las mujeres en su lucha por la participación y la igualdad de género; ya que aún siendo muy activas y luchadoras, su cultura indígena no ayuda mucho a eliminar ciertas barreras necesarias para la plena igualdad.

Se puede afirmar que el género atraviesa la cuestión de clase, la cuestión étnica y otros elementos de la identidad social. Además de los otros elementos de identidad señalados, el género es un elemento reproducido a través de los procesos de socialización y culturización, en los cuales tanto hombres como mujeres son partícipes

6. Las poblaciones desarraigadas por el conflicto armado interno tienden a constituirse en importantes motores de desarrollo en regiones donde han obtenido tierra y están lentamente fijando los pilares de sus comunidades a pesar de contextos adversos. Este hecho ha sido observado por el equipo de investigación del presente estudio así como de una u otra manera diferentes profesionales de instituciones de cooperación al desarrollo.

Este fenómeno que muestra a las **comunidades desarraigadas como centros de democratización** es muy distinto a los negativos propósitos de aquellos *polos de*

desarrollo y aldeas modelo de la política insurgente de los militares de la primera mitad de la década de los 80.

En la actualidad y en la perspectiva de mayor coordinación e interacción de las comunidades bajo las nuevas tendencias de descentralización que facilita la formación de figuras organizativas territoriales que van de las comunidades, pasando por las micro regiones hasta llegar a las Municipalidades (COCODE de primer y segundo nivel y COMUDE), las comunidades de retornados y excombatientes están asumiendo, o podrían asumir, en muchos casos un liderazgo importante y ser una inspiración entre las comunidades de sus regiones, para los procesos de negociación institucional y desarrollo.

En las comunidades que han tenido acceso a tierra, el valor simbólico se redobla en la movilización colectiva para la lucha por la tierra y en la construcción de espacios de vida. Se ha podido observar que **la Tierra es un vínculo, provoca lazos de solidaridad y cooperación, así como contribuye a la unidad de los colectivos campesinos**. Se ha observado que la unidad del grupo y la coordinación de esfuerzos entre familias es muy fuerte en los procesos de lucha por la tierra, se reduce la intensidad pero se mantiene cuando de la lucha por la tierra se pasa a la lucha por las infraestructuras sociales básicas (especialmente escuelas, puestos de salud, vivienda mínima, etc.), pero no así cuando desaparecen estas necesidades compartidas.

Este hecho tiene que ver con el valor simbólico que las poblaciones campesinas dan a la tierra y a las infraestructuras sociales básicas, pero también porque resuelven necesidades económicas y sociales, así como con la interiorización por parte de los colectivos campesinos de la necesidad de lucha colectiva para conseguir satisfacer estas dos prioridades básicas colectivas.

7. La política de proyectos de desarrollo realizada por las instituciones en la última década ha tenido efectos muy importantes también en la forma en que las comunidades se representan la ayuda y al desarrollo en general. Aparece ya una tendencia de confrontación intracomunitaria entre los que quieren más proyectos productivos y de cooperación al desarrollo y los que no quieren ni más proyectos ni instituciones exógenas a la comunidad.

La nueva forma de cooperación deberá ser moldeada por la participación y comunicación horizontal entre instituciones y comunidades, eliminando todas las barreras que dificultan la apropiación autónoma de los proyectos por parte de las comunidades, verdaderos actores de su propio desarrollo.

Recomendaciones

1. En la organización

Se recomienda fomentar la armonía social, fortalecer, la democracia local desde una perspectiva participativa para ampliar las posibilidades de desarrollo e impulsar proyectos acordes a la cosmovisión de la población regional

Fortalecer los procesos de coordinación inter-comunitaria, configurar alianzas estratégicas con las comunidades circunvecinas para definir un proceso estratégico de desarrollo y socializar experiencia con otras redes regionales.

Es preciso formular, un concepto de organización comunitaria que tenga un enfoque más amplio en términos de cobertura y finalidad, que trascienda lo local hacia lo regional, que satisfaga las necesidades de filiación social de los actores que participan en el desarrollo de la comunidad, pero que también dé respuesta a las necesidades de subsistencia para mejorar sus condiciones de vida. Ideas en este sentido incluye lo siguiente: amplio, público, plural y democrático, tomando en cuenta la naturaleza, idiosincrasia e intereses étnicos de la población.

Es indispensable insistir en la necesidad de fortalecer a la organización comunitaria diseñando un conjunto de programas que incluyan temáticas relacionadas con la cultura de paz, resolución de conflictos y teoría política. Fortalecer el liderazgo de los niños y jóvenes con la finalidad de construir nuevos liderazgos locales. Estos, nuevos líderes, deben abrir espacios democráticos y avanzar en acciones políticas que se traduzcan en los acuerdos alcanzados. Para ello es necesario el apoyo de instituciones gubernamentales y no gubernamentales

Fortalecer la participación autónoma en los Consejos de Desarrollo Municipal (COCODES), por ser un instrumento de interlocución a nivel de los gobiernos locales y de la población beneficiaria.

Las siguientes consideraciones pueden contribuir a fortalecer la organización comunitaria; a) Crear espacios de reflexión en la comunidad partiendo de problemas concretos, b) Darle seguimiento y cumplimiento a las iniciativas de desarrollo surgidas desde los Cocotes, c) Potenciar la experiencia que fomenten el principio colectivo, d) Potenciar en los dirigentes locales una visión de largo plazo, e) Alianzas estratégicas con organizaciones comunales para desarrollar trabajos conjuntos, f) Potenciar los procesos de autogestión comunitaria como uno de los ejes claves para combatir la pobreza en el área.

La modalidad de organización comunitaria establecida a partir del proyecto apícola de Nuevo Amanecer- Viejo Quetzal debe examinarse como posibilidad para replantear la acción colectiva, en donde los pobladores sean los propios protagonistas, tomando en cuenta que es una construcción social y una posibilidad para un plan estratégico de desarrollo microregional

2. En el sistema productivo.

Aprovechar el potencialidad de crear una organización en red de comunidades especializadas en los sistemas productivos que comparten (café-banano orgánico, apicultura y lácteos) para obtener economías de escala externas a las comunidades individuales, pero internas al sistema productivo local que ellas en el futuro integren, así como reducir los costos de transacción (transporte- comercialización-exportación, financiamiento y otros). El como hacerlo habrá que trabajarlo con reuniones de análisis y discusión entre sus directivos de las comunidades. De manera que se comprenda que existe en ese territorio un potencial de desarrollo y que este puede aprovecharse bajo el control creciente del conjunto de comunidades, para el cual se podría aplicar la experiencia de gestión de apoyos externos que se ha acumulado. Estos aspectos son entonces elementos potenciales para crear y desarrollar capacidad empresarial y organizativa que le de forma al sistema productivo local-regional, fuertemente articulada a la tradición productiva de este particular territorio.

La red de comunidades tendría dos elementos a su favor. a) El contar con aspectos de flexibilidad del mercado de trabajo, calificación de mano de obra para las tareas que realizan y baja conflictividad laboral. Estos factores les permiten trabajar con bajos costos de producción obtener ventajas comparativas. b) También cuentan con aspectos de identidad y experiencias organizativas comunes las que, aún con sus debilidades, son elementos favorables al empoderamiento de las mismas con respecto a una visión de desarrollo de largo plazo.

Trabajar para establecer una dinámica de aprendizaje y un mecanismo para promover procesos permanentes de innovación, como: participar en redes de innovación o, generar en sus integrantes el interés y las capacidades para ir realizando pequeños cambios y transformaciones en el proceso de trabajo que permiten a las comunidades mejorar la productividad.

El trabajar en tal dirección requiere de la decisión y voluntad de los actores, así como de asesoría y acompañamiento de actores que ellos mismos definan para apoyarlos.

Igualmente sería deseable que el gobierno municipal definiera una política, proyectos y recursos, congruente con tal finalidad, así como políticas específicas de amplitud nacional por parte del gobierno central.

3. En la comercialización

Estrechar las relaciones entre las comunidades para mejorar tanto en la producción como en la comercialización

Mejorar la calidad y el control de la producción a través de la trazabilidad del café para así poder acceder a otros certificados con más facilidad. Loas asociados y las organizaciones necesitan capacitaciones tanto en lo que se refiere a la producción como a la comercialización.

4. En la perspectiva de género y otros aspectos sociales

a) *Empoderamiento* y autoformación (Procesos de Formación continua)

Formular proyectos para mujeres que reduzcan y no incrementen la carga de trabajo doméstico y productivo de las mujeres; apostando por procesos de formación más prolongados dirigidos a intereses estratégicos de las mujeres. También incluir talleres con grupos de hombres y grupos compuestos por las nuevas generaciones. Igualmente procesos de formación práctica, tanto para hombres como para mujeres, en temas técnico - productivos sino también administrativos, contables, liderazgo, negociación, organización, democracia y desarrollo.

b) Procesos de Asimilamiento histórico (Frustraciones colectivas)

Es importante por el tipo de población que compone la región la realización periódica de talleres dirigidos a expresar experiencias individuales y colectivas. En muchos lugares son los llamados *talleres de salud mental* para socializar historias de vida, que ayudan por otro lado a los procesos de recuperación de la memoria histórica comunitaria. De esta forma quizás puedan ser controlados los casos más extremos de abuso de alcohol y maltrato doméstico por parte de algunos hombres.

c) La necesidad de impulsar procesos para fortalecer la solidaridad intra e intercomunitaria sobre los crecientes procesos de competencia

Es importante la creación de políticas de desarrollo internas y externas que fortalezcan y / o constituyan lazos de solidaridad intracomunitarios contra un modelo nuevo que tiende a la individualización, atomización y competencia de los núcleos familiares y de las propias comunidades. Es importante para los planificadores de políticas de desarrollo fuera de la comunidad y dentro de la misma, ser realmente cautelosos al planificar proyectos que no minen los ya débiles lazos de solidaridad dentro de las comunidades y entre comunidades (en el caso de macroproyectos). Es importante fortalecer los lazos de solidaridad así como la cohesión de los grupos al interior de las comunidades, como también es importante que establezcan lazos de cooperación entre comunidades dentro de una misma región, pudiendo desarrollarse así planes dirigidos al desarrollo territorial.

d) Necesidad de mayor poder de negociación por parte de las comunidades en la creación de redes sociotécnicas

Es preciso que las comunidades adquieran y tengan más peso en las negociaciones e interacciones con otras entidades sociales, específicamente en las relaciones institucionales y las políticas de desarrollo que afectan al futuro de las propias comunidades.

e) Relanzamiento y comunicación interinstitucional

En estrecha relación con lo comentado en la recomendación anterior, la necesidad de renegociar y establecer otro tipo de relaciones institucionales es de vital importancia para el futuro de la región. Por lo tanto se cree necesario replantear las relaciones institucionales de desarrollo y cooperación, creando redes de comunicación, cooperación y apoyo mutuo en la microregión entre los grupos organizados de las diferentes comunidades para buscar el bien particular y común en una unión que cree fuerza suficiente dentro de las mesas de negociación de aspectos productivos y sociales.

f) Planes estratégicos a medio y largo plazos (objetivos prácticos y estratégicos)

Muchas veces los proyectos de desarrollo comunitario dirigidos a las mujeres tienen el problema de querer ver resultados rápidos con una inversión de esfuerzos relativamente corta, provocando a veces la inutilidad de los mismos proyectos y la frustración de todos los agentes envueltos. Por esta razón se cree necesario, a través de una visión más a medio y largo plazo, establecer planes estratégicos dirigidos a objetivos prácticos y estratégicos de las mujeres. La importancia de no dejar de lado los objetivos estratégicos de las mujeres, que tienen que ver con la *deconstrucción* de aquellos pilares culturales y simbólicos en donde se apoyan y se justifican las desigualdades de género, es de vital importancia para las mujeres y las instituciones de desarrollo que pretenden realizar un apoyo integral a los procesos de género.

Bibliografía

ACNUR, CEAR, IM-GRICAR, CC.PP. 1999: EL Retorno de los Refugiados Guatemaltecos. Experiencias de Vida en el Refugio, Traslado y Reasentamiento, Guatemala.

AECI. Agencia española de Cooperación Internacional. 2004. Plan estratégico de desarrollo integral municipal participativo. Colomba Costa Cuca. Imprenta Marca Imagen, Quetzaltenango. Guatemala

ALBUQUERQUE R. 1993. Nuevos paradigmas tecnológicos en la agricultura: bases para una interpretación evolutiva en Jaffe W/ Salles S. Alburquerque R. Costa Rica: [s.n.], --100p.

AVANCSO. 1991. “Vonós a la capital, estudio sobre emigración rural reciente en Guatemala”. Guatemala. Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales-AVANCSO-. Cuaderno de Investigación No. 7. Guatemala.

AVANCSO, 2001. Regiones y Zonas Agrarias de Guatemala, Cuadernos de Investigación No. 15. Guatemala

AYDALOT P.1986. Milieux innovateur en Europe. GREMI. Paris

BARNARD Chester etal. 1991 Dinámica social de las organizaciones. México: Mc. Graw-hill Editores,

BOISIER Sergio.2005. ¿Hay espacio para el desarrollo local en la globalización? Revista de la CEPAL No. 86, Agosto 2005, Santiago, Chile.

BORJA, Jordi y Manuel Castells. 2002: Local y Global. La gestión de las ciudades en la era de la informática, Taurus, México.

BUITELAAR R. ¿Cómo crear competitividad colectiva? CEPAL, Santiago, Chile.

CABARRÚS, C., Gómez D. y González, L. 2000: ...Y nos saltamos las trancas. Los cambios en la vida de las mujeres refugiadas retornadas guatemaltecas, Consejería de Proyectos, Guatemala.

CÁCERES Ruíz, C. 2001. Migrantes guatemaltecos en México. Oficina del Comisionado Presidencial para la Modernización y Descentralización del Estado -COMODES-. Guatemala.

CARRILLO Padilla, L.. 2004: Luchas de las guatemaltecas del siglo XX. Mirada al trabajo y la participación política de las mujeres, Ediciones del Pensativo, Guatemala.

CARMACK, R. 1979. Historia social de los Quichés. Guatemala: Editorial “José Pineda Ibarra”. Ministerio de Educación. Guatemala.

- CASAÚS, Marta E. y Jiménez. C. 2000: Guatemala Hoy: reflexiones y perspectivas interdisciplinarias, Ediciones UAM, Madrid.
- CASTELLANOS Cambranes, J. 1996: Café y Campesinos. Los orígenes de la economía de plantación moderna en Guatemala, 1853-1897, Editorial Catriel, Madrid.
- Constitución Política de la República de Guatemala y Leyes de Desarrollo Social Ley General de Descentralización, Ley de los Consejos de Desarrollo y Código Municipal. 2005. Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia. Guatemala.
- COLOM, Yolanda. 1998: Mujeres en la Alborada. Guerrilla y participación femenina en Guatemala 1973-1978, Artemis & Edinter, Guatemala.
- DE BARBIERI, Teresita. 1992: Sobre la categoría de Género. Una introducción teórico-metodológica. En ISIS Internacional: Fin de Siglo. Género y Cambio Civilizatorio. Ediciones de las Mujeres N° 17, Santiago de Chile. Pp. 111-128.
- DURKHEIM, E. 1,988. Las reglas del método sociológico. Alianza Editorial. Madrid.
- DIEZ VALLADARES, Onelia y KIBITI NGOUAMA, Oscar. 2003. Factores socio-económicos que inciden en los altos precios en la localidad de Cienfuegos. En www.monografias.com.
- DURSTON, J. W. 1972. La estructura de poder en una región ladina de Guatemala: el departamento de Jutiapa. Guatemala: Seminario de Integración Social Guatemalteca. Colección Estudios Latinoamericanos.
- FALLA, R. 1980. Quiché Rebelde, estudio de un movimiento de conversión religiosa, rebelde a las creencias tradicionales, en San Antonio Ilotenango, Quiché (1948-1970). Editorial Universitaria de Guatemala, Colección Realidad Nuesdtra, 7. Guatemala.
- FAO (Organización de las Naciones Unidas para la agricultura y la alimentación). Junio de 1996. Plan de acción mundial para la conservación y la utilización sostenible de los recursos filogenéticos para la alimentación y la agricultura. Leipig, Alemania, Pág. 64.
- FREIRE, Paolo 1996. Pedagogía del Oprimido, Siglo XXI Editores, México.
- G. LUNA, L. y Vilanova M. 1996. Desde las orillas de las política. Género y Poder en América Latina, Seminario Interdisciplinar Mujeres y Sociedad (SIMS)- Universitat de Barcelona.
- GARCÍA Mata, Roberto. 1983. La comercialización de Productos Agrícolas en México. En Centro de Economía vol. 1. Colegio de postgraduados. Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrarias. México.
- GARCÍA-Ruíz, J. 1991. Historias de nuestra historia, la construcción social de las identificaciones en las sociedades mayas de Guatemala. IRIPAZ. Guatemala.

GAROFOLI G. 1995. Desarrollo económico, organización de la producción y territorio, en: A. Vázquez Barquero y G. Garofoli, (compiladores). Desarrollo económico local en Europa, Colegio de Economistas, Madrid España.

GIMENO Martín, J. C. Y Monreal, Pilar. Eds. 1999: La controversia del Desarrollo. Críticas desde la Antropología”, Primera Edición, Instituto Universitario de Desarrollo y Cooperación, Universidad Complutense de Madrid, Madrid.

GUERRERO, Manuel. 1997. www.monografias.com.

GUZMÁN, V., Patricia Portocarrero y Virginia Vargas (comp). 1992. Una nueva lectura: Género en el Desarrollo, CIPAF, Santo Domingo.

HARDING, Susan 1986. The Science Question in Feminism, ITHACA, Cornell University Press.

IDRC 2002. “Fontierras, el modelo de mercado y el acceso a la tierra en Guatemala, Balance y Perspectivas”. Resumen Ejecutivo Canadá. Guatemala

KABEER, Naila 1998: Realidades Trastocadas. Las jerarquías de género en el pensamiento del desarrollo. Paidós / PUEG-UNAM, México.

LAMAS, Marta (comp.) 1996. El Género: La construcción cultural de la diferencia sexual. PUEG-UNAM / Miguel Ángel Porrúa.

Ley del Fondo de tierras Decreto 24-99. Gobierno de Guatemala.

LORAS Castillo, Enrique 2005. Una palabra mágica llamada desarrollo, Revista Ciencias Económicas en Perspectiva número de agosto, Quetzaltenango-Guatemala.

LUNDEVALL, B. 1992. National systems of innovation. Towards a theory of innovation and interactive learning. Pinter, London.

MAILLAT Denis. 1995. Desarrollo territorial, milieu y política regional. En: Vázquez B y Garófoli G. El desarrollo económico local en Europa. pp. 37-52, Colegio de Economistas de Madrid. España.

MARTINEZ, Beatriz (2000): Género, Empoderamiento y Sostenibilidad. Una experiencia de microempresa artesanal de mujeres indígenas, GIMTRAP, A.C. México.

MARTÍNEZ Peláez, Severo. 1982. Centroamérica en los años de la Independencia; el país y los habitantes, Colección Investigación para la Docencia Facultad de Ciencias Económicas, USAC, Departamento de Publicaciones. Guatemala.

MARTÍNEZ Peláez, Severo. 1994. La Patria del Criollo. Ediciones en Marcha XIII Edición. México

MASSOLO Alejandra y Dalia Barrera Bassols (coords.) 1998. Mujeres que gobiernan municipios, experiencias, aportes y retos, El Colegio de México / PIEM, México

MASSOLO, Alejandra 2002. El espacio local: oportunidades y desafíos para el empoderamiento de las mujeres. Un visión latinoamericana, ponencia presentada en las jornadas generando Desarrollo, Ayuntamiento de Vitoria – Gasteiz, pp. 1-18.

Memorias de Labores Fondo de Tierras Años 2001-2004

MENDES Pereira, João Márcio. Sin fecha. Ensayo, La política agraria del Banco Mundial en el inicio del siglo XXI; ofensiva neoliberal en Marcha Acelerada. Agencia Latinoamericana de Información, <http://alainet.org>.

MÉRIDA Alba Cecilia 2005: Mujeres y Gobiernos Municipales en Guatemala. Relaciones de género y poder en las corporaciones municipales 2000-2004, Ediciones del Pensativo / IBIS, Antigua Guatemala.

MOCHON, Francisco. 1992. Economía Básica. Madrid: Facultad de Ciencias Empresariales. España. 375p.

Modos de organización. 1996. Primera Edición. ODHAG. Guatemala.

MORALES López, Henry 2002. La cooperación al desarrollo en Guatemala 1996-2001 desde la perspectiva de la sociedad civil, Ed. Tzuk Kim-Pop, Quetzaltenango-Guatemala.

MORALES VASQUEZ, Marcela. Sin año. Agricultura sostenible en el contexto social, económico y ambiental. En www.monografias.com. Colombia.

MUNICIPALIDAD DE COLOMBA. 2005. Plan de trabajo de los consejos comunitarios de desarrollo de las comunidades: Magnolia Miramar, Blanca Flor y Viejo Quetzal. Con apoyo de la Fundación Toriello.

NOLASCO, M. y M. Melesio. 1986. Principales Grupos étnicos: Indígenas y Ladinos. En Dinámica Maya: los refugiados guatemaltecos, Messmacher, Genovés, Nolasco, et al. Fondo de Cultura Económica. México.

OHMAE, K. 1982. La mente del estratega. McGraw Hill. Nueva York.

OSTROM, E. 1990. Governing the Commons. The Evolution of Institutions for Collective Action, Cambridge University Press, Cambridge-U.K.

PNUD 2003. Informe Sobre Desarrollo Humano: Una agenda para el Desarrollo Humano en Guatemala

OVIDIO López, Julián. 2002. Comercio Justo, ¡no ayuda! MA in Anthropology of Development and Social Transformation Dissertation, University of Sussex at Brighton. www.vinculando.org/comerciojusto

POLLAN, Michael. 25 de octubre de 1998. Playing god in the garden. En The New York Times magazine. Estados Unidos.

PORTER, M. E. 1990. The comparative advantage of nations. The Free Press. New York.

PYKE, F.1992. Industrial Development Through Small-Firm Cooperation. Theory and Practice. Geneva: International Labour Office.

RAMOS J. 1997. Una estrategia de desarrollo en torno a partir de los complejos productivos (clusters) en torno a los recursos naturales, LC/R.1743, CEPAL, Santiago, Chile.

REMHI 1998. Guatemala Nunca Más, Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala (ODHAG), Guatemala. (Cuatro Tomos)

- I. Impactos de la Violencia
- II. Los Mecanismos del Horror
- III. El Entorno Histórico
- IV. Víctimas del Conflicto

Reglamento de beneficiarios y beneficiarias de acceso a la tierra. Fondo de Tierras, Reglamento General de Crédito del Fondo de Tierras.

Reglamento de Arrendamiento con o sin opción de Compra. Fondo de Tierras

Reglamento de la ley del Fondo De Tierras. Acuerdo gubernativo 199-2000.

Reglamento de Regularización de la Tenencia de las Tierras Entregadas por el Estado.

REVILLA Blanco, M. 2002. Las ONG y la Política, Ed. Istmo, Madrid.

ROWLANDS Jo. 1997. Empoderamiento y mujeres rurales en Honduras: Un modelo para el desarrollo. En: León, Magdalena (Comp.): Poder y empoderamiento de las mujeres. Tercer Mundo Editores. Bogotá-Colombia.

RUIZ Meza, Laura Elena. 2005. Género, Instituciones Sociales y Gestión de Recursos Naturales en la Región Sierra de Chiapas, Tesis de Maestría en Desarrollo Rural Regional, Universidad Autónoma Chapingo, San Cristóbal de Las Casas, Chiapas-México.

SACHS W. (ed.). 1996. Diccionario del desarrollo. Una guía del conocimiento como poder, PRATEC, Perú.

SEN A. 1999. Development as freedom, Anchor Books, New York.

SHIVA. Vandana. 1995. Abrazar la Vida. Mujer, ecología y desarrollo, Ed. Horas y Horas, Madrid.

SIN AUTOR. 1999. Documentos Políticas Económicas y Sociales. Distritos Industriales. Experiencia de acción conjunta y cooperación interempresarial útil para el desarrollo competitivo de las PyMES latinoamericanas. SELA. Santa Cruz de la Sierra.

SFORZI , Fabio. 1995. Local Systems of Small and Medium-Sized Firms in Italy. Comunicación presentada en el International Seminar en Local Systems of Small Firms and Job Creation, OCDE. Paris.

- SWEENEY, Gerald. 1987. Innovation, Entrepreneurs and Regional Development. Printer. London.
- TAYLOR C. 2002. El retorno de los Refugiados guatemaltecos: Reconstruyendo el tejido Social, FLACSO, Guatemala.
- TEGEGN M. 2000. Desarrollo y Poder, INTERMON-OXFAM, Barcelona-España.
- TORRES Rivas, Edelberto. 1977. Interpretación del Desarrollo social Centroamericano Editorial Universitaria Centroamericana, EDUCA. Costa Rica.
- TORRES Rivas Edelberto 1990, El Sujeto y el Poder. En Política. Teoría y Métodos, , compilador. Editorial Universitaria Centroamericana –EDUCA-. Costa Rica.
- UGARTE REY, E. ¿Qué es la comercialización? Monografias.com. Sin fecha
- UNION EUROPEA. 1999. Orientaciones para una agricultura sostenible. En Diario Oficial C 173 COM 22 final - de 19.6.1999.
- VAEREN Pierre. Van der. 2000. Perdidos en la Selva. Thela Publishers Ámsterdam. Los Países Bajos.
- VAN der Vaeren, P. 2000. Perdidos en la Selva, Thela Publishers, Amsterdam-Países Bajos.
- VÁZQUEZ BARQUERO, Antonio. 1997. Desarrollo endógeno: mecanismos institucionales y culturales. En: Revista valenciana d'estudis autonòmics, n. 21 p. 71-91.España.
- VASQUEZ B. Antonio.1999. Desarrollo, redes e innovación. Lecciones sobre desarrollo endógeno. Ediciones Pirámide, Madrid, España-
- VASQUEZ B. Antonio. 2000. Desarrollo económico local y descentralización: aproximación a un marco conceptual. CEPAL- GTZ. LC/R 1964/2000. Chile
- VASQUEZ B Antonio.2000.Desarrollo endógeno y globalización. Revista Eure No.79, V 26. Santiago, Chile.
- VILLASANTE. T. R., Montañés, M., y Martí, J. 2000. La Investigación Social Participativa. Construyendo ciudadanía 1, El Viejo Topo, España.
- VILLASANTE T. R., Montañés, M., y Martí, J. 2001. Prácticas Locales de Creatividad Social. Construyendo Ciudadanía 2, El Viejo Topo, España.
- WEBER. Max 1993. Economía y Sociedad, FCE- España.
- WORBY, P. 2001. Los refugiados, desplazados y retornados de Guatemala. Una bibliografía anotada 1,982-2000. Autores invitados No. 7. AVANCSO. Guatemala.

WORBY, P. 2002. Los refugiados retornados guatemaltecos y el acceso a la tierra: Resultados, lecciones y perspectivas, Autores invitados No. 9. AVANCSO. Guatemala.

YOLDI P., 1996. Don Juan Coc, príncipe Q'eqchi' (1945-1995), Crónica de la Guerra y el comienzo de la Paz en Guatemala, Gaztelu Argitalextea.

Documentos

AECI. Plan estratégico para la Municipalidad de Colomba.

Acuerdos 8 de Octubre de 1992 firmados por el Gobierno de Guatemala representado por la CEAR y las CC.PP.

GRICAR – Instancia Mediadora. 1999. El proceso de retorno de los refugiados guatemaltecos. Una visión desde la mesa de negociación, Guatemala.

Municipalidad Colomba Costa Cuca. Diagnósticos comunitarios.

PDP II, 2005.: planes estratégicos para COCODE.

Revista española de Desarrollo y Cooperación, Relaciones de Género y Desarrollo, número 6 Primavera /Verano 2000.

Borrador de Tesis de Karen Munk sobre MAGNOLIA.